

Relazione illustrativa - Accordo Dirigenza Area Sanità 16.11.2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 16 novembre 2021

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dalla data di sottoscrizione dell'Accordo

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dott.ssa Gibertoni Chiara – Direttore Generale; Dott.ssa Laura Lama – Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario; Dott. Luca Dalfiume – Dirigente amministrativo responsabile della struttura complessa SUMAEP; Dott. Loris Landi, funzionario titolare di posizione organizzativa con le funzioni temporanee di “Responsabile del sistema di gestione delle relazioni sindacali”;

Coordinatore della delegazione trattante: Direttore Generale Dott.ssa Gibertoni Chiara

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO/ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, AAROI EMAC, C.I.M.O., FASSID (AIPAC e SNR), FESMED, FVM, CGIL Medici, CILS Medici, UIL.

Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO/ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, AAROI EMAC, C.I.M.O., FASSID (AIPAC e SNR), FESMED, FVM, CGIL Medici, CILS Medici, UIL.

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Graduazione e valorizzazione degli incarichi professionali dirigenziali aziendali (rif.to art. 18 comma 1, par. II CCNL 19 Dicembre 2019)

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

Le parti, considerate le novazioni introdotte in materia dal CCNL 19.12.2019, con il presente accordo intendono aggiornare i criteri di graduazione degli incarichi professionali e avviare una omogeneizzazione della valorizzazione degli incarichi dirigenziali tra i diversi professionisti ricompresi nella contrattazione dell'Area Sanità.

L'accordo in argomento avviene a seguito dell'avvenuto confronto ai sensi dell'art. 5 CCNL 19.12.2021 nel rispetto di quanto previsto e disposto dalle disposizioni normative vigenti e dei disposti dalle disposizioni di seguito elencate:

- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. Art. 24 “trattamento economico”;
- L'accordo in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria del 27/09/2017;
- L'accordo in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 27/09/2017;
- Il CCNL 19 Dicembre 2019 TITOLO III “Rapporto di lavoro”, Capo II “Il sistema degli incarichi dirigenziali”;
- Il CCNL 19 Dicembre 2019 TITOLO V “Trattamento economico dei dirigenti”, Capo III “Retribuzione di posizione e di risultato” e Capo IV “I Fondi”, Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Il “Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi aziendali e interaziendali” (Delibera in fase di predisposizione);
- La deliberazione n. 121 del 22/04/2021 “Determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente per l'anno 2021 e definizione delle risorse destinate all'applicazione dell'art. 6 del decreto legislativo n.

Relazione illustrativa - Accordo Dirigenza Area Sanità 16.11.2021

517/1999 ai sensi del verbale d'intesa sottoscritto tra la regione Emilia Romagna e le Università degli studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007";

- La deliberazione n. 175 del 15 giugno 2021 di adozione dell'atto aziendale e del nuovo assetto dipartimentale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, riconosciuta Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) con DM 19/09/2020.

Le parti, pertanto, dato atto anche del mutato assetto organizzativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, derivante dal riconoscimento a Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), nelle discipline "assistenza e ricerca nei trapianti e nel paziente critico" e "gestione medica e chirurgica integrata delle patologie oncologiche, avvenuto con DM 19/09/2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Ministeriale N. 266 del 26 ottobre 2020, condividono:

- a) Di definire i criteri per la graduazione degli incarichi di cui all'Art. 18 comma 1, par. II del CCNL 19 Dicembre 2019 così come dettagliati nell'allegato 1 (Criteri per l'individuazione e graduazione degli incarichi professionali) parte integrante dell'accordo;
- b) Di prevedere l'applicazione dei citati criteri agli incarichi attribuiti da novembre 2021 e di prevedere per i preesistenti incarichi una rivalutazione progressiva in base ad aree omogenee di attività;
- c) Di determinare nell'apposita sessione annuale di bilancio la finalizzazione delle risorse di cui al fondo contrattuale ex Art. 94 del CCNL 19 Dicembre 2019, destinato alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali;
- d) Di disapplicare quanto riportato negli accordi in "*materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali*" del 27/09/2017 per quanto concerne gli incarichi professionali trattati nel presente accordo.

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI

Il nuovo sistema di graduazione degli incarichi professionali, più orientato ai principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, costituisce un elemento strategico finalizzato al mantenimento ed al miglioramento del livello di qualità dei servizi e delle prestazioni erogate alle persone, nell'ottica di quanto esposto nel piano della performance aziendale.

PIANO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda ha pubblicato sul proprio sito istituzionale il Piano della Performance per il triennio 2021-2023 adottato con delibera num. 235 in data 30.07.2021.

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021 - 2023 è stato adottato con deliberan. 100 del 31.03.2021 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di:

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;
- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati



Relazione illustrativa - Accordo Dirigenza Area Sanità 16.11.2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO