



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0027647
DATA: 13/08/2021
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale denominata "Insufficienza cardiaca e trapianti" afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Silvia Taglioli

CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0027647_2021_Lettera_firmata.pdf:	Taglioli Silvia	709E21648AC8EC1A028E466B26A37495E 4A3A54572D7E58727E8F870295A0598
PG0027647_2021_Allegato1.pdf:		242D6EE8AD565F9266B24EEC5FB62269 B29181FB8E345B9C95EEB3AC67CB6AF1
PG0027647_2021_Allegato3.pdf:		0ED02214D4099FB7B5F6361A33CCC0D1 2F0CC604512F7DF838D2BA57BF42D8EF
PG0027647_2021_Allegato4.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF
PG0027647_2021_Allegato2.pdf:		DEF97E8D5EFAE807CE2A68AF39501510 05E73823F1056B17EAB9CCC5DC2269E2



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Medici
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero
Unirversitaria
S.Orsola di Bologna

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale denominata "Insufficienza cardiaca e trapianti" afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari.

Visto il regolamento aziendale su "Criteri e modalità per l'individuazione delle posizioni organizzative dirigenziali, il conferimento e la gestione dei relativi incarichi";

Viste le deliberazioni n. 106 del 06.04.2021 e n. 175 del 15.06.2021 con le quali si approva il nuovo Atto Aziendale dell'IRCSS dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola;

I Dirigenti dipendenti dell' IRCSS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola e interessati al conferimento dell'incarico di Struttura Semplice dipartimentale denominata "Insufficienza cardiaca e trapianti" in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale.

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Ufficio Concorsi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno

MARTEDI' 31 AGOSTO 2021

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:



- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) - Ufficio Concorsi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura "Incarico dirigenziale di SSD INSUFFICIENZA CARDIACA E TRAPIANTI" _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. La PEC dovrà avere come oggetto: "Incarico dirigenziale di SSD INSUFFICIENZA CARDIACA E TRAPIANTI" _____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. È onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Requisiti

- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel ruolo e nel profilo sotto indicato, ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale;
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- Inquadramento: Dirigente Medico.

Ai sensi dell'art. 110, comma 9, CCNL sanità triennio 2016-2018: " *La titolarità di un incarico dirigenziale di natura gestionale è incompatibile con il rapporto di lavoro a impegno orario ridotto. Qualora i dirigenti con*



incarico di natura gestionale abbiano presentato la relativa domanda e la medesima sia stata accolta, verrà revocato l'incarico gestionale e conferito un incarico professionale tra quelli di cui all'art. 18 comma 1, paragrafo II, lett.c) (Tipologie d'incarico)".

Requisiti professionali preferenziali:

I requisiti preferenziali per il conferimento di ciascun incarico sono indicati nella job description allegate al presente avviso.

Trattamento economico

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata all'incarico di che trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere, nella misura annua lorda pari a € 25.196,00 (fascia 7 del livellogramma aziendale), comprensiva del rateo di tredicesima mensilità.

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: Dirigente Medico

Procedura di selezione

La selezione sarà condotta dal Collegio Tecnico, sulla base del curriculum e di un colloquio.

I professionisti interessati verranno convocati per il colloquio, tramite mail, con ricevuta di ritorno.

Il Collegio Tecnico propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, previa valutazione sull'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

L'incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dipartimentale viene conferito per la durata di anni 5 (cinque).

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconfiribilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili,

a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi - SUMAGP – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 – 9589 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica info-concorsibo@ausl.bologna.it).

Il presente avviso è reperibile sul sito internet aziendale www.aosp.bo.it nella sezione bandi di concorso.

Si allegano al presente avviso:

- la schede di definizione della mission, vision e obiettivi e responsabilità relativa all'incarico di Struttura Semplice Dipartimentale “Insufficienza cardiaca e trapianti” afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari– Job Description;
- modulo di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum .

Il presente avviso è reperibile sui siti internet aziendali www.aosp.bo.it.

Responsabile procedimento:
Rosanna Minelli

Firmato digitalmente da:

Silvia Taglioli

Dipartimento: Malattie Cardio Toraco Vascolari

Denominazione della posizione: *SSD Insufficienza cardiaca e trapianti*

MISSION E RILEVANZA STRATEGICA

Premessa

Lo scompenso cardiaco rappresenta la condizione clinica terminale di tutte le forme di cardiopatia organica che interessano la funzione meccanica del cuore. L'impatto epidemiologico dello scompenso cardiaco è in aumento, sia a causa dell'aumento dell'età media della popolazione, sia in conseguenza del miglioramento dei trattamenti delle forme acute di cardiopatia (per esempio, la riduzione della mortalità per infarto miocardico acuto si è associata, negli anni, ad un aumento dei soggetti con cardiopatia ischemica cronica che sviluppano scompenso cardiaco). Lo scompenso cardiaco rappresenta infine una fonte importante di spesa per i sistemi sanitari per le caratteristiche di cronicità periodicamente interrotte da riacutizzazioni con necessità di ospedalizzazioni prolungate e ripetute.

Nonostante i progressi della terapia medica ed interventistica abbiano consentito un progressivo miglioramento della prognosi nei pazienti con scompenso cardiaco, una quota significativa dei pazienti progredisce fino a presentare condizioni cliniche refrattarie alle terapie convenzionali. Per alcuni di loro il trapianto di cuore rimane la strategia più efficace per migliorare i sintomi e prolungare la sopravvivenza. Tuttavia, il costante aumento della prevalenza dello scompenso cardiaco, associata alla riduzione delle donazioni di cuore disponibili, rende sempre più urgente l'esigenza di razionalizzare l'allocazione delle limitate risorse e identificare strategie alternative per poter far fronte in maniera adeguata ed appropriata al crescente fabbisogno sanitario, facilitando al contempo l'accesso dei pazienti al percorso di cura.

Il Centro Trapianti di Bologna è tra i primi in Italia come numerosità della casistica e qualità dei risultati. Tuttavia, si rende sempre più spesso necessario fare ricorso a terapie alternative, tra cui la principale è l'assistenza ventricolare sinistra impiantabile (LVAD). A seguito del recepimento del documento di indirizzo della conferenza Stato-Regioni sull'organizzazione dei centri trapianto, le attività del Programma Trapianti sono state riorganizzate in modo da definire il processo di cura del paziente con scompenso cardiaco, attraverso la strutturazione del percorso diagnostico terapeutico assistenziale "Gestione del paziente adulto con scompenso cardiaco avanzato: trapianto di cuore e assistenza meccanica al circolo" (PDTA 05). Il PDTA contempla e coordina tutte le diverse opzioni terapeutiche nell'ottica dell'ottimizzazione delle risorse disponibili e dei migliori risultati conseguibili in tema di trapianti di cuore e di LVAD.

Il percorso integra numerose competenze e professionalità di tipo medico, chirurgico, tecnico-assistenziale e psicologico e, oltre ad interfacciarsi con le diverse aree specialistiche del policlinico, raccorda la gestione del referral regionale ed extraregionale sul modello hub & spoke.

La gestione di questo percorso di diagnosi e cura richiede pertanto, non solo competenze specifiche, ma anche una struttura organizzativa dedicata che possa farsi carico delle complessità cliniche ed assistenziali peculiari di questa tipologia di pazienti.

Per le motivazioni sopra esposte l'Azienda ha ritenuto opportuna la realizzazione di una struttura semplice dipartimentale (SSD) dedicata allo scompenso cardiaco e al trapianto di cuore, allo scopo di migliorare la gestione dello scompenso cardiaco acuto e cronico, definendo l'IRCCS come centro regionale di riferimento di una rete. In questo contesto, l'IRCCS declina le proprie attività attraverso una SSD dedicata allo scompenso cardiaco ed al trapianto di cuore, che ha il compito di

gestire direttamente i pazienti attraverso i diversi livelli di intensità di cura necessari, in collaborazione con le altre UOC dipartimentali e aziendali.

MISSION

La finalità principale della SSD è quella di favorire l'accesso del paziente adulto con insufficienza cardiaca al percorso di trapianto di cuore, assistenza circolatoria meccanica e ad altre strategie interventistiche avanzate e ottimizzare la qualità e la durata della vita nei pazienti sottoposti a queste procedure.

In modo specifico, la mission della SSD si attua nel rispondere alla necessità clinica ed assistenziale del paziente con insufficienza cardiaca refrattaria e del paziente sottoposto ad impianto di assistenza meccanica o trapianto di cuore mediante:

- erogazione di prestazioni diagnostiche e terapeutiche di alta specialità e con coinvolgimento di competenze multidisciplinari;
- sviluppo di progetti di ricerca e di miglioramento organizzativo con l'obiettivo di potenziare l'innovazione nel campo trapiantologico e della insufficienza d'organo terminale.

RESPONSABILITÀ

Il responsabile della struttura:

- assicura la gestione del paziente con insufficienza cardiaca refrattaria attraverso pratiche volte alla identificazione diagnostica, ottimizzazione terapeutica e stratificazione prognostica del paziente afferente al PDTA (PDTA "Gestione del paziente adulto con scompenso cardiaco avanzato: trapianto di cuore e assistenza meccanica al circolo" -PDTA 05), in tutti i setting assistenziali (ricovero ordinario, DH, ambulatoriale), adeguati all'urgenza clinica;
- garantisce la presa in carico complessiva della cura del paziente con insufficienza cardiaca refrattaria includendo tutte le procedure che consentono la gestione del percorso trapiantologico o di impianto di LVAD, sia dal punto di vista dell'ottimizzazione medica prima della fase chirurgica, sia dal punto di vista della gestione medica e assistenziale delle complicanze successive alla fase chirurgica;
- favorisce, nella gestione del paziente, la multidisciplinarietà sia di competenza sanitaria (medica, infermieristica, tecnica e psicologica) sia di specialità medica (cardiologo, cardiocirurgo, patologo, internista, infettivologo ecc.), proponendosi come hub di collaborazione multidisciplinare finalizzato a garantire una risposta complessiva ai bisogni di salute della persona affetta da insufficienza cardiaca, portatrice di trapianto o di LVAD;
- garantisce il ruolo di hub di riferimento sia per le UO di Cardiologia delle Regione che afferiscono alla rete regionale dello scompenso cardiaco e dello shock cardiogeno, come declinato da specifiche delibere regionali, sia per le strutture extra-regionali che riferiscono i pazienti per la valutazione a trapianto/LVAD;
- struttura attività di consulenza cardiologica per i candidati a trapianto di fegato o rene e per i portatori di trapianto di fegato o rene afferenti al Policlinico, in virtù della competenza specifica di gestione delle problematiche di selezione del candidato a trapianto, del paziente con terapia immunosoppressiva e della formazione specialistica cardiologica da parte del personale medico della SSD;
- pianifica e attua progettualità di ricerca e innovazione nel contesto della fase acuta e cronica dello scompenso cardiaco refrattario, delle malattie infiammatorie miocardiche, del trapianto di cuore e del paziente portatore di LVAD
- partecipa attivamente, insieme ai medici afferenti alla struttura, al meeting cardiologico-cardiochirurgico settimanale;
- negozia e garantisce il rispetto del budget assegnato alla struttura e cura la condivisione dello stesso con i propri collaboratori;

- gestisce le risorse assegnate e ne promuove lo sviluppo professionale, favorendo le attività di formazione e aggiornamento e svolgendo le attività di valutazione previste dalle normative e dai regolamenti aziendali;
- organizza meeting di alta specializzazione aperti agli Specialisti, ai medici in formazione specialistica e agli studenti di Medicina e Chirurgia;
- garantisce lo sviluppo e mantenimento del livello di formazione del personale medico, infermieristico e tecnico che afferisce alla SSD;
- garantisce l'applicazione delle norme contrattuali e in materia di sicurezza del lavoro.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direzione Aziendale AOU e Direttore di Dipartimento Malattie Cardio Toraco Vascolari	<ul style="list-style-type: none"> • relazione gerarchica esplicitata nella pianificazione, condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato; • condivisione delle progettualità e rendicontazione sulle stesse; • coordinamento clinico e logistico nella programmazione dei ricoveri e pianificazione dell'utilizzo dei posti letto in relazione al modello per intensità di cura
UO di Cardiochirurgia	<ul style="list-style-type: none"> • Discussione dei casi clinici per la condivisione dell'indicazione a trapianto o LVAD; • In occasione della segnalazione di donazioni, per le quali vi è una condivisione sulla scelta del ricevente più appropriato e sulla decisione di idoneità dell'organo. • Gestione di ogni snodo decisionale sul percorso terapeutico di pazienti con scompenso cardiaco refrattario ovvero già sottoposti ad intervento di trapianto di cuore/LVAD • Esecuzione delle consulenze congiunte che si effettuano nei centri spoke della rete shock/scompenso cardiaco della Regione • Gestione condivisa della fase dell'immediato post-operatorio dei pazienti con Trapianto ed LVAD
UO di Cardiologia	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione alla copertura dei turni di guardia cardiologica notturna e festiva al Padiglione 23 • Collaborazione per la definizione diagnostica dei pazienti con cardiomiopatia, in particolare per la gestione degli esami di imaging, per lo screening genetico e per la gestione del percorso trapiantologico dei pazienti con patologia da accumulo o infiltrativa. • Utilizzo condiviso degli spazi di sala di Emodinamica e condivisione delle indicazioni a procedure di emodinamica strutturale o interventistica coronarica per i pazienti riferiti alla SSD. • Collaborazione con il servizio di Elettrofisiologia e

	<p>Stimolazione per le indicazioni ad impianto di dispositivi di elettrostimolazione e ad altre procedure di interventistica elettrofisiologica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo e mantenimento del livello di formazione del personale medico, infermieristico e tecnico che afferisce al dipartimento CTV
<ul style="list-style-type: none"> • Centro Regionale Trapianti-ER • UO Anestesiologia e Rianimazione–ff Castelli • U.S. di Anatomia Patologica Cardiovascolare e Trapiantologica Cardiaca • Servizio di immunoematologia e trasfusionale • U.O. Malattie Infettive • U.O. Nefrologia, Dialisi ed Ipertensione • UO pneumologia • U.O. Medicina Interna per il trattamento delle gravi insufficienza d’organo 	<p>Collaborazione costante nella gestione del percorso clinico del paziente con insufficienza cardiaca refrattaria</p>
<p>UO di Cardiologia dei centri regionali della rete per lo shock cardiogeno e per lo scompenso cardiaco cronico</p>	<p>Stretta interazione e coordinamento all'interno della rete per il referral dei pazienti candidati a trapianto di cuore o LVAD e per la collaborazione nella presa in carico per la gestione clinica dei pazienti residenti nel territorio di competenza.</p>
<p>Responsabile "Ricerca e Innovazione"</p>	<p>Interazione funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborazione nella valutazione e introduzione nella pratica delle nuove tecnologie sanitarie e approcci terapeutici inerenti la struttura; • sviluppo di progetti scientifici in relazione a bandi competitivi a carattere nazionale e internazionale e a studi clinici specifici
<p>Medicina Legale e Gestione del Rischio</p>	<p>Interazione funzionale: collaborazione nello sviluppo degli strumenti di gestione del rischio</p>
<p>Governo clinico</p>	<p>Interazione funzionale: collaborazione nello sviluppo dei PDTA</p>
<p>Responsabili degli Uffici di Staff e delle Direzioni trasversali</p>	<p>Interazione funzionale: collaborazione nella gestione delle problematiche e degli obiettivi inerenti le funzioni proprie della struttura, in particolare nella gestione del processo di budget e dei monitoraggi in corso d’anno.</p>

Obiettivi e responsabilità del titolare di incarico

Obiettivi e responsabilità	Risultato atteso e modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
<p>Favorire la gestione multidisciplinare del paziente sia di competenza sanitaria (medica, infermieristica, tecnica e psicologica) sia di specialità medica (cardiologo, cardiocirurgo, patologo,</p>	<p>Implementare l’organizzazione dell’attività ambulatoriale in modo da favorire la partecipazione multidisciplinare alla cura del paziente mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ formalizzazione del percorso gestito dal

internista, infettivologo ecc.)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ tecnico di cardiologia; ✓ sviluppo di attività ambulatoriale congiunta con specialità internistiche; ✓ valutazione ambulatoriale congiunta con cardiocirurgo nei pazienti con necessità di snodo decisionale per il percorso di accesso al trapianto LVAD; ✓ inclusione nel percorso di valutazione della figura dell'anestesista.
Garantire il ruolo di hub di riferimento sia per le UO di Cardiologia delle Regione, che afferiscono alla rete regionale dello scompenso cardiaco e dello shock cardiogeno, sia per le strutture extra-regionali che riferiscono i pazienti per la valutazione a trapianto/LVAD	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinare il servizio di consulenza presso i centri spoke regionali: 75% delle consulenze eseguite entro 48 ore. ✓ Garantire l'accesso alla prima valutazione ambulatoriale: 75% dei primi accessi entro 30 giorni dalla richiesta ✓ Facilitare il percorso di trasferimento al pad. 23 dei pazienti afferenti al programma trapianto: 75% dei trasferimenti entro 4 giorni dalla richiesta
Ottimizzare il percorso del trapianto di cuore	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sviluppare una rete di comunicazione coordinata con le sedi donative regionali in modo da migliorare la comunicazione e la gestione cardiocircolatoria del donatore, con l'obiettivo di ottimizzare l'utilizzo di organi. ✓ Garantire una esecuzione in tempi rapidi del percorso di valutazione di idoneità al trapianto (75% dei pazienti entro 90 giorni)
Garantire attività di consulenza cardiologica per i candidati a trapianto di fegato, rene o polmone per patologia parenchimale e nella fase post-operatoria per i portatori di trapianto di fegato, rene o polmone per patologia parenchimale, afferenti al Policlinico	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Creazione di un percorso di stratificazione del rischio cardiovascolare pre-trapianto, specifico per tipo di trapianto (fegato, rene, polmone parenchimale) ✓ Esecuzione della consulenza cardiologica pre trapianto entro 20 giorni dalla richiesta nel 75% dei casi
✓ Macro Area: Obiettivi di Budget	
Coordinare l'attività della struttura, perseguendo il raggiungimento degli obiettivi di Budget così come previsto nel Budget annuale negoziato.	Mantenimento delle migliori performance previste dalle schede di Budget
Realizzare azioni finalizzate ad una crescente integrazione organizzativa diretta ad accrescere l'efficienza, anche attraverso l'utilizzo ottimale delle strutture comuni	Monitoraggio degli scostamenti rispetto alle attività pianificate ed evidenza delle misure correttive applicate
Garantire elevati standard qualitativi e di sicurezza dei percorsi di cura	Adesione al programma di risk management
Operare affinché l'attività di tutti i professionisti sia orientata alla soddisfazione dei pazienti, dedicando cura ai processi relazionali e di comunicazione con gli stessi e con i loro familiari	Monitoraggio di reclami ed elogi

✓ Macro Area: Ricerca e Formazione	
Potenziare l'attività di formazione del personale tanto mediante la partecipazione a meeting clinici e di aggiornamento clinico-scientifico quanto favorendo la formazione sul campo e la realizzazione di iniziative multidisciplinari, nell'ottica della crescente integrazione professionale	Organizzazione d'incontri interni periodici di aggiornamento clinico e sviluppo di percorsi formativi specifici per la valorizzazione delle competenze del personale (almeno uno al mese).
Tutoraggio nei confronti dei membri dell'equipe, finalizzata alla crescita professionale globale	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Predisposizione dello stato di competenze dei membri dell'Equipe ✓ Predisposizione di un programma di sviluppo delle clinical competence per ogni membro dell'EQUIPE
Svolgere attività di ricerca scientifica e tecnologica a livello internazionale ed essere sede di Trials nazionali ed internazionali	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Progettazione di progetti di ricerca nazionali e internazionali: almeno 2/anno ✓ Partecipazione a bandi di finanziamento competitivi nazionali e internazionali: almeno 2/anno ✓ Promuovere collaborazioni con enti, associazioni e consorzi nazionali e internazionali documentabili con convenzioni e attività formative e di ricerca. ✓ N. di pubblicazioni indicizzate prodotte (almeno 15 per anno)

Requisiti richiesti per la responsabilità del programma

Requisiti formali

dirigenti medici che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 Dicembre 2019)

Requisiti preferenziali:

- Possesso di specializzazioni, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire
- Comprovata esperienza nella gestione del paziente con scompenso cardiaco avanzato e del paziente con trapianto di cuore
- Comprovata esperienza nell'esecuzione delle procedure diagnostiche invasive quali cateterismo cardiaco e biopsia miocardica
- Evidenza di Ricerca scientifica nazionale e internazionale nel campo dello scompenso cardiaco e del trapianto di cuore.
- Capacità nello sviluppo di PDTA e linee guida
- Esperienza di leadership in società scientifiche nazionali e internazionali
- Attività di docenza e tutoraggio nei confronti degli altri professionisti
- Numero minimo di pubblicazioni scientifiche > 100 in estenso peer-reviewed da revisori esterni di lingua inglese, su Riviste Internazionali inerenti Cardiologia, scompenso cardiaco, trapianto di cuore, assistenze meccaniche
- Indice H >25;
- Numero minimo di citazioni > 900 negli ultimi 5 anni