

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 5 luglio 2019

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dall'1.1.2019 AL 31.12.2019

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo; Dr.ssa Carolina Guerrieri - responsabile facente funzioni Struttura Complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie”, Dott.ssa Alessandra Illuminati - responsabile “Gestione Relazioni Sindacali”, Dott.ssa Filomena De Nigris - Dirigente amministrativo afferente al SUMAP

Presidente della delegazione datoriale: Dott.ssa Patrizia Mangione

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale: FP CGIL, CISL FP. UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP e RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP. UIL FPL, FIALS e RSU (25 su 45)

SOGETTI DESTINATARI: Personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Modalità di distribuzione delle risorse ex art.16 DL 98/2011 convertito in L.111/2011

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

L'accordo in argomento avviene nel rispetto di quanto previsto dall'art.16 c.5 D.L. 98: in relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Preso atto con delibera n. 143 del 31/5/2019 della certificazione da parte del Collegio sindacale del risparmio generato dai progetti attivati ai sensi dell'art 16 DL 98/2011 convertito in L.111/2011 per un importo comprensivo di oneri a carico ente e IRAP, da finalizzare, nel rispetto delle indicazioni normative vigenti, in sede di contrattazione integrativa aziendale

Preso atto che in sede di contrattazione integrativa è stato sottoscritto in data 28/2/2019 l'accordo per la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa – consuntivo 2017 e preventivo 2018

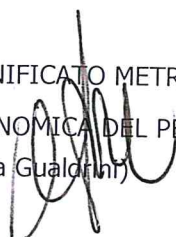
Nell'accordo in argomento sono individuati i criteri di attribuzione di tali risorse mettendo in relazione il diverso grado di coinvolgimento degli operatori nei processi di riorganizzazione legati al “Progetto per la revisione dei canali di riscossione e di rimborso delle prestazioni rivolti agli utenti dell'AUSL BO, AOU BO e IOR”, individuando 3 fasce retributive per

- A. personale attivo nella fase di progettazione informatico/organizzativa + partecipazione pianificazione + operatività
- B. personale parzialmente coinvolto nella pianificazione (partecipazione attiva ai gruppi di lavoro)
- C. personale coinvolto nell' applicazione operativa

PARTE II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IL costo di quanto previsto dal presente accordo per la parte di competenza ed oneri a carico ente, pari ad € 5.598,04 già integralmente previsto a carico del bilancio d'esercizio dell'anno 2018, è compreso nei debiti al 4.11.2019

IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
(Dott. ssa Maria Paola Gualdrini)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Patrizia Mangione)



Per conferma risorse economiche a debito al 04.11.2019
IL DIRETTORE DEL SERV. UNIFICATO METROPOLITANO
CONTABILITA' E FINANZA
(Dott. Nevio Samorè)