

AVVISO PER L'ATTIVAZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A PERSONALE DIRIGENTE MEDICO

Col presente avviso è attivata - in applicazione del regolamento aziendale su "Criteri e modalità per l'individuazione delle posizioni organizzative dirigenziali, il conferimento e la gestione dei relativi incarichi" - la procedura di selezione interna per il conferimento di incarico dirigenziale sulla posizione di:

"Referente della Direzione Aziendale per la valutazione dei dirigenti" - Programma equiparato a responsabilità di struttura semplice (art. 27 comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 1998/2001 - Area dirigenza medica

1. REQUISITI INDIVIDUALI

Il presente avviso è rivolto a tutti i *dirigenti medici* con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che risultano possedere i seguenti requisiti alla data del **16 Ottobre 2015**:

- a) diploma di laurea in "Medicina e chirurgia"
- b) iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi
- c) anzianità di servizio **pari o superiore ad anni cinque**, prestato **senza soluzione di continuità** presso uno o più enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

Per i **requisiti professionali** si rinvia all'allegata scheda di descrizione della posizione.

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari, che erogano attività assistenziale in virtù della convenzione vigente, con equiparazione a dirigente medico e che, alla data del **16 Ottobre 2015**, risultino possedere un'anzianità di attività assistenziale pari o superiore ad anni cinque, senza soluzione di continuità, presso uno o più enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

2. PROCEDURE

Presso le segreterie dei Dipartimenti ad Attività Integrata e presso l'Ufficio Informazioni dell'"Amministrazione del personale" sono disponibili:

- a) il modulo di domanda di partecipazione alla procedura selettiva indicata nel presente bando;
- b) il modulo per la descrizione del curriculum formativo/professionale;
- c) il modulo informativo relativo alla normativa anticorruzione.

La modulistica sopra citata nonché la scheda di descrizione della posizione potranno, altresì, essere reperibili sul sito intranet aziendale (<http://www.aosp.bo.it/content/selezioni-strutture-semplici>)

Ciascun dirigente medico, dipendente o universitario convenzionato, interessato a partecipare alla presente selezione, è invitato a presentare la domanda di partecipazione alla selezione - **nel periodo compreso tra il 1^a Ottobre 2015 e le ore 12.00 del 16 Ottobre 2015** - presso l'Ufficio Informazioni dell'"Amministrazione del personale", utilizzando il modulo predisposto, allegando alla stessa il proprio curriculum formativo e professionale.

3. SELEZIONE

La selezione - gestita da apposito Collegio Tecnico - sarà condotta, in prima battuta, sulla base della valutazione dei **curricula formativo/professionali** inviati dai dirigenti interessati.

Per i titolari dei curricula selezionati dopo questa prima fase è previsto uno specifico colloquio di approfondimento a cura del Collegio Tecnico (informazioni in merito alla programmazione dei colloqui saranno pubblicate sul sito intranet aziendale).

4. CONFERIMENTO DELL' INCARICO DIRIGENZIALE

Il conferimento dell'incarico avviene su disposizione del Direttore Generale, a seguito del ricevimento di proposta motivata da parte del competente Collegio Tecnico, previa valutazione sull'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione, come da successivo paragrafo 5.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

5. NORMATIVA ANTICORRUZIONE

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici") e dell'art. 35 - bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le dichiarazioni richieste nel **modulo** allegato al presente Avviso, che **dovrà essere consegnato unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.**

Per delega del Direttore Generale
IL RESPONSABILE
Funzione Amministrazione del personale
Dott.ssa TERESA MITTARIDONNA

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI
RESPONSABILITA' DI PROGRAMMA
STRUTTURE/ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE TRASVERSALI

Direzione/Sanitaria

Compilatore: Dr. Anselmo Campagna - Direttore sanitario

Denominazione posizione: *“Referente della Direzione Aziendale per la valutazione dei dirigenti”* -
Programma equiparato a responsabilità di struttura semplice (art 27 comma 1 lettera b) dei
CC.CC.NN.L. 1998/2001 delle due aree della dirigenza)

Informazioni sulla posizione dirigenziale

La presente posizione ha lo scopo, nel solco dell'esperienza sino ad oggi maturata, di consolidare la valutazione dei dirigenti come momento di confronto e di crescita tanto professionale quanto dell'organizzazione nella convinzione che occorra cogliere l'occasione fornita dai percorsi valutativi per valorizzare il contributo fornito dai singoli professionisti, cogliendone i punti di forza e individuando le aree in cui agire per favorire una crescente efficacia.

Il responsabile della posizione, deve pertanto perseguire nel triennio di incarico, oltre agli obiettivi generali prerogativa della posizione stessa, i seguenti obiettivi specifici:

- fornire competenze e supporto alla Direzione Aziendale per creare, sviluppare, sperimentare ed utilizzare strumenti per la valutazione individuale del personale dirigente con particolare riferimento all'area medica e sanitaria, partendo da un'analisi del contesto organizzativo in cui il dirigente svolge il proprio operato con particolare riferimento alle aree chirurgiche ed internistiche;
- favorire la diffusione e condivisione dei contenuti di questi strumenti in collaborazione con le strutture trasversali/di supporto ed i Dipartimenti ad Attività Integrata;
- implementare - col supporto dei servizi informatici ed informativi - un sistema integrato di monitoraggio periodico della valutazione dei dirigenti, al fine di stimare le ricadute sulla gestione e le eventuali azioni correttive da realizzare;
- armonizzare il sistema di valutazione in modo da rendere coerenti i nuovi strumenti con quelli già esistenti, coniugandone le rispettive finalità

Posizionamento organizzativo e articolazione della posizione dirigenziale

Il *“Referente della Direzione Aziendale per la valutazione dei dirigenti”* dipende dal Direttore Sanitario. Tale scelta organizzativa dipende dalla necessità di tarare gli strumenti di valutazione individuale prendendo a riferimento in via prioritaria i dirigenti clinici/sanitari che, per mission ed implicazioni per l'organizzazione, costituiscono il nucleo professionale principale dell'Azienda. E', comunque, prevista una collaborazione funzionale con la Direzione Amministrativa ed il coordinamento degli staff per il presidio degli ambiti di valutazione relativi al personale delle strutture/articolazioni organizzative trasversali/di supporto. Il titolare della posizione interagisce con:

- Direzione Amministrativa
- Coordinamento degli staff
- Organismo aziendale di valutazione
- “Controllo di gestione e sistema informativo”
- Settore “Sistema informativo del personale”
- Settore “Trattamenti incentivanti”
- “Attività amministrativa a supporto dei DAI”
- Governo clinico, qualità, formazione
- Area sicurezza delle cure

A livello extraaziendale collabora con le strutture referenti per la valutazione della Regione Emilia-Romagna e delle altre aziende sanitarie di area metropolitana e di area vasta

Requisiti per l'accesso alla posizione dirigenziale

E' richiesto il diploma di laurea in Medicina e Chirurgia; é necessaria la maturazione di esperienze in campo chirurgico o internistico.

Bologna, 22 Settembre 2015

Il Direttore Sanitario
Dr. Anselmo Campagna