

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ

ACCORDO IN MATERIA DI GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI DIRIGENZIALI AZIENDALI

Bologna, li 16.11.2021

[Handwritten signatures and initials]

In data 16.11.21 viene sottoscritta la presente intesa fra la delegazione datoriale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Richiamati:

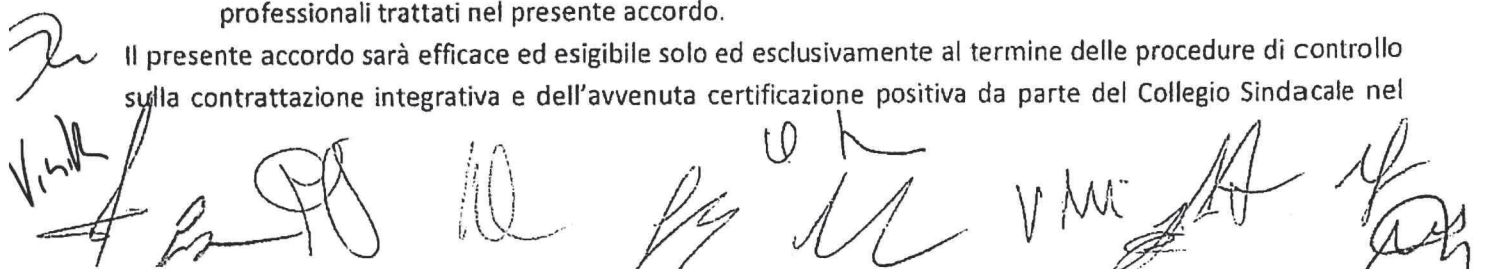
- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. Art. 24 "trattamento economico";
- L'accordo in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria del 27/09/2017;
- L'accordo in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 27/09/2017;
- Il CCNL 19 Dicembre 2019 TITOLO III "Rapporto di lavoro", Capo II "Il sistema degli incarichi dirigenziali";
- Il CCNL 19 Dicembre 2019 TITOLO V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo III "Retribuzione di posizione e di risultato" e Capo IV "I Fondi", Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Il "Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi aziendali e interaziendali";
- La deliberazione n. 121 del 22/04/2021 "Determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente per l'anno 2021 e definizione delle risorse destinate all'applicazione dell'art. 6 del decreto legislativo n. 517/1999 ai sensi del verbale d'intesa sottoscritto tra la regione Emilia Romagna e le Università degli studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007";
- La deliberazione n. 175 del 15 giugno 2021 di adozione dell'atto aziendale e del nuovo assetto dipartimentale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, riconosciuta Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) con DM 19/09/2020

Dato atto del mutato assetto organizzativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, derivante dal riconoscimento a Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), nelle discipline "assistenza e ricerca nei trapianti e nel paziente critico" e "gestione medica e chirurgica integrata delle patologie oncologiche, avvenuto con DM 19/09/2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Ministeriale N. 266 del 26 ottobre 2020

LE PARTI CONDIVIDONO

- a) Di definire i criteri per la graduazione degli incarichi di cui all'art Art. 18 comma 1, par. II del CCNL 19 Dicembre 2019 così come dettagliati nell'allegato 1 (Criteri per l'individuazione e graduazione degli incarichi professionali) parte integrante del presente accordo;
- b) Di prevedere l'applicazione dei citati criteri agli incarichi attribuiti da novembre 2021 e di prevedere per i preesistenti incarichi una rivalutazione progressiva in base ad aree omogenee di attività;
- c) Di determinare nell'apposita sessione annuale di bilancio la finalizzazione delle risorse di cui al fondo contrattuale ex Art. 94 del CCNL 19 Dicembre 2019, destinato alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali;
- d) Di disapplicare quanto riportato negli accordi in "*materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali*" del 27/09/2017 per quanto concerne gli incarichi professionali trattati nel presente accordo.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel



rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 19 Dicembre 2019 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.

[Handwritten signatures and initials]

Allegato 1

Criteri per l'individuazione e graduazione degli incarichi professionali

Dirigenza Area Sanitaria

Caratteristiche generali delle tipologie di incarico

Incarichi di altissima professionalità

L'incarico di altissima professionalità si configura come una articolazione funzionale con attribuzione di responsabilità di attività operativo-professionali e comporta il possesso di rilevanti competenze specialistiche riferibili a particolari patologie/tecnologie anche con l'utilizzo di risorse tecnologiche, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Azienda.

Tali incarichi si articolano, in linea con quanto previsto dal vigente contratto di lavoro, in due tipologie: a valenza dipartimentale e quale articolazione di struttura complessa e sono individuati sulla base della complessità gestita dell'implementazione di competenze professionali specifiche, dell'innovazione e dello sviluppo strategico.

In particolare i suddetti incarichi saranno a loro volta graduati per rispondere, sia ad esigenze organizzative e di sviluppo delle attività diricerca dell'IRCCS in relazione allo specifico rilievo strategico, sia all'erogazione di prestazioni quali-quantitative ritenute particolarmente rilevanti per l'azienda.

L'incarico di altissima professionalità nello specifico, è connotato da un livello strategico aziendale che assume rilevanza per elementi di diversa natura, quali complessità dell'attività svolta, responsabilità di programmi predeterminati, alto livello delle tecnologie impiegate, consumo di risorse, rilevanza di obiettivi esistenti o implementabili.

- L'incarico di altissima professionalità avalenza dipartimentale si caratterizza e si articola su due livelli: AASD2: livello strategico e rilievo di carattere nazionale e/o internazionale;
- AASD1: livello strategico e rilievo di carattere regionale.

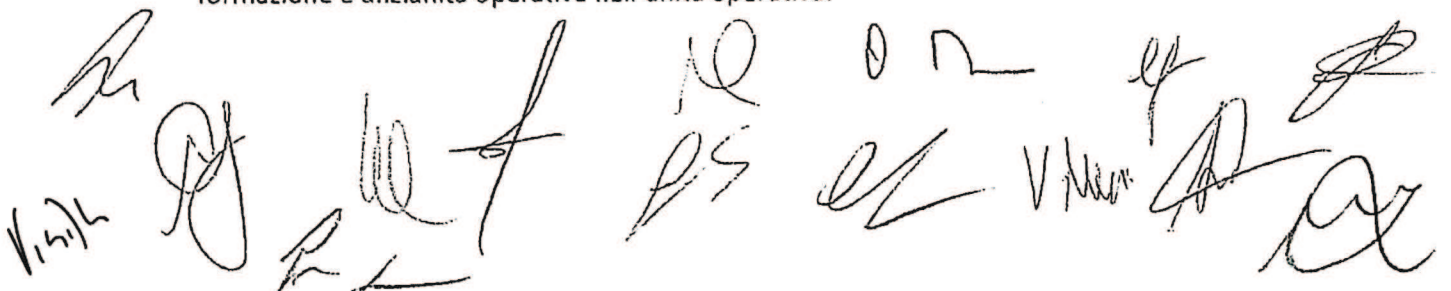
L'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa si caratterizza e si articola, invece, su tre ambiti

- AAS3: livello strategico e rilievo di carattere provinciale;
- AAS2: livello strategico e rilievo di carattere aziendale;
- AAS1: livello strategico e rilievo di carattere interdipartimentale.

Incarichi di alta specializzazione

L'incarico di alta specializzazione riveste connotati prevalentemente professionali, comporta un'elevata specializzazione e una forte connotazione tecnico-professionale, può essere riferito a diversi ambiti disciplinari ed è graduato su 4 livelli sulla base della complessità:

- AS4: livello strategico e rilievo di carattere dipartimentale;
- AS3: livello strategico e un rilievo all'interno dell'unità operativa;
- AS2: livello strategico e rilievo nell'esecuzione di particolari prestazioni/tecniche/funzioni rispetto a obiettivi dell'unità operativa;
- AS1: ha una consolidata esperienza professionale maturata attraverso specifici percorsi di formazione e anzianità operativa nell'unità operativa.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are clearly legible as names or initials, while others are more stylized or scribbled.

Incarichi professionali

L'incarico di natura professionale richiede un'anzianità di servizio superiore a 5 anni, con valutazione positiva ed il possesso di elevata e peculiare competenza specialistica professionale. Si tratta di articolazione che ha rilevanza all'interno della struttura di assegnazione, caratterizzandosi per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico-funzionale di base nella disciplina di appartenenza.

Incarichi professionali di base

L'incarico professionale di base è previsto come primo accesso alla dirigenza, attribuibile esclusivamente ai dirigenti con meno di 5 anni di esperienza nel SSN, in fase di acquisizione di competenze specialistico-professionali di base, con ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura di appartenenza in cui il dirigente svolge essenzialmente funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione dell'attività.

Modalità di attribuzione e distribuzione degli incarichi all'interno dei dipartimenti

Il numero degli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale non può superare (art. 18- par.II- art.3 bis comma a) del CCNL vigente) il 3%, arrotondato all'unità superiore, del numero degli incarichi professionali di alta specializzazione e degli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.

Il numero degli incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazione interna di struttura complessa non può superare (art. 18- par.II- art.3 bis comma b) il 7% del numero degli incarichi professionali di alta specializzazione e degli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.

In sede di prima applicazione, i vincoli del 3% e del 7%, relativi al conferimento di incarichi di altissima professionalità devono essere applicati tenendo conto delle proporzioni numeriche esistenti tra i vari profili professionali che compongono l'area della dirigenza sanitaria.

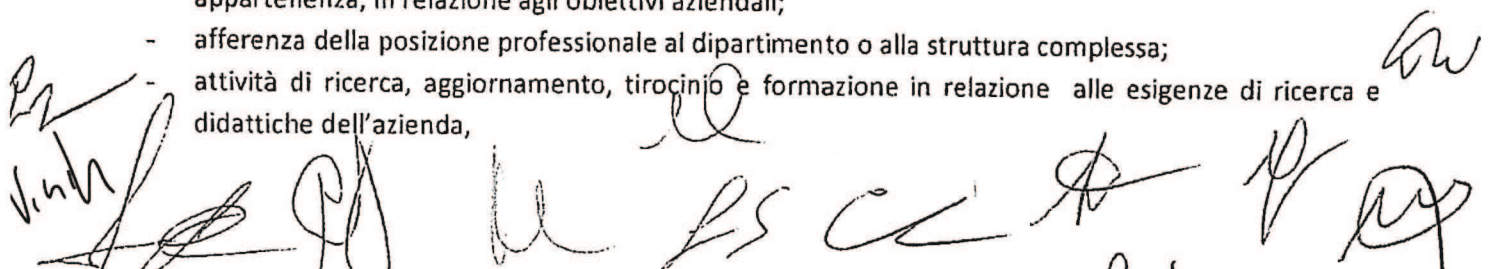
La distribuzione % minima di incarichi di struttura semplice e professionali all'interno di ogni dipartimento dovrà essere almeno del 30%, considerando l'intero personale dirigente Ospedaliero e Universitario presente.

Criteri generali per la graduazione delle posizioni

Gli obiettivi e le funzioni connesse a ciascun incarico, gestionale o professionale, si sommano alle funzioni ed ai compiti comunque connessi ai profili ed alla disciplina di appartenenza dei dirigenti, secondo gli obiettivi negoziati ed ai programmi di attività definiti dai responsabili delle strutture di riferimento.

Gli incarichi professionali, in cui sono prevalenti le caratteristiche tecnico-professionali rispetto a quelle gestionali, sono graduati sulla base dei seguenti parametri (art.91 p.9 CCNL 2016-2018):

- grado di autonomia nelle attività professionali (decisionale, flessibilità/standardizzazione dei processi presidiati, ampiezza delle relazioni interne/esterne,);
- grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
- utilizzo di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda;
- rilevanza strategica delle funzioni svolte a livello aziendale e/o all'interno della struttura di appartenenza, in relazione agli obiettivi aziendali;
- afferenza della posizione professionale al dipartimento o alla struttura complessa;
- attività di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in relazione alle esigenze di ricerca e didattiche dell'azienda,



Criteria di graduazione e metodologia per la pesatura degli incarichi professionali

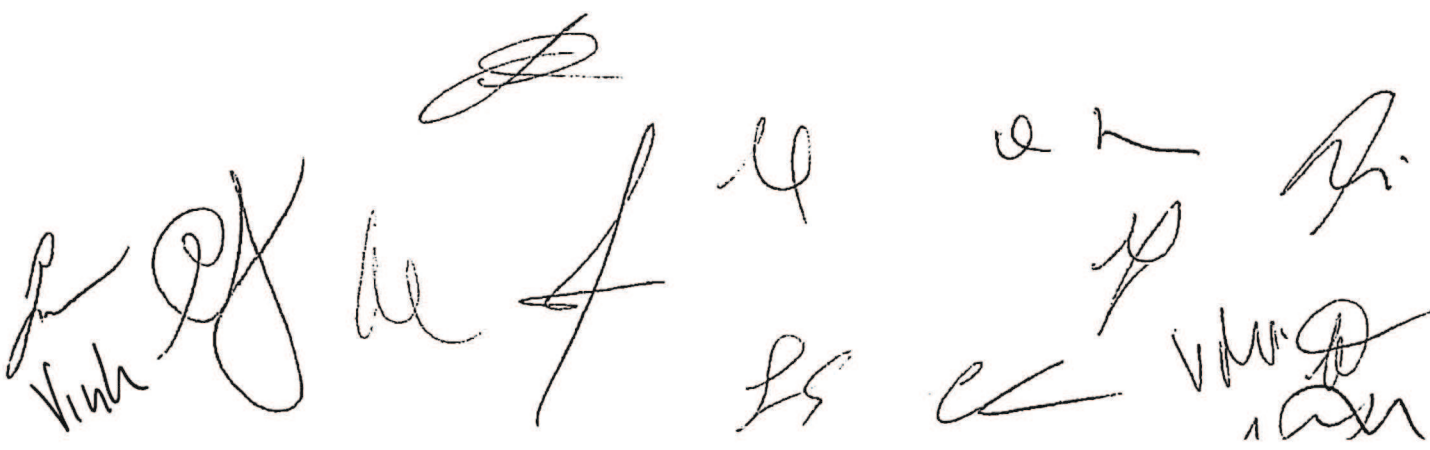
L'azienda, ai fini della graduazione degli incarichi dirigenziali professionali, utilizza i criteri di pesatura di seguito definiti, tenendo in considerazione anche quanto previsto dall'art. 17 e dall'art. 91 del CCNL 2019

CRITERI	INDICATORI DA CONSIDERARE	PUNTEGGIO
GESTIONE E RILEVANZA STRATEGICA DEI PROCESSI <i>Rilevanza e strategicità dell'incarico in relazione agli obiettivi aziendali al livello di complessità ed integrazione, implicante intersettorialità e interprofessionalità</i> Punti max 30	Ampiezza e livello delle relazioni interne ed esterne di interfaccia:	
	Nazionali/internazionale	26-30
	Regionale	21-25
	Provinciale	19-20
	Aziendale	16-18
	Interdipartimentale	13-15
	Dipartimentale	11-12
COMPLESSITÀ E IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE RICHIESTE Punti max 25	Complessità delle competenze tecnico-specialistiche richieste (<i>Clinical competence distinctive</i>)	max 15
	Esperienza nell'esercizio dell'incarico	max 5
	Aggiornamento e formazione necessari per l'espletamento dell'incarico	max 5
INNOVAZIONE, SVILUPPO E RICERCA Punti Max 20	Esigenza aziendale di innovazione organizzativa, di processo, di implementazione di nuove competenze, interfacce modalità gestionali e/o richieste	max 5
	Esigenza aziendale di introduzione di nuove tecniche diagnostiche/chirurgiche, procedure cliniche, percorsi	max 5
	Partecipazione della UO di afferenza a progetti finanziati su bandi di ricerca competitivi (numero di progetti e finanziamenti ottenuti) nei 3 anni precedenti l'incarico: - Internazionali o nazionali >500,000 euro - Nazionali <500,000 euro - Regionali - Locali (AVEC)	9-10 6-8 3-5 1-2
AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ Punti Max 10	Coordinamento di specifiche attività professionali ad bassa / media / alta complessità professionale, standardizzazione dei processi presidiati	max 5
	Attività di coordinamento dal punto di vista professionale di attività / risorse umane/strumentali di riferimento: n. risorse umane (1-5) (6-10) (> 10) n. risorse tecnologiche	max 3 max 2

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located below the table. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or scribbled.



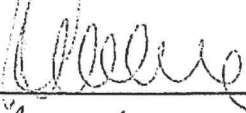

Valorizzazione economica

Tipologia	Riferimenti	Punti	Fascia	Valorizzazione Economica	
				Dirigenza Medica	Dirigenza Sanitaria e Prof. Sanitarie
Altissima professionalità (a valenza dipartimentale) con rilievo nazionale/internazionale	AASD2	81-85	10	25.196,00 €	22.000,00 €
Altissima professionalità (a valenza dipartimentale) con rilievo regionale	AASD1	76-80	9	22.575,00 €	21.000,00 €
Altissima professionalità (a valenza di UO) con rilievo provinciale	AAS3	71-75	8	19.954,00 €	19.954,00 €
Altissima professionalità (a valenza di UO) con rilievo aziendale	AAS2	66-70	7	17.333,00 €	17.333,00 €
Altissima professionalità (a valenza di UO) con rilievo interdipartimentale	AAS1	61-65	6	15.500,00 €	15.500,00 €
Alta specializzazione rilievo dipartimentale	AS4	56-60	5	14.712,00 €	14.712,00 €
Alta specializzazione rilievo di unità operativa	AS3	51-55	4	12.632,00 €	12.632,00 €
Alta specializzazione rilievo nell'esecuzione di particolari prestazioni/tecniche/funzioni	AS2	41-50	3	9.693,00 €	9.693,00 €
Alta specializzazione consolidata esperienza professionale	AS1	30-40	2	7.500,00 €	7.500,00 €
Incarico professionale, di consulenza, studio e ricerca, ispettivo, verifica e controllo			1	5.500,00 €	5.500,00 €
Incarico professionali di base			0	1.500,00 €	1.500,00 €


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, including some that appear to be initials or short names.

Bologna, li 16.11.2021

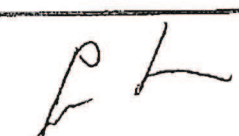

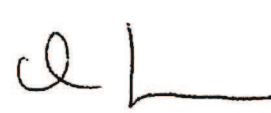

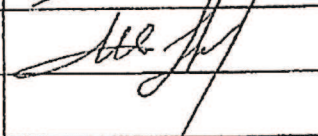
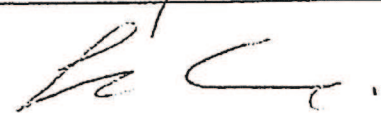
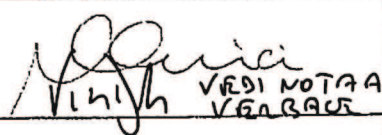
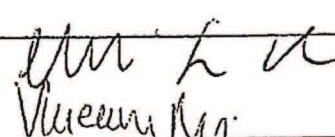
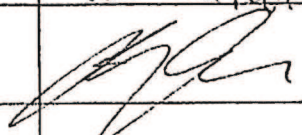
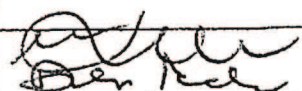
I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dr. ssa CHIARA GIBERTONI	Direttore Generale	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP	
Dott. ssa LAURA LAMA	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	
Dott. LORIS LANDI	“Responsabile Gestione Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	

Bologna, li 16-11-2021

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

ORGANISMO SINDACALE	RAPPRESENTANTE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FEDRILD	
R.S.A ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	FABIO COMASOLI	
R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC	ALBERTO BARTOLINI	
R.S.A. C.I.MO.	LUCA SPINARDI	
R.S.A. FASSID	AZEO SPANOL	
R.S.A. FESMED	LUCA SPINARDI	
R.S.A. C.G.I.L. Medici	NICOLETTA CACCIANI VITTORIO DALMASTRA	 VEDI NOTA A VERBALE
R.S.A. C.I.S.L. Medici		
R.S.A. FVM	CLAUDIO LA SIOIA VINCENTA NAPPI	 Vedi Nota
CISL MEDICI Territoriale	GIULIO CARLONI X M. FARRACA	
C.I.MO. Territoriale		
UIL Medici Territoriale	MASSIMO PIANAVELLI FRANCESCO TOLINO VEDI NOTA A VERBALE	 VEDI NOTA A VERBALE

Bologna, 23/11/2021

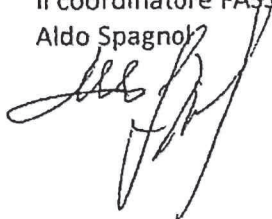
NOTA A VERBALE da allegare a

**ACCORDO IN MATERIA DI GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI
DIRIGENZIALI AZIENDALI**

FASSID sottoscrive il presente accordo ribadendo tuttavia quanto già osservato dalla stessa FASSID nel corso dell'ultima trattante del 16/11/2021 relativamente alla richiesta di uniformare quanto prima, a parità di incarico e come previsto dal CCNL del 19/12/2019, la valorizzazione economica delle Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Medica anche per le posizioni di Altissima Professionalità (AASD1 e AASD2), così come già fatto per le gli altri incarichi professionali dirigenziali aziendali.

Il coordinatore FASSID AOU di Bologna

Aldo Spagnoli





NOTA A VERBALE

FACENTE PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO DEL 16.11.2021 IN MATERIA DI GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI DIRIGENZIALI - AOU IRCCS S. ORSOLA-MALPIGHI

Le scriventi OO.SS. AREA SANITA', pur sottoscrivendo la proposta di accordo sulla "*graduazione e valorizzazione degli incarichi professionali dirigenziali*" del tavolo di confronto sindacale della AOU IRCCS S.Orsola-Malpighi del 16.11.2021, dopo attenta riflessione ritengono di dover evidenziare dissenso per la mancata accoglienza di alcune proposte presentate ed in particolare sul:

- mancato allineamento della valorizzazione economica per la fascia 9 e 10 tra Dirigenza Medica Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie riportata nella tabella "*Valorizzazione economica*" essendo tali categorie professionali entrambe incluse nel vigente CCNL Area sanità 2016-2018.

Pertanto seguiranno ineludibili iniziative di informazione nelle opportune sedi in merito al rifiuto delle istanze Confederali poste al tavolo del confronto sindacale.

F.to

FPL CGIL MEDICI e S.

FED. CISL MEDICI E S.

FPF UIL MEDICI E S.

Nicoletta Cacciari, Vittorio Dalmastri

Ernesto Gelonesi, Marisa Faraca

Massimo Romanelli, Francesco Mollo