

**PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA SU GIORNATE LAVORATIVE ATTESE MESE DI **APRILE 2014****

Dipartimenti/Servizi/Aree	numero personale	giornate lavorative attese	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CARDIO TORACO VASCOLARE</b>	<b>597</b>	<b>13.999</b>	<b>608</b>	<b>601</b>	<b>1.263</b>	<b>8,64%</b>	<b>17,66%</b>	<b>91,36%</b>	<b>82,34%</b>	<b>4,34%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	159	3.809	97	23	338	3,15%	12,02%	96,85%	87,98%	2,55%
personale del comparto - ruolo sanitario	347	8.124	335	478	750	10,01%	19,24%	89,99%	80,76%	4,12%
personale del comparto - ruolo tecnico	83	1.909	175	76	164	13,15%	21,74%	86,85%	78,26%	9,17%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	157	1	24	11	15,92%	22,93%	84,08%	77,07%	0,64%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CHIRURGIE SPECIALISTICHE ED ANESTESIOLOGIA</b>	<b>343</b>	<b>7.966</b>	<b>375</b>	<b>207</b>	<b>517</b>	<b>7,31%</b>	<b>13,80%</b>	<b>92,69%</b>	<b>86,20%</b>	<b>4,71%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	121	2.891	47	82	209	4,46%	11,69%	95,54%	88,31%	1,63%
personale del comparto - ruolo sanitario	167	3.827	211	115	227	8,52%	14,45%	91,48%	85,55%	5,51%
personale del comparto - ruolo tecnico	47	1.088	99	10	67	10,02%	16,18%	89,98%	83,82%	9,10%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	160	18	0	14	11,25%	20,00%	88,75%	80,00%	11,25%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA EMATOLOGIA, ONCOLOGIA E MEDICINA DI LABORATORIO</b>	<b>559</b>	<b>12.742</b>	<b>511</b>	<b>355</b>	<b>1.235</b>	<b>6,80%</b>	<b>16,49%</b>	<b>93,20%</b>	<b>83,51%</b>	<b>4,01%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	155	3.672	51	45	312	2,61%	11,11%	97,39%	88,89%	1,39%
personale del comparto - ruolo sanitario	312	7.044	294	248	738	7,69%	18,17%	92,31%	81,83%	4,17%
personale del comparto - ruolo tecnico	75	1.683	156	58	154	12,72%	21,87%	87,28%	78,13%	9,27%
personale del comparto - ruolo amministrativo	17	343	10	4	31	4,08%	13,12%	95,92%	86,88%	2,92%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA EMERGENZA/URGENZA, CHIRURGIA GENERALE E DEI TRAPIANTI</b>	<b>286</b>	<b>6.788</b>	<b>280</b>	<b>216</b>	<b>553</b>	<b>7,31%</b>	<b>15,45%</b>	<b>92,69%</b>	<b>84,55%</b>	<b>4,12%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	90	2.160	60	17	118	3,56%	9,03%	96,44%	90,97%	2,78%
personale del comparto - ruolo sanitario	144	3.428	160	154	331	9,16%	18,82%	90,84%	81,18%	4,67%
personale del comparto - ruolo tecnico	43	1.020	47	45	84	9,02%	17,25%	90,98%	82,75%	4,61%
personale del comparto - ruolo amministrativo	9	180	13	0	20	7,22%	18,33%	92,78%	81,67%	7,22%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MALATTIE APPARATO DIGERENTE E MEDICINA INTERNA</b>	<b>400</b>	<b>9.325</b>	<b>482</b>	<b>302</b>	<b>806</b>	<b>8,41%</b>	<b>17,05%</b>	<b>91,59%</b>	<b>82,95%</b>	<b>5,17%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	115	2.756	56	7	238	2,29%	10,92%	97,71%	89,08%	2,03%
personale del comparto - ruolo sanitario	208	4.777	238	222	396	9,63%	17,92%	90,37%	82,08%	4,98%
personale del comparto - ruolo tecnico	75	1.752	188	73	172	14,90%	24,71%	85,10%	75,29%	10,73%
personale del comparto - ruolo amministrativo	2	40	0	0	0	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%

Dipartimenti/Servizi/Aree	numero personale	giornate lavorative attese	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MEDICINA INTERNA, DELL'INVECCHIAMENTO E MALATTIE NEFROLOGICHE</b>	<b>521</b>	<b>11.917</b>	<b>513</b>	<b>480</b>	<b>1.087</b>	<b>8,33%</b>	<b>17,45%</b>	<b>91,67%</b>	<b>82,55%</b>	<b>4,30%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	107	2.548	51	54	191	4,12%	11,62%	95,88%	88,38%	2,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	311	7.022	291	365	652	9,34%	18,63%	90,66%	81,37%	4,14%
personale del comparto - ruolo tecnico	93	2.147	168	61	227	10,67%	21,24%	89,33%	78,76%	7,82%
personale del comparto - ruolo amministrativo	10	200	3		17	1,50%	10,00%	98,50%	90,00%	1,50%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA SALUTE DELLA DONNA DEL BAMBINO E DELL'ADOLESCENTE</b>	<b>622</b>	<b>14.566</b>	<b>516</b>	<b>751</b>	<b>1.240</b>	<b>8,70%</b>	<b>17,21%</b>	<b>91,30%</b>	<b>82,79%</b>	<b>3,54%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	140	3.308	34	67	285	3,05%	11,67%	96,95%	88,33%	1,03%
personale del comparto - ruolo sanitario	363	8.475	339	635	700	11,49%	19,75%	88,51%	80,25%	4,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	115	2.706	141	45	249	6,87%	16,08%	93,13%	83,92%	5,21%
personale del comparto - ruolo amministrativo	4	77	2	4	6	7,79%	15,58%	92,21%	84,42%	2,60%
<b>SERVIZI INTERDIPARTIMENTALI</b>	<b>410</b>	<b>9.282</b>	<b>568</b>	<b>373</b>	<b>778</b>	<b>10,14%</b>	<b>18,52%</b>	<b>89,86%</b>	<b>81,48%</b>	<b>6,12%</b>
personale del comparto - ruolo sanitario	305	6.891	473	227	546	10,16%	18,08%	89,84%	81,92%	6,86%
personale del comparto - ruolo tecnico	105	2.391	95	146	232	10,08%	19,78%	89,92%	80,22%	3,97%
<b>STAFF DIREZIONE AZIENDALE</b>	<b>851</b>	<b>17.792</b>	<b>1.101</b>	<b>405</b>	<b>2.020</b>	<b>8,46%</b>	<b>19,82%</b>	<b>91,54%</b>	<b>80,18%</b>	<b>6,19%</b>
dirigenti ospedalieri	31	657	10	15	61	3,81%	13,09%	96,19%	86,91%	1,52%
personale del comparto - ruolo sanitario	279	5.534	327	105	594	7,81%	18,54%	92,19%	81,46%	5,91%
personale del comparto - ruolo tecnico	325	7.207	618	147	912	10,61%	23,27%	89,39%	76,73%	8,57%
personale del comparto - ruolo amministrativo	216	4.394	146	138	453	6,46%	16,77%	93,54%	83,23%	3,32%
<b>LINE DIRETTORE SANITARIO</b>	<b>119</b>	<b>2.609</b>	<b>103</b>	<b>222</b>	<b>266</b>	<b>12,46%</b>	<b>22,65%</b>	<b>87,54%</b>	<b>77,35%</b>	<b>3,95%</b>
dirigenti ospedalieri	37	832	5	58	91	7,57%	18,51%	92,43%	81,49%	0,60%
personale del comparto - ruolo sanitario	49	1.057	49	133	107	17,22%	27,34%	82,78%	72,66%	4,64%
personale del comparto - ruolo tecnico	24	540	43	26	43	12,78%	20,74%	87,22%	79,26%	7,96%
personale del comparto - ruolo amministrativo	9	180	6	5	25	6,11%	20,00%	93,89%	80,00%	3,33%
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO</b>	<b>46</b>	<b>920</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>97</b>	<b>4,24%</b>	<b>14,78%</b>	<b>95,76%</b>	<b>85,22%</b>	<b>1,85%</b>
dirigenti ospedalieri	4	80	4	0	1	5,00%	6,25%	95,00%	93,75%	5,00%
dirigenti ospedalieri	1	20	0	0	0	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
personale del comparto - ruolo amministrativo	41	820	13	22	96	4,27%	15,98%	95,73%	84,02%	1,59%
<b>DIPARTIMENTO TECNICO</b>	<b>153</b>	<b>3.239</b>	<b>114</b>	<b>7</b>	<b>294</b>	<b>3,74%</b>	<b>12,81%</b>	<b>96,26%</b>	<b>87,19%</b>	<b>3,52%</b>
dirigenti ospedalieri	19	400	0	0	34	0,00%	8,50%	100,00%	91,50%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	4	80	0	0	7	0,00%	8,75%	100,00%	91,25%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	110	2.359	84	7	221	3,86%	13,23%	96,14%	86,77%	3,56%
personale del comparto - ruolo amministrativo	20	400	30	0	32	7,50%	15,50%	92,50%	84,50%	7,50%
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.907</b>	<b>111.145</b>	<b>5.188</b>	<b>3.941</b>	<b>10.156</b>	<b>8,21%</b>	<b>17,35%</b>	<b>91,79%</b>	<b>82,65%</b>	<b>4,67%</b>

### **Note esplicative**

- a) Il numero del personale viene calcolato al primo giorno del mese di riferimento e comprende:
- il personale ospedaliero, dirigente e del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
  - il personale universitario convenzionato, equiparato alla dirigenza.
- Il personale dirigente comprende: medici, biologi, chimici, fisici, farmacisti, psicologi, dirigenti amministrativi, tecnici, professionali e delle professioni sanitarie.
- Il personale del comparto ruolo sanitario comprende: infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia, di laboratorio, etc.
- Il personale del comparto ruolo tecnico comprende: ausiliari, operatori socio sanitari, collaboratori, assistenti e operatori tecnici, etc.
- Nel comparto del ruolo amministrativo è compreso il personale addetto alle attività amministrative dell'Azienda.
- Non è computato nel calcolo il personale che, per tutto il mese oggetto della presente rilevazione, risulta avere una sospensione del rapporto di lavoro conseguente all'instaurazione di altro rapporto di lavoro e/o di collaborazione presso Aziende/Enti ovvero risulta assegnato/comandato presso altre Aziende/ Enti Pubblici.
- b) Il numero dei giorni di assenza nelle colonne "giornate di assenza per malattia" e giornate per altre assenze" è calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.
- Sono state inserite anche le assenze retribuite imputate a ore, quando usufruite per l'intera giornata lavorativa.
- c) I SERVIZI INTERDIPARTIMENTALI comprendono:
- Blocchi Operatori - Poliambulatori - Tac - Etc.
- d) LO STAFF ALLA DIREZIONE AZIENDALE comprende:
- Servizio Legale ed Assicurativo - Affari Generali, Istituzionali e convenzioni - Direzione amministrativa Aziendale
- Coordinamento degli Staff - Direzione Generale - URP e rapporti con le Associazioni - Comunicazione ed Ufficio Stampa -
- Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale - Relazioni Sindacali - Punti Informativi / PDA - Servizi di supporto alla persona -
- Centro Logistico - Controllo di gestione e sistema informativo - Medicina Legale e Gestione Integrata del rischio -
- Log. Sanitaria Percorsi amb. Integrati - Log. Sanitaria Percorso Chirurgico - Log. Sanitaria Percorso Internistico -
- Log. Sanitaria Percorso Alta Spec. Trapianti organo - Ricerca ed innovazione - Governo clinico qualità e formazione -
- Controllo produz. accordi fornitura
- e) LA LINE AL DIRETTORE SANITARIO comprende:
- D.M.O. Igiene Prevenzione protezione - Direzione Sanitaria Aziendale - Servizio Infermieristico Tecnico e Riabil -
- Gestione dispositivi medici - Farmacia Clinica - Fisica Sanitaria - Comitato Etico
- f) IL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO comprende:
- Amministrazione del Personale - Risorse Economico Finanziarie - Attività libero Professionale - Attività amministr. A supporto dei DAI
- g) IL DIPARTIMENTO TECNICO comprende:
- Coord. Attività tecniche integrate - Gestione del patrimonio - Progettazione sviluppo investimenti - Tecnologie biomediche -
- Tecnologie e sist. Informativi - Sett. Amministrativo Dip.Tecnico