

**SCADENZA TERMINE UTILE
PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE
ORE 12,00 del 28 GENNAIO 2019**

In applicazione:

- dell'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del d.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.)
- dell'art. 5 del Regolamento Aziendale in materia di passaggio diretto tra amministrazioni – Mobilità (approvato con deliberazione n. 578 del 27.12.2012) nonché in attuazione della determinazione del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 3922 del 21.12.2018.

È INDETTO

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA DA ALTRE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI
BOLOGNA POLICLINICO S.ORSOLA MALPIGHI PER LA COPERTURA DI POSTI DEL:
RUOLO SANITARIO
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI**

| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>UROLOGIA</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE | ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA: <ul style="list-style-type: none"> ▪ comprovata e documentata esperienza in chirurgia robotica, in particolare in ambito di cistectomia radicale con derivazione intracorporea ortotopica; ▪ comprovata e documentata esperienza e conoscenza scientifica sulle sindromi metaboliche derivanti dalla chirurgia delle derivazioni urinarie; ▪ comprovata e documentata esperienza nell'urologia funzionale con particolare esperienza in urodinamica e in chirurgia dell'incontinenza urinaria maschile e femminile. |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>DIRIGENTE MEDICO – ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA</u> |
| CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE | ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA: <ul style="list-style-type: none"> ▪ nella chirurgia traumatologica con particolare riguardo alla osteosintesi rigida e con chiodi intramidollari |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>DIRIGENTE MEDICO – CARDIOLOGIA ADULTI</u> |
| CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE | ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA: <ul style="list-style-type: none"> ▪ nell’ambito dello scompenso cardiaco avanzato ▪ nell’esecuzione delle indagini ecografiche cardiologiche |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>DIRIGENTE MEDICO – CARDIOLOGIA PEDIATRICA E DELL’ETA’ EVOLUTIVA</u> |
| CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE | ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA: <ul style="list-style-type: none"> ▪ comprovata attività assistenziale ed ambulatoriale nel campo delle cardiopatie congenite con esperienza in età neonatale, pediatrica ed adulta ▪ comprovata esperienza ed attività in ecocardiografia delle cardiopatie congenite in età fetale, pediatrica ed adulta ▪ documentata esperienza in campo di cardiopatie/scompenso cardiaco avanzato in età pediatrica con particolare riferimento a patologie metaboliche ▪ attività scientifica/ricerca prevalentemente orientata allo studio delle cardiopatie congenite sia nel campo della cardiologia che della cardiochirurgia ▪ Master di II livello in Cardiologia Pediatrica e dell’Età Evolutiva |

| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>DIRIGENTE MEDICO – GINECOLOGIA E OSTETRICIA</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE</p> | <p>ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (clinica e organizzativa) nell'ambito delle tecniche di Procreazione Medicalmente Assistita (PMA) con comprovata capacità di gestione, diagnosi, trattamento e prevenzione della sterilità di coppia; ▪ Nella terapia e nella prognosi riproduttiva nell'infertilità di coppia con paziente azoospermico ▪ In ambito di tecniche di PMA con comprovata capacità nella esecuzione di metodiche diagnostiche ecografiche di secondo livello (ecografie pelviche, sonosalpingografie, sonoiterografie), isteroscopia diagnostiche e operative, prelievi ecoguidati degli ovociti, inseminazioni intrauterine e trasferimenti embrionali; ▪ Casistica operatoria con almeno: <ul style="list-style-type: none"> -500 cicli di induzione della ovulazione/superovulazione eseguiti in prima persona anche sotto tutoraggio; -50 inseminazioni intrauterine, eseguite in prima persona anche sotto tutoraggio; -conoscenza delle complicanze e loro gestione; -150 pick-up ovocitari eseguiti in prima persona anche sotto tutoraggio presso centri a medio/alta complessità organizzativa -50 embriotransfer eseguiti in prima persona anche sotto tutoraggio presso centri a medio/alta complessità organizzativa ▪ Master di II livello in Medicina, Chirurgia e Biologia della Riproduzione ▪ Corso di formazione in Crioconservazione Gametica per la tutela della fertilità umana |

| POSIZIONE FUNZIONALE | <u>DIRIGENTE MEDICO – GINECOLOGIA E OSTETRICIA</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE -COMPETENZE ED ESPERIENZE SPECIFICHE RICHIESTE</p> | <p>ESPERIENZA E COMPETENZA SPECIFICA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Chirurgia ginecologica ▪ Chirurgia ginecologica mini-invasiva ▪ Isteroscopia diagnostica e operativa ▪ Ecografia pelvica ▪ Diagnosi e terapia dell'endometriosi severa ▪ Diagnosi e terapia dei tumori del corpo e cervice uterina. |

Per ogni conseguente effetto, si richiamano le disposizioni del “Regolamento aziendale in materia di passaggio diretto tra amministrazioni (mobilità)”.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti normative in materia ed in particolare all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti oggetto del presente avviso è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura tutti coloro che risultano essere in possesso dei requisiti e delle condizioni sotto indicati:

- 1.** essere dipendente a tempo indeterminato presso Aziende od Enti del Servizio Sanitario Nazionale con inquadramento in una delle posizioni funzionali a bando

oppure

essere dipendente a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche di comparti diversi con inquadramento nella posizione funzionale corrispondente a quella indicata nel presente bando, ed in possesso di specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente o affine (ai sensi rispettivamente del D.M. 30.01.1998 e del D.M. 31.01.1998);

- 2. di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale e disciplina oggetto del presente avviso**
- 3.** essere in possesso di idoneità psicofisica al posto da ricoprire e per l'espletamento delle mansioni da svolgere, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni
- 4.** non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari, né essere sottoposto a procedimenti disciplinari presso l'Azienda di provenienza nel biennio precedente al presente avviso;
- 5.** non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;

Costituiscono requisiti specifici per la partecipazione le competenze ed esperienze specifiche richieste come più sopra descritte.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, anche alla data dell'eventuale effettivo trasferimento.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi, dovrà essere presentata in forma telematica connettendosi al seguente indirizzo: <http://www.aosp.bo.it/content/mobilit> .

entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Azienda.

Il termine per la produzione delle domande è **perentorio**. Il mancato rispetto determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

Le istanze di mobilità già agli atti dell'Amministrazione o che perverranno prima della pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto il presente avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al presente avviso i concorrenti devono allegare:

a) curriculum datato, firmato e redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (*"il sottoscritto _____, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità dichiara che quanto indicato nel curriculum formativo e professionale corrisponde a verità"*) della propria attività professionale, formativa e scientifica - acquisita nella posizione funzionale e disciplina oggetto del presente avviso , **che dovrà contenere:**

- **informazioni in ordine ai titoli di servizio, di conoscenza ed esperienza strettamente connessi con la posizione aziendale da ricoprire, con**

precisazione delle specifiche attività svolte nell'ambito della propria esperienza professionale:

- **analitico elenco delle pubblicazioni scientifiche prodotte**
- **titoli scientifici ed accademici conseguiti**
- **stato di famiglia**
- **ogni altra indicazione utile ai fini della valutazione del percorso formativo/professionale**

b) fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;

L'Azienda si riserva di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti ritenute legittimamente necessarie.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione né dei documenti di rito o titoli di merito o dichiarazioni sostitutive presentati dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda medesima.

Le domande incomplete non saranno sottoposte a valutazione.

L'Azienda declina qualsiasi responsabilità in ordine all'eventuale mancato arrivo di comunicazioni causato da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Azienda stessa.

AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Saranno ammessi al colloquio soltanto i candidati il cui curriculum formativo e professionale risulti coerente con le caratteristiche della posizione da ricoprire.

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando esaminando le domande di partecipazione prodotte entro i termini di scadenza, avvalendosi, per la verifica del possesso dei requisiti specifici, del supporto dell'apposito Collegio Tecnico previsto dal Regolamento Aziendale.

L'esclusione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti è disposta con comunicazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Nell'atto di approvazione degli esiti della selezione è resa evidenza anche del processo di ammissione/non ammissione.

MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La singola procedura selettiva è gestita da un Collegio Tecnico composto da tre membri ed un segretario.

L'atto formale di nomina del Collegio Tecnico è costituito dal verbale delle operazioni selettive.

La valutazione, basata sulle seguenti macro aree:

- a) Curriculum
- b) Colloquio

nel suo complesso considerata, è condotta e congruamente motivata dal Collegio Tecnico **in stretto riferimento alle caratteristiche, conoscenze e competenze delle posizioni di lavoro da ricoprire.**

Il Collegio Tecnico dispone complessivamente di 37 punti, così ripartiti:

- a) 17 punti per i titoli
- b) 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Anzianità di servizio | Punti 6 |
| Livello di formazione culturale, di specializzazione, di qualificazione | Punti 8 |
| Esperienze diverse affinenti la posizione da ricoprire | Punti 3 |

Successivamente alla valutazione dei curricula, il Collegio Tecnico procederà all'espletamento del colloquio, che verterà sui seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
- conoscenze tecniche di lavoro e/o procedure predeterminate necessarie alla corretta esecuzione del lavoro
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, il Collegio Tecnico redige l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, che sarà affisso nella sede d'esame. E' escluso dalla graduatoria finale il candidato che non abbia conseguito nel colloquio la prevista valutazione di sufficienza.

DATA DI ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Informazioni circa la data, l'ora e la sede di espletamento dei colloqui saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web aziendale

<http://www.aosp.bo.it/content/bandi>, il giorno:

MERCOLEDI' 6 FEBBRAIO 2019

**L'AVVISO AVRA' VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI NEI CONFRONTI DEI CANDIDATI.
NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI**

**LA MANCATA PRESENTAZIONE PRESSO LA SEDE, NELLA DATA E ORARIO CHE VERRANNO
INDICATE O LA PRESENTAZIONE IN RITARDO, ANCORCHÈ DOVUTA A CAUSA DI FORZA
MAGGIORE, COMPORTERANNO L'IRREVOCABILE ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

**L'esclusione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti è
disposta con comunicazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan
Amministrazione del Personale.**

**I restanti concorrenti sono invitati a presentarsi al colloquio, con un valido
documento di riconoscimento, come da futura notifica.**

GRADUATORIE

Ogni Collegio Tecnico formula la graduatoria di merito tra i candidati risultati idonei al colloquio, sommando il punteggio del curriculum e quello del colloquio.

PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale pubblica sul sito internet aziendale, le informazioni relative a:

- ✚ elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio
- ✚ composizione del Collegio Tecnico;
- ✚ data, ora e luogo di espletamento del colloquio
- ✚ graduatoria finale

PRECISAZIONI E RISERVE DA PARTE DELL'AZIENDA

In caso di superamento del processo di valutazione e di conseguente reclutamento il candidato dovrà produrre il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine che verrà indicato con apposita comunicazione, pena il mancato perfezionamento del processo di mobilità. L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura sia nel caso se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in conseguenza di vincoli legislativi nazionali o regionali in materia di assunzione di personale che dovessero nel frattempo intervenire.

La presentazione della domanda e/o l'inserimento in graduatoria non comportano alcun diritto al reclutamento né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda di dar corso alla copertura di posti.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO IN CASO DI PASSAGGIO DIRETTO

In caso di passaggio diretto da un'Amministrazione ad un'altra tramite l'istituto della mobilità, non vi può essere il riconoscimento in via automatica del trattamento accessorio in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

Per il personale afferente alle aree dirigenziali, in particolare, il reclutamento tramite mobilità comporta la perdita dell'incarico rivestito presso l'Amministrazione di provenienza.

Il conferimento di un nuovo incarico dirigenziale avverrà nel rispetto dell'assetto organizzativo dell'Azienda di destinazione nonché dei criteri e delle modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali dalla stessa fissati. La mobilità, se richiesta

da un dirigente con incarico di direzione di struttura (semplice o complessa), comporta, nel trasferimento, la perdita di tale incarico.

INFORMATIVA ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo 2016/679

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo, che i dati personali raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità strettamente necessarie e connesse alla presente procedura di reclutamento. Per tali finalità l'acquisizione dei dati è quindi necessaria e il loro mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura di reclutamento.

Il trattamento di tali, nel rispetto dei principi di pertinenza, non eccedenza e completezza rispetto alla finalità sopra indicata, avviene in modo lecito e secondo correttezza.

I dati saranno trattati mediante strumenti cartacei, informatici, telematici e telefonici.

I dati conferiti non saranno diffusi. Potranno essere comunicati unicamente ai soggetti pubblici e privati coinvolti nello specifico procedimento, nei solo casi e per sole finalità previste da leggi, regolamenti e/o dai contratti collettivi nazionali di lavoro, al fine di garantire la gestione di tutte le fasi del procedimento stesso.

Titolare del trattamento è l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi, con sede legale in via Albertoni, 15 – Bologna.

Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) - Data Protection Officer (DPO): contattabile al numero 051 2141453, all'indirizzo mail dpo@aosp.bo.it o PEC ufficio.privacy@pec.aosp.bo.it

In qualsiasi momento, in qualità di Interessato, può ottenere informazioni sul trattamento dei Suoi dati, sulle relative modalità e finalità e sulla logica ad esso applicata, nonché esercitare tutti gli altri diritti, rivolgendosi al Titolare e/o al soggetto delegato del trattamento dei dati.

Per informazioni: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale – Ufficio Concorsi tel. 051.6079962 - 0516079957

Bologna, 28.12.2018

Il Direttore del Servizio Unico
Metropolitan Amministrazione
del Personale
Dott.ssa Mariapaola Gualdrini