

**PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA SU GIORNATE LAVORATIVE ATTESE DI MAGGIO 2016**

Dipartimenti/Servizi/Aree	numero personale	giornate lavorative attese	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DELLA PREVENZIONE</b>	<b>270</b>	<b>6.793</b>	<b>264</b>	<b>254</b>	<b>671</b>	<b>7,63%</b>	<b>17,50%</b>	<b>92,37%</b>	<b>82,50%</b>	<b>3,89%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	106	2.747	51	13	233	2,33%	10,81%	97,67%	89,19%	1,86%
personale del comparto - ruolo sanitario	126	3.131	93	217	361	9,90%	21,43%	90,10%	78,57%	2,97%
personale del comparto - ruolo tecnico	38	915	120	24	77	15,74%	24,15%	84,26%	75,85%	13,11%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DELL' EMERGENZA - URGENZA</b>	<b>161</b>	<b>4.155</b>	<b>187</b>	<b>97</b>	<b>315</b>	<b>6,84%</b>	<b>14,42%</b>	<b>93,16%</b>	<b>85,58%</b>	<b>4,50%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	72	1.872	35	26	173	3,26%	12,50%	96,74%	87,50%	1,87%
personale del comparto - ruolo sanitario	68	1.745	107	70	98	10,14%	15,76%	89,86%	84,24%	6,13%
personale del comparto - ruolo tecnico	21	538	45	1	44	8,55%	16,73%	91,45%	83,27%	8,36%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DELLA DONNA, DEL BAMBINO E DELLE MALATTIE UROLOGICHE</b>	<b>684</b>	<b>17.363</b>	<b>624</b>	<b>978</b>	<b>1.318</b>	<b>9,23%</b>	<b>16,82%</b>	<b>90,77%</b>	<b>83,18%</b>	<b>3,59%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	171	4.390	83	209	158	6,65%	10,25%	93,35%	89,75%	1,89%
personale del comparto - ruolo sanitario	389	9.815	371	710	859	11,01%	19,77%	88,99%	80,23%	3,78%
personale del comparto - ruolo tecnico	124	3.158	170	59	301	7,25%	16,78%	92,75%	83,22%	5,38%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CARDIO-TORACO-VASCOLARE</b>	<b>631</b>	<b>16.078</b>	<b>622</b>	<b>800</b>	<b>1.189</b>	<b>8,84%</b>	<b>16,24%</b>	<b>91,16%</b>	<b>83,76%</b>	<b>3,87%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	139	3.614	79	65	209	3,98%	9,77%	96,02%	90,23%	2,19%
personale del comparto - ruolo sanitario	397	10.034	365	654	819	10,16%	18,32%	89,84%	81,68%	3,64%
personale del comparto - ruolo tecnico	95	2.430	178	81	161	10,66%	17,28%	89,34%	82,72%	7,33%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DELL' APPARATO DIGERENTE</b>	<b>180</b>	<b>4.535</b>	<b>89</b>	<b>140</b>	<b>300</b>	<b>5,05%</b>	<b>11,66%</b>	<b>94,95%</b>	<b>88,34%</b>	<b>1,96%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	77	2.002	24	28	63	2,60%	5,74%	97,40%	94,26%	1,20%
personale del comparto - ruolo sanitario	79	1.942	21	88	196	5,61%	15,71%	94,39%	84,29%	1,08%
personale del comparto - ruolo tecnico	24	591	44	24	41	11,51%	18,44%	88,49%	81,56%	7,45%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DI ONCOLOGIA E DI EMATOLOGIA (D.A.P.P.)</b>	<b>272</b>	<b>6.641</b>	<b>346</b>	<b>211</b>	<b>570</b>	<b>8,39%</b>	<b>16,97%</b>	<b>91,61%</b>	<b>83,03%</b>	<b>5,21%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	75	1.902	30	24	95	2,84%	7,83%	97,16%	92,17%	1,58%
personale del comparto - ruolo sanitario	151	3.619	202	145	376	9,59%	19,98%	90,41%	80,02%	5,58%
personale del comparto - ruolo tecnico	46	1.120	114	42	99	13,93%	22,77%	86,07%	77,23%	10,18%

Dipartimenti/Servizi/Aree	numero personale	giornate lavorative attese	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA TESTA, COLLO E ORGANI DI SENSO</b>	<b>140</b>	<b>3.437</b>	<b>217</b>	<b>93</b>	<b>176</b>	<b>9,02%</b>	<b>14,14%</b>	<b>90,98%</b>	<b>85,86%</b>	<b>6,31%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	60	1.540	1	4	81	0,32%	5,58%	99,68%	94,42%	0,06%
personale del comparto - ruolo sanitario	57	1.343	120	69	65	14,07%	18,91%	85,93%	81,09%	8,94%
personale del comparto - ruolo tecnico	23	554	96	20	30	20,94%	26,35%	79,06%	73,65%	17,33%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MEDICO DELLA CONTINUITA' ASSISTENZIALE E DELLE DISABILITA'</b>	<b>219</b>	<b>5.169</b>	<b>292</b>	<b>241</b>	<b>334</b>	<b>10,31%</b>	<b>16,77%</b>	<b>89,69%</b>	<b>83,23%</b>	<b>5,65%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	47	1.172	0	70	88	5,97%	13,48%	94,03%	86,52%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	131	3.014	186	151	196	11,18%	17,68%	88,82%	82,32%	6,17%
personale del comparto - ruolo tecnico	41	983	106	20	50	12,82%	17,90%	87,18%	82,10%	10,78%
<b>DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DELLE INSUFFICIENZE D'ORGANO E DEI TRAPIANTI</b>	<b>365</b>	<b>9.346</b>	<b>438</b>	<b>387</b>	<b>731</b>	<b>8,83%</b>	<b>16,65%</b>	<b>91,17%</b>	<b>83,35%</b>	<b>4,69%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	114	2.946	48	99	169	4,99%	10,73%	95,01%	89,27%	1,63%
personale del comparto - ruolo sanitario	214	5.466	244	277	473	9,53%	18,19%	90,47%	81,81%	4,46%
personale del comparto - ruolo tecnico	37	934	146	11	89	16,81%	26,34%	83,19%	73,66%	15,63%
<b>STRUTTURE ALTRE AZIENDE</b>	<b>193</b>	<b>4.420</b>	<b>137</b>	<b>106</b>	<b>386</b>	<b>5,50%</b>	<b>14,23%</b>	<b>94,50%</b>	<b>85,77%</b>	<b>3,10%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	13	330	3	0	14	0,91%	5,15%	99,09%	94,85%	0,91%
personale del comparto - ruolo sanitario	38	966	34	68	80	10,56%	18,84%	89,44%	81,16%	3,52%
personale del comparto - ruolo tecnico	6	148	46	0	4	31,08%	33,78%	68,92%	66,22%	31,08%
personale del comparto - ruolo amministrativo	136	2.976	54	38	288	3,09%	12,77%	96,91%	87,23%	1,81%
<b>DIRETTORE GENERALE E STAFF DIREZIONE GENERALE</b>	<b>714</b>	<b>16.223</b>	<b>1.206</b>	<b>411</b>	<b>1.222</b>	<b>9,97%</b>	<b>17,50%</b>	<b>90,03%</b>	<b>82,50%</b>	<b>7,43%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	15	338	0	0	6	0,00%	1,78%	100,00%	98,22%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	256	5.543	422	206	351	11,33%	17,66%	88,67%	82,34%	7,61%
personale del comparto - ruolo tecnico	299	7.143	627	164	626	11,07%	19,84%	88,93%	80,16%	8,78%
personale del comparto - ruolo amministrativo	144	3.199	157	41	239	6,19%	13,66%	93,81%	86,34%	4,91%
<b>DIRETTORE SANITARIO E STAFF DIREZIONE SANITARIA</b>	<b>71</b>	<b>1.617</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>106</b>	<b>5,57%</b>	<b>12,12%</b>	<b>94,43%</b>	<b>87,88%</b>	<b>3,28%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	23	549	19	16	26	6,38%	11,11%	93,62%	88,89%	3,46%
personale del comparto - ruolo sanitario	27	594	12	12	45	4,04%	11,62%	95,96%	88,38%	2,02%
personale del comparto - ruolo tecnico	8	188	6	5	16	5,85%	14,36%	94,15%	85,64%	3,19%
personale del comparto - ruolo amministrativo	13	286	16	4	19	6,99%	13,64%	93,01%	86,36%	5,59%

Dipartimenti/Servizi/Aree	numero personale	giornate lavorative attese	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO E STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA</b>	<b>15</b>	<b>330</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>3,03%</b>	<b>6,06%</b>	<b>96,97%</b>	<b>93,94%</b>	<b>0,91%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	2	44	0	0	2	0,00%	4,55%	100,00%	95,45%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	1	22	0	0	0	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
personale del comparto - ruolo amministrativo	12	264	3	7	8	3,79%	6,82%	96,21%	93,18%	1,14%
<b>LINE DIRETTORE SANITARIO</b>	<b>140</b>	<b>3.380</b>	<b>154</b>	<b>261</b>	<b>201</b>	<b>12,28%</b>	<b>18,22%</b>	<b>87,72%</b>	<b>81,78%</b>	<b>4,56%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	45	1.098	13	17	53	2,73%	7,56%	97,27%	92,44%	1,18%
personale del comparto - ruolo sanitario	55	1.302	67	187	102	19,51%	27,34%	80,49%	72,66%	5,15%
personale del comparto - ruolo tecnico	32	804	50	54	42	12,94%	18,16%	87,06%	81,84%	6,22%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	176	24	3	4	15,34%	17,61%	84,66%	82,39%	13,64%
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO</b>	<b>70</b>	<b>1.515</b>	<b>41</b>	<b>38</b>	<b>70</b>	<b>5,21%</b>	<b>9,83%</b>	<b>94,79%</b>	<b>90,17%</b>	<b>2,71%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	2	44	0	0	5	0,00%	11,36%	100,00%	88,64%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	3	66	0	4	1	6,06%	7,58%	93,94%	92,42%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	1	22	1	0		4,55%	4,55%	95,45%	95,45%	4,55%
personale del comparto - ruolo amministrativo	64	1.383	40	34	64	5,35%	9,98%	94,65%	90,02%	2,89%
<b>DIPARTIMENTO TECNICO</b>	<b>117</b>	<b>2.684</b>	<b>134</b>	<b>15</b>	<b>211</b>	<b>5,55%</b>	<b>13,41%</b>	<b>94,45%</b>	<b>86,59%</b>	<b>4,99%</b>
dirigenti ospedalieri e universitari	10	228	3	2	8	2,19%	5,70%	97,81%	94,30%	1,32%
personale del comparto - ruolo sanitario	1	22	0	0	1	0,00%	4,55%	100,00%	95,45%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	90	2.082	72	10	186	3,94%	12,87%	96,06%	87,13%	3,46%
personale del comparto - ruolo amministrativo	16	352	59	3	16	17,61%	22,16%	82,39%	77,84%	16,76%
<b>SERVIZI INTERDIPARTIMENTALI</b>	<b>564</b>	<b>14.089</b>	<b>886</b>	<b>747</b>	<b>920</b>	<b>11,59%</b>	<b>18,12%</b>	<b>88,41%</b>	<b>81,88%</b>	<b>6,29%</b>
personale del comparto - ruolo sanitario	406	10.143	511	640	624	11,35%	17,50%	88,65%	82,50%	5,04%
personale del comparto - ruolo tecnico	158	3.946	375	107	296	12,21%	19,72%	87,79%	80,28%	9,50%
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.806</b>	<b>117.775</b>	<b>5.693</b>	<b>4.823</b>	<b>8.730</b>	<b>8,93%</b>	<b>16,34%</b>	<b>91,07%</b>	<b>83,66%</b>	<b>4,83%</b>

### **Note esplicative**

- a) Il numero del personale viene calcolato al primo giorno del mese di riferimento e comprende:
- il personale ospedaliero, dirigente e del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
  - il personale universitario convenzionato, equiparato alla dirigenza.
- Il personale dirigente comprende: medici, biologi, chimici, fisici, farmacisti, psicologi, dirigenti amministrativi, tecnici, professionali e delle professioni sanitarie.
- Il personale del comparto ruolo sanitario comprende: infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia, di laboratorio, etc.
- Il personale del comparto ruolo tecnico comprende: ausiliari, operatori socio sanitari, collaboratori, assistenti e operatori tecnici, etc.
- Nel comparto del ruolo amministrativo è compreso il personale addetto alle attività amministrative dell'Azienda.
- Non è computato nel calcolo il personale che, per tutto il mese oggetto della presente rilevazione, risulta avere una sospensione del rapporto di lavoro conseguente all'instaurazione di altro rapporto di lavoro e/o di collaborazione presso Aziende/Enti ovvero risulta assegnato/comandato presso altre Aziende/ Enti Pubblici.
- b) Il numero dei giorni di assenza nelle colonne "giornate di assenza per malattia" e giornate per altre assenze" è calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.
- Sono state inserite anche le assenze retribuite imputate a ore, quando usufruite per l'intera giornata lavorativa.
- c) I SERVIZI INTERDIPARTIMENTALI comprendono:
- Blocchi Operatori - Poliambulatori - Tac - Etc.
- d) LO STAFF ALLA DIREZIONE AZIENDALE comprende:
- Servizio Legale ed Assicurativo - Affari Generali, Istituzionali e convenzioni - Direzione amministrativa Aziendale  
Coordinamento degli Staff - Direzione Generale - URP e rapporti con le Associazioni - Comunicazione ed Ufficio Stampa -  
Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale - Relazioni Sindacali - Punti Informativi / PDA - Servizi di supporto alla persona -  
Centro Logistico - Controllo di gestione e sistema informativo - Medicina Legale e Gestione Integrata del rischio -  
Log. Sanitaria Percorsi amb. Integrati - Log. Sanitaria Percorso Chirurgico - Log. Sanitaria Percorso Internistico -  
Log. Sanitaria Percorso Alta Spec. Trapianti organo - Ricerca ed innovazione - Governo clinico qualità e formazione -
- e) LA LINE AL DIRETTORE SANITARIO comprende:
- PROGR. IGIENE. OSPED. PREVENZIONE MANONI - Direzione Sanitaria Aziendale - Servizio Infermieristico Tecnico e Riabil -  
Gestione dispositivi medici - Farmacia Clinica - Fisica Sanitaria - Comitato Etico
- f) IL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO comprende:
- Risorse Economico Finanziarie - Attività libero Professionale - Attività amministr. A supporto dei DAI
- g) IL DIPARTIMENTO TECNICO comprende:
- Gestione del patrimonio - Progettazione sviluppo investimenti - Tecnologie biomediche -  
Tecnologie e sist. Informativi - Sett. Amministrativo Dip. Tecnico