



In data 21 settembre 2017 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n 36 del 8/2/2017 ) e gli Organismi sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di consuntivo anno 2016 e preventivo anno 2017.

### **PREMESSA**

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 7.4.1999 e confermate come oggetto di contrattazione integrativa aziendale dalle successive disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15".
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 - 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001.

Nella definizione del presente accordo le parti convengono di tenere conto:

- della prima finalizzazione anno 2016 disposta nell'accordo sottoscritto in data 21/12/2016,
- della spesa attualmente vincolata alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2016 e determinata in proiezione per l'intero anno 2017, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva, per le voci finanziate dal fondo ex art 9 CCNL 31/7/2009

### **Art.1 DETERMINAZIONE DEI FONDI**

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.7.2009. In proposito si rimanda alla delibera n. 100 del 28/4/2017 con la quale viene determinata la consistenza dei fondi contrattuali a consuntivo per l'anno 2016 e preventivo anno 2017, da sottoporre al controllo del collegio sindacale.

La determinazione sopra citata è effettuata nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCNL alle cui disposizioni si adeguerà la consistenza dei fondi e la relativa finalizzazione.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'BE', 'dc', 'Man', 'VAN', and others.*

## **Art.2 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI**

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano la spesa per l'anno 2016 relativamente alle competenze consolidate a carico sia del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31.7.2009 (fondo progressioni orizzontali. PO, ecc.), sia del fondo di cui all'art. 7 del medesimo CCNL, distinta fra competenze per la remunerazione delle condizioni di disagio e competenze per la remunerazione del lavoro straordinario, sia del fondo ex art 8 (produttività collettiva) nonché le corrispondenti previsioni di spesa per l'anno 2017, rispetto alle quali si richiama la finalizzazione contenuta nel citato accordo del 21/12/2016.

## **Art.3 MODIFICA FINALIZZAZIONE RISORSE PER PROGETTI ANNO 2016**

A parziale modifica della finalizzazione delle risorse del fondo ex art 9 determinate nel citato accordo del 21/12/16 si dispone che le risorse finalizzate ai progetti incentivanti per l'anno 2016 siano pari a complessivi 400.000 euro, comprensivi dei 200.000 euro dei progetti prorogati già liquidati.

## **Art 4 PRIMA FINALIZZAZIONE ANNO 2017**

Le parti concordano di

1. finalizzare il fondo comune ALP anni 2013 e 2014 a finanziare le voci di spesa del fondo ex art 8 CCNL 31/7/2009, per l'anno 2017
2. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 8 CCNL2009 nella modalità sottoriportata e quantificata nelle tabelle allegate al presente accordo quale parte integrante dello stesso:
  - Produttività collettiva/consolidato Euro 5.292.824
  - Produttività collettiva/quote funzione euro 689.137
  - Produttività collettiva/progetti annuali euro 420.000
3. Prevedere che l'erogazione degli incentivi sia effettuata attraverso il sistema delle quote. Il valore di ogni singola quota, attribuita per remunerare le diverse componenti del sistema incentivante, è pari a 25,8226 euro mensili, da corrispondere con le modalità indicate nell'apposito accordo.
4. procedere al monitoraggio ed alla puntuali e regolare verifica mensile dell'andamento della spesa in relazione alla effettiva consistenza del fondo ex art 8, in previsione di una revisione complessiva del sistema incentivante
5. procedere alla attribuzione ai titolari di PO di una quota di consolidato pari a quella della categoria di appartenenza a decorrere dal mese di luglio 2017, derogando a quanto previsto dal precedente accordo

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'M...', 'A...', 'B...', 'C...', 'D...', 'E...', 'F...', 'G...', 'H...', 'I...', 'J...', 'K...', 'L...', 'M...', 'N...', 'O...', 'P...', 'Q...', 'R...', 'S...', 'T...', 'U...', 'V...', 'W...', 'X...', 'Y...', 'Z...']*

6. procedere ad una verifica, entro dicembre 2017, finalizzata alla erogazione dell'incentivo legato alle funzioni, al personale che svolge la funzione relativa alla luce dei riassetto organizzativi effettuati ed in corso
7. di prevedere per l'anno 2017 un tetto massimo di spesa per la liquidazione dello straordinario pari a 1.000.000 di euro fatta salva la necessità di individuare nuovi criteri di attivazione e nuova tempistica per il pagamento del lavoro straordinario compatibili con le risorse disponibili ed applicabili dall'anno 2018, in considerazione delle risorse allo scopo finalizzate nel relativo fondo ex art 7
8. prevedere sul fondo ex art 9 CCNL 2009
  - un tetto di spesa per il pagamento delle indennità di PO pari complessivamente a euro 415.000,
  - 600.000 euro per ulteriori progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2017, previa verifica della compatibilità con la spesa prevista per le restanti voci finanziate dal medesimo fondo 9 CCNL 31/7/2009, fatta salva la copertura della spesa legata alle voci proprie del fondo stesso.
  - Elaborare un elenco con il personale escluso, secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 28/12/15 e finalizzare a favore dello stesso eventuali residui presenti ed accertati nel fondo, dopo la liquidazione delle PEO 2017
9. procedere con l'attivazione del percorso previsto dall'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, nelle more della emanazione delle specifiche linee guida regionali.
10. trasferire sull'esercizio 2018 quanto verrà determinato a consuntivo come residuo dell'esercizio 2017.

Il presente accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per la valutazione della compatibilità economico finanziaria ai sensi dell'art. 4 C.7 del CCNL 17.10.2008 di entrambe le aree di contrattazione e dell'art.40 bis del D.LGS 165/2001 così come modificato dal D.Lgs 150/2009. Il relativo parere positivo è stato acquisito in occasione della seduta del 4/9/2017.

*Handwritten signatures and initials:*

aw, H, Cum, G, H, M, P, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z, AA, AB, AC, AD, AE, AF, AG, AH, AI, AJ, AK, AL, AM, AN, AO, AP, AQ, AR, AS, AT, AU, AV, AW, AX, AY, AZ, BA, BB, BC, BD, BE, BF, BG, BH, BI, BJ, BK, BL, BM, BN, BO, BP, BQ, BR, BS, BT, BU, BV, BW, BX, BY, BZ, CA, CB, CC, CD, CE, CF, CG, CH, CI, CJ, CK, CL, CM, CN, CO, CP, CQ, CR, CS, CT, CU, CV, CW, CX, CY, CZ, DA, DB, DC, DD, DE, DF, DG, DH, DI, DJ, DK, DL, DM, DN, DO, DP, DQ, DR, DS, DT, DU, DV, DW, DX, DY, DZ, EA, EB, EC, ED, EE, EF, EG, EH, EI, EJ, EK, EL, EM, EN, EO, EP, EQ, ER, ES, ET, EU, EV, EW, EX, EY, EZ, FA, FB, FC, FD, FE, FF, FG, FH, FI, FJ, FK, FL, FM, FN, FO, FP, FQ, FR, FS, FT, FU, FV, FW, FX, FY, FZ, GA, GB, GC, GD, GE, GF, GG, GH, GI, GJ, GK, GL, GM, GN, GO, GP, GQ, GR, GS, GT, GU, GV, GW, GX, GY, GZ, HA, HB, HC, HD, HE, HF, HG, HH, HI, HJ, HK, HL, HM, HN, HO, HP, HQ, HR, HS, HT, HU, HV, HW, HX, HY, HZ, IA, IB, IC, ID, IE, IF, IG, IH, II, IJ, IK, IL, IM, IN, IO, IP, IQ, IR, IS, IT, IU, IV, IW, IX, IY, IZ, JA, JB, JC, JD, JE, JF, JG, JH, JI, JJ, JK, JL, JM, JN, JO, JP, JQ, JR, JS, JT, JU, JV, JW, JX, JY, JZ, KA, KB, KC, KD, KE, KF, KG, KH, KI, KJ, KK, KL, KM, KN, KO, KP, KQ, KR, KS, KT, KU, KV, KW, KX, KY, KZ, LA, LB, LC, LD, LE, LF, LG, LH, LI, LJ, LK, LL, LM, LN, LO, LP, LQ, LR, LS, LT, LU, LV, LW, LX, LY, LZ, MA, MB, MC, MD, ME, MF, MG, MH, MI, MJ, MK, ML, MN, MO, MP, MQ, MR, MS, MT, MU, MV, MW, MX, MY, MZ, NA, NB, NC, ND, NE, NF, NG, NH, NI, NJ, NK, NL, NM, NN, NO, NP, NQ, NR, NS, NT, NU, NV, NW, NX, NY, NZ, OA, OB, OC, OD, OE, OF, OG, OH, OI, OJ, OK, OL, OM, ON, OO, OP, OQ, OR, OS, OT, OU, OV, OW, OX, OY, OZ, PA, PB, PC, PD, PE, PF, PG, PH, PI, PJ, PK, PL, PM, PN, PO, PP, PQ, PR, PS, PT, PU, PV, PW, PX, PY, PZ, QA, QB, QC, QD, QE, QF, QG, QH, QI, QJ, QK, QL, QM, QN, QO, QP, QQ, QR, QS, QT, QU, QV, QW, QX, QY, QZ, RA, RB, RC, RD, RE, RF, RG, RH, RI, RJ, RK, RL, RM, RN, RO, RP, RQ, RR, RS, RT, RU, RV, RW, RX, RY, RZ, SA, SB, SC, SD, SE, SF, SG, SH, SI, SJ, SK, SL, SM, SN, SO, SP, SQ, SR, SS, ST, SU, SV, SW, SX, SY, SZ, TA, TB, TC, TD, TE, TF, TG, TH, TI, TJ, TK, TL, TM, TN, TO, TP, TQ, TR, TS, TT, TU, TV, TW, TX, TY, TZ, UA, UB, UC, UD, UE, UF, UG, UH, UI, UJ, UK, UL, UM, UN, UO, UP, UQ, UR, US, UT, UY, UZ, VA, VB, VC, VD, VE, VF, VG, VH, VI, VJ, VK, VL, VM, VN, VO, VP, VQ, VR, VS, VT, VU, VV, VW, VX, VY, VZ, WA, WB, WC, WD, WE, WF, WG, WH, WI, WJ, WK, WL, WM, WN, WO, WP, WQ, WR, WS, WT, WU, WV, WW, WX, WY, WZ, XA, XB, XC, XD, XE, XF, XG, XH, XI, XJ, XK, XL, XM, XN, XO, XP, XQ, XR, XS, XT, XU, XV, XW, XX, XY, XZ, YA, YB, YC, YD, YE, YF, YG, YH, YI, YJ, YK, YL, YM, YN, YO, YP, YQ, YR, YS, YT, YU, YV, YW, YX, YY, YZ, ZA, ZB, ZC, ZD, ZE, ZF, ZG, ZH, ZI, ZJ, ZK, ZL, ZM, ZN, ZO, ZP, ZQ, ZR, ZS, ZT, ZU, ZV, ZW, ZX, ZY, ZZ







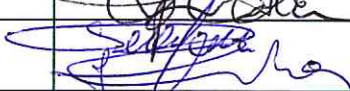


Bologna, li 21/9/17

Letto, approvato e sottoscritto

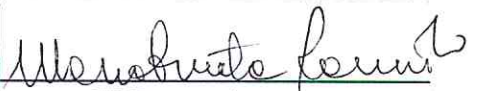
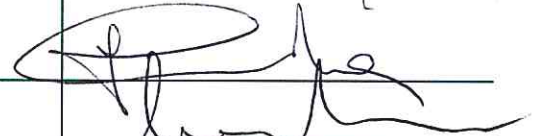
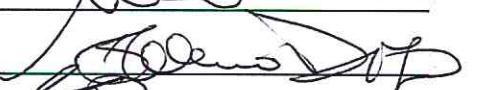


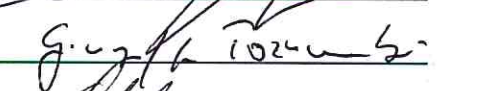

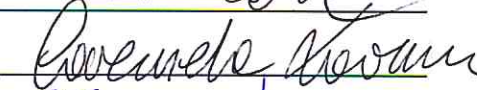

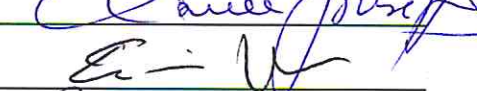
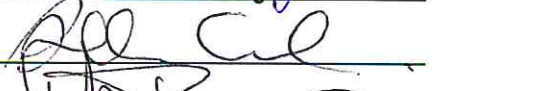

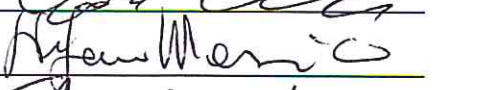
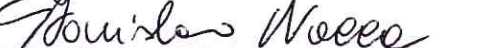

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott. DAVIDE FORNACIARI	Direttore Amministrativo	
Dott. ssa FILOMENA DE NIGRIS	Dirigente amministrativo afferente al SUMAP	
Dott.ssa CAROLINA GUERRIERI	Dirigente responsabile f.f. della struttura complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie"	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Dirigente responsabile della struttura complessa "Accesso e nursing nei percorsi ambulatoriali integrati "	
Dott.ssa ALESSANDRA ILLUMINATI	Funzionario amministrativo titolare di PO "Responsabile gestione relazioni sindacali"	

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL territoriale	MASIMO BERNARDI	
CISL FP territoriale	CATERINA SAPORE	
UIL FPL territoriale	FEDERICA PENTONARI FIORENSA COCCIO	
FIALS territoriale	DIEGO STELLINO	
F.S.I. territoriale	FEDERICO RIZZI	

Componenti  
Rappresentanza  
Sindacale Unitaria

NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
MARIA ASSUNTA RACUNO	
FIORENSA COCCIO	
MARZANI SIMA	
STELLINO DIEGO	
FRANCESCO PACIERE	
FEDERICO RIZZI	
CADL LOLOPA	
GIUSEPPE TORNABBE	
GIOVANNA CAGATA	
VITA DARA	
CARMELA LAVINIA	
LORENZO FRASSINE	
CHARELLI GIUSEPPE	
VITTORE CERVINI	
BARRAMELLI ERANUECE	
VIOLA FRANCESCO	
CERAULO GIUSEPPE	
STEFANO MARRICO	
STANISLAO NARPA	



**NOME E COGNOME (in  
stampatello)**

**Firma**

Componenti  
Rappresentanza  
Sindacale Unitaria



**UIL FPL Bologna**

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna  
Policlinico S. Orsola - Malpighi - Tel. 1485  
Via Albertoni 15, 40138 Bologna  
Tel. 1485 - 3487516506

**NOTA A VERBALE**  
**IPOTESI DI ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE**  
**DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONSUNTIVO ANNO**  
**2016, PREVENTIVO ANNO 2017**

Consapevoli della forte tensione e delle aspettative create tra i lavoratori per la progressione di carriera, la UIL Fpl con grande senso di responsabilità, per garantire un passaggio di fascia a tutti i lavoratori, sottoscrive il presente accordo con **NOTA A VERBALE** quale parte integrante dello stesso, seppur mantenendo valutazioni negative su alcune delle nostre richieste non accolte e in particolare:

- di lasciare inalterato il fondo della produttività collettiva consolidata;
- di non diminuire il fondo dello straordinario senza un progetto di abbattimento di ore, in quanto la riduzione del fondo dell'anno precedente è stata determinata dalla presenza in azienda di numerosi operatori con contratti interinali;
- nella determinazione del fondo della produttività collettiva non sono stati considerati alcuni risparmi ed introiti quali quelli derivanti da part time, dalla pubblicità, dalle sperimentazioni, dal pagamento dei parcheggi e altri;
- l'inserimento delle risorse economiche dell'art. 16 DL 98/2011 non soltanto quelli del settore ristorazione; ma anche quelli del dipartimento tecnico, amministrativo e altri servizi;

La UIL FPL, seppur con spirito di sacrificio e a malincuore condivide la finalizzazione per l'anno 2017 del fondo comune ALP per gli anni 2013 e 2014; ma non è affatto d'accordo ad impegnare il fondo comune ALP 2015, 2016 e perfino 2017, che deve essere ancora quantificato per l'anno 2018, ritenendo di poter utilizzare altri fondi determinati da altri risparmi o introiti così come prima specificato.

La UIL FPL non condivide la riduzione del fondo della produttività collettiva e ritiene non corretto, nel metodo, con atteggiamento inquisitorio verso i titolari di P.O., la variazione delle quote incentivanti senza una revisione complessiva del sistema premiante.

L'incentivazione alla produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi aziendali è attribuito a tutti i professionisti dipendenti in relazione alla categoria di appartenenza e viene erogato al singolo professionista in quanto componente di una equipe e sulla base del contributo

apportato al raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per i titolari di posizioni organizzative si fa riferimento alla fascia di appartenenza della posizione .

L'art. 20 dell CCNL /99 valuta e gradua le posizioni organizzative individuate e formalizzate oggettivamente secondo una metodologia di analisi che partendo dalla diversità delle posizioni, scompone le stesse in una serie di fattori, tutti compresenti, consentendone la comparazione e la relativa graduazione; così come previsto nelle "Linee di indirizzo per la gestione delle posizioni funzionali del personale del comparto" e recepito nel contratto integrativo 2006-2009 all'art.91 e precisamente nella tabella della graduazione in sette fasce delle posizioni organizzative con relative quote di incentivazione alla produttività (premio di equipe).

UIL FPL Sant'Orsola  
Michele De Michele

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michele De Michele', written over the printed name.



**Bologna 21 Settembre 2017**

**NOTA A VERBALE  
ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONSUNTIVO ANNO 2016 e PREVENTIVO  
ANNO 2017 Azienda Ospedaliera Universitaria Sant’Orsola Malplighi**

Premesso che le Scriventi Organizzazioni Sindacali, a fronte della disponibilità Aziendale a riconoscere il passaggio di fascia a tutti i Lavoratori presente in graduatoria, hanno sottoscritto l’ipotesi di accordo sopra descritto poiché consente l’utilizzo pressoché totale della graduatoria per il passaggio economico di fascia al personale del comparto entro l’ anno 2017,

precisano altresì quanto segue:

1. Dal punto di vista puramente tecnico, ed in coerenza con quanto descritto nella precedente nota a verbale risalente al 2016, relativa alla finalizzazione fondi depositata in sede di contrattazione presso codesta amministrazione, esprimono perplessità circa la tenuta complessiva del fondo per il futuro. In particolare, la proposta Aziendale circa l’impostazione complessiva del fondo, si basa sulla possibilità di ricostituire il fondo per la contrattazione integrativa al momento del rinnovo del nuovo CCNL per il comparto Sanità. Il senso di responsabilità ci obbliga pertanto a segnalare possibili ripercussioni qualora ciò non avvenga ed in particolare una riduzione dell’ammontare complessivo destinato al salario accessorio;
2. Ritengono giusto precisare che la decurtazione del fondo destinato ai progetti per l’anno 2016 genera una riduzione economica sullo stipendio dei lavoratori che avremmo voluto evitare.
3. Prendono atto della proposta aziendale della decurtazione della parte economica operata nei confronti del personale titolare di indennità di posizione organizzativa ma avremmo preferito ricevere con congruo anticipo tale proposta al fine avere il tempo di analizzarne l’effetto ed individuare, laddove possibile, soluzioni alternative

**Fp Cgil Massimo Bernardi**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bernardi".

**Cisl Fp Caterina Saponaro**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Saponaro".