

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 28/2/2019

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: anno 2019

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo; Dr.ssa Carolina Guerrieri - responsabile facente funzioni Struttura Complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie", Dott.ssa Alessandra Illuminati - responsabile "Gestione Relazioni Sindacali", Dott.ssa Filomena De Nigris - Dirigente amministrativo afferente al SUMAP

Presidente della delegazione datoriale: Dott.ssa Patrizia Mangione

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP e RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS e RSU (25)

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Accordo relativo alla distribuzione dei residui derivanti dall'applicazione degli accordi sottoscritti per gli anni 2014 2015 e 2016 in applicazione all' art 16 DL 98/2011 convertito in L. 111/2011

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

L'ipotesi di accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/18 in coerenza con quanto previsto dalle seguenti:

- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15".
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001
 - Decreto legge 98/2011 convertito in L. 111/2011

A fronte della definitiva quantificazione dei residui derivati dall'applicazione dei seguenti accordi:

- ✓ Accordo relativo alla distribuzione delle risorse ex art 16 DL 98/2011 convertito in L. 111/2011, siglato in data 17/12/2014, pari a Euro 12.361 relativi all'anno 2013
- ✓ Accordo relativo alla distribuzione delle risorse ex art 16 DL 98/2011 convertito in L. 111/2011, siglato in data 18/12/2015, pari a Euro 16.682 relativi all'anno 2014
- ✓ Accordo relativo alla distribuzione delle risorse ex art 16 DL 98/2011 convertito in L. 111/2011, siglato in data 27/10/2016, pari a Euro 23.207 relativi all'anno 2015

Le parti hanno concordato di prevedere la liquidazione dei residui derivanti dall'applicazione degli accordi sopraccitati con gli stessi criteri e la stessa graduazione previsti negli accordi del 2014, 2015 e 2016, a favore del personale del settore ristorazione negli stessi identificati.

PIANO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda ha pubblicato il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale:

- Per il triennio 2016-2018 in data 25.7.2016
- Per il triennio 2018 – 2020 in data 30.8.2018

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Il programma per il triennio 2016-2018 è stato adottato con delibera n. 17 del 29.1.2016 ed è pubblicato sul sito istituzionale

Il programma per il triennio 2019 - 2021 è stato adottato con delibera n. 36 del 30.1.2019 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di:

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;
- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA -

IL costo di quanto previsto dal presente accordo per la parte di competenza ed oneri a carico ente, pari ad € 64.685,50 già integralmente previsto a carico dei bilanci d'esercizio degli anni 2013, 2014 e 2015, è compreso nei debiti al 31.12.2018

Il costo dell'IRAP, pari ad € 4.441,25 verrà registrato all'interno dei costi IRAP dell'esercizio 2019.

IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott. ssa Maria Paola Guadrini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Patrizia Mangione)

Per conferma risorse economiche a debito al 31.12.2018

IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO

CONTABILITA' E FINANZA

(Dott. Nevio Samorè)