

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

Policlinico S. Orsola-Malpighi



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE  
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE  
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA-  
CONSUNTIVO ANNO 2012 E PREVISIONE ANNO 2013**

Bologna, li

5/2/13

NTF

de

de

Ch

W

AP

EB

CS

RC

F

S

Mon

FR

CR

Alubol

AP

AP

In data 5/2/13 viene sottoscritto il presente accordo valido per gli anni 2012 e 2013 fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 165 del 20.4.2012) e gli Organismi sindacali aventi titolo (RSU e sigle FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI).

Materie oggetto del presente accordo sono:

- la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di competenza dell'anno 2012;
- Una prima destinazione delle risorse di competenza dell'anno 2013, alla luce delle spese vincolate correnti;
- La programmazione delle azioni finalizzate alla revisione della spesa a carico del fondo ex art.7 CCNL 31.7.2009 (disagio e straordinario) per l'anno 2013 e del relativo monitoraggio periodico;
- La programmazione delle attività di revisione del sistema premiante.

## SOMMARIO

Premessa	p. 3
Art.1 – AZIONI DI REVISIONE DELLA SPESA A CARICO DEL FONDO ART. 7 CCNL 31.7.2009 (DISAGIO E STRAORDINARIO) ANNO 2013 ED ESAME PER LA REVISIONE DEL SISTEMA PREMIANTE	p. 4
Art.2 – MONITORAGGIO DELL'EFFICACIA DELLE AZIONI	p. 5
Art.3 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2012	p. 5
Art.4 – PRIMA IPOTESI DI FINALIZZAZIONE ANNO 2013	p. 6
Art.5 – COPERTURA FINANZIARIA	p. 6

## ALLEGATI:

all.1 "Fondi anno 2012"

all.2 "Fondi anno 2013"

2

## PREMESSA

L' accordo avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 7.4.1999 e confermate come oggetto di contrattazione integrativa aziendale dalle successive disposizioni:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009".
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15".
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001.

Si richiama l'accordo siglato in data 15 giugno 2012 , nel quale veniva rinviata la definizione e la finalizzazione delle risorse di competenza dell'anno 2012 non ancora impegnate, in attesa dell'esito della verifica, da parte di un tavolo tecnico a composizione paritetica, delle specifiche voci di spesa della retribuzione accessoria. Tale verifica si è resa necessaria per ricondurre l'utilizzo complessivo delle risorse alle specifiche finalità previste dai singoli fondi, requisito indispensabile per poter strutturare una revisione del sistema premiante che trovi adeguato livello di finanziamento.

Il tavolo tecnico, composto da componenti di parte aziendale e componenti di parte sindacale designati dagli organismi sindacali aventi titolo, ha iniziato i lavori il 17 ottobre 2012 ed ha effettuato un esame dettagliato delle voci di spesa del fondo ex art 7 CNL 31.7.2009 (disagio e straordinario), evidenziando a tal proposito:

- la distribuzione della spesa per remunerare il lavoro straordinario, compreso quello per l'attivazione della pronta disponibilità;
- gli effetti degli accordi integrativi vigenti, in particolare per quanto riguarda le voci ex art.44 CCNL 1995;
- la distribuzione della spesa per l'attivazione della pronta disponibilità ed il relativo carico in termini di chiamate.



**Art.1 – AZIONI DI REVISIONE DELLA SPESA A CARICO DEL FONDO ART. 7 CCNL 31.7.2009 (DISAGIO E STRAORDINARIO) PER L'ANNO 2013 ED ESAME PER LA REVISIONE DEL SISTEMA PREMIANTE**

L'analisi sopra citata, effettuata sulla competenza del I° semestre 2012, ha evidenziato la necessità di porre da subito in essere alcune azioni correttive, nell'ottica di una corretta distribuzione delle risorse, garantendo lo stretto collegamento prestazione/indennità e rendendo efficiente l'utilizzo degli istituti contrattuali.

In particolare l'Azienda e le OOSS concordano sulla necessità di attivare le seguenti azioni al fine governare per il 2013 le singole voci di spesa in argomento:

- confermare per tutte le professionalità il tetto massimo del 50% pro capite delle ore di straordinario monetizzabili (escluso quello per chiamata di reperibilità) rispetto al totale dello straordinario eseguito, così come già previsto dal CCIA 21.12.2000;
- fornire ai responsabili della gestione del personale indicazioni univoche affinché il ricorso al lavoro straordinario avvenga solo ed esclusivamente dopo aver attivato ogni altra possibile soluzione organizzativa;
- coordinare più rigorosamente la programmazione degli interventi formativi con la gestione dell'orario di lavoro in modo che l'aggiornamento professionale possa svolgersi il più possibile in orario di servizio e non generi straordinario;
- dare mandato ai responsabili della gestione del personale per una revisione dei piani di reperibilità al fine di porre in essere diversi modelli organizzativi di copertura del servizio soprattutto nei casi in cui risulta una evidente anomalia nel rapporto (troppo alto o troppo basso) tra numero di reperibilità e chiamate. Tale attività deve esser portata a termine entro il 31.3.2013.
- Procedere successivamente ad un aggiornamento degli accordi decentrati del 27.3.1997 e del 7.7.1997 in merito alla corresponsione delle indennità di cui all'art.44 CCNL 1.9.1995, alla luce del nuovo assetto aziendale e nel rigoroso rispetto della normativa in materia; tale attività deve essere portata a termine entro il 30.6.2013
- Attivare l'analisi congiunta del sistema premiante nel suo complesso, anche alla luce delle disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009; tale analisi avverrà nell'ambito del tavolo tecnico già insediato e dovrà terminare entro il 30.6.2013
- procedere, all'interno dell'apposito Gruppo Tecnico, all'analisi dei dati relativi alle ore di straordinario non remunerato ed alle ferie residue, al fine di individuare strumenti operativi



idonei alla programmazione di ~~eventuali~~ recuperi, in relazione anche alla revisione della struttura dell'offerta che coinvolgerà l'Azienda nei prossimi mesi.

### **Art.2 – MONITORAGGIO DELL'EFFICACIA DELLE AZIONI**

Le parti, al fine di verificare l'efficacia delle azioni indicate all'art.1, determinano di esaminare congiuntamente l'andamento della spesa entro il 15 giugno (per il primo trimestre ) ed il 15 settembre (per il primo semestre) dell'anno 2013.

In particolare l'andamento del lavoro straordinario, anche in relazione alla spesa, sarà oggetto di monitoraggio a cadenza mensile a partire dal mese di aprile 2013 (competenza bimestre gennaio-febbraio).

### **Art.3 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2012**

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt 7, 8 e 9 del CCNL 31.7.2009. Al proposito si rimanda alla delibera n. 10/2013 con la quale, in attesa di parere del Collegio Sindacale e subordinatamente allo stesso, ne viene determinata la consistenza per l'anno 2012 in relazione a:

- Adeguamento del fondo art.9 CCNL 31.7.2009 dall'1.1.2009 in seguito al ricalcolo dell'incremento contrattuale per rideterminazione del valore delle fasce retributive conseguente al processo di progressione economica orizzontale effettuata nell'anno 2010.
- Applicazione delle norme di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 (convertito, con modificazioni, nella Legge 122/2010) , così come indicato dalle circolari della Conferenza delle Regioni del 10/2/2011 e 12/10/2011, recepite dalla Regione Emilia Romagna con delibere n.1783 del 28/11/2011 e n.108 del 6/2/2012.

Date le risorse complessivamente disponibili, le parti concordano di utilizzare nell'ambito dei fondi destinati alla contrattazione integrativa anche quanto deriva da:

- Risorse ex art.43 L.449/97 non ancora assegnate, in deroga a quanto previsto dall'accordo dell'8.6.2005, per un importo pari ad € 155.814, corrispondente agli accantonamenti degli anni 2009 (€ 44.498), 2010 (€ 44.256) e 2011 (€ 67.060);
- Quota parte del fondo incentivante ALP dell'anno 2011, pari ad € 180.000 (su un totale di disponibilità del fondo pari da € 629.506), da destinare a remunerare prioritariamente i progetti relativi alle aree che maggiormente svolgono attività connesse all'ALP (copertura dei turni al reparto di degenza ALP);

I dati analitici delle risorse disponibili, della spesa sostenuta e prevista e delle complessive finalizzazioni, sono riportate nella tabella allegato 1, parte integrante del presente accordo.

Tali finalizzazioni consentono di mantenere anche per l'anno 2012 la quota pari a € 7.000.000 per la corresponsione della retribuzione collegata, secondo la struttura definita nel CCIA 30.11.2009, alla :

- performance organizzativa (quota mensile parametrizzata alla categoria, corrisposta in acconto sulla base dell'effettiva presenza in servizio, con saldo a verifica del raggiungimento degli obiettivi indicati nel documento di budget aziendale)
- performance individuale, connessa alla copertura di posizioni di lavoro rilevanti nell'ambito dell'organizzazione (individuate nel CCIA 30.12.2009)
- performance individuale in relazione alla partecipazione a specifici progetti aziendali, riferiti al raggiungimento di obiettivi definiti, ovvero a processi di riorganizzazione di particolare rilevanza.

**Art .4 – PRIMA IPOTESI DI FINALIZZAZIONE ANNO 2013.**

Dato atto che le risorse complessivamente disponibili per l'anno 2013, così come espone nella delibera n. 10/2013 sopra citata, sono state determinate in via presuntiva e saranno quantificate in via definitiva a consuntivo d'anno, le parti convengono di procedere ad una prima finalizzazione delle stesse tenendo conto:

- della spesa attualmente vincolata sulla retribuzione mensilmente corrisposta per le voci finanziate dal fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009;
- dell'ipotesi di ridurre già dall'anno 2013 la spesa a carico del fondo ex art.7 CCNL 31.7.2009 (disagio e straordinario) riconducendola nell'ambito della disponibilità dello stesso;
- dell'ipotesi di utilizzare nell'ambito del fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi quanto residua (in via preventiva) sulla disponibilità complessiva del fondo ex art.9 CCNL 31.7.2009, dato atto che, anche per l'anno 2013 non sarà possibile attivare processi di progressione orizzontale,

Si concorda inoltre sulla necessità di attivare, già dall'esercizio 2013, tutti gli adempimenti necessari all'applicazione di quanto previsto dall'art 16 c.5 del D.L.98/2011, nel rispetto dell'iter procedurale ivi previsto



I dati analitici delle risorse disponibili, della spesa prevista e delle complessive finalizzazioni, sono riportate nella tabella allegato 2, parte integrante del presente accordo.

#### **Art.5 – COPERTURA FINANZIARIA**

I costi derivanti dalla presente finalizzazione sono stati iscritti:

- € 36.054.376 all'interno del costo del personale indicato nel Bilancio di previsione dell'anno 2012;
- € 116.195,49, corrispondenti al costo del residuo anni precedenti il 2012 generato dalla rideterminazione dell'incremento contrattuale sul fondo art. 9 CCNL 31.7.2009, hanno generato sopravvenienza passiva sull'esercizio 2012 e risultano fra i debiti all'1.1.2013;
- € 172.923, corrispondenti al costo del residuo anni precedenti il 2012 al netto di quanto esplicitato al punto precedente, erano compresi nel costo del personale dell'anno 2011 e risultano fra i debiti all'1.1.2013;
- € 207.873,66, risultano fra i debiti all'1.1.2013 per incentivazione ex art.43 L.449/97;
- € 240.140 risultano fra i debiti all'1.1.2013 per incentivo da ALP personale del comparto;
- il costo dei fondi di competenza anno 2013, al lordo delle decurtazioni a titolo di trascinarsi delle cessazioni dell'anno 2012, pari ad a € 36.054.376, sarà inserito nella programmazione di costo del personale di cui al relativo Bilancio di Previsione.

Scor

2  
ma

2

SB

TS

AT

Al

les

CR

SB

QC

AP

11.11.11

F

2

7  
MF

VG

MA

ANNO 2012	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	artt.7c.1, 8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	
RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			225.558	
RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	
RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	
DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.12				-8.250	
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 e quota parte 2012	delibera n. del		-131.630	-59.859	
RESIDUO 2011 (compreso incremento progr.orizz.)			216.648		
RISORSE ART.43 L.449/97 ANNI 2009-2011			155.814		
FONDO INCENTIVANTE ALP 2011 (quota parte)			180.000		
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2012</b>		8.281.379	6.403.619	12.620.069	27.305.067
<b>SPESA SOSTENUTA</b>					
PROGRESSIONE ORIZZONTALE				5.523.326	
VALORE COMUNE IND. PROF.LE E IND.PROF.LE SPECIFICA				4.062.625	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE				365.503	
INDENNITA' DI COORDINAMENTO				346.567	
COSTO RIQUALIFICAZIONI				1.190.070	
IND. RISCHIO RADIOLOG.		131.489			
STRAORDINARIO		1.571.875			
PRONTA DISPONIBILITA'		678.074			
IND.DI TURNO		6.048.467			
STRAORDINARI PER P.D.		359.433			
IPOTESI SPESA FONDO PRODUTTIVITA'			7.000.000		
<b>TOTALE SPESA ANNO 2012</b>		8.789.339	7.000.000	11.488.091	27.277.430
<b>SALDO DA FINALIZZARE</b>		-507.960	-596.381	1.131.978	27.637



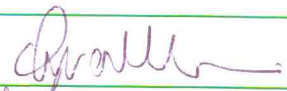
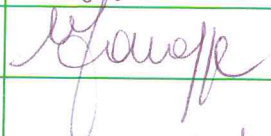


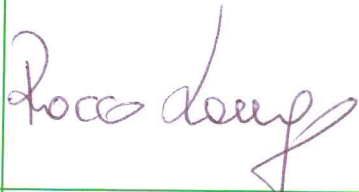

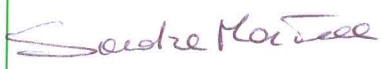
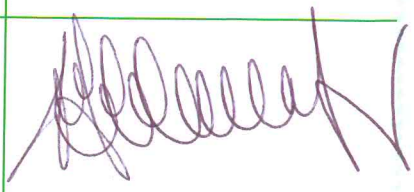


ANNO 2013	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	art.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	
RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			225.558	
RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	
RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	
DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.12				-9.000	
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 e 2012 (quota parte 31.12.2012)	delibera n. del 21.1.2013		-131.630	-59.859	
IPOTESI DI DECURTAZIONE PER TRASCINAMENTO SU 2013	delibera n. del 21.1.2013		-111.527	-50.718	
RESIDUO 2012 (IPOTESI)			27.637		
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2013</b>		8.281.379	5.767.267	12.568.601	26.617.247
<b>IPOTESI SPESA ANNO 2013</b>		8.281.379	6.935.868	11.400.000	26.617.247
di cui ipotesi di spesa per lavoro straordinario (ad esclusione delle chiamate in pronta disponibilità)		1.100.000			
<b>SALDO DA FINALIZZARE</b>		0	-1.168.601	1.168.601	-0

Bologna, li 5/2/13


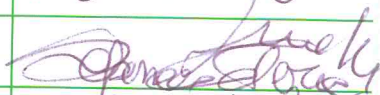

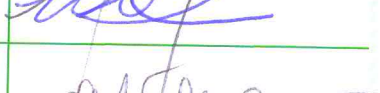

Letto, approvato e sottoscritto

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott.ssa LAURA CIONI	Dirigente responsabile della struttura complessa "Relazioni sindacali"	
Dott.ssa LIDIA MARSILI	Dirigente responsabile della struttura complessa "Amministrazione del personale"	
Dott. MARIO CAVALLI	Direttore Sanitario	
Dott.ssa MARZIA CAVAZZA	Direttore Amministrativo	
Sig.ra DANIELA STAGNI	Funzionario amministrativo afferente alla struttura complessa "Amministrazione del Personale"	
Dott.ssa PATRIZIA TADDIA	Dirigente responsabile della struttura complessa "Servizio Infermieristico, Tecnico e Riabilitativo"	
Dott. ROCCO LONGO	Dirigente afferente al "Servizio Infermieristico, Tecnico e Riabilitativo"	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Dirigente responsabile della struttura complessa "Punti informativi/PDA"	
Dott.ssa SANDRA MORTELLI	Responsabile del programma aziendale "Alta specialità e trapianti d'organo"	
Dott.ssa ALESSANDRA ILLUMINATI	Funzionario amministrativo afferente alla struttura complessa "Relazioni sindacali"	



### **I rappresentanti degli organismi sindacali:**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL territoriale	MAR. O IANAZZ	
CISL FP territoriale	CATERINA SARONARO <small>ELNA RISA</small>	
UIL FPL territoriale	<sup>N</sup> MICHAEL J. MICHAEL	
FIALS territoriale	NON SOTTOSCRIVE NOTA A VERBALE	
F.S.I. territoriale	SARTI SERGIO	

[illegible]

FP-CGIL

CISL-FP

UIL-FPL

## Nota a Verbale

### Accordo per la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa consuntivo anno 2012 e previsione anno 2013

Le scriventi sono a dichiarare quanto segue:

- In merito al tetto massimo del 50% dello straordinario monetizzabile previsto nell'art.1 del presente accordo, la **"conferma"** dell'accordo del 2000 e l'indicazione del **"come previsto dal CCIA 21.12.2000"** è a rilevare, appunto, oltre al rispetto dell'art.34 CCNL 1998/99, la conferma integrale dell'art. 58 del CCIA 21.12.2000 di cui siamo a citare i commi 2 e 3:
  - Si conviene di stabilire che le prestazioni straordinarie rese possano essere remunerate fino al 50%, sottoponendo alla possibilità dei riposi sostitutivi la restante percentuale. In casi eccezionali e motivati, si può procedere alla remunerazione di tutto lo straordinario effettuato.
  - Il dipendente interessato può chiedere il pagamento di tutte o parte delle ore comprese nel secondo 50%: in tal caso il pagamento avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo.
- Si ricorda che il CCNL, art. 34 comma 6 prevede che *"le prestazioni di lavoro straordinario possono essere compensate a domanda del dipendente con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, nel mese successivo"*, cosa che ad oggi non ci risulta che avvenga. Pertanto, riteniamo urgente e non procrastinabile l'apertura di un tavolo, così come previsto dal presente accordo, per la definizione di un nuovo regolamento che dia ai lavoratori strumenti di programmazione e pianificazione dei riposi da recuperare.
- Anche al fine di rendere attivabile l'accordo occorre risolvere il problema grave della carenza di personale. Auspichiamo che la Direzione indichi il piano assunzioni, una mappatura dei posti vacanti alla data del 31.12.2012, la disponibilità a sostituire le lunghe assenze e l'esplicitazione della revisione della struttura dell'offerta nei prossimi mesi come dichiarato nel presente accordo.

FP CGIL *Arvio 21*  
UIL FPL *[Signature]*  
CISL FP *[Signature]*

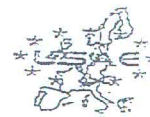




**Federazione Sindacati Indipendenti**

+ Segreteria Territoriale +

Provincia di Bologna  
Sp. 24/b - 40100 Bologna Tel/Fax 051313554



## Accordo per la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa consuntivo anno 2012 e previsione anno 2013

### NOTA A VERBALE

La FSI – Federazione Sindacati Indipendenti con la presente nota, integrativa all'accordo, intende puntualizzare:

1. Che l'argomento del recupero ferie non godute e ROS (recupero ore straordinarie) , facente parte del più ampio tema " finalizzazione e gestione del fondo ex art. 7" è stato recentemente sollevato agli onori della cronaca aziendale da codesta OS, e ci si attende nei fatti un reale superamento della enunciazione di circolari in via di definizione, atti a favorire il recupero reale di ferie residue/ROS.

Perciò consideriamo il punto 7 art 1 come primo passo di un percorso più completo di gestione e governo dello straordinario, che deve trovare completamento in tempi brevi con procedure certe e regolamentate, in tutta l'AOSP di Bologna.

2. Che il testo, frutto di una mediazione tra le parti e di una precedente attenta analisi in commissione bilaterale sul governo del fondo ex art. 7, risulta appunto più avaro nella parte inerente la finalizzazione del fondo ex art. 8, pur prendendo atto delle difficoltà sorte in termini di tempo e ricadute normative ancora non perfettamente definibili, (es. v. dl 98/2011 art.16 c 5).
3. Che nonostante la normativa CCNL preveda applicazioni più radicali in materia di ferie e riposi non goduti, e pagamento/recupero ore eccedenti (ROS), responsabilmente FSI condivide questa mediazione (in quanto espressione rappresentativa di lavoratori e professionisti della sanità), partendo però dalla logica che essendo lo straordinario generato anche da un livello occupazionale non adeguato, conseguentemente è da perseguire l'impegno a dotarsi di dotazioni organiche congrue a garantire sia le prestazioni lavorative che i riposi non goduti.

Sig. Sarti Sergio

FSI/Federazione Sindacati Indipendenti

Segr. Terr.le prov. di Bologna





## NOTA A VERBALE

### ACCORDO PER LA "FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - CONSUNTIVO ANNO 2012 E PREVISIONE ANNO 2013"

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene di NON SOTTOSCRIVERE per i seguenti motivi espressi durante tutte le fasi del confronto, anche in sede tecnica:

- **NON CONDIVIDIAMO la "politica dei due tempi"** consistente nel sottoscrivere prima la parte che sta più a cuore l'azienda (cioè quella relativa alla costituzione e finalizzazione dei fondi visto lo splafonamento) e solo successivamente rivedere tutto l'impianto del sistema premiante (che per la scrivente O.S. deve ricomprendere anche l'ALP al fine di mettere fine alla scandalosa quanto poco trasparente attuale gestione);
- **ABBIAMO PRESO ATTO NEGATIVAMENTE** che l'Azienda NON è interessata a ridurre l'accesso al lavoro straordinario ma SOLAMENTE a RIDURNE LA REMUNERAZIONE in aperta violazione delle norme del CCNL che prevede, facendo scegliere il lavoratore, il pagamento del 100% (e non solo del 50% come indicato nell'accordo) del lavoro straordinario o, in alternativa, il recupero – di norma – entro il mese successivo. Indicativo, in questo senso, anche l'**indisponibilità aziendale a predisporre un piano di recupero delle FERIE e ROS ANNI PRECEDENTI**, preferendo invece continuare a far fare doppi turni al personale, logorarne la salute e, di fatto, minare la qualità e la sicurezza dell'assistenza;
- **ABBIAMO RICHIESTO**, unica sigla sindacale a farlo e a sostenerlo, che **l'accordo sui fondi contrattuali fosse strettamente correlato all'accordo sulle DOTAZIONI ORGANICHE**. La mancanza di personale sta determinando anche un rapido peggioramento della qualità dell'assistenza, della sicurezza e delle condizioni di lavoro degli operatori, sempre più messi a repentaglio in termini di sicurezza e tranquillità nell'esecuzione delle loro mansioni a partire da quelle assistenziali;
- **MANCANZA DI UN TETTO MASSIMO** di utilizzo del FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO: abbiamo richiesto, invano, che il documento indicasse chiaramente il cd. "tetto massimo" di utilizzo del fondo per remunerare il **lavoro straordinario** prevedendo che, in caso di suo superamento, siano utilizzate le risorse economiche dell'azienda e non quelle dei lavoratori (fondi contrattuali);
- **FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**: l'Azienda continua a non rispettare gli accordi sottoscritti. Infatti molti operatori lamentano il mancato pagamento delle cd. quote funzioni rispetto ai quali l'Azienda non si è impegnata a rifondere quanto dovuto aumentando di fatto il contenzioso legale. Riteniamo pertanto che gli importi indicati alla voce "quote funzioni" siano precisi ed indicati per difetto. Non abbiamo inoltre condiviso che, anche per questi anni, il cd. Fondo ALP non venisse riconosciuto a chi ha supportato l'attività libero professionale, bensì prioritariamente per il personale di afferenza ai reparti ALP.
- **INDENNITA' CONTRATTUALI**: siamo contrati ad una rivisitazione dei criteri di riconoscimento delle indennità volte a "far cassa" sulle spalle dei lavoratori così come indicato nell'accordo.
- **FONDO ART. 9 (PROG. ORIZZONTALE)**: l'Azienda non ha dimostrato, seppur richiesto dalla scrivente O.S., il metodo di calcolo utilizzato per determinare l'importo della voce "rivalutazione fondo progressioni Orizzontale" che, comparandolo con i dati delle altre ASL della nostra Regione, appare sotto determinato.
- **ART. 16 D.L. 98/2011**: L'azienda non ha accolto la richiesta della scrivente O.S. di prevedere almeno annualmente una sessione sindacale trattante ad hoc per definire quali saranno i progetti di riorganizzazione interessati e l'entità dei risparmi prodotti che la norma prevede possano essere immessi nei fondi contrattuali fino al 50% dei risparmi prodotti, percentuale che, guarda caso, l'accordo non indica.

Bologna, 05.02.2013

Il Segretario Prov.le Dott. Daniele Bedetti



## **PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO:** 5 FEBBRAIO 2013

**PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA:** dall'1.1.2012 AL 31.12.2013

### **COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

Parte pubblica: Dott. Mario Cavalli – Direttore Sanitario, Dott.ssa Marzia Cavazza – Direttore Amministrativo, Dott.ssa Lidia Marsili – responsabile Struttura Complessa Direzione “Amministrazione del Personale”, Sig.ra Daniela Stagni - responsabile “ufficio per la gestione/coordinamento dei sistemi informativi interni ed il controllo direzionale del costo del personale”, Dr.ssa Patrizia Taddia - responsabile Struttura Complessa “Servizio Infermieristico, Tecnico e Riabilitativo”, Dr. Rocco Longo - dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, - area infermieristica e ostetrica , Dott.ssa Alessandra Illuminati - responsabile “Gestione Relazioni Sindacali”, Dr.ssa Luisa Scardovi - responsabile Struttura Complessa “Punti Informativi/PDA”, Sig.ra Sandra Mortelli - responsabile “Programma - Alta Specialita' e Trapianti D'organo”, Dott.ssa Laura Cioni - responsabile Struttura Complessa “Relazioni Sindacali”,

Coordinatore della delegazione trattante su delega del Direttore Generale: Dott.ssa Laura Cioni

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS e RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI e RSU

**SOGGETTI DESTINATARI:** Personale dei livelli/categorie comparto del Servizio Sanitario Nazionale

### **MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

- definizione delle azioni finalizzate alla governo della spesa a carico del fondo per la remunerazione del disagio e dello straordinario (art. 7 CCNL 31/7/2009);
- finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2012;
- prima finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2013

## **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO**

L'accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 7.4.1999 e confermate come oggetto di contrattazione integrativa aziendale dalle successive disposizioni:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” .
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 “Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009”.



- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 “d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15”.
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001.

In seguito alla sottoscrizione dell'accordo fra le parti del 15 giugno 2012, è stata disposta l'attivazione di un tavolo tecnico paritetico per l'analisi delle specifiche voci di spesa della retribuzione accessoria, al fine di ricondurre l'utilizzo complessivo delle risorse alle specifiche finalità previste dai singoli fondi.

Il lavoro del tavolo tecnico, focalizzato in prima istanza sulle voci che compongono la spesa a carico del fondo ex art.7 del CCNL 31.7.2009 (fondo per la remunerazione del disagio e dello straordinario) , ha evidenziato la necessità di porre in essere alcune azioni correttive, da attuarsi durante l'anno 2013 e per le quali attivare una periodico e costante monitoraggio degli effetti prodotti.

In merito al lavoro straordinario, si allegano alla presente relazione le indicazioni operative predisposte per i gestori del personale al fine di dare concreta attuazione a quanto disposto nell'accordo in merito a tale istituto

**Gli artt. 1 e 2** dell'accordo espongono l'elenco delle azioni individuate a tal proposito.

**ART.3 FINALIZZAZIONE ANNO 2012.** A conclusione dell'esercizio 2012, è stato possibile definire un primo consuntivo di spesa di competenza dell'anno (nelle more della definitiva liquidazione di tutte le competenze legate al disagio ed al lavoro straordinario di competenza del mese di dicembre 2012, liquidazione che avviene con lo stipendio del mese di febbraio 2013).

Contestualmente, l'Azienda ha adottato l'atto di quantificazione complessiva delle risorse dei fondi contrattuali, anche in relazione alle decurtazioni da effettuarsi in osservanza di quanto disposto dall'art.9 del DL.78/2010, convertito in L.122/2010, in conseguenza della riduzione del livello occupazionale (delibera n.10 del 21.1.2013).

Le parti hanno pertanto verificato il rapporto fra risorse disponibili e spesa sostenuta ed hanno concordato di finalizzare alla retribuzione della produttività collettiva (fondo ex art.8 CCNL 31.7.2009) dell'anno 2012 anche quanto deriva da:

- Quota parte destinata all'incentivazione del personale derivante da attività previste dall'art.43 della L.449/1997 (come previsto dall'art.4 c.2 del CCNL 7.4.1999), in deroga a quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 8.5.2005; l'utilizzo di risorse si riferisce a quanto rilevato per gli anni 2009-2011 non utilizzati;
- Quota parte delle risorse derivanti dal fondo incentivante ALP, complessivamente determinato secondo quanto previsto dall' "Atto aziendale per la definizione dell'attività libero professionale medica e delle altre professionalità dei dirigenti del ruolo sanitario" previsto dall'art.5 D.P.C.M. 27 marzo 2000, sottoscritto in data 27.10.2009 all'art.19.

La determinazione complessiva delle risorse integrate come sopra specificato, consente di mantenere, nell'ambito dei vincoli dati dal sopra citato art.9 DL78/2010 , la struttura definita dal CCIA 30.12.2009 per quanto attiene alla retribuzione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi:

- performance organizzativa: è correlata agli obiettivi di budget, con corresponsione di una quota mensile parametrizzata alla categoria, corrisposta in acconto sulla base dell'effettiva presenza in servizio (le assenze a titolo di malattia e congedi retribuiti determinano la sospensione del pagamento dal 10° giorno per ogni anno solare, mentre le assenze per congedi parentali interrompono immediatamente l'erogazione). Il saldo finale (10%) avviene sulla base dell'esito della valutazione degli obiettivi di budget, individuando quali indicatori la presenza in



servizio ed il corretto assolvimento del debito orario (debito orario negativo eccedente le 20 ore)

- performance individuale, prevista l'attribuzione di quote retributive a favore dei soggetti che espletano funzioni di particolare rilevanza, previamente individuate nel CCIA 30.12.2009, nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale. Le quote sono differenziate in relazione alla tipologia di funzione ed alla complessità delle stesse e riguardano il personale di tutti i ruoli; vengono corrisposte in acconto mensile (funzioni di programma) o a consuntivo (funzione per obiettivo).
- performance individuale in relazione alla partecipazione a specifici progetti aziendali, riferiti al raggiungimento di obiettivi definiti, ovvero a processi di riorganizzazione di particolare rilevanza, con verifica del raggiungimento degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione e corresponsione a consuntivo.

**ART.4 PRIMA IPOTESI DI FINALIZZAZIONE ANNO 2013.** Sull'anno 2013 gravano alcuni fattori di incertezza, sia sulla consistenza delle risorse disponibili (la riduzione dei fondi conseguente alla contrazione del livello occupazionale), sia sulla spesa, in particolare del fondo per la remunerazione del disagio e dello straordinario, in relazione all'esito delle azioni di governo elencate all'art.1 dell'accordo.

In via prudenziale, nella determinazione delle risorse disponibili, effettuata dall'Azienda con la sopracitata delibera n.10 del 23.1.2013, si è tenuto conto del trascinarsi delle azioni di riduzione del livello occupazionale già intraprese nel corso degli anni 2011 e 2012, ipotizzando quindi un'ulteriore riduzione dei fondi rispetto all'anno 2012.

La prima finalizzazione di tali risorse complessive, tiene conto della spesa ordinariamente sostenuta per le voci già vincolate (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di coordinamento, valore dell'indennità professionale), nonché della previsione sulla base della spesa storica delle competenze finanziate con il fondo del disagio.

Per quanto riguarda invece la spesa relativa al lavoro straordinario (al netto delle quote per straordinario per chiamate in pronta disponibilità) l'accordo fra le parti prevede che già dall'anno 2013 le azioni individuate ed esposte all'art.1 consentano di ricondurre la stessa al limite di 1,1 mln. Il monitoraggio periodico e la successiva analisi dei dati attraverso il tavolo tecnico paritetico già costituito, dovrà valutare l'andamento del rispetto di tale limite, definendo le eventuali azioni correttive in caso di andamento della spesa incongruente con lo stesso.

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **ANNO 2012**

I dati relativi all'anno 2012 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 31.7.2009.
- La tabella 1A espone il calcolo dell'incremento contrattuale previsto dall'art.9 del CCNL 31.7.2009.
- La tabella 1B indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 2 espone l'utilizzo delle risorse

TABELLA 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012

	ANNO 2012	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVIT A')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
COSTITUZIONE DEL FONDO	RISORSE DISPONIBILI					
risorse storiche consolidate	VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	artt.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	
incrementi quantificati da CCNL	RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			225.558	
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	
	RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	
	RIA ANNO 2011	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			63.595	
	RISORSE ART.43 L.449/97 ANNI 2009-2011			155.814		
risorse variabili	FONDO INCENTIVANTE ALP 2011 (quota parte)			180.000		
	RESIDUO 2011			216.648		
decurtazioni del fondo	DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.2012					
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2010	D.L. 78/2010 (conv. L. 122/2010) art.9 c.2BIS			-8.250	
	DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 e quota parte 2012	delibera n.10 del 23.1.2013		-131.630	-63.595	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2012		8.281.379	6.403.619	-59.859	12.620.069

TABELLA 1A - DETERMINAZIONE INCREMENTO CONTRATTUALE ART.9 CCNL 31.7.2009

CATEG	Fascia 0	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4	Fascia 5	Fascia 6	Totale complessivo	valore incremento fascia 1	valore incremento fascia 2	valore incremento fascia 3	valore incremento fascia 4	valore incremento fascia 5	valore incremento fascia 6	totale
A			1		7	4		12	1,43	2,82	3,64	4,59	5,55		742,95
B	197	72	13	7	22	4		315	1,59	3,26	4,31	5,55	6,82		4.373,33
BS	153	68	451	82	28	5		787	1,8	3,56	4,81	6,87	9,01		30.677,27
C	115	63	35	12	43	11		279	1,97	4,26	6,57	9,97	13,52		12.083,24
D	735	440	390	662	299	89	48	2663	2,53	4,84	7,13	9,44	11,8	14,72	159.902,34
DS	3	28	14	45	42	13	7	152	2,92	5,93	9,02	11,58	14,25	17,91	17.779,58
Totale complessivo	1203	671	904	808	441	126	55	4208							225.558,71



TABELLA 1B – FINANZIAMENTO ANNO 2012

ANNO 2012	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	REGISTRAZIONE CONTABILE
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	artt.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			196.548	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			29.010	SOPRAVV PASSIVE SU ESERCIZIO 2012
RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
RIA ANNO 2011	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			63.595	NON REGISTRATO (SI VEDA RIDUZIONE)
RISORSE ART.43 L.449/97 ANNI 2009-2011			155.814		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2012
FONDO INCENTIVANTE ALP 2011 (quota parte)			180.000		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2012
RESIDUO 2011			129.617		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2012
RESIDUO 2011			87.031		SOPRAVV PASSIVE SU ESERCIZIO 2012
DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.2012				-8.250	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2010	D.L. 78/2010 (conv. L.122/2010) art.9 c.2BIS			-63.595	COMPENSAZIONE IMPORTO RIA 2011: NON REGISTRATO
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 e quota parte 2012	delibera n.10 del 23.1.2013		-131.630	-59.859	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2012
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2012		8.281.379	6.403.619	12.620.069	

TABELLA 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2012

	ANNO 2012	SPESA
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	5.523.326
	VALORE COMUNE IND. PROF.LE E IND.PROF.LE SPECIFICA	4.062.625
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	365.503
	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	346.567
	COSTO RIQUALIFICAZIONI	1.190.070
	IND. RISCHIO RADIOLOG.	131.489
	STRAORDINARIO	1.571.875
	PRONTA DISPONIBILITA'	678.074
	IND.DI TURNO	6.048.467
	STRAORDINARI PER P.D.	359.433
	SPESA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	7.000.000
DESTINAZIONE DISPOSTA DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	IPOTESI DI RESIDUO DA UTILIZZARE SULL'ANNO 2013	27.637
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>27.305.067</b>

### ANNO 2013

Per quanto attiene all'anno 2013, l'accordo espone una prima finalizzazione delle risorse, stabilendo prioritariamente:

- il limite di spesa per straordinario non collegato alle chiamate in reperibilità;
- l'ipotesi di destinare alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi l'importo complessivo di 6.935.868, riferito alle fattispecie indicate nel CCIA 30.12.2009 in termini di performance organizzativa ed individuale.

Le tabelle 3, 3A e 4 riportano rispettivamente:

- la costituzione dei fondi, come da delibera 10 del 23.1.2012
- il riferimento ai dati di bilancio
- la prima finalizzazione delle risorse



TABELLA 3 –FONDI 2013

	ANNO 2013	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	TOTALE
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
risorse storiche consolidate	VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	artt.7c.1 ,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	
incrementi quantificati da CCNL	RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			225.558	
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	
	RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	
	RIA ANNO 2011	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			63.595	
risorse variabili	RESIDUO 2012 (ipotesi.) DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.2012			27.637		
decurtazioni del fondo	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2010	D.L. 78/2010 (conv. L.122/2010) art.9 c.2BIS			-9.000	
	DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 e quota parte 2012	delibera n.10 del 23.1.2013		-131.630	-59.859	
	IPOTESI DI DECURTAZIONE PER TRASCINAMENTO SU 2013	delibera n.10 del 21.1.2013		-111.527	-50.718	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2013		8.281.379	5.767.267	12.568.601	26.617.247

TABELLA 3A – FINANZIAMENTO ANNO 2013

ANNO 2013	rif.to	FONDO ART. 7 (DISAGIO)	FONDO ART. 8 (PRODUTTIVITA')	FONDO ART. 9 (PROGR. ORIZZ.)	REGISTRAZIONE CONTABILE
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2007	artt.7c.1,8c.1 e 9 c.1 CCNL 31.7.2009	8.281.379	5.982.787	12.185.142	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
RIVALUTAZIONE FONDO PROGR ORIZZONTALE	art.9 c.2 CCNL 31.7.2009			225.558	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
RIA ANNI 2007-2008	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			188.470	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
RIA ANNI 2009-2010	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			89.008	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
RIA ANNO 2011	art.31 c.2 lett.c. CCNL 19.4.2004			63.595	NON REGISTRATO (SI VEDA RIDUZIONE)
RESIDUO 2012			27637		DEBITI VS DIPENDENTI ALL'1.1.2013
DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE P.O. dal 1.2.2012				-8.250	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2010	D.L. 78/2010 (conv. L.122/2010) art.9 c.2BIS				COMPENSAZIONE IMPORTO RIA 2011: NON REGISTRATO
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI 2011 E TRASCINAMENTO 2012	delibera n.10 del 23.1.2013		-243.157	-110.577	COSTO DEL PERSONALE ESERCIZIO 2013
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2013		8.281.379	5.767.267	12.568.601	



TABELLA 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2013

IMPORTI FINALIZZATI		
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	SPESA PER DISAGIO E STRAORDINARIO PER REPERIBILITA'	7.181.379
	SPESA FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E IND.COORDINAMENTO (ART.9 CCNL 31.7.2009)	11.400.000
DESTINAZIONE DISPOSTA DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	SPESA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	6.935.868
	STRAORDINARIO (AD ESCLUSIONE STRAORDINARIO PER REPERIBILITA')	1.100.000
<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>26.617.247</b>