

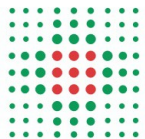
DELIBERA N. 179 DEL 13.4.2015

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevede, presso ogni amministrazione, la costituzione di un organismo indipendente di valutazione della performance cui sono attribuite specifiche funzioni in materia di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, di garanzia di correttezza dei processi di misurazione, valutazione e utilizzo dei premi;
- l'art. 16 del D.lgs. n. 150/2009 che definisce le modalità applicative agli enti del Servizio sanitario nazionale di principi e disposizioni contenuti nel decreto stesso, prevedendo l'emanazione di specifica disciplina regionale in materia;
- la L. n. 190/2012 "Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", matrice delle due specifiche normative successive, ovvero il D.lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ed il D.Lgs n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190", normative che hanno comportato significative modifiche circa il ruolo e le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il D.L. n. 90/2014, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", come modificato dalla Legge di conversione n. 114/2014, nella norma specifica che, al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, ha stabilito che le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance prevista dal D.lgs n. 150/209 sono trasferite al



Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri,
con decorrenza 19 agosto 2014;

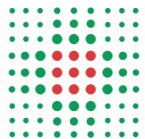
- la Legge della Regione Emilia Romagna 20/12/2013 n. 26 "Disposizioni vigenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali" che, all'art. 6, prevede l'istituzione di un Organismo indipendente unico di valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, con ciò esercitando la facoltà attribuita alle Regioni di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, espressamente prevista dagli articoli 16 e 74 comma 2 del decreto stesso e ulteriormente esplicitata dalla delibera 12/2013 della Civit del 27/2/2013 al punto 1) Ambito di applicazione;

Richiamata la deliberazione n. 1/2014 dell'Organismo indipendente di valutazione inerente "Provvedimenti in materia di trasparenza, anticorruzione, valutazione e ciclo di gestione della performance" con la quale sono state fornite le prime indicazioni metodologiche ed operative in ordine alle funzioni ed ai compiti attribuiti all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) ed agli Organismi Aziendali di Supporto (OAS), costituiti presso ciascuna Azienda ed ente del Servizio sanitario regionale;

Dato atto che con tale deliberazione n. 1/2014 all'Organismo unico di valutazione a livello regionale sono attribuiti, tra l'altro, compiti e funzioni inerenti:

- a. valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali;
- b. promozione e l'attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati in enti e aziende del SSR e dell'ARPA;
- c. esercizio delle funzioni attribuite agli organismi di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 da successive leggi statali, in particolare dalla normativa relativa all'assolvimento degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione;

Richiamata la deliberazione n. 55 del 30.01.2015 di presa d'atto della delibera n.1/2014 dell'Organismo Indipendente di valutazione sopracitata con la quale è stato istituito dal 1° febbraio 2015 l'Organismo aziendale di supporto di questa Azienda, che opera in correlazione ed integrazione con l'Organismo di Valutazione unico regionale ed al quale sono stati attribuiti le funzioni proprie ed i compiti previsti nella delibera n. 1/2014 dell'OIV e contenuti nei provvedimenti regionali emanati in merito dalla Regione Emilia-Romagna e che in particolar modo



dovrà garantire il collegamento con l'OIV unico per i compiti in materia di valutazione di cui ai precedenti punti a) e b) e garantire il collegamento con l'OIV per i compiti di cui al punto c);

Considerato che tra gli adempimenti posti a carico dell'Organismo Aziendale di Supporto, che l'Organismo Indipendente di Valutazione dovrà attestare al fine di assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, secondo quanto indicato nella delibera regionale 1/2014, vi è in particolare la Predisposizione del Piano triennale della Performance che deve essere trasmesso all' OIV regionale e del quale deve essere data evidenza della diffusione e conoscenza tramite la sua pubblicazione sul sito aziendale;

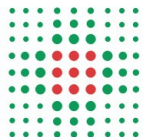
Su conforme proposta della Dott.ssa Laura Vigne Coordinatore dell'Organismo Aziendale di Supporto;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni diffusamente esposte in premessa:

- a) di adottare il Piano della Performance, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
- b) di provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente";
- c) di provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito intranet aziendale "Budget e Reportistica", dandone comunicazione alle articolazioni aziendali;
- d) di dare atto che il Piano della Performance sarà inviato all'Organismo Indipendente di valutazione della regione Emilia Romagna a cura del Coordinatore del Organismo Aziendale di Supporto;
- e) di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Laura Vigne, Coordinatore dell'Organismo Aziendale di Supporto;
- f) di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

Policlinico S. Orsola-Malpighi



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott.ssa Barbara Monte

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Anselmo Campagna

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Mario Cavalli

Laura Vigne
am

- A TUTTE LE STRUTTURE ORGANIZZATIVE AZIENDALI
- AI COMPONENTI OAS
- AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO
- AI DIRETTORI DI UNITA' OPERATIVA

- AL COLLEGIO SINDACALE

ESECUTIVA dal 14.4.2015
ai sensi dell'art. 1 della L.R. 14.8.1992 n. 34.