



PG. N. 0002823 DEL 28/01/2014\AOSP BO

**AVVISO PER L'ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI
A PERSONALE DIRIGENTE MEDICO**

In applicazione del regolamento aziendale su "Criteri e modalità di articolazione delle posizioni organizzative, di affidamento degli incarichi dirigenziali e di gestione delle sostituzioni", è attivata la procedura di selezione interna per il conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabilità sulla posizione dirigenziale:

PROGRAMMA - presso la Direzione Sanitaria - "IGIENE OSPEDALIERA E PREVENZIONE"

1. REQUISITI INDIVIDUALI

Il presente avviso è rivolto a tutti i *dirigenti medici* in possesso dei requisiti indicati nell'allegata scheda di descrizione, **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, che risultano possedere i seguenti requisiti alla data del **12 Febbraio 2014**:

- diploma di laurea in "Medicina e chirurgia"
- diploma di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva" o "Igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri" o equipollente
- anzianità di servizio nella disciplina di almeno **cinque anni**, prestato senza soluzione di continuità presso tutti gli enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale

Per i requisiti professionali si rinvia alla scheda di descrizione della posizione.

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente e che, alla data **del 12 febbraio 2014**, abbiano prestato attività assistenziale in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico (almeno cinque anni prestati, senza soluzione di continuità, presso tutti gli enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale)

Per l'attribuzione dell'incarico in oggetto è richiesto il rapporto di lavoro esclusivo.

2. PROCEDURE

Presso l'Ufficio Informazioni dell'"Amministrazione del personale" (Pad. 3 secondo piano) sono depositati:

- la scheda di definizione e di descrizione relativa alla posizione di *responsabile del programma nell'ambito della Direzione Sanitaria* oggetto del presente avviso;
- il modulo di domanda di partecipazione alla procedura selettiva indicata nel presente bando;
- il modulo per la descrizione del curriculum formativo e professionale;
- il modulo informativo relativo alla normativa anticorruzione.

Ciascun dirigente medico, dipendente o universitario convenzionato, interessato a partecipare alla presente selezione, è invitato - nel periodo compreso tra il **28 Gennaio 2014** e le **12.00 del 12 Febbraio 2014** - a presentare presso l'Ufficio Informazioni dell'"Amministrazione del personale" (Pad. 3, secondo piano) la domanda di partecipazione alla selezione, sul modulo predisposto, allegando alla stessa il curriculum formativo e professionale, nei seguenti orari: lunedì, mercoledì e venerdì dalle 8.00 alle 14, martedì e giovedì dalle 8.00 alle 16.00, il solo giorno di scadenza dalle ore 8.00 alle ore 12.00.

3. SELEZIONE

La selezione - gestita da apposito Collegio Tecnico - sarà condotta sulla base del **curriculum formativo e professionale** e, qualora il Collegio Tecnico dovesse ritenerlo necessario, di **un colloquio**.

4. CONFERIMENTO DELL' INCARICO DIRIGENZIALE

Il conferimento dell'incarico avviene su disposizione del Direttore Generale, a seguito del ricevimento di proposta motivata da parte del Collegio Tecnico.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

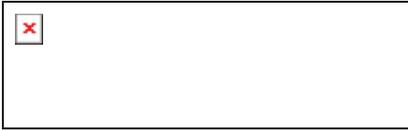
5. NORMATIVA ANTICORRUZIONE

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici), dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs n. 39/2013, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le dichiarazioni richieste nel **modulo** allegato al presente Avviso, che **dovrà essere consegnato unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva**.

La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di incompatibilità/inconferibilità rispetto all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

PER DELEGA DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Amministrazione del personale
Dott.ssa LIDIA MARSILI





**SCHEDA DI DESCRIZIONE DEL
PROGRAMMA IN STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA**

“Igiene ospedaliera e prevenzione”

Descrizione del programma

Il Programma *“Igiene ospedaliera e prevenzione”* si caratterizza come struttura multiprofessionale - in Staff alla Direzione Sanitaria - dedicata alla gestione dei processi relativi all’igiene ospedaliera. Si identifica, in primo luogo, con le competenze che la normativa di legge prevede in ordine al controllo e vigilanza igienico sanitaria dell’ambiente ospedale.

Le azioni svolte dal programma sono finalizzate a garantire, attraverso l’adozione di specifici strumenti organizzativi ed operativi, adeguati livelli di igiene dell’ambiente e delle persone in ambito ospedaliero.

I principali interventi del Programma sono relativi a:

- tutela della salute degli utenti e dei lavoratori, rispetto al rischio infettivo;
- tutela dell’igiene ambientale ed edilizia;
- definizione dei protocolli e sorveglianza igienica delle attività di pulizia, disinfezione e sterilizzazione svolte con risorse aziendali ed in appalto;
- attività di controllo igienico della ristorazione ospedaliera;
- coordinamento e controllo sulla gestione dei rifiuti ospedalieri;
- rapporti istituzionali con le autorità competenti in tema di igiene e di bioterrorismo;
- partecipazione all’attività di formazione del personale aziendale sulle tematiche di competenza;

Interazioni strutturali/professionali

Le attività svolte dal programma comportano importanti e significative relazioni con tutte le strutture ed Unità Operative dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria, e con strutture esterne, in particolare il Dipartimento di Sanità Pubblica dell’AUSL di Bologna e con le strutture di riferimento della Regione Emilia Romagna.

In ambito aziendale, per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali, il Programma svolge attività a carattere trasversale che lo pongono in relazione praticamente con tutte le strutture dell’Azienda Ospedaliero Universitaria. La progettazione e la realizzazione dei principali processi aziendali relativi all’igiene ospedaliera comportano relazioni più dirette e continuative con:

- ⇒ Direttore Sanitario e strutture di Staff
- ⇒ “Servizio infermieristico, tecnico e riabilitativo”
- ⇒ “Malattie infettive”
- ⇒ “Microbiologia”
- ⇒ “Medicina del lavoro” e “Sorveglianza sanitaria aziendale”
- ⇒ “Servizio prevenzione e protezione aziendale” (SPPA)
- ⇒ “Farmacia clinica”
- ⇒ S.S.D “Dietetica clinica”
- ⇒ “Servizi di supporto alla persona”
- ⇒ “Medicina legale e gestione integrata del rischio”
- ⇒ “Governo clinico, qualità, formazione”

- ⇒ Dipartimento tecnico: “Progettazione, sviluppo ed investimenti” e “Gestione del patrimonio”
- ⇒ “Tecnologie biomediche”

Obiettivi del programma

Al Programma - assimilabile alla tipologia di incarico “struttura semplice”, prevista dall’art. 27 comma 1 lettera b) del C.C.N.L. dell’area della dirigenza medica e veterinaria - che oltre al Responsabile comprende personale medico e sanitario, si attribuiscono i seguenti principali obiettivi:

- verifica del rispetto della normativa vigente e della corretta applicazione delle direttive aziendali in materia di igiene ospedaliera;
- monitoraggio dell’igiene ospedaliera e prevenzione del rischio infettivo;
- controllo e promozione dell’igiene ambientale e verifica igienico sanitaria nell’ambito dell’ospedale;
- sorveglianza e prevenzione del rischio alimentare, coordinamento del gruppo di lavoro HACCP per l’implementazione dell’autocontrollo aziendale;
- sviluppo dei protocolli e della sorveglianza igienica delle attività di pulizia, disinfezione e sterilizzazione svolte con risorse aziendali ed in appalto;
- monitoraggio della raccolta e gestione dei rifiuti ospedalieri;
- promozione e sviluppo di linee guida e procedure aziendali per la prevenzione del rischio infettivo e delle malattie diffuse;
- collaborazione con il Medico Competente, il Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale e l’U.O. Medicina del Lavoro, per la tutela della salute dei lavoratori, rispetto al rischio infettivo;
- interazione con le articolazioni organizzative aziendali *“Epidemiologia e controllo del rischio infettivo correlato alle organizzazioni sanitarie”* e *“Gestione clinica delle complicanze infettive nel paziente sottoposto a trapianto di organo solido o trapianto di cellule staminali e stewardship antimicrobica”* ai fini della promozione della prevenzione delle infezioni correlate all’assistenza;
- partecipazione agli organismi collegiali ed ai gruppi di lavoro aziendali per gli ambiti di competenza
- progettazione e partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento del personale aziendale sulle tematiche di igiene ospedaliera;

Requisiti formali

- Diploma di laurea in *“Medicina e chirurgia”*
- Diploma di specializzazione in *“Igiene e medicina preventiva”* o *“Igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri”*

Requisiti professionali del titolare del programma

Requisito essenziale per la titolarità del programma è la maturazione di una consolidata e qualificata esperienza pluriennale nel settore dell’igiene e prevenzione in ambito ospedaliero. Tale esperienza pluriennale è condizione basilare per l’acquisizione di un’adeguata conoscenza degli aspetti normativi, organizzativi e gestionali di una struttura di igiene ospedaliera.

Bologna, 20 Gennaio 2014

Il Direttore Sanitario
Dr. Mario Cavalli