

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL  
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**Accordo relativo all'anno 2020 in merito all'individuazione dei criteri  
per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali**

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*

BE  
A  
SS  
Adm  
MB  
Grossi  
Stefan  
K

Bologna, li 11/11/2020

In data 11/11/2020 viene sottoscritto il presente accordo valido per l'anno 2020 fra la delegazione trattante di parte pubblica e gli Organismi sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la individuazione dei criteri di attribuzione e gestione delle progressioni economiche orizzontali

### Premesso che

In data 31/5/2019 l'Azienda ha adottato delibera n. 143 "Determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente a consuntivo per l'anno 2018 e in fase preventiva per l'anno 2019".

In data 19/9/19 le parti hanno sottoscritto un accordo per la finalizzazione dei fondi contrattuali consuntivo anno 2018 e preventivo anno 2019, nell'ambito nel quale le parti si sono impegnate a sottoscrivere uno specifico accordo per la individuazione dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2020 finalizzando le relative risorse, nell'ambito della complessiva disponibilità del fondo oggetto della sessione negoziale dell'anno 2020, fatto salvo quanto disposto dall'art 81 comma 6 lettera c) del CCNL 2018.

## LE PARTI CONCORDANO IL SEGUENTE PERCORSO DI ATTRIBUZIONE E GESTIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2020

### ART 1 – REQUISITI DI ACCESSO E DI ESCLUSIONE

Possono accedere alla selezione

- tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2019 da almeno due anni
- tutti i dipendenti a tempo indeterminato che alla data del 31/12/2019 abbiano una permanenza nella fascia in godimento uguale o superiore a due anni
- tutti i dipendenti a tempo indeterminato che non siano inquadrati alla fascia economica massima prevista nella categoria di appartenenza

Sono esclusi dalla selezione

- i dipendenti che abbiano avuto, nel biennio precedente, procedimenti disciplinari conclusi con irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero verbale;
- i dipendenti che alla data del 31/12/2019 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda od Enti;
- i dipendenti che alla data del 31/12/2019 risultano assenti dal servizio per comando presso altra Azienda od Ente.

### ART 2 – CRITERI DI SELEZIONE, PERCENTUALE DI INCIDENZA E RELATIVO PUNTEGGIO

Si concorda di individuare i criteri di selezione sottoelencati e di prevedere per ciascuno la percentuale di incidenza indicata

- a) Valutazione delle competenze acquisite sulla base della carriera professionale svolta negli enti SSN (continuativa e non continuativa anche in profili differenti da quello di attuale inquadramento).40
- b) Anzianità di permanenza in fascia in AOSP – 20

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SS", "S.A.", and "Sall"]*

- c) Disallineamento della fascia potenziale rispetto alla carriera aziendale- 30
- d) Valutazione – 10

Si concorda di assegnare ad ogni fattore i seguenti punteggi

- a) Valutazione delle competenze acquisite sulla base della carriera professionale svolta negli enti SSN (continuativa e non continuativa anche in profili differenti da quello di attuale inquadramento)

COMPETENZE ACQUISITE		
CATEGORIE	FASCIA	VALORE
tutte	0-7	6,7
tutte	8-14	13,4
tutte	15-21	20,1
tutte	22-28	26,8
tutte	29-35	33,5
tutte	>36	40

- b) Anzianità di permanenza in fascia in AOSP

ANZIANITA' IN FASCIA	
RANGE ANZIANITA'	VALORE
2017 E SUCCESSIVI	5
2016	10
2015	15
ANTE 2015	20

- c) Disallineamento della fascia potenziale rispetto alla carriera aziendale

DISALLINEAMENTO	
0	5
1	10
2	15
3	20
4	25
5	30

- d) valutazione riferita all'anno 2019 (utilizzo della scheda aziendale di valutazione individuale nella parte riferita agli item di "contributo individuale")

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	
1	2
2	4
3	6
4	8
5	10

Handwritten notes and signatures:

- BE
- SP
- SS
- MP
- 3
- SU

**ART 3 - MODALITA' PROCEDURALI**

Il SUMAGP provvederà ad elaborare l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti richiesti senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte dei dipendenti.

**ART 4 - GRADUATORIA**

La procedura di selezione esiterà in una graduatoria unica nella quale verrà riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo allo stesso attribuito.

La durata della graduatoria sarà annuale.

L'utilizzo della stessa verrà disposto nell'ambito della sessione di finalizzazione dei fondi anno 2020, fatte salve modifiche contrattuali o normative che dovessero intervenire successivamente alla sottoscrizione del presente accordo.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 e ss. mm. ii.

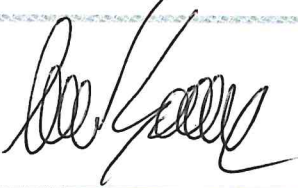
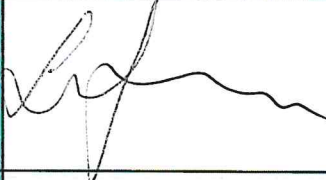

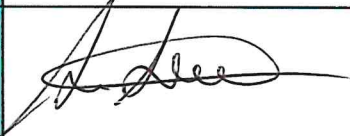
A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the lower half of the page. Some are clearly legible, such as 'BE.', 'SP', and 'SLL', while others are stylized or partially obscured. There are approximately 15-20 distinct marks.



Bologna, li 11/11/2020

Letto, approvato e sottoscritto

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore facente funzioni della struttura complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie"	
Dott. LORIS LANDI	"Responsabile Gestione Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL territoriale	GAETANO AGUI	
CISL FP territoriale	CATERINA SAROUAR	
UIL FPL territoriale	FLORENA CIOCOLO	
FIALS territoriale		
F.S.I. territoriale		
NURSING UP territoriale		

	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
Componenti Rappresentanza Sindacale Unitaria	CATERINA SAROUAR	
	STEFANIA MATTEUCCI	
	BORRILLO LORE	
	BIAGINI MARICA	
	PASTROGIOVANNI CAVALLO	
	SOLOMITA SRAZZELLA	
	MARCO MARSEGLIA	
	FEDERICO TABARIZINI	
	CARMELA CAVINIA	
	PIETRO NARBELLA	
	VITALE GIOVANNI	
	FLORENA CIOCOLO	
	COSTANTINO GIUSEPPE	
	CARLO GIOVANNI	
	BORRIELLO CAVALLO	
PIRELLA PASSARINI		
GIOVANNI MARA		
MARZANI SILVIA		