



AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

CONSUNTIVO ANNO 2019 E PREVENTIVO ANNO 2020

Bologna, li 06.10.2020

Handwritten signatures and initials:
A blue signature on the left.
SF
R
M
F
man
29

In data 06.10.2020 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale (nominata con deliberazione n. 186 del 06/08/2020) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anni 2018, 2019 e preventivo anno 2020.

Richiamati

- Gli accordi sottoscritti tra le parti in data 24/9/2019 per la Dirigenza Medica ed in data 18/7/2019 per la Dirigenza Sanitaria non medica nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2018 ed in via preventiva per la competenza 2019;
- La delibera n. 129 del 21.5.2020 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE A CONSUNTIVO PER L'ANNO 2019 E IN FASE PREVENTIVA PER L'ANNO 2020" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2019 formulato in via preliminare e cautelativa un'ipotesi di quantificare in via provvisoria l'entità delle risorse per l'anno 2020, in conformità a quanto disposto dagli artt. 94,95 e 96 del CCNL dell'Area della Dirigenza sanitaria sottoscritto in data 19.12.2019;
- La DGR n.815/2020 con la quale sono state assegnate alle Aziende del SSR ulteriori risorse a valere sui fondi contrattuali anno 2020 in relazione all'impegno lavorativo richiesto per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID19
- L'accordo sottoscritto in via definitiva fra le parti in data 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo"

Le parti, conformemente a quanto disposto dall'art.7 del CCNL 19.12.2019, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Quantificare la complessiva disponibilità per l'esercizio 2019, alla luce della rideterminazione dei residui dell'anno 2018 a fronte della definitiva liquidazione delle competenze
- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2019 e finalizzare le risorse non ancora impegnate
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2020 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

ANNO 2018

Dato quanto sopra esposto, la complessiva disponibilità sull'esercizio 2018, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art.9 e 10 CCNL 6.5.2010, vengono esposte nelle tabelle allegate:

- allegato 1: DIRIGENZA MEDICA FONDI 2018 E 2019
- allegato 2: DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA FONDI 2018 E 2019
- allegato 3: DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE FONDI 2018 E 2019

Il residuo dopo la rendicontazione della spesa complessiva dell'anno 2018 viene destinato alla retribuzione di risultato e portato a disponibilità dell'esercizio 2019.

ANNO 2019

Le risorse complessivamente disponibili, comprensive dei fondi di competenza dell'esercizio 2018, sono esposte negli allegati:

- allegato 1: DIRIGENZA MEDICA FONDI 2018 E 2019
- allegato 2: DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA FONDI 2018 E 2019

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the name 'V. Meri' and initials 'SF', 'IA', and 'V'.

- allegato 3: DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE FONDI 2018 E 2019

Il residuo dopo tale complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato dello stesso anno 2019 con una ripartizione proporzionale legata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, mantenendo la percentuale di fondo relativa ai progetti pari al 20%.

ANNO 2020

Le risorse complessivamente disponibili, comprensive dei fondi di competenza dell'esercizio 2020 così come determinati nella delibera n. 129 del 21.5.2020 sopracitata, sono esposte nella tabella allegato 4 del presente accordo.

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno determinata in base all'andamento sino ad ora verificato ed a quanto previsto in materia di copertura della dotazione organica, si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella tabella allegato 4.

Nello specifico le azioni concordate sull'anno 2020 sono:

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO:
 - Attuazione parziale di quanto previsto dall'art. 95 c.9 in merito al trasferimento definitivo di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la remunerazione della posizione, in considerazione della capienza del Fondo per la remunerazione della posizione per l'anno 2020 relativamente alla spesa prevista; la percentuale di Fondo ex art. 95 trasferita viene definita per l'anno 2020 nel 5%, pari ad € 199.028;
 - Assegnare alla retribuzione di risultato relativa alle attività di budget di equipe (consolidato) e obiettivi specifici differenziati individuali una quota del fondo, da suddividersi in parti uguali, corrispondente al 90% del fondo di risultato;
 - Creazione di una quota di attrattività strategica per il personale che effettua attività clinico-assistenziale corrispondente al 10% del fondo di risultato;
 - Prevedere una quota massima pro-capite di retribuzione di risultato per il personale dirigente che effettua attività esclusivamente in ambito aziendale pari a 20.000 euro, ad eccezione delle funzioni interaziendali e delle funzioni di rilievo regionale per le quali può essere previsto un superamento attingendo alla quota del 10% di attrattività strategica;
 - Definire una quota da assegnare all'equipe in fase di definizione degli obiettivi di budget (consolidato e obiettivi specifici differenziati individuali) calcolata su una quota minima pro-capite pari a 3.250 euro annui per ciascun professionista con rapporto esclusivo presente in servizio al 1 gennaio 2020. Tale quota, ripartita secondo le modalità indicate dall'Accordo del 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo", verrà erogata in proporzione alla durata del rapporto di lavoro e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, da valutare con le modalità stabilite dal piano di avvicinamento al modello a tendere previste dalle delibere OIV-RER e tenuto conto delle verifiche di competenza dell'OAS;
- INCARICHI DIRIGENZIALI: le parti concordano, per l'anno 2020,
 - 1) di procedere all'attribuzione degli incarichi dirigenziali già approvati dal Collegio di Direzione o in via di approvazione, oggetto della ricognizione effettuata dalla Direzione Sanitaria nell'anno 2019, nonché relativi alle nuove posizioni collegate all'emergenza COVID ed all'attivazione dell'IRCCS;
 - 2) di attivare il percorso di selezione per gli incarichi di tipo C per i professionisti che abbiano conseguito verifica positiva dell'incarico C INIZIALE in scadenza entro il 31.12.2019 impegnandosi a



sottoscrivere entro il 2020 uno specifico accordo per l'individuazione dei criteri di selezione, propedeutici all'attribuzione degli incarichi.

- LIQUIDAZIONE GETTONI DI GUARDIA MAGGIORATI PER EMERGENZA COVID: nell'ambito delle attività COVID svolte nei mesi di marzo, aprile e maggio si riconosce al personale dei reparti/servizi Covid una maggiorazione di 50 euro per turno di guardia effettuato. A tal fine vengono finalizzate parte delle risorse assegnate dalla Regione Emilia Romagna per l'esercizio 2020 in applicazione del DL 34/2020.

Il residuo accertato a consuntivo di spesa sarà oggetto di ulteriore finalizzazione in successiva sessione negoziale, sia in relazione alla effettiva consistenza delle risorse disponibili, sia in relazione alle relative azioni da concordare tra le parti.

La finalizzazione delle risorse concordata col presente accordo sostituisce e supera quanto rispettivamente definito nei precedenti accordi richiamati in premessa.

AZIONI PER L'ANNO 2021

Le parti concordano e si impegnano ad attuare nell'anno 2021 le seguenti azioni:

- Attuazione di quanto previsto dall'art. 95 c.9 in merito al trasferimento definitivo di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la remunerazione della posizione, conseguentemente all'analisi del fabbisogno di risorse sul Fondo ex art. 94 anche in relazione all'assetto organizzativo collegato al riconoscimento dell'IRCCS;
- Identificazione di modalità di riconoscimento dell'attività di ricerca svolta dai singoli dirigenti;
- Impegno a rivedere nel regolamento di attribuzione degli incarichi dirigenziali della dirigenza dell'area sanitaria di area metropolitana la tipologia delle strutture identificate come "Programma" riconducendola alle tipologie di incarico previste dal CCNL.

Sulla base di quanto sottoscritto con il presente Accordo, le parti concordano di determinare entro il mese di febbraio 2021 la complessiva disponibilità di risorse, dando atto fin d'ora che, qualora tali risorse non siano congrue rispetto alla spesa prevista sull'esercizio 2021, dovranno congiuntamente essere individuati gli strumenti per garantire l'equilibrio e la sostenibilità dei Fondi.

COPERTURA FINANZIARIA

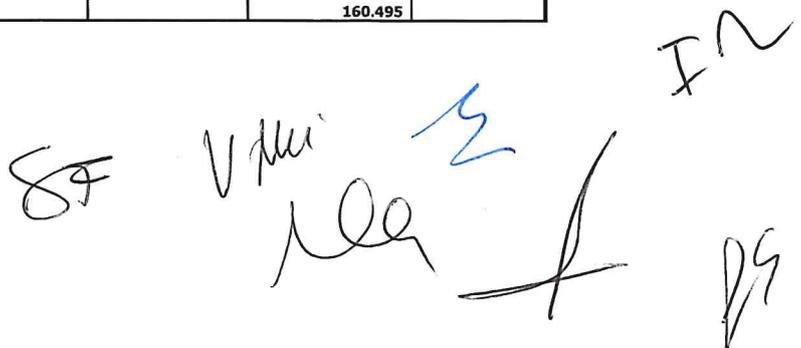
Le risorse indicate nel presente Accordo, unitamente ai relativi contributi a carico Ente ed IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale dei relativi esercizi e compresi fra i debiti all'1.1.2020 qualora non liquidati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

The image shows several handwritten signatures in blue and black ink. At the top, there are three distinct signatures in blue ink. Below them, there are several signatures in black ink, including one that appears to be 'V. M.' and another that is more complex and stylized.

ANNO 2018	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI DI COMPETENZA ANNO 2018				
VALORE DEL FONDO	12.554.105	2.454.149	3.367.762	
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZI PRECEDENTI			2.170.305	
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2018	12.554.105	2.454.149	5.538.067	20.546.321
SPESA SOSTENUTA	12.444.110	2.372.491	4.603.174	19.419.776
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.598.453			
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	5.668.796			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	137.490			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	39.371			
IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.		150.505		
STRAORDINARIO		606.961		
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		398.926		
PRONTA DISPONIBILITA'		480.056		
INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)		736.044		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			1.720.127	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			1.710.992	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / PROGETTI			1.172.056	
SALDO ESERCIZIO 2018	109.995	81.658	934.892	1.126.545
TRASFERIMENTO ESERCIZIO 2019				1.126.545

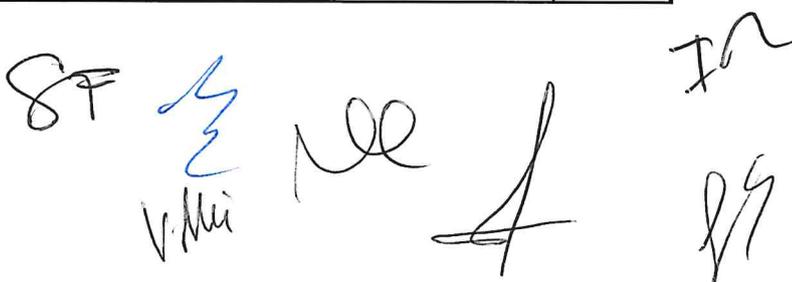
ANNO 2019	Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI DI COMPETENZA ANNO 2019				
VALORE DEL FONDO ANNO 2018	12.554.105	2.454.149	3.367.762	
INCREMENTI CCNL 2019	157.174	205.725	102.863	
INCREMENTI LEGGE GELLI		31.631		
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZI PRECEDENTI			1.126.545	
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019	12.711.279	2.691.505	4.597.170	19.999.953
SPESA PREVISTA/FINALIZZATA	12.257.710	2.490.810	4.448.955	19.197.476
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.312.721			
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	5.817.698			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	127.291			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			42.712	
IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.		167.748		
STRAORDINARIO		574.642		
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		466.196		
PRONTA DISPONIBILITA'		492.293		
INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)		777.161		
DOCENZE		12.770		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			1.762.497	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			1.762.497	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / PROGETTI			881.249	
SALDO DA FINALIZZARE	453.569	200.695	148.214	802.478
FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI:				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			320.991	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			320.991	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / PROGETTI			160.495	



 SF Viki MGA IN PS

ANNO 2018	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI DI COMPETENZA ANNO 2018				
VALORE DEL FONDO	678.818	46.656	452.923	
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZI PRECEDENTI			240.054	
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2018	678.818	46.656	692.977	1.418.451
SPESA PREVISTA/FINALIZZATA	639.307	27.421	577.876	1.244.604
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	621.207			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	17.030			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	1.070			
IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.		4.545		
STRAORDINARIO		0		
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		8.623		
PRONTA DISPONIBILITA'		13.559		
INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)		694		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			278.941	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			142.437	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			156.499	
SALDO	39.511	19.235	115.101	173.847
RESIDUO A ESERCIZIO 2019				173.847

ANNO 2019	Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI DI COMPETENZA ANNO 2019				
VALORE DEL FONDO ANNO 2018	678.818	46.656	452.923	
INCREMENTI CCNL 2019	17.629	23.075	11.538	
INCREMENTI LEGGE GELLI		3.040		
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZI PRECEDENTI			173.847	
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019	696.447	72.771	638.307	1.407.525
SPESA PREVISTA/FINALIZZATA	575.918	31.271	546.898	1.154.087
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	561.468			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	14.449			
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			7.556	
IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.		3.643		
STRAORDINARIO		0		
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		10.174		
PRONTA DISPONIBILITA'		15.000		
INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)		838		
DOCENZE		1.616		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			215.737	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			215.737	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			107.868	
SALDO da finalizzare	120.530	41.500	91.409	253.439
FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI:				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			101.376	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			101.376	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			50.688	



DIRIGENZA PROF SAN - ANNO 2018	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018	50.287	5.668	60.253	116.208
RESIDUO DA ANNO PRECEDENTE			16.078	
VALORE DEL FONDO	50.287	5.668	44.175	100.130
SPESA FINALIZZATA/IPOTIZZATA	30.903	2.050	55.961	88.914
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	18.062			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV				
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	12.841			
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		87		
INDENNITA' FESTIVA/NOTTURNA		12		
PRONTA DISPONIBILITA'		1.951		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			40.897	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			15.063	
SALDO	19.384	3.618	4.292	27.294
TRASFERIMENTO ESERCIZIO 2019				27.294

DIRIGENZA PROF SAN - ANNO 2019	Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato	TOTALE
RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019				
VALORE DEL FONDO ANNO 2018	50.287	5.668	44.175	
INCREMENTO CCNL 2019	1.986	2.600	1.300	
INCREMENTO LEGGE GELLI		264		
RESIDUO DA ANNO PRECEDENTE			27.294	
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019	52.273	8.532	72.769	133.575
SPESA FINALIZZATA/IPOTIZZATA	26.654	2.927	74.156	103.737
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26.654			
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV				
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			6.979	
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		60		
INDENNITA' FESTIVA/NOTTURNA		40		
PRONTA DISPONIBILITA'		1.092		
DOCENZE		1.735		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			53.742	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			13.435	
SALDO DA FINALIZZARE	25.620	5.605	-1.387	29.838
FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI:				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			22.379	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			7.460	

87 4 IN

NO Valmi f PS

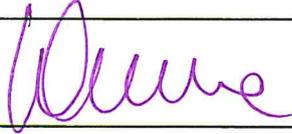
ANNO 2020	Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi		Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato		TOTALE SPESA PREVISTA
RISORSE DISPONIBILI DI COMPETENZA ANNO 2020							
VALORE DEL FONDO ANNO 2019		13.460.000		2.772.808		3.980.560	
INCREMENTO LEGGE GELLI				22.268			
INCREMENTO DISAGIO COVID				181.686			
Incremento dl 34/2020				124.222			
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZI PRECEDENTI							
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2020		13.460.000		3.100.984		3.980.560	20.541.544
SPESA PREVISTA/FINALIZZATA	SPESA SOSTENUTA AL 31.8.2020	SPESA PREVISTA AL 31.12.2020	SPESA SOSTENUTA AL 31.8.2020	SPESA PREVISTA AL 31.12.2020	SPESA SOSTENUTA AL 31.8.2020	SPESA PREVISTA AL 31.12.2020	
	8.145.232	13.362.370		3.150.334	44.300	66.450	16.579.155
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.282.820	7.004.815					
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE INTERAZIENDALI CHIR VASC		36.960					
INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	3.783.288	6.192.019					
INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	79124	128.577					
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE					44.300	66.450	
IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.			114.998	173.013			
STRAORDINARIO CHIAMATA REPE			318.620	575.679			
PRONTA DISPONIBILITA'			255.141	512.785			
INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)			784.575	1.576.949			
PAGAMENTO GUARDIE PESANTI COVID				305.908			
DOCENZE			2.576	6.000			
TRASFERIMENTO A FONDO POSIZIONE		199.028					-199.028
SALDO da finalizzare		296.657		-49.350			3.715.082
INCARICHI DA CONFERIRE (RECUPERO SOSPESI)		100.000					
PASSAGGIO A INCARICO DI TIPO C DA C INIZIALE CON VERIFICA		125.436					
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO						1.671.787	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET						1.671.787	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATTIVITA' STRATEGICA						371.508	
SALDO		71.221		-49.350		0	21.871

87 
 IN
 V. Meri
 NEE

 PS

Bologna, li 6/10/2020

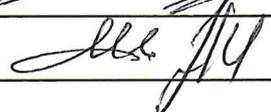
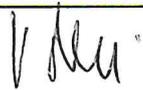
I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dr. LUCA LAVAZZA	Direttore Sanitario	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP	
Dott. ssa LAURA LAMA	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	
Dott. LORIS LANDI	“Responsabile Gestione Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	

Bologna, li

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

ORGANISMO SINDACALE	RAPPRESENTANTE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	SILVANA FERRARI	
R.S.A. ANPO ASCOTI FIALS MEDICI		
R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC	ILARIO RISANELLO	
R.S.A. C.I.MO.	LUCA SPINARDI	
R.S.A. FASSID (A.I.P.A.C., SNR)	ALDO SPAGNOL (SNA)	
R.S.A. FESMED		
R.S.A. C.G.I.L. Medici	MICHELE CACCIANI	
R.S.A. C.I.S.L. Medici		
R.S.A. FVM	VINCENZA NAPPI	
CISL MEDICI Territoriale		
C.I.MO. Territoriale		
UIL Medici Territoriale		

81
V.S.



Bologna 8/10/2020

NOTA A VERBALE da allegare a
ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2019 E PREVENTIVO ANNO 2020
Area di contrattazione della DIRIGENZA SANITARIA

ANNO 2019

Il residuo derivato dal mancato utilizzo delle risorse dei Fondi 2018 si intende distribuito a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi, come previsto dall'art. 95 comma 12.

Le scriventi OO.SS. rinnovano la richiesta di assoluto rispetto della quota del 20% destinata ai progetti strategici.

ANNO 2020

RETRIBUZIONE DI RISULTATO: Si rinnova la richiesta di assoluto rispetto della quota del 10% destinata ai progetti strategici.

INCARICHI DIRIGENZIALI: La sottoscrizione del presente accordo è vincolata alla sottoscrizione entro il 2020 di uno specifico accordo per l'individuazione dei criteri di attribuzione e selezione degli incarichi, allineando le tipologie e le percentuali di incarichi a quelle previste dal CCNL. Ribadiamo la nostra risoluzione a discutere di tale accordo in trattante sindacale, già a partire dalla prossima.

L'attuazione di quanto previsto dall'art. 95 comma 9 in merito al trasferimento definitivo di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi, è subordinata ad una chiara definizione delle tipologie di incarico eventualmente destinate all'attività di ricerca. L'attribuzione di tali incarichi non può essere penalizzante per l'evoluzione professionale di chi è impegnato prevalentemente in attività diagnostico-assistenziali.

I criteri di riconoscimento dell'attività di ricerca, inoltre, vanno chiaramente definiti e non possono prescindere dalla presenza di fondi di ricerca dedicati.

Rimaniamo in attesa dell'elenco degli incarichi che sono stati e saranno attribuiti/deliberati nel 2020, come da nostra richiesta del 28/09/2020. Le scriventi OO.SS. concordano sull'opportunità di verifiche periodiche dell'applicazione del presente accordo (per esempio a 6 e 12 mesi).

Si rammenta che gli aumenti dei fondi previsti dal nuovo contratto in sede di liquidazione dei Fondi 2019 sono soggetti a tassazione separata in base all'interpello n.177/2020 dell'Agenzia delle entrate.

ANAAO ASSOMED G. Farina, S. Ferrari, R. Pozzato, M. Camerlo, A. Di Micoli

CIMO L. Spinardi, E. Cosentino

FASSID A. Spagnol, B. Taddei, G. Covili Faggioli e G. Zammillo

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI M. Laus

AAROI-EMAC I. Riganello, A. Bartolini

FIALS ADSM FVM G.M. Puddu, V. Nappi

CGIL N. Cacciari, S. Boschi

CISL M. Faraca, E. Gelonesi, L. Tosi

UIL M. Romanelli, D. Alfano De Falco, G. Pizzoli