



**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO  
SANITARIO NAZIONALE**

**Accordo relativo in merito all'individuazione dei criteri per l'attribuzione  
delle progressioni economiche orizzontali – Anno 2021**

Bologna, li 02.12.2021

In data 02.12.2021 viene sottoscritto il presente accordo valido per l'anno 2021 fra la delegazione trattante di parte pubblica e gli Organismi sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la individuazione dei criteri di attribuzione e gestione delle progressioni economiche orizzontali

### Premesso che

In data 19/9/19 le parti hanno sottoscritto un accordo per la finalizzazione dei fondi contrattuali consuntivo anno 2018 e preventivo anno 2019, nell'ambito nel quale le parti si sono impegnate a sottoscrivere uno specifico accordo per la individuazione dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2020 finalizzando le relative risorse, nell'ambito della complessiva disponibilità del fondo oggetto della sessione negoziale dell'anno 2020, fatto salvo quanto disposto dall'art 81 comma 6 lettera c) del CCNL 2018.

In data 11/11/2020 le parti hanno sottoscritto uno specifico accordo per la individuazione dei criteri di selezione per procedere al riconoscimento delle PEO per l'anno 2020.

## LE PARTI CONCORDANO IL SEGUENTE PERCORSO DI ATTRIBUZIONE E GESTIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021

### ART 1 – REQUISITI DI ACCESSO E DI ESCLUSIONE

Possono accedere alla selezione

- tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2020 da almeno due anni;
- tutti i dipendenti a tempo indeterminato che alla data del 31/12/2020 abbiano una permanenza nella fascia in godimento uguale o superiore a due anni;
- tutti i dipendenti a tempo indeterminato che non siano inquadrati alla fascia economica massima prevista nella categoria di appartenenza.

Sono esclusi dalla selezione

- i dipendenti che abbiano avuto, nel biennio precedente, procedimenti disciplinari conclusi con irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero verbale;
- i dipendenti che alla data del 31/12/2020 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda od Enti;
- i dipendenti che alla data del 31/12/2020 risultano assenti dal servizio per comando presso altra Azienda od Ente.

### ART 2 – CRITERI DI SELEZIONE, PERCENTUALE DI INCIDENZA E RELATIVO PUNTEGGIO

Si concorda di individuare i criteri di selezione sottoelencati

- a) Valutazione delle competenze acquisite sulla base della carriera professionale svolta negli enti SSN (continuativa e non continuativa anche in profili differenti da quello di attuale inquadramento) – Punti 35
- b) Anzianità di permanenza in fascia in AOSP – Punti 20
- c) Disallineamento rispetto a fascia potenziale – Punti 30
- d) Valutazione del contributo individuale riferita all'anno 2020 (utilizzo della scheda aziendale di valutazione individuale) – Punti 15

Si concorda di assegnare ad ogni fattore i seguenti punteggi per l'anno 2021

- a) Valutazione delle competenze acquisite sulla base della carriera professionale svolta negli enti SSN (continuativa e non continuativa anche in profili differenti da quello di attuale inquadramento)

COMPETENZE ACQUISITE		
CATEGORIE	FASCIA	VALORE
tutte	0-7	10
tutte	8-14	15
tutte	15-21	20
tutte	22-28	25
tutte	29-35	30
tutte	>36	35

- b) Anzianità di permanenza in fascia in AOSP

ANZIANITA' IN FASCIA	
RANGE ANZIANITA'	VALORE
2017 E SUCCESSIVI	5
2016	10
2015	15
ANTE 2015	20

- c) Disallineamento rispetto a fascia potenziale

DISALLINEAMENTO	
0	5
1	10
2	15
3	20
4	25
5	30

- d) Valutazione del contributo individuale riferita all'anno 2020 (utilizzo della scheda aziendale di valutazione individuale)

**Item del Contributo individuale**

- Partecipazione alle attività aziendali
- Rispetto dei codici, regolamenti e direttive
- Rispetto dell'orario di lavoro

Graduazione di ogni Item	Valore
Minimo	1
Sufficiente	2
Buono	3
Benchmark	4

Handwritten signatures and initials are present around the table, including 'SS', 'AS', 'SP', 'BC', and others.

Range Valori valutazione	Punteggio per PEO 2021
3	3,75
4	5
5	6,25
6	7,5
7	8,75
8	10
9	11,25
10	12,5
11	13,75
12	15

Ai dipendenti assenti, a qualunque titolo, per un periodo maggiore a 6 mesi sarà assegnato il punteggio minimo di valutazione del contributo individuale (escluse malattie invalidanti).

In caso di parità di punteggio sarà data priorità alla maggiore carriera professionale svolta presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna.

### ART 3 - MODALITA' PROCEDURALI

Il SUMAGP provvederà ad elaborare l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti richiesti senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte dei dipendenti.

### ART 4 - GRADUATORIA

La procedura di selezione esiterà in una graduatoria unica nella quale verrà riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo allo stesso attribuito.

La durata della graduatoria sarà annuale.

L'utilizzo della stessa verrà disposto nell'ambito della sessione di finalizzazione dei fondi dello specifico anno di riferimento, fatte salve modifiche contrattuali o normative che dovessero intervenire successivamente alla sottoscrizione del presente accordo.

Le parti, nell'ottica del miglioramento procedurale, si impegnano ad avviare un confronto nel corso dell'anno 2022 sui criteri generali e i risultati del sistema di valutazione.

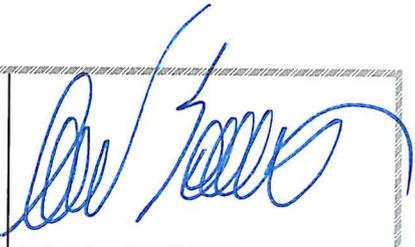
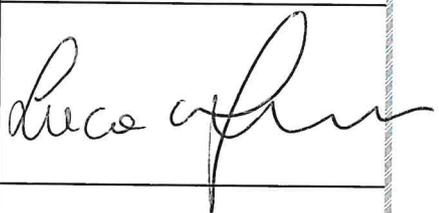
Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 e ss. mm. ii.

Handwritten signatures in black and blue ink, including initials like 'S.P.', 'BC', and 'llp'.

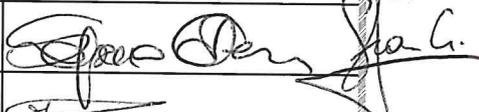
Bologna, li 2.12.2021

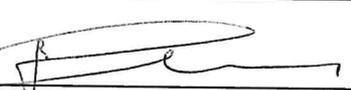
Letto, approvato e sottoscritto

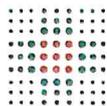
**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore facente funzioni della struttura complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie"	
Dott. LORIS LANDI	"Responsabile Gestione Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL territoriale	Cosco Benelli	Cosco Benelli
CISL FP territoriale	CATERINA CROCCIA	 S.F.
UIL FPL territoriale	FILONENA CROCCIA	
FIALS territoriale		
F.S.I. territoriale		
NURSING UP territoriale		

	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
Componenti Rappresentanza Sindacale Unitaria	CESARE BERSELLI	Cosco Benelli
	FILONENA CROCCIA	
	BIAGINI MARIKA	Biagini
	FERA DANIELE	Fera Daniele
	SAUNA GAETANO	Sauna Gaetano
	VINCENZO BARBAZZO	Barbazzo
	PIETRO NARDULLA	Pietro Nardulla
	FEDERICO TABANZINI	Tabanzini
	CUNEO CASTROSIO	
	GIOVANNI MAZZA	
	GRAZIELLA SOLONTE	Grazielle Solonte
	SIMONE PASSARINI	Simone Passarini
	ANGELO AMATO	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna  
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico

POLICLINICO DI  
**SANT'ORSOLA**



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

## AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

INTERPRETAZIONE AUTENTICA  
DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021  
SIGLATO IN DATA 02/12/2021

BOLOGNA, li 13.12.2021

