



**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**INTESA A STRALCIO PER LA MODIFICA DEGLI ARTT 2, 3 E 5 COMMA 3 E COMMA 4
DEL PROTOCOLLO D'INTESA IN MATERIA DI RAPPRESENTANTI DEI
LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

Bologna, li 20/12/18

In data ^{20/12/13} viene sottoscritta la presente intesa a stralcio fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n 36 del 8/2/2017) e gli Organismi sindacali aventi titolo

Premesso che

- In data 21/9/2017 è stata sottoscritta una intesa a stralcio per la modifica dell'art 5 comma 1 e comma 4 del protocollo d'intesa in materia di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sottoscritto in data 11/12/2014
- Da parte della componente sindacale è pervenuta formale richiesta di procedere ad una revisione del protocollo in argomento nella parte relativa al numero dei RLS ed alle relative agibilità riconosciute ai RLS (monte ore)
- La direzione aziendale ha condiviso l'opportunità di modifiche del citato Protocollo in considerazione del fatto che il contesto aziendale e sovraziendale nel quale è richiesto l'espletamento della funzione di RLS ha assunto una valenza di maggiore complessità sia in termini tecnici sia in termini logistici, anche in coerenza con quanto previsto nell'atto di indirizzo in materia di espletamento delle funzioni attribuite ai RLS ai sensi del DLGS 81/08 e del CCNQ/1996.
- Per tutte le parti non modificate dalla presente intesa a stralcio si intende vigente il Protocollo sopracitato

LE PARTI CONCORDANO

A. DI MODIFICARE L'ART 2 COME DI SEGUITO INDICATO

Art. 2

NUMERO DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

1. Con riferimento a quanto previsto nell'ambito del C.C.N.Q./1996, sottoscritto in vigenza del d.lgs. n. 626/1994, ed in assenza di un CCNL sottoscritto in applicazione del d.lgs. n. 81/2008, si ritiene che in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale si possa momentaneamente intervenire relativamente al numero dei R.L.S. in considerazione del fatto che non si può prescindere dall'estensione del campo d'intervento operata dal d.lgs. n. 81/2008 relativamente alla popolazione da sottoporre a sorveglianza sanitaria.
2. Tenendo conto:
 - della complessità organizzativa aziendale
 - della presenza in Azienda di ulteriori lavoratori e di soggetti non inquadrabili come dipendenti, ricompresi nell'ampia accezione della definizione di lavoratori dettata dall'art. 2 - comma 1 lettera a) - del d.lgs. n. 81/2008
 - della complessità delle lavorazioni che si svolgono nell'Azienda
 - della compresenza, nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, di tre aree di contrattazione collettivanelle more di una ridefinizione complessiva in sede di contrattazione collettiva nazionale, il numero dei R.L.S. è fissato complessivamente in n. 10, così suddiviso:
 - n. 8 per l'area di contrattazione collettiva del personale del comparto Sanità, di cui uno, di particolare e comprovata esperienza in materia di sicurezza a cui attribuire le funzioni di coordinamento di cui al successivo art. 7
 - n. 1 per l'area di contrattazione collettiva del Dirigenza Medica e Veterinaria

MR
leu

- n. 1 per l'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

al
3. Il numero dei R.L.S. potrà essere aggiornato a fronte di diverse indicazioni che dovessero intervenire nel merito da parte della contrattazione collettiva nazionale.

sd
B. DI MODIFICARE L'ART 3 COME DI SEGUITO INDICATO

Art. 3

MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

1. I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono individuati e nominati nel rispetto della procedura sotto descritta
- a) Le parti sottoscrivono la presente intesa a stralcio e la componente sindacale si impegna a concludere l'iter di perfezionamento e condivisione interna nel termine massimo di quaranta giorni dalla data di sottoscrizione e a darne comunicazione formale all'azienda
 - b) L'azienda si impegna a sottoporre l'intesa a stralcio alla prima seduta utile del collegio sindacale
 - c) Acquisito il parere favorevole del collegio sindacale l'azienda provvede a richiedere alla RSU i nominativi dei RLS che devono pervenire entro dieci giorni dalla richiesta
 - d) Qualora entro i termini previsti la R.S.U. non faccia pervenire proprie comunicazioni, la designazione è effettuata dalle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL entro i successivi dieci giorni.
2. I R.L.S. del comparto sono designati secondo un criterio di sostanziale proporzionalità rispetto al livello di rappresentatività sindacale aziendale.
3. L'Azienda prende atto dei nominativi dei R.L.S. tramite apposita deliberazione del Direttore Generale. I nominativi dei R.L.S. sono comunicati all'INAIL entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di nomina nell'esercizio della funzione, ai sensi della circolare INAIL n. 11 del 12 marzo 2009 e ss.
4. Onde evitare soluzioni di continuità nell'esercizio della funzione, per ogni R.L.S. individuato dovrà essere indicato anche un sostituto, che subentrerà al titolare in caso di rinuncia o di cessazione dello stesso. In caso di dimissioni, il R.L.S. dimissionario esercita le funzioni sino al subentro del sostituto e, comunque, non oltre sessanta giorni.
5. Nel caso di dimissioni, al R.L.S. che subentra spettano le ore di permesso di cui all'art. 5 per la quota relativa al periodo residuo dell'anno di riferimento.

OT
C. DI MODIFICARE L'ART 5 COMMA 3 E COMMA 4 COME DI SEGUITO INDICATO

Art. 5

ATTRIBUZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA E TEMPO DI LAVORO RETRIBUITO

COMMA 3

Ai fini dell'esercizio delle funzioni di cui alla colonna B, i R.L.S. aziendali utilizzano appositi permessi retribuiti pari ad un monte ore annuo di 100 pro capite. Detto monte ore viene assegnato, nell'anno di individuazione e nomina dei R.L.S., in misura proporzionale ai mesi dell'anno rimanenti al momento della data di inizio di espletamento delle funzioni.

sd
sd
LC
sd
sd
sd
sd
sd
sd

lolo

Cell

COMMA 4




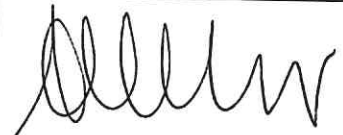
Ad inizio anno i RLS presentano un piano di lavoro, passibile di verifiche e modifiche infrannuali e, in relazione alla necessità di una maggiore presenza dei RLS e/o al verificarsi di eventi straordinari indotti dalla realizzazione di nuovi edifici e/o da attivazione di nuove sedi e/o da eventi di particolare rilevanza nell'ambito delle strutture a valenza interaziendale. L'utilizzo del monte ore, effettuato nel rispetto della normativa di riferimento e in coerenza con la pianificazione sopracitata è passibile di verifiche periodiche in relazione alla metodologia di lavoro condivisa con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. L'utilizzo delle prerogative da parte dei RLS è garantita fermo restando la compatibilità organizzativa nell'ambito del servizio di afferenza.

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including names like "Vincenzo", "CP", "LB", "for", "SP", "LC", and "AP".

Bologna, li 20/12/18

Letto, approvato e sottoscritto

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dott. DAVIDE FORNACIARI	Direttore Amministrativo	
Dott. ssa FILOMENA DE NIGRIS	Dirigente amministrativo afferente al SUMAP	
Dott.ssa CAROLINA GUERRIERI	Dirigente responsabile f.f. della struttura complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie"	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Dirigente responsabile della struttura complessa "Accesso e nursing nei percorsi ambulatoriali integrati"	
Dott.ssa ALESSANDRA ILLUMINATI	Funzionario amministrativo titolare di PO "Responsabile gestione relazioni sindacali"	

presente: Mariagabriella Guadagni



I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL territoriale	MASSIMO BERNARDI	
CISL FP territoriale	CATERINA SAROUARO	
UIL FPL territoriale	Flaminio Pellicani FIORENSI CROCIO	
FIALS territoriale	SEPE ALFREDO	
F.S.I. territoriale	ALESSANDRO LUOMI	
NURSING UP territoriale		

Componenti
Rappresentanza
Sindacale Unitaria

NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
CARMELA LAUNIA	
ALFREDO SEPE	
STELVINO DIEGO	
CLEMENTE SALVATORE	
LOPOLO CARO.	
DARA VITA	
ALESSANDRO LUOMI	
ALESSIO CAVANA'	
VITA DARA	
CROSCIPPE CIGANTI	
STEFANO ZANITO	
STELVINO DIEGO	
FRANCESCO PALMIERI	
SALVATORE CALLEA	
CLEMENTE SALVATORE	
FRANCESCO DeBellis	
CHIARA TROPANO	
VITA CAVANA'	

NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
SIMONE PASSARINI	Simone Passarini
MARZANI SIWA	[Signature]
CASTROGIOVANNI COVARI	[Signature]
STANUELE BARTILELLI	[Signature]
BIAGINI MARICA	[Signature]
CATARDO GIOVANNI	[Signature]
PAOLO E SIMONE RIZZO	[Signature]
FRANCESCO CASCIO	[Signature]
GIOVANNI MARPA	[Signature]
STANISLAO MARELLI	[Signature]
GERARDO GIUSEPPE	[Signature]
MURIGNAN ANTONIO	[Signature]
STEFANIA MATEUCCI	Stefania Matteucci

Componenti
Rappresentanza
Sindacale Unitaria