

**CONTRATTAZIONE RELATIVA AL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI
SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO ANNO 2024

Bologna, li 19/12/2024

ACCORDO FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2023-24

In data _19/12/2024_ viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con deliberazione n. 112 del 15.04.2021) e gli Organismi sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anni 2023 e preventivo anno 2024

Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 18.10.2023 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2022 ed in via preventiva per la competenza 2023;
- Il Regolamento in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa adottato con Deliberazione n. 189 del 16.06.2022;
- La delibera n. 54 del 23.02.2023 "Revisione dei criteri di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dell'area delle funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, CCNL 17.12.2020";
- La delibera n. 245 del 10.7.2024 come modificata dalla delibera 258 del 17.7.2024 "Determinazione fondi contrattuali provvisori del personale dipendente per l'anno 2023 e definizione delle risorse destinate all'applicazione dell'art.6 del D. Lgs. 517/1999 ai sensi del Verbale d'Intesa sottoscritto tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena- Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007"
- La Delibera n. 366 del 7.11.2024 "Rideterminazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa anno 2024 e anni 2021 – 2022 – 2023 in applicazione del CCNL 2019-2021 del 16.07.2024." come modificata dalla Delibera n. 414 del 12.12.2024

Le parti, conformemente a quanto disposto dagli artt.7 e 48 del CCNL 16.07.2024, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Quantificare l'ulteriore disponibilità residua dei fondi 2021 e 2022, resasi disponibile a seguito dell'applicazione del CCNL del 16.7.2024 e finalizzare le relative risorse;
- Quantificare la complessiva disponibilità dei residui dell'esercizio 2023 e finalizzare le relative risorse;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2024 e procedere ad una prima finalizzazione.

RESIDUI ANNI 2021-2022

L'applicazione del CCNL 2019-2021 del 16.7.2024 ha esercitato effetti sui fondi contrattuali a decorrere dal 1/1/2021. Per effetto di tali variazioni, si rendono disponibili ulteriori nuove risorse, rispetto a quelle già previste nelle contrattazioni relative agli anni interessati, quantificate in tabella 1, che verranno distribuite secondo le modalità già concordate negli accordi del 31.03.2022 e del 19.01.2023.

ANNO 2023

Dato quanto sopra esposto, la complessiva disponibilità sull'esercizio 2023, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art.90 e 91 CCNL 17.12.2020, vengono esposte nella **tabella 2** del presente accordo.

Le parti, nel confermare la finalizzazione delle risorse dedicate alla retribuzione di risultato secondo i criteri indicati nella Deliberazione 54/2023 sopracitata, dispongono che il residuo complessivamente accertato, venga ripartito, a titolo di retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi di budget, con le modalità di seguito indicate:

- Una quota fino al massimo del 30% a riconoscimento di ulteriori progettualità con attività di responsabilità e gestione in strutture aziendali a valenza strategica nell'anno di riferimento;
- Una quota pari almeno al 70% al personale a tempo indeterminato proporzionalmente al servizio prestato nell'anno 2023 con una distinzione legata all'incarico ricoperto, con la seguente graduazione:

INCARICO	PESO ATTRIBUITO
Professionale	1
Articolazione Funzionale	1.1
Struttura Semplice	1.2
Struttura Semplice Dipartimentale	1.3
Struttura Organizzativa Complessa	1.5

Le parti, in merito a quanto previsto nella deliberazione n. 54 del 23.02.2023 "Revisione dei criteri di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dell'area delle funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, CCNL 17.12.2020", concordano che ai dipendenti assegnati temporaneamente presso altra amministrazione (al netto dei servizi unici metropolitani) le quote di retribuzione di risultato erogate siano onnicomprensive sia di obiettivi specifici differenziati, sia di progettualità specifiche.

ANNO 2024

Le risorse complessivamente disponibili, quantificate con le deliberazioni citate in premessa, sono esposte nella **tabella n.3** del presente accordo.

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno determinata in base all'andamento sino ad ora verificato, si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella **tabella 3**, con mantenimento della distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato secondo i criteri previsti nella Deliberazione 54/2023.

Il residuo accertato a consuntivo di spesa sarà oggetto di ulteriore finalizzazione in successiva sessione negoziale.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sia sulla definizione dei fondi, sia sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.8 c. 7 del CCNL 16.07.2024 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Tabella 1- Residui anni 2021 e 2022

RESIDUI FONDI PTA ANNI 2021-2022 PER APPLICAZIONE CCNL 2019-2021			
	2021		2022
INCREMENTI CCNL 2019-2021 FONDO POSIZIONE	30.866,00		30.866,00
UTILIZZI IN APPLICAZIONE CCNL 2019-2021	13.375,00		14.918,00
RESIDUO FONDO POSIZIONE	17.491,00		15.948,00
INCREMENTI CCNL 2019-2021 FONDO RISULTATO E ACCESSORIE			13.351,00
RESIDUI INCREMENTI CCNL 2019-2021	17.491,00		29.299,00

Tabella 2 - Fondi 2023 con applicazione CCNL 2019-2021

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 - Dirigenza PTA		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		593.209,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021		30.866,00
Totale risorse anno 2023		624.075,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	TOTALE SPESA AL 31.12.2023	
IND.STRUTTURA COMPLESSA		85.697,06
POSIZIONE FISSA		315.886,64
POSIZIONE VARIABILE		52.412,86
Totale		453.996,56
SERVIZI UNIFICATI 2023		48.626,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2023		121.452,44
	Fondo accessorie e risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		238.219,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021		8.653,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (0,22 ms 2018)		4.698,00
Totale risorse anno 2023		251.570,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA AL 31.12.2023	
INDENNITA'		19,20
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		86.624,71
OBIETTIVI SPECIFICI DIFFERENZIATI		81.888,85
PROGETTO INCENTIVANTE		43.312,36
PRONTA DISPONIBILITA'		3.556,21
IND. SOSTITUZIONE		2.620,00
Totale		218.021,33
COMANDI		-
SERVIZI UNIFICATI 2023		14.437,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2023		19.111,67
SALDO COMPLESSIVO PREVISTO		140.564,11

Tabella 3 - Fondi 2024 con applicazione CCNL 2019-2021

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 - Dirigenza PTA		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		593.209,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021		30.866,00
Totale risorse anno 2024		624.075,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	TOTALE SPESA AL 31.10.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
IND.STRUTTURA COMPLESSA	69.620,35	90.506,46
POSIZIONE FISSA ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018	263.243,17	342.216,12
POSIZIONE VARIABILE ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018	58.929,69	76.608,60
Totale	391.793,21	509.331,17
COMANDI		5.885,00
SERVIZI UNIFICATI (importo stimato)		28.347,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		80.511,83
	Fondo accessorie e risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		238.219,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021		8.653,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (0,22 ms 2018)		4.698,00
Totale risorse anno 2024		251.570,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.8.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
INDENNITA'	21,95	1.032,93
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	29.059,13	94.580,71
OBIETTIVI SPECIFICI DIFFERENZIATI		94.580,71
PROGETTO INCENTIVANTE		47.290,35
PRONTA DISPONIBILITA'	2.395,54	4.093,31
IND. SOSTITUZIONE	2.660,00	3.192,00
Totale	34.136,62	244.770,00
COMANDI		-
SERVIZI UNIFICATI (importo stimato)		6.800,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		0,00
SALDO COMPLESSIVO PREVISTO		80.511,83

I componenti della delegazione aziendale

Dr. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott. ssa FEDERICA BANORRI	Direttore della Unità Operativa Attività Generali e Istituzionali	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente "Responsabile Gestione Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della dirigenza professionale, amministrativa, tecnica

ORGANISMO SINDACALE	FIRMA
R.S.A. CISL FP Dirigenza	
R.S.A. UIL Dirigenza	
R.S.A. FEDIR SANITA'	FIRMATO
C.I.S.L. FP Dirigenti Territoriale	
U.I.L. Sanità Dirigenti territoriale	
F.P. C.G.I.L. Dirigenti territoriale	