



**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE  
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE  
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**CONSUNTIVO ANNO 2022- PREVENTIVO ANNO 2023**

*[Handwritten signatures and initials]*

Bologna, li 13 settembre 2023

In data 13 settembre 2023 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 346 del 01/12/2022) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - consuntivo anno 2022 e preventivo anno 2023.

### **PREMESSA**

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 02/11/2022 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 - 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- Linee di indirizzo alla contrattazione integrativa allegate alla delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/18.
- *La delibera n.212 del 20.07.2023 "DETERMINAZIONE A CONSUNTIVO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999. RIDETERMINAZIONE DEI FONDI DELLA DIRIGENZA SANITARIA ANNI 2019,2020 E 2021 A SEGUITO DELL'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.1 COMMA 526-528 LEGGE N 145/2018" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali a consuntivo per l'anno 2022;*

Nella definizione del presente accordo le parti:

- richiamando la finalizzazione anno 2022 disposta nell'accordo sottoscritto in data 15.12.2022 e quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta;
- convengono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2023 e determinata in proiezione per l'intero anno 2023, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva e di quote funzione.

### **Art.1 DETERMINAZIONE DEI FONDI**

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 per l'anno 2022 e secondo quanto previsto dagli artt.102 e 103 del CCNL 2.11.2022 per l'anno 2023 per il quale è in corso di perfezionamento la procedura di formalizzazione.

### **Art.2 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI**

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- le risorse complessivamente disponibili, così come rideterminate dagli incrementi previsti dal CCNL 2.11.2022, la spesa consuntivata per l'anno 2022 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e la conseguente determinazione del residuo disponibile alla finalizzazione (tabella 1);

- le risorse disponibili e la spesa sui fondi ex art. 102 e 103 CCNL 2023 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate fino allo stipendio del mese di luglio 2023 – o prevista – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente, ivi compreso il saldo delle voci di produttività collettiva liquidate mensilmente (consolidato e quote funzione) (tabella 2);

- la conseguente quantificazione della quota residua sull'esercizio 2022, tenuto conto della finalizzazione disposta con il successivo art. 3.

### **Art 3 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 del CCNL 21.05.2018 (premierità e fasce) ANNO 2022**

Le parti concordano di:

1. impegnarsi allo scorrimento della graduatoria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dal 1.1.2022 sino alla concorrenza delle risorse utilmente già presenti in via preventiva per l'anno 2022 relative al fondo citato, pari ad un valore di € 102.474;
2. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 440.000, nell'ambito del quale € 200.000 saranno vincolati alla remunerazione dei progetti legati a particolari condizioni di lavoro generatesi dall'emergenza sanitaria COVID ed alle conseguenti necessità di flessibilità organizzativa per la gestione del recupero delle liste d'attesa e il deaffollo.

### **Art 4 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 102 del CCNL 2.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ANNO 2023**

Per l'anno 2023 le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 102 del CCNL 2.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), così come riportato nella tabella 2 allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso;
2. individuare, nell'ottica di valorizzare le professionalità presenti in azienda sia in ambito gestionale/organizzativo sia in ambito professionale specialistico, una spesa per il finanziamento degli incarichi di funzione così come riportata nelle specifiche voci della tabella 2, tenuto conto dell'integrazione della quota di € 101.200 come incremento delle Risorse a disposizione, in coerenza con le modifiche apportate all'assetto organizzativo rese necessarie dall'implementazione delle nuove attività riconosciute a carattere scientifico, e dell'incremento complessivamente definito dal CCNL 2022;
3. disporre una prima finalizzazione pari a euro € 400.000 a finanziare il percorso di progressione orizzontale per l'anno 2023 da attivarsi secondo i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree da definirsi in sede di contrattazione collettiva (Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie, comma 5, lettera c);
4. impegnarsi a valutare l'eventuale scorrimento della graduatoria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali sino alla concorrenza delle risorse utilmente presenti per l'anno in corso relative al fondo citato, valutazione da effettuarsi in sede di verifica definitiva dei costi complessivi imputati per l'anno 2023;

**Art 5 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 103 del CCNL 2.11.2022 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ANNO 2023**

Le parti concordano di

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 103 del CCNL 2.11.2022 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), così come riportato nella tabella 2 allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso, prevedendo di:
  - a. finalizzare i residui accertati dell'esercizio 2022 a favore del fondo premialità e condizioni di lavoro dell'esercizio 2023;
  - b. finalizzare il fondo comune ALP anno 2022 a favore delle complessive risorse del fondo ex art 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) CCNL 2022, per l'anno 2023;
2. prevedere l'attivazione di un sistema di controllo della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica, finalizzando per l'anno 2023 una cifra pari a € 960.000;
3. proseguire entro l'anno 2023 la discussione finalizzata ad una revisione del sistema incentivante collegato all'attuale area delle "POSIZIONI FUNZIONALI" e definire per il finanziamento della specifica voce una cifra pari a 600.000€;
4. disporre che le quote funzione attualmente retribuite a fronte della posizione funzionale di Tutor, vengano ricondotte alla retribuzione previste dalla delibera regionale di assegnazione delle risorse per le attività di tutoraggio con specifico finanziamento;
5. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 200.000;
6. rimandare a successiva finalizzazione, a consuntivo di tutte le spese già finalizzate, le risorse residue disponibili, valorizzando con particolare riferimento la finalizzazione delle quote destinate alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI";
7. di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

*Handwritten notes on the left margin:*  
Midd  
Z  
Sed

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page:*  
A large collection of handwritten signatures and initials, including names like "blm", "cb", "Emanuele", and others, scattered across the bottom half of the document.



FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2023 - COMPARTO

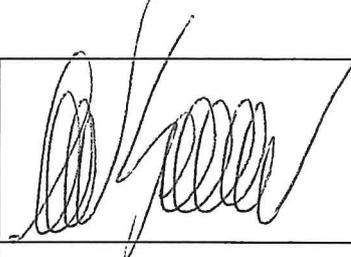
IMPORTO QUANTIFICATO 2023 (provvisorio) di cui:	Riferimenti	Fondo incarichi/DEP/Ind Professionali	
ART. 101 co.1			14.187.010,00
ART. 102 co.5* *In attesa di DGR RER			128.954,00
<b>Totale risorse anno 2023</b>			<b>14.187.010,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>		<b>SPESA AL 31.8.2023</b>	<b>TOTALE PREVISTO/ Stimato AL 31.12.2023</b>
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21	438.914,48	793.401,49
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21	1.778.061,81	2.888.694,52
Indennità di Funzione -ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21	23.370,97	37.945,33
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21	124.535,16	228.599,12
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21	215.526,23	350.028,24
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21	903.718,16	1.355.577,24
DEP Differenziale Economico Professionalità art.19 CCNL 19-21	art 19 CCNL 19-21	4.586.351,25	7.450.300,26
DEP Incremento			400.000,00
<b>Totale spesa</b>		<b>8.070.478,06</b>	<b>13.504.546,18</b>
<b>Finalizzazione Fasce -seconda tranche</b>			<b>102.474,00</b>
<b>Totale Utilizzo</b>			<b>13.607.020,18</b>
<b>SALDO STIMATO AL 31.12.2023</b>			<b>579.989,82</b>
<b>IMPORTO QUANTIFICATO 2023 (provvisorio) di cui:</b>		<b>Fondo Premialità e Condizioni lavoro</b>	<b>13.750.770,00</b>
ART. 103 c.7			274.735,00
ART. 103 c.8			134.709,00
RESIDUI STIMATI AP (2022)			1.414.450,00
Fondo ALP 2022 (stima)			250.000,00
<b>Totale risorse anno 2023</b>			<b>15.415.220,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>		<b>SPESA AL 31.8.2023</b>	<b>TOTALE PREVISTO/ Stimato AL 31.12.2023</b>
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21	285.980,89	571.961,78
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/nott)	art 106 CCNL 19-21	2.620.913,24	5.241.826,48
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21	1.005.665,00	2.011.330,00
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21	75.468,00	150.936,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21	101.126,04	151.689,06
Straordinario diurno	art 47 CCNL 19-21	199.352,15	
Straordinario notturno/festivo	art 47 CCNL 19-21	221.141,84	
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21	158.465,55	
Premialità-productività collettiva	art 92 CCNL 19-21	2.604.499,45	
premierità-quote funzione	art 92 CCNL 19-21	199.339,39	
Progetti	art 92 CCNL 19-21	977,37	
<b>Totale spesa</b>		<b>7.472.928,92</b>	<b>15.992.454,72</b>
<b>Comandi</b>			<b>0,00</b>
<b>Totale Utilizzo</b>			<b>15.992.454,72</b>
<b>SALDO STIMATO AL 31.12.2023</b>			<b>-577.234,72</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO (STIMA)</b>			<b>2.755,10</b>

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Letto, approvato e sottoscritto

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore f.f. della struttura complessa "UO Politiche del Personale e Governo delle Professioni Sanitarie e del Personale di Supporto"	
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile "Sistema delle Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL	GASTANO ALESSI	
CISL FP	CATERINA SARDUAB	
UIL FPL	TILORENS COCCHI	
FIALS		
NURSIND	DARIO ANTICHI	
NURSING UP	DANIELE BEDIEN	NON SOTTOSCRITTO

	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
Componenti Rappresentanza Sindacale Unitaria	TILORENS COCCHI	
	CESARE BENSEN	
	MICHELE CIRINESI	
	CHRISTIAN RIGHI	
	MICHELE OLTO	
	TONIA DIGLIZITA	
	DARIO IANNACCONE	
	FERA DANIELE	
	UWCOUO BARBARO	
	MAURO CLEMENTE	
	CUTAIO LUIGI	
	PASTORINO CLAUDIO	
	LO COLO MARCO	
	CARRO GIOVANNI	
	LAFEMA LUCA	
	SIRONI LUCIANA	
FALSOE LEONARDO		
CHABRESE GIAMBATTISTA		

	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
Componenti Rappresentanza Sindacale Unitaria	STEFANIA MATTEUCCI	Stefania Matteucci
	CATERINA SARUNO	<del>Caterina Saruno</del>
	FRANCO ELIA	Franco Elia
	SIMONE PASSARINI	Simone Passarini
	GIOVANNI MARRA	Giovanni Marra
	PIERCUIGI PATRUSA	Piercuigi Patrusa
	PANTIELLO GRABANI	Pantello Grabani
	CASTELLANO DONATO	Castellano Donato
	DE GIORGIO MARIA ANTONIO	De Giorgio Maria Antonio
	VINCENZO LUONGO	Vincenzo Luongo
	ERIKA PESCE	Erika Pesce
	Chiara Rizzoli	Chiara Rizzoli
	PAOLA FAGANELLI	Paola Fagnelli



IRCC S. Orsola Maplighi

Bologna 18.09.2023

## Nota a verbale

La scrivente Organizzazione sindacale sottoscrive l'accordo sui fondi contrattuali 2023 presentati dall'azienda.

La proposta del Nursind al tavolo trattante è stata quella di finanziare 800 mila euro per i DEP;

Aumentare gli incarichi professionali/ clinici;

Aumentare in alcuni reparti l'incarico di base di 300 euro.

Abbiamo condiviso nel merito l'accordo. Crediamo sia responsabile da parte nostra firmare tale finalizzazione dei fondi per dare soldi ai lavoratori. Auspichiamo che l'amministrazione prenda atto, attivandosi in maniera positiva della necessità di trovare forme di valorizzare per gratificare i professionisti in prima linea.

Cordiali saluti

Vincenzo Barbato

Dario Antichi