



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020

### IL DIRETTORE GENERALE

**Richiamato** il D.lgs. 150/2009 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Preso atto** del quadro di riferimento normativo relativo al sistema di trasparenza e integrità dei controlli:

- Legge n. 190/2012 ad oggetto "Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs n. 33/2013 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. Correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

**Considerato** che la Regione Emilia Romagna con Legge n. 26/2013 "Disposizioni vigenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali" e con DGR 334/2014 di "Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna" ha provveduto ad istituire un Organismo indipendente unico di valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e ha, tra l'altro, disciplinato per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, il modello di riferimento in materia di ottimizzazione della produttività, dell'efficienza e della trasparenza, in applicazione del citato D. lgs n. 150/2009;

### Visti:

- la Legge della Regione Emilia Romagna 16 luglio 2018, n. 9 "Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle aziende sanitarie e gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge Regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del Regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio sanitario regionale" che richiama, tra l'altro, la Relazione sulla Performance quale documento di rendicontazione annuale degli obiettivi e

dei risultati raggiunti indicati nel Piano della performance, strumento di programmazione pluriennale delle Aziende sanitarie regionali;

- il Regolamento regionale 2/2019 “Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle Amministrazioni regionali”;

**Richiamata** la Delibera di Giunta Regionale 819 in data 31.05.2021 di approvazione delle “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR” con la quale viene sistematizzato e aggiornato l'intero processo del Ciclo della Performance così come delineato, a livello regionale, fin dalle delibere n. 1/2014 e 3/2016 dall'OIV-SSR e con la quale vengono fornite precisazioni in merito, tra l'altro, alla struttura e ai contenuti della Relazione sulla Performance, (di cui all'art. 11 della citata L.R. 9/2018) documento attraverso il quale l'Azienda rendiconta annualmente a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, ai propri portatori di interesse, i risultati effettivamente conseguiti in relazione:

- agli obiettivi strategici indicati nel Piano della Performance aziendale;
- all'evoluzione registrata per gli indicatori di risultato rispetto agli andamenti attesi, nelle diverse dimensioni ed aree di performance in cui è strutturato il piano;

**Richiamate** inoltre le deliberazioni aziendali:

- n. 166 del 3 agosto 2018 di adozione del Piano della Performance 2018 – 2020;
- n. 304 del 24.12.2020 di nomina dei componenti dell'Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2022;
- n. 293 del 15.12.2020 di adozione del Bilancio Preventivo Economico - Esercizio 2020;
- n. 100 del 31.03.2021 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma della trasparenza 2021 – 2023;

**Tenuto conto** delle Linee Guida approvate dalla citata DGR 819/2021, con le quali viene fissato al 30 giugno 2021 la data di adozione, da parte delle Aziende del SSR, della Relazione sulla Performance 2020;

**Considerato** che la Relazione sulla performance 2020 è stata sottoposta all'Organismo Aziendale di Supporto che ne ha condiviso l'impostazione coerente con le indicazioni regionali e i contenuti;

**Considerato** altresì che, in attuazione della normativa vigente sopra richiamata, la Relazione sulla Performance 2020 deve essere pubblicata nella apposita sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente”;

**Ritenuto** pertanto di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2020 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All.1);

## **Delibera**

per le motivazioni diffusamente esposte in premessa:

1. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2020, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2020 sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2020.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Laura Vigne