

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 28/2/2019

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dall'1.1.2017 AL 31.12.2018

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo; Dr.ssa Carolina Guerrieri - responsabile facente funzioni Struttura Complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie", Dott.ssa Alessandra Illuminati - responsabile "Gestione Relazioni Sindacali", Dott.ssa Filomena De Nigris - Dirigente amministrativo afferente al SUMAP

Presidente della delegazione datoriale: Dott.ssa Patrizia Mangione

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP e RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL FPL, FSI, FIALS e RSU (25)

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

- Finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa a consuntivo anno 2017, rendicontazione e finalizzazione residui anno 2018

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

L'ipotesi di accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/18 in coerenza con quanto previsto dalle seguenti:

- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15".
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001
- Decreto legislativo 75/2017: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

L'ipotesi di accordo segue e completa quanto disposto dall'accordo di finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anno 2017, sottoscritto, dopo verifica dell'organo di controllo, in data 21/9/2017.

Successivamente alla sottoscrizione di tale accordo l'Azienda ha rideterminato l'entità complessiva delle risorse 2017 e in fase preventiva per l'anno 2018 con delibera n.122 del 30/5/2018.

L'azienda ha inoltre adottato la delibera n. 290 del 31/12/18 "determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità in applicazione del CCNL 21.5.2018. Quantificazione degli incrementi per gli anni 2016 e 2017 e rideterminazione in fase preventiva per l'anno 2018"

A fronte pertanto della definitiva quantificazione delle risorse per l'anno 2017 in termini di spesa effettivamente sostenuta, della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2018 e determinata in proiezione per l'intero anno 2018, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva e di quote funzione, le parti hanno concordato, per l'anno 2018, quanto segue

FONDO EX ART 81 – PREMIALITA' E FASCE

- a) finalizzare i residui accertati sull'esercizio 2017 sull'esercizio 2018, al fine di integrarne le risorse disponibili
- b) finalizzare il fondo comune ALP anni 2015 e 2016 a finanziare le voci di spesa del fondo ex art 81 (primalità e fasce) CCNL 21/5/18, per l'anno 2018
- c) finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 81 (primalità e fasce) CCNL 21/5/18 per le voci relative al sistema incentivante, nella modalità sotto riportata e quantificata nelle tabelle allegate al presente accordo quale parte integrante dello stesso:
 - Produttività collettiva/consolidato Euro 5.180.000
 - Produttività collettiva/quote funzione euro 689.137
 - Produttività collettiva/progetti annuali euro 420.000
- d) Finalizzare il 50% della quota derivante da quanto confluito nel fondo in relazione ai risparmi certificati dal Collegio Sindacale per l'anno 2016 per l'attività "Progetto di revisione delle modalità di chiusura e consegna della cartella clinica", pari a euro 8.556 a finanziare le voci di spesa del fondo ex art 81 (primalità e fasce) CCNL 21/5/18, per l'anno 2018, fatta salva la distribuzione del restante 50% agli operatori interessati secondo le modalità ed i criteri che saranno oggetto di specifico e separato accordo sindacale
- e) di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

FONDO EX ART 80 – CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

- a) individuare per l'anno 2018 un tetto massimo di spesa per la liquidazione dello straordinario pari a 1.000.000 di euro, fatta salva la necessità di dare applicazione a quanto previsto dall'art 31 comma 3 del CCNL 21/5/18 compatibilmente con le risorse disponibili ed applicabili dall'anno 2019, in considerazione delle risorse allo scopo finalizzate nel fondo ex art 80 del medesimo anno
- b) individuare per l'anno 2018 un tetto di spesa per il pagamento delle indennità di PO (ora incarichi funzione ai sensi del Titolo III Capo II del CCNL 2018), pari complessivamente a euro 415.000,

Le parti hanno altresì concordato di trasferire sull'esercizio 2019 quanto verrà determinato a consuntivo come residuo dell'esercizio 2018 e

- di prevedere fin da ora un vincolo di destinazione del 50% dell'importo a finanziamento di azioni finalizzate all'erogazione di benefit per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti riservandosi di concordare nel corso del 2019 le modalità operative e la tempistica per la loro realizzazione.
- di prevedere inoltre l'utilizzo degli idonei istituti contrattuali per remunerare gli operatori individuati dalla DPS per far fronte a particolare criticità legate a specifici ambiti di attività come di seguito sottoelencati:
 1. garanzia della continuità delle attività di supporto, sorveglianza di pazienti con turbe comportamentali potenzialmente a rischio di autolesionismo e/o allontanamento - in attuazione delle procedure aziendali sul rischio;
 2. garanzia della continuità organizzativa, gestionale e assistenziale nelle seguenti 4 macro-aree: area medica, area chirurgica, area pediatrica, area critica

PIANO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda ha pubblicato il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale:

- Per il triennio 2016-2018 in data 25.7.2016
- Per il triennio 2018 – 2020 in data 30.8.2018

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Il programma per il triennio 2016-2018 è stato adottato con delibera n. 17 del 29.1.2016 ed è pubblicato sul sito istituzionale

Il programma per il triennio 2019 - 2021 è stato adottato con delibera n. 36 del 30.1.2019 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di:

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;
- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Copertura degli oneri del fondo

I costi derivanti dall'applicazione della presente ipotesi di accordo, compreso quanto riferito agli oneri contributivi a carico dell'Ente ed all'IRAP, sono stati integralmente previsti a carico dei bilanci d'esercizio degli anni 2015 e seguenti e del bilancio economico di previsione dell'anno 2018, per le rispettive competenze.

Quanto utilizzato come residui degli esercizi precedenti l'anno 2018 è iscritto a debito verso dipendenti, Enti previdenziali ed erario, al 31.12.2018, per un totale di €2.419.580,63. La quota IRAP relativa al residuo anno 2017, pari ad € 52.494 viene ricompresa nel costo IRAP del personale dipendente anno 2018 (codice CE YA0020)

I costi di competenza dell'esercizio 2018 sono compresi nei costi esposti nel Bilancio di previsione 2018, rispettivamente:

- € 30.754.543 costo personale dipendente (codice CE BA2080)
- € 2.086.052 IRAP lavoro dipendente (codice CE YA0020)
- € 294.128 costo personale universitario (codice BA1420 e BA 1810)
- € 340.964 accantonamento per rinnovo contrattuale personale comparto (BA2880)

I dati relativi all'anno 2017 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 21.5.2018
- La tabella 2 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 3 espone l'utilizzo delle risorse
-

I dati relativi all'anno 2018 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 4 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 21.5.2018 .
- La tabella 5 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 6 espone l'utilizzo delle risorse

IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott. ssa Maria Paola Guadrin)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Patrizia Mangione)

Per conferma risorse economiche a debito al 31.12.2018 e Bilancio Economico Preventivo 2018
IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO
CONTABILITA' E FINANZA
(Dott. Nevio Samore)

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA
Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria Accordo 28.2.2019

TABELLA I – COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2017

COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2017		RIF.TO	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
	RISORSE DISPONIBILI						
Risorse storiche consolidate	VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2015		artt.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.053.623	12.410.700	
Incrementi quantificati dal CCNL	INCREMENTO CCNL 21.5.2018		ART. 76 CCNL 21.5.2018(assorbe valore 2016)			93.568	
	RIA ANNI 2007-2008		art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	
	RIA ANNI 2009-2010		art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	
	RIA ANNO 2015		DELIBERA 143/2016			28.867	
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	INCREMENTO FONDI PER DOTAZIONE ORGANICA POLO CTV		DELIBERA 519/2015	142.400	41.793	129.372	
	RISORSE EX ART.40 CCNL 7.4.1999 - ACCORDO TRANSATTIVO 16.5.2016		DELIBERA 143/2016			444.573	
	TRASFERIMENTO RESIDUI DA ESERCIZIO PRECEDENTE				963.766		
	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE EX ART.30 C.3 LETTERA C) ccnl 19.4.2004				929.164		
RISORSE VARIABILI	FONDO INCENTIVI LIBERA PROFESSIONE ANNO 2014				588.040		
	FONDO INCENTIVI LIBERA PROFESSIONE ANNO 2015				590.188		
	RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF				1.883.969		
DECURTAZIONI DEL FONDO	TRASFERIMENTO RISORSE AD ALTRO ENTE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA			-62.836	-112.014	-226.003	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2017			8.360.943	6.170.590	13.158.555	27.690.089

TABELLA 2- FINANZIAMENTO ANNO 2017

ANNO 2017	RIF.TO	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	REGISTRAZIONE CONTABILE
RISORSE DISPONIBILI					
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2015	artt.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.053.623	12.410.700	costo del personale esercizio 2017
INCREMENTO CCNL 21.5.2018	ART. 76 CCNL 21.5.2018(assorbe valore 2016)			93.568	accantonamento per rinnovi contr.
RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	costo del personale esercizio 2017
RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	costo del personale esercizio 2017
RIA ANNO 2015	DELIBERA 143/2016			28.867	costo del personale esercizio 2017
INCREMENTO FONDI PER DOTAZIONE ORGANICA POLO CTV	DELIBERA 519/2015	142.400	41.793	129.372	costo del personale esercizio 2017
RISORSE EX ART.40 CCNL 7.4.1999 - ACCORDO TRANSATTIVO 16.5.2016	DELIBERA 143/2016			444.573	costo del personale esercizio 2017
TRASFERIMENTO RESIDUI DA ESERCIZIO PRECEDENTE			963.766		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2017
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE EX ART.30 C.3 LETTERA C) ccnl 19.4.2004			929.164		costo del personale esercizio 2017
FONDO INCENTIVI LIBERA PROFESSIONE ANNO 2014			588.040		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2017
FONDO INCENTIVI LIBERA PROFESSIONE ANNO 2015			590.188		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2017
<i>RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF</i>			1.883.969		costo del personale esercizio 2017
TRASFERIMENTO RISORSE AD ALTRO ENTE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA		-62.836	-112.014	-226.003	costo del personale esercizio 2017
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2017		8.360.943	6.170.590	13.158.555	

TABELLA 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2017

	ANNO 2017	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
COMPETENZE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	COMPETENZE DISAGIO	6.751.714			
	LAVORO STRAORDINARIO	1.409.820			
	SPESA CONSOLIDATA SU FONDO ART.9			12.711.730	
FINALIZZAZIONE DISPOSTA CON IL PRESENTE ACCORDO	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		5.143.926		
	QUOTE FUNZIONE		693.224		
	PROGETTI 2017		368.206		
	TRASFERIMENTO A ESERCIZIO SUCCESSIVO		611.469		
	TOTALE SPESA	8.161.534	6.816.825	12.711.730	27.690.089

TABELLA 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2018

	ANNO 2018		FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI)	FONDO ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)	TOTALE
DESCRIZIONE		RIFERIMENTO			
	VALORE FONDO ART.7 CCNL 31.7.2009	art.80 c.2 lett.a	8.360.943		
	RISORSE DESTINATE PO E COORDINAMENTI	art.80 c.2 lett.B1	788.722		
Risorse storiche consolidate	RISORSE DESTINATE VALORE COMUNE IND PROFESSIONALE	art.80 c.2 lett.B2	3.080.401		
	RISORSE DESTINATE IND PROF. SPECIFICA	art.80 c.2 lett.B3	1.174.700		
	RISORSE DESTINATE FASCE RETRIBUTIVE (CON RIQUALIFICAZIONI)	art.81 c.2 lett.a		8.021.164	
	RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	art.81 c.2 lett.B		3.098.433	
Incrementi quantificati dal CCNL	INCREMENTO VALORE FASCE CCNL 2018	art.81 c.3 lett.A		268.759	
	RIA CESSATI 2017	art.81 c.4 lett.E		0	
	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE EX ART.30 C.3 LETTERA C) ccnl 19.4.2004	art.81 c.4 lett.A		929.164	
RISORSE VARIABILI	INCENTIVO ART. 16 DL98/2011	art.81 c.4 lett.B		17.112	
	TRASFERIMENTO RESIDUI DA ESERCIZIO PRECEDENTE	art.81 c.7		611.469	
	fondo comune alp 2015	art.81 c.4 lett.D		602.564	
	fondo comune alp 2016	art.81 c.4 lett.D		637.044	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2018		13.404.766	14.186.709	27.591.475

Tabella 5 – FINANZIAMENTO DEL FONDO ANNO 2018

DESCRIZIONE	ANNO 2018	RIFERIMENTO	FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DILAVORO E INCARICHI)	FONDO ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)	registrazione contabile
VALORE FONDO ART.7 CCNL 31.7.2009		art.80 c.2 lett.a	8.360.943		costo del personale esercizio 2018
RISORSE DESTINATE PO E COORDINAMENTI		art.80 c.2 lett.B1	788.722		costo del personale esercizio 2018
RISORSE DESTINATE VALORE COMUNE IND PROFESSIONALE		art.80 c.2 lett.B2	3.080.401		costo del personale esercizio 2018
RISORSE DESTINATE IND PROF. SPECIFICA		art.80 c.2 lett.B3	1.174.700		costo del personale esercizio 2018
RISORSE DESTINATE FASCE RETRIBUTIVE (CON RIQUALIFICAZIONI)		art.81 c.2 lett.a		8.021.164	costo del personale esercizio 2018
RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		art.81 c.2 lett.B		3.099.433	costo del personale esercizio 2018
INCREMENTO VALORE FASCE CCNL 2018		art.81 c.3 lett.A		268.759	costo del personale esercizio 2018
RIA CESSATI 2017		art.81 c.4 lett.E		0	costo del personale esercizio 2018
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE EX ART.30 C.3 LETTERA C) ccnl 19.4.2004		art.81 c.4 lett.A		929.164	costo del personale esercizio 2018
INCENTIVO ART.16 DL98/2011		art.81 c.4 lett.B		17.112	costo del personale esercizio 2018
TRASFERIMENTO RESIDUI DA ESERCIZIO PRECEDENTE		art.81 c.7		617.273	DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2018
fondo comune alp 2015		art.81 c.4 lett.D		602.564	DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2018
fondo comune alp 2016		art.81 c.4 lett.D		637.044	DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2018
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2018			13.404.766	14.192.513	

TABELLA 6 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2018

	ANNO 2018	FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DILAVORO E INCARICHI)	FONDO ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)	TOTALE
	INDE REPERIBILITA'	530.000		
	INDENNITA' ART 44	3.500.000		
	IND NOTTURNA E FESTIVA	2.900.000		
	ALTRO	113.549		
	STRAORDINARIO PER REPE	270.000		
	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	369.408		
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	380.544		
	VALORE COMUNE IND PROF E IND PROF SPEC	3.980.166		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI		7.104.681	
	COSTO RIQUALIFICAZIONI (ART.12 CCNL2001 E ART CCNL 2004)		710.023	
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: CONSOLIDATO		5.180.000	
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: QUOTE FUNZIONE		689.137	
	LAVORO STRAORDINARIO	1.000.000		
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: PROGETTI		428.556	
	TRASFERIMENTO RESIDUI AD ESERCIZIO SUCCESSIVO		435.411	
	TOTALE FINALIZZAZIONE	13.043.667	14.547.808	27.591.475
COMPETENZE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA				
FINALIZZAZIONE DISPOSTA CON IL PRESENTE ACCORDO				