

## **DELIBERA N. 274 DEL 6.6.2014**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 739 DEL 26.5.2014 AD OGGETTO: "NOMINA COLLEGI SINDACALI AZIENDA USL DI BOLOGNA, AZIENDA USL DELLA ROMAGNA, AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE DI: PARMA, MODENA, BOLOGNA E FERRARA". PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

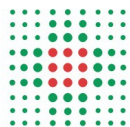
### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Legge Regionale n 23.12.2004 N. 29 inerente "Norme regionali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale" che stabilisce :

- all'art. 3 comma 3 "Sono organi delle Aziende U.S.L.: il Direttore Generale (...omissis...).Il Collegio Sindacale con compiti di vigilanza sulla regolarità amministrativa e contabile";
- all'art. 3 , comma 5, "la Regione nomina il Direttore Generale ed i componenti del Collegio Sindacale. Il Collegio Sindacale è composto da tre membri, di cui uno designato dalla Regione, con funzioni di Presidente ed uno designato dalla Conferenza territoriale sociale e sanitaria. E' assicurata allo Stato la possibilità di designare un componente all'interno del Collegio Sindacale";
- all'art. 9, comma 6, che le Aziende Ospedaliero - Universitarie garantiscono all'Università la nomina di un componente del Collegio Sindacale;

Richiamato inoltre l'art.16 della Legge n. 296 del 31.12.2009 con il quale si è disposto che "Al fine di dare attuazione alle prioritarie esigenze di controllo e monitoraggio degli andamenti della finanza pubblica (...omissis...) è assicurata la presenza di un rappresentante del Ministero dell'Economia e delle Finanze nei Collegi di revisione o sindacali delle amministrazioni pubbliche (...omissis...)";

Vista la deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 739 in data 26.5.2014 ad oggetto:"Nomina Collegi Sindacali Azienda UsI di Bologna, Azienda UsI della Romagna, Aziende Ospedaliero-Universitarie di: Parma, Modena, Bologna e Ferrara " con la quale, tra l'altro, sono stati nominati quali componenti del Collegio Sindacale di questa Azienda le persone nominativamente sottoindicate:



Dott.ssa LILIANA ROCCA	designata dalla Regione Emilia Romagna con funzioni di Presidente,
Dott. ssa PIERA MARZO	designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - componente,
Prof. CLAUDIO TRAVAGLINI	designato dall'Università di Bologna - componente

e si è inoltre stabilito che la durata triennale dei Collegi Sindacali decorre dalla data di insediamento dei Collegi medesimi;

Rilevato che con la deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 739 in data 26.5.2014 soprarichiamata si è inoltre disposto che, ai sensi dell' art. 3, comma 13 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, l'indennità annua lorda spettante ai componenti dei Collegi Sindacali di Azienda sanitaria è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale mentre al Presidente del Collegio spetta una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti;

Visto il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999 recante norme sulla "Disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università a norma dell'art. 6 della Legge 30.11.1998 n. 419" che all'art. 4, 3° comma, ha disposto che al Collegio Sindacale si applicano le disposizioni dell'art. 3-ter del Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni;

Visto altresì il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni, art. 3, comma 13;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Regionale n. 1838 del 5.9.2001 ad oggetto: "Determinazioni trattamento economico dei Direttori Generali, dei Direttori Amministrativi e dei Direttori Sanitari della Aziende Sanitarie e provvedimenti conseguenti" si è, tra l'altro, determinato in € 149.772,51 annui lordi il compenso da corrispondere al Direttore Generale di questa Azienda;

Richiamata inoltre la deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1401 del 20.9.2010 ad oggetto: "Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna. Designazione Direttore Generale", con la quale è stato disposto di designare quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna, il Dott. Sergio Venturi, per anni quattro e di stabilire che il trattamento

economico spettante allo stesso è quello previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 1838/2001;

Dato atto che, conseguentemente, l'indennità di carica annuale lorda spettante ai componenti del Collegio Sindacale risulta essere la seguente:

- € 17.972,70 per il Presidente,
- € 14.977,25 per i componenti,

pari ad una indennità mensile lorda di:

- € 1.497,73 per il Presidente,
- € 1.248,10 per i Componenti,

oltre al rimborso delle eventuali spese ed oltre I.V.A. ed oneri previdenziali se dovuti;

Richiamato l'art. 1, comma 126, della Legge 23.12.1996 n. 662 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" che testualmente recita:

"I compensi corrisposti da pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, spettanti ai dipendenti pubblici che siano componenti di Organi di Amministrazione, di Revisione e di Collegi Sindacali sono ridotti per ciascun incarico in misura pari al 5 per cento per gli importi superiori a lire 5 milioni lordi annui, al 10 per cento per gli ulteriori importi superiori a lire 10 milioni lordi annui, al 20 per cento per gli importi superiori a lire 20 milioni lordi annui. Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri sono definite le modalità di versamento all'erario dell'importo corrispondente alla riduzione per prestazioni comunque rese a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente Legge";

Visto il D.P.C.M. 16.10.1998 n. 486 concernente "Regolamento recante norme per le modalità di versamento all'erario dell'importo previsto dall'art. 1, comma 126, della Legge 23 dicembre 1996, n. 662" con il quale sono state definite, tra l'altro, le modalità di versamento all'erario dell'importo corrispondente alla riduzione per prestazioni rese dai pubblici dipendenti;

Richiamato l'art. 24 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 inerente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che all'art. 3 "Trattamento economico", con riferimento alla retribuzione del personale con qualifica di dirigente, stabilisce che "Il trattamento economico determinato (... omissis...) remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti (... omissis...) nonchè qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su

designazione della stessa; i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza";

Ritenuto opportuno procedere mensilmente al pagamento delle indennità di carica mensili spettanti ai componenti del Collegio Sindacale come sopra indicate nonchè al rimborso delle spese sostenute dai componenti medesimi, oltre ad I.V.A. ed oneri previdenziali se dovuti, con esclusione della Dott.ssa Piera Marzo per la quale si procederà solamente al rimborso delle spese sostenute per la partecipazione alle sedute del Collegio Sindacale, in ottemperanza a quanto disposto dall'art 24 del Decreto Legislativo n. 165/2001 soprarichiamato;

Visto, inoltre, il parere n. 446/1996 del Consiglio di Stato, Sezione Terza, adunanza del 23.4.1996 ad oggetto: "Ministero del Tesoro. Quesito in ordine ai criteri per la determinazione del compenso spettante ai componenti dei Collegi dei Revisori dei Conti delle Aziende Sanitarie" nel quale si legge che: "(... omissis ...). Ritiene pertanto la sezione che dalla formulazione letterale delle norme in questione possa desumersi che, ai fini della determinazione dei compensi da attribuire ai Revisori dei Conti, debba tenersi conto di tutti gli emolumenti spettanti al Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale, ivi compresa la quota di maggiorazione percentuale del trattamento economico annuo eventualmente riconosciuta dalla Regione (... omissis ...) peraltro, anche con riferimento all'altro organo delle istituzioni sanitarie in parola, ossia il Collegio dei Revisori dei Conti, possono formularsi analoghe considerazioni, poichè se al Direttore Generale sono riservati tutti i poteri di gestione, al Collegio dei Revisori (...omissis...) spettano i poteri inerenti al riscontro e al controllo su tutti gli atti della gestione amministrativa, contabile e finanziaria. Anche l'operato di tale organo appare, dunque, chiaramente idoneo a riflettersi in modo diretto sui risultati conseguiti dalle Aziende Sanitarie di cui è questione, ed appare quindi del tutto logico, in questa prospettiva, che la maggiore remunerazione concessa al Direttore Generale, nel caso di risultati positivi, possa allo stesso modo riverberarsi a favore anche dei componenti del Collegio dei Revisori dei Conti";

Ritenuto necessario ed opportuno tenere conto della possibilità di incremento del compenso da corrispondere ai componenti del Collegio Sindacale, in relazione al periodo di permanenza in carica, essendo i compensi medesimi collegati agli emolumenti del Direttore Generale nella misura del 10 per cento degli emolumenti del medesimo, come sopra meglio specificato;

Dato atto che al pagamento dell'eventuale incremento del compenso spettante ai componenti del Collegio Sindacale si provvederà, con separato atto, subordinatamente alla verifica da parte della Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi stabiliti per il Direttore Generale anno per anno;

**Su conforme proposta** del Dirigente Responsabile della Direzione Affari Generali, Istituzionali e Convenzioni;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- a) di prendere atto della deliberazione Giunta della Regione Emilia Romagna n. 739 in data 26.5.2014 ad oggetto: "Nomina Collegi Sindacali Azienda Usl di Bologna, Azienda Usl della Romagna, Aziende Ospedaliero-Universitarie di: Parma, Modena, Bologna e Ferrara" con la quale sono stati, tra l'altro, nominati quali componenti del Collegio Sindacale di questa Azienda le persone nominativamente sottoindicate:

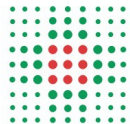
Dott.ssa LILIANA ROCCA designata dalla Regione Emilia Romagna con funzioni di Presidente,

Dott. ssa PIERA MARZO designata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - componente,

Prof. CLAUDIO TRAVAGLINI designato dall'Università di Bologna – componente;

- b) di prendere altresì atto che le suddette nomine hanno durata triennale a decorrere dal 9.6.2014, data di insediamento del Collegio Sindacale, al 8.6.2017;
- c) di dare atto che l'indennità di carica mensile lorda spettante ai componenti del Collegio Sindacale di questa Azienda è di € 1.497,73 per il Presidente, e di € 1.248,10 per gli altri componenti del Collegio e che inoltre spetta agli stessi il rimborso delle spese sostenute e documentate per la partecipazione ai lavori del Collegio oltre ad I.V.A. e oneri previdenziali se dovuti;

- d) di dare mandato alla Direzione Risorse economiche e finanziarie di procedere mensilmente al pagamento delle indennità di carica spettanti ai componenti del Collegio Sindacale ed al rimborso delle spese sostenute dai medesimi e documentate e di registrare i relativi costi al conto 41108508 "Indennità e rimborsi spesa componenti Collegio Sindacale";
- e) di dare attuazione a quanto previsto dal D.P.C.M. 16.10.1998 n. 486 concernente "Regolamento recante norme per le modalità di versamento all'erario dell'importo previsto dall'art. 1, comma 126, della Legge 23 dicembre 1996, n. 662", relativamente al versamento all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X - capitolo 3397, dell'importo corrispondente alla riduzione per prestazioni rese dai pubblici dipendenti, per quanto attiene ai compensi da corrispondere al Dott. Claudio Travaglini designato dall'Università di Bologna;
- f) di dare inoltre atto, che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 24 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 inerente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", saranno versate all'entrata del Bilancio dello Stato capo X - capitolo 3402 - art. 2 le somme relative alla totalità del compenso del Dott.ssa Piera Marzo;
- g) di dare atto che al pagamento dell'eventuale incremento del compenso spettante ai componenti del Collegio Sindacale, secondo quanto precisato in premessa, si provvederà subordinatamente alla verifica da parte della Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi da fissarsi per il Direttore Generale anno per anno;
- h) di trattenere dai compensi da corrispondere al Prof. Claudio Travaglini il contributo di cui alla Legge n. 335/1995, art. 2, 26<sup>a</sup> comma, da versare alla gestione separata I.N.P.S.;
- i) di introitare e versare le ritenute fiscali operate e di versare quanto dovuto a titolo di I.R.A.P.;
- j) di individuare quale responsabile del procedimento amministrativo il collaboratore amministrativo professionale esperto Dott.ssa Rossella Mattioli;
- k) di dare atto che copia del presente provvedimento viene inviata al Collegio Sindacale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**  
**EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

**Policlinico S. Orsola-Malpighi**



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. ssa Marzia Cavazza

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Mario Cavalli

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Sergio Venturi

Rossella Mattioli

am

- A TUTTE LE STRUTTURE ORGANIZZATIVE AZIENDALI
- AL COLLEGIO SINDACALE

ESECUTIVA dal 09.06.2014  
ai sensi dell'art. 1 della L.R. 14.8.1992 n. 34.