

SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

INCARICO di RESPONSABILE di STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE

Dipartimento delle Malattie cardio-toraco-vascolari

Denominazione della posizione: *Struttura Semplice Dipartimentale "Angiologia e malattie della coagulazione"*

MISSION E RILEVANZA STRATEGICA

Con delibera n° 259 del 06.11.2019, l'Azienda ha rimodulato l'assetto dell'area angiologica istituendo la struttura semplice dipartimentale "Angiologia e malattie della coagulazione". L'[SSD Angiologia e malattie della coagulazione](#) è inserita all'interno del Dipartimento delle [malattie CardioToraco-Vascolari](#), in stretta collaborazione quindi con la Cardiologia, la Chirurgia Vascolare, la Cardiochirurgia e le altre strutture con le quali si condividono percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali.

[La Struttura ha quale mission quella di garantire la prevenzione,](#) diagnosi e trattamento delle malattie arteriose e venose periferiche e del tromboembolismo venoso, [in particolare:](#)

- **le manifestazioni tromboemboliche**, soprattutto tromboembolismo venoso (ovvero trombosi venosa profonda ed embolia polmonare), ma anche ischemie croniche periferiche, che possono essere associate ad alterazioni trombofiliche ereditarie o acquisite;
- **le alterazioni trombofiliche** accertate, riscontrate in circa il 40-50% dei soggetti con tromboembolismo venoso [e](#) le trombofilie "severe", ovvero associate ad un alto rischio di complicanze tromboemboliche, si riscontrano solo nel 3% circa dei soggetti.

La SSD ha inoltre funzioni **di didattica e formazione** essendo sede formativa degli studenti di medicina e [dei medici in formazione specialistica](#). Grande e costante impegno è dedicato all'aggiornamento professionale continuo nei vari campi attività della struttura. La ricerca scientifica, in gran parte applicata agli aspetti clinici della prevenzione, diagnosi e terapia delle malattie vascolari atero-trombotiche e alla idonea conduzione di pazienti con patologie emorragiche acquisite, è un costante ed importante obiettivo.

RESPONSABILITA'

Il responsabile della struttura:

- assicura la presa in carico ed assistenza dei pazienti in tutte le fasi della malattia (diagnosi, cura, check-up periodici, follow up, gestione delle complicanze, riabilitazione) utilizzando competenze clinico-laboratoristiche interne ed esterne;
- garantisce l'ottimale elaborazione dei programmi terapeutici e dei piani di monitoraggio dei pazienti affetti da tromboembolismo venoso ed arteriopatie periferiche croniche non rivascolarizzabili;
- coordina l'attività degli ambulatori:
 - urgenze vascolari dedicato ad effettuare con procedura d'urgenza tutte le procedure diagnostiche (visita, ecodoppler e altro) necessarie per rispondere in modo adeguato a quesiti circa la presenza o meno di una patologia vascolare periferica urgente. ed esplorazione vascolare dedicato alla diagnostica vascolare non invasiva mediante eco-colorDoppler
 - Centro di sorveglianza per pazienti con terapia anticoagulante dedicato al monitoraggio dei pazienti cronici (in costante forte aumento) sia in terapia con antagonisti della vitamina K che dei nuovi anticoagulanti orali diretti;
 - divisionali e di Day Service
- struttura e organizza l'attività di consulenza:
 - in ambito interaziendale metropolitano bolognese con riferimento alle alterazioni della coagulazione;
 - in modalità rapida ai percorsi pre-chirurgici in caso di presenza di test coagulativi alterati;
 - per pazienti con alterazioni della coagulazione afferenti al Policlinico per l'effettuazione di procedure chirurgiche-interventistiche o ricoverati in altre aree di degenza;
- promuove e coordina, in collaborazione con le altre Aziende Sanitarie dell'area metropolitana e le associazioni dei pazienti, programmi di prevenzione, informazione e formazione rivolti a pazienti, operatori sanitari e associazioni di volontariato sul tema specifico delle terapie anticoagulanti;
- pianifica e attua progettualità di ricerca e innovazione nel contesto delle patologie di pertinenza anche in collaborazione con altri centri a livello regionale e nazionale;
- negozia e garantisce il rispetto del budget assegnato alla struttura e cura la condivisione dello stesso con i propri collaboratori;
- gestisce le risorse assegnate e ne promuove lo sviluppo professionale, favorendo le attività di formazione e aggiornamento e svolgendo le attività di valutazione previste dalle normative e dai regolamenti aziendali;
- organizza meeting di aggiornamento aperti agli Specialisti, ai medici in formazione specialistica che operano all'interno dell'IRCCS AOU e che sono coinvolti nel percorso di cura;
- garantisce l'applicazione delle norme contrattuali e in materia di sicurezza del lavoro.

RISORSE UMANE E STRUMENTALI:

Al responsabile della SSD sono assegnate le seguenti risorse:

- N° 6 medici dirigenti

Spazi ambulatoriali adeguati a garantire le attività.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direzione Aziendale AOU e Direttore di Dipartimento Malattie Cardio-toraco-vascolari	- relazione gerarchica esplicitata nella pianificazione, condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato; - condivisione delle progettualità e rendicontazione sulle stesse
Referente di dipartimento della Direzione Sanitaria	Monitoraggio delle attività secondo e condivisione delle criticità e possibili soluzioni da attuare.
UUOO aziendali	Collaborazione nella gestione dei casi clinici valutati in consulenza
LUM	<u>Interazione funzionale: collaborazione continua e costante nelle fasi di diagnosi e monitoraggio dei pazienti</u>
Farmacia produzione e ricerca	Monitoraggio utilizzo concentrati della coagulazione
Ricerca e Innovazione	Interazione funzionale: - collaborazione nella valutazione e introduzione nella pratica di nuovi approcci terapeutici inerenti la struttura; - sviluppo di progetti scientifici in relazione a bandi competitivi a carattere nazionale e internazionale e a studi clinici specifici
Medicina Legale e Gestione del Rischio	Interazione funzionale: collaborazione nello sviluppo degli strumenti di gestione del rischio
Governo clinico	Interazione funzionale: collaborazione nello sviluppo dei PDTA
Responsabili degli Uffici di Staff e delle Direzioni trasversali	Interazione funzionale: collaborazione nella gestione delle problematiche e degli obiettivi inerenti le funzioni proprie della struttura, in particolare nella gestione del processo di budget e dei monitoraggi in corso d'anno.
Associazione pazienti	Condivisione del vissuto assistenziale Collaborazione in attività di formazione/informazione
Servizi territoriali	Collaborazione nella gestione dei casi inviati dai centri di primo livello

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

Obiettivi e responsabilità	Risultato atteso e modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
Riorganizzare e potenziare l'attività di consulenza in ambito aziendale	<u>- evidenza di progetto di riorganizzazione per consulenze in urgenza e nei reparti e in PS</u> <u>- monitoraggio attività secondo standard</u>

	<u>aziendali (es. 100% consulenze al letto)</u>
Ottimizzare la gestione integrata dell'attività clinica e di laboratorio	<u>Valutazione congiunta dell'attività svolta dal LUM e dalla SSD</u>
Promuovere i processi d'integrazione clinico/organizzativa all'interno delle strutture dell'AOSP attraverso l'utilizzo degli strumenti e conoscenze del governo clinico;	- Rendicontazione annuale delle attività svolte in merito a : - Effettuazione di periodici meeting multidisciplinari dedicati all'aggiornamento sui principali settori d'interesse della SSD - Partecipazione attiva di collaboratori alla manutenzione e all'implementazione dei PDTA aziendali e metropolitani
Macro Area: Obiettivi di Budget	
Coordinare l'attività della struttura, perseguendo il raggiungimento degli obiettivi di Budget così come previsto nel Budget annuale negoziato.	Mantenimento delle migliori performance previste dalle schede di Budget Controllo dei dati almeno quadrimestralmente e verifica dell'allineamento con quanto convenuto con la Direzione aziendale per l'anno in corso. Nel caso di scostamenti, pianificazione delle azioni correttive per l'allineamento con i risultati attesi
Realizzare azioni finalizzate ad una crescente integrazione organizzativa diretta ad accrescere l'efficienza, anche attraverso l'utilizzo ottimale delle strutture comuni	Monitoraggio degli scostamenti rispetto alle attività pianificate ed evidenza delle misure correttive applicate
Garantire elevati standard qualitativi e di sicurezza dei percorsi di cura	Adesione al programma di risk management
Operare affinché l'attività di tutti i professionisti sia orientata alla soddisfazione dei pazienti, dedicando cura ai processi relazionali e di comunicazione con gli stessi e con i loro familiari	• Monitoraggio di reclami ed elogi • Raccolta a campione di questionari di soddisfazione dell'utente (in collaborazione con Associazione pazienti)
Macro Area: Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane	
Promuovere lo sviluppo del potenziale professionale dei collaboratori dell'equipe e curarne i percorsi di carriera secondo le caratteristiche personali, le competenze ed i meriti individuali, favorendo i processi di assunzione di responsabilità e di attribuzione di autonomia tecnico professionale ed organizzativa, anche attraverso lo svolgimento delle attività di valutazione così come previsto nei documenti aziendali di riferimento	- Evidenza dell'aggiornamento della scheda di rilevazione dello stato delle competenze a cadenza annuale - Applicazione dei criteri previsti dai documenti aziendali per la Valutazione di risultato e la Valorizzazione delle competenze dei professionisti
Macro Area: Ricerca e Formazione	
Potenziare l'attività di formazione del personale mediante aggiornamento clinico-scientifico e favorendo la formazione sul campo e la realizzazione di iniziative multidisciplinari,	Organizzazione di incontri interni periodici di aggiornamento clinico e sviluppo di percorsi formativi specifici per la valorizzazione delle competenze del personale (almeno uno al

nell'ottica della crescente integrazione professionale	mese).
Svolgere attività di ricerca scientifica e tecnologica	• Partecipazione a progetti di ricerca: almeno 2/anno • Promuovere collaborazioni con enti, associazioni e attività formative e di ricerca • N. di pubblicazioni indicizzate prodotte (almeno 5 per anno)

Requisiti richiesti per la responsabilità della SSD

Requisiti formali

- Dirigenti medici che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico (art.18, c.2 CCNL della dirigenza sanitaria sottoscritto 19.12.2019)

Requisiti professionali del titolare dell'incarico

- Possesso di Diploma di Specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire
-

Esperienze

Il candidato dovrà avere:

- Evidenza di ricerca scientifica
- Pubblicazioni scientifiche in esteso peer review
- Esperienza consolidata nell'ambito della diagnosi, prevenzione e trattamento del tromboembolismo venoso
- Attività di docenza in corsi e congressi

Responsabile