

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA RIDEFINIZIONE DELLA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

ANNO 2020



Perite
Bodur

Bologna, li 04.02.2021



NB

Co. Del



In data 04.02.2020 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n.165 del 13/07/2020) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la ridefinizione della finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2020.

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- Linee di indirizzo alla contrattazione integrativa allegate alla delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/18.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- richiamano la prima finalizzazione anno 2020 disposta nell'accordo sottoscritto in data 28/9/2020;
- prendono atto di quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 1981 del 28.12.2020 in merito al finanziamento del trattamento accessorio del personale assunto per l'emergenza COVID19, in particolare laddove viene esplicitato che l'intero costo di tale personale trova copertura nei finanziamenti ripartiti con DGR 1890 del 14 dicembre 2020
- verificano conseguentemente quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta a carico dei fondi contrattuali;

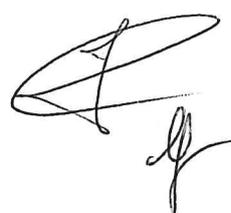
In relazione a tali elementi, viene disposta la parziale ridefinizione della finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa già oggetto dell'Accordo siglato in data 18.9.2020.


Pierluigi Bedoni



llb









Art 1 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 (premierità e fasce) ANNO 2020

Le parti concordano di confermare quanto disposto ai punti 1,2,3,4 dell'art.3 dell'Accordo 28.9.2020.

Concordano altresì di disporre che il punto 5) del medesimo articolo venga modificato come di seguito esposto e che si aggiunga integralmente il punto 6):

- 5) finalizzare complessivi € 1.088.460 a finanziare il percorso di progressione orizzontale per l'anno 2020 da attivarsi secondo quanto concordato nell'accordo siglato tra le parti in data 11.11.2020;
- 6) eventuali risorse ulteriori derivanti dalla ridefinizione della spesa degli assunti covid a carico del fondo art. 81 per l'anno 2020 verranno messe a disposizione delle progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2020. Tale quantificazione avverrà in sede di consuntivo finale di spesa 2020.

Viene inoltre concordato di finalizzare alla produttività collettiva – progetti – l'ulteriore importo di €200.000, vincolato alla remunerazione dei progetti legati alle particolari condizioni di lavoro generate dall'emergenza sanitaria ed al piano di deaffollo (progetti n. 5-6-7-8). A tale scopo verrà attivato specifico tavolo tecnico che dovrà concludere i lavori entro il 30/04/2021; l'esito dei lavori del tavolo tecnico sarà presentato al tavolo trattante per le opportune valutazioni.

La complessiva disponibilità per la remunerazione della produttività collettiva – parte progetti - ammonta pertanto ad € 440.000.

Art 2 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2020

Le parti concordano di confermare quanto esposto in merito all'art.4 dell'Accordo 28.9.2020.

Le parti concordano altresì di procedere alla definitiva finalizzazione delle risorse residue, anche in relazione ad eventuali ulteriori assegnazioni, al termine delle complessive operazioni di liquidazione delle competenze spettanti in relazione alla presente finalizzazione.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. The middle one is clearly legible as 'MB' followed by a stylized name. Below it, another signature appears to be 'Pierluigi'. To the right of these, there are several more stylized and less legible signatures, some appearing to be initials or short names. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

dm

ANNO 2020		FONDO ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI)	FONDO ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)	TOTALE
DESCRIZIONE	RIFERIMENTO			
VALORE FONDO ART.7 CCNL 31.7.2009	art.80 c.2 lett.a	8.360.943		
RISORSE DESTINATE PO E COORDINAMENTI	art.80 c.2 lett.B1	788.722		
RISORSE DESTINATE VALORE COMUNE IND PROFESSIONALE	art.80 c.2 lett.B2	3.079.887		
RISORSE DESTINATE IND PROF. SPECIFICA	art.80 c.2 lett.B3	1.174.700		
RISORSE DESTINATE FASCE RETRIBUTIVE (CON RIQUALIFICAZIONI)	art.81 c.2 lett.a		8.021.164	
RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	art.81 c.2 lett.B		3.099.433	
INCREMENTO VALORE FASCE CCNL 2018	art.81 c.3 lett.A		346.634	
INCREMENTO 91 € PER N.3809 PRESENTI AL 31.12.2015	art.80 c.3 lett.b	346.619		
RIA CESSATI 2017 e 2018 = 104.430 NO ESPOSTO PER VINCOLO FONDI 31.12.2016	art.81 c.4 lett.E		0	
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE EX ART.30 C.3 LETTERA C) ccnl 19.4.2004	art.81 c.4 lett.A		929.164	
TRASFERIMENTO RESIDUI DA ESERCIZIO PRECEDENTE	art.81 c.7		810.203	
fondo comune alp 2019 (ipotesi)	art.81 c.4 lett.D		458.506	
incremento fondo disagio dl 18/2020			865.648	
incremento fondo disagio da DL 34/2020		699.911		
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2020		14.450.782	14.530.752	28.981.534
spesa accertata/prevista				
		spesa prevista al 31.12.2020	spesa prevista al 31.12.2020	TOTALE
INDE REPERIBILITA'		500.000		
IND NOTTURNA E FESTIVA		3.100.000		
ALTRO		117.113		
STRAORDINARIO PER REPE		310.000		
VALORE COMUNE IND PROF E IND PROF SPEC		4.250.000		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI			6.436.207	
COSTO RIQUALIFICAZIONI (ART.12 CCNL2001 E ART CCNL 2004)			680.796	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: CONSOLIDATO PARTE CONSOLIDATA			3.099.433	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: CONSOLIDATO PARTE RIS. VARIABILI			1.974.835	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: QUOTE FUNZIONE			579.181	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: PROGETTI			440.000	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ipotesi)			1.088.460	
LAVORO STRAORDINARIO		1.050.000		
INDENNITA' ART 86		3.900.000		
INDENNITA' DI FUNZIONE		800.000		
PREMIALITA' COVID			1.096.320	
SPESA STERILIZZATA PER ASSUNTI COVID		-1.284.419	-188.460	
TOTALE SPESA		12.742.694	15.206.772	27.949.466
SALDO DA FINALIZZARE		1.708.088	-676.020	1.032.068

A

MR

Carlo

Pevey

[Signature]

[Signature]

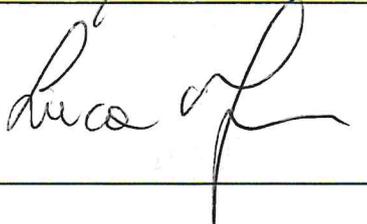
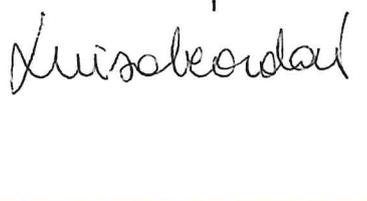
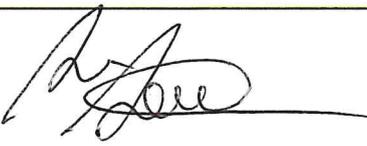
[Signature]

[Signature]

Bologna, li 4/2/2021

Letto, approvato e sottoscritto

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore facente funzioni della struttura complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie”	
Dott. LORIS LANDI	“Responsabile Gestione Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	

NOTA A VERBALE

Con la presente nota a verbale si intende sottolineare, come peraltro specificato durante il corso delle trattative, che a nostro avviso all'interno di un tavolo tecnico dedicato dovranno essere stabiliti i criteri per riconoscere una premialità a titolo risarcitorio delle indennità malattie infettive, ad oggi non riconosciute, equivalente all'ultimo trimestre del 2020, anche alla luce di una organizzazione non ben distinta dei vari percorsi diagnostico assistenziali.

Riteniamo importante che dal 2021 debbano essere messe in atto tutte le azioni al fine di riconoscere la spettante indennità a tutto il personale coinvolto nella diagnosi, cura e riabilitazione dei pazienti Covid positivi. Tale richiesta si sostanzia anche alla luce del continuo coinvolgimento degli operatori ad oggi impegnati nella gestione della terza ondata pandemica. Certi che riconoscere quanto dovuto sia anche interesse aziendale valuteremo gli esiti del confronto tecnico al quale prenderemo parte per apportare un nostro contributo.

Bologna 01/03/21

Cordiali Saluti

Per Cisl FP Area Metropolitana Bolognese Segr.Az.le Saponaro Caterina





FSI-USAE

FEDERAZIONE Sindacati Indipendenti
ORGANIZZAZIONE COSTITUENTE DELLA CONFEDERAZIONE
USAE

SEGRETERIA BOLOGNA



NOTA A VERBALE

ACCORDO PER LA RIDEFINIZIONE DELLA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2020

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene di **SOTTOSCRIVERE CON NOTA A VERBALE**, quale parte integrante dello stesso, per le seguenti motivazioni espresse durante il confronto sindacale.

In premessa va ricordato come FSI USAE non ha sottoscritto i precedenti accordi sottoscritti in data 28.09.2020 (accordo per la finalizzazione delle risorse consuntivo anno 2019 – preventivo anno 2020) **così come non ha sottoscritto l'accordo del 11.10.2020** (accordo relativo all'anno 2020 in merito all'individuazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali) per le motivazioni espresse durante tutto il confronto sindacale.

Prendendo positivamente atto degli effetti della forte sensibilizzazione portata avanti da **FSI USAE** nei confronti della Regione Emilia Romagna riteniamo molto positivo aver destinato ulteriori 188.460 € (rispetto ai 900.000 iniziali), con tanto di arretrati dal 1.1.2020, permettendo a 250 operatori circa un passaggio di fascia.

MOLTO IMPORTANTE ANCHE l'impegno a mettere a disposizione le ulteriori risorse per **ULTERIORI PASSAGGI DI FASCIA con decorrenza 01.01.2020**, che si renderanno disponibili, a consuntivo, dalla "ridefinizione della spesa del personale assunto COVID".

GRAZIE ALLO STANZIAMENTO DI ULTERIORI 200.000 € che abbiamo ottenuto per i progetti incentivanti (rispetto ai 240.000 originari) saranno **ULTERIORMENTE valorizzati gli operatori** impegnati nella gestione dell'emergenza sanitaria (gestione dell'accesso visitatori ai reparti di degenza NO covid, realizzazione punti check point presso le sedi operative aziendali, differenziazione dei percorsi puliti e sporchi in Pronto Soccorso Generale, PS pediatrico, PS ginecologico/ostetrico, gestione della pandemia COVID 19 nella rete dei servizi territoriali per anziani (PL Covid – GARCIA), piano di deaffollo, riassetto attività ortopedia, riassetto attività testa collo presso Ospedale Bellaria.

Grazie quindi alle recenti delibere della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna si è determinata, di fatto, **quella INVERSIONE DI TENDENZA** tanto richiesta ed invocata da **FSI USAE** fin dall'inizio delle trattative e che ora apprezziamo come un nuovo punto di inizio.

Si ribadisce come sia un **OBIETTIVO** primario della nostra O.S. quello di reperire le risorse necessarie al fine di permettere il passaggio di fascia tutti gli operatori aventi titolo nell'arco del triennio 2020-2021-2022.

Bologna, 10 Febbraio 2021

La Segreteria Territoriale di Bologna
F.to Dott. Daniele Bedetti

