

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna

Policlinico S. Orsola-Malpighi



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

## AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

### INTESA A STRALCIO PER LA MODIFICA DELL'ART 5 COMMA 1 e COMMA 4 DEL PROTOCOLLO D'INTESA IN MATERIA DI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Bologna, li

24/10/17

*[Handwritten signatures and initials]*

UR  
le  
SF  
EC

In data 26/10/17 viene sottoscritta la presente intesa a stralcio fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n 36 del 8/2/2017 ) e gli Organismi sindacali aventi titolo

Premesso che

- In data 29/9/2015 è stato sottoscritto il protocollo d'intesa in materia di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Nel corso del 2016 i RLS hanno evidenziato la necessità di pianificare una serie di attività specifiche rispetto alle quali hanno quantificato un impegno aggiuntivo
- Nel corso del mese di marzo 2017 è pervenuta formale richiesta da parte di organismi sindacali aventi titolo di procedere ad una revisione del protocollo in argomento nella parte relativa alle agibilità riconosciute ai RLS (monte ore)
- Il contesto aziendale e sovraziendale nel quale è richiesto l'espletamento della funzione di RLS ha assunto una valenza di maggiore complessità sia in termini tecnici sia in termini logistici

LE PARTI CONCORDANO DI MODIFICARE L'ART 5 COME DI SEGUITO INDICATO

#### COMMA 1

#### COLONNA A

#### FUNZIONI ESERCITABILI SU INIZIATIVA DI SOGGETTI ESTERNI NELL'AMBITO DELL'ORARIO DI LAVORO

- È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva
- È consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente
- È consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'articolo 37
- Riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37
- Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito
- Partecipa alla riunione periodica di cui all'articolo 35

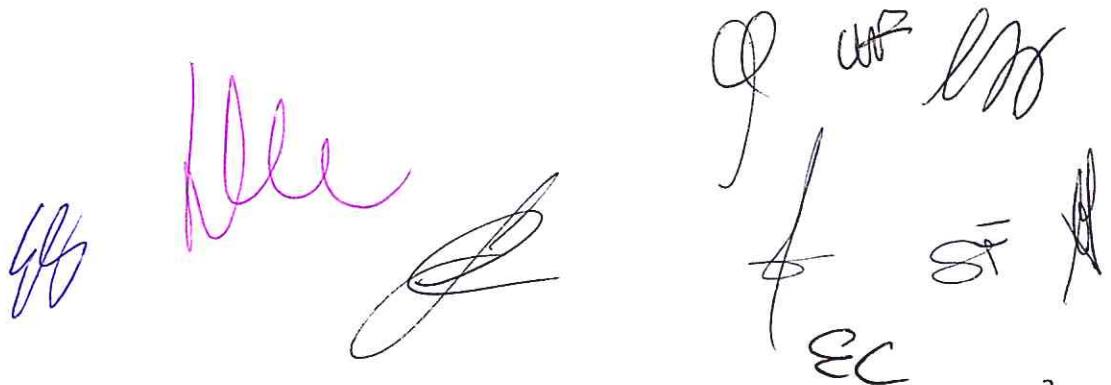
A collection of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or abbreviations like 'AR', 'SF', 'EC', and 'EW'.

#### COMMA 4

Ad inizio anno i RLS presentano un piano di lavoro, passibile di verifiche e modifiche infrannuali e, in relazione alla necessità di una maggiore presenza dei RLS e/o al verificarsi di eventi straordinari indotti dalla realizzazione di nuovi edifici e/o da attivazione di nuove sedi e/o da eventi di particolare rilevanza nell'ambito delle strutture a valenza interaziendale, al fine di consentire l'adeguata agibilità necessaria per l'espletamento di tutte le attività previste dal D. Lgs. 81/08 si prevede di assegnare un monte ore complessivo aggiuntivo, rispetto a quello di cui al precedente comma 3, pari a 280 ore annue. L'utilizzo dello stesso, effettuato nel rispetto della normativa di riferimento e in coerenza con la pianificazione sopracitata è passibile di verifiche periodiche in relazione alla metodologia di lavoro condivisa con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. L'utilizzo delle prerogative da parte dei RLS è garantita fermo restando la compatibilità organizzativa nell'ambito del servizio di afferenza.

#### LE PARTI CONCORDANO ALTRESI'



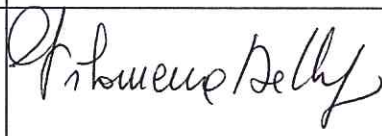
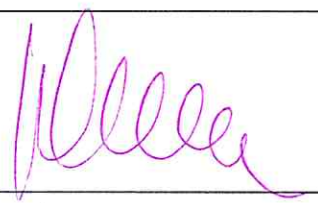
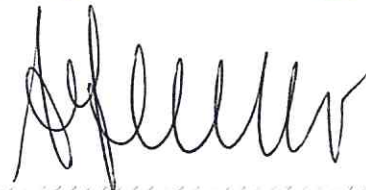
1. che alla scadenza degli incarichi degli attuali RLS designati, si proceda alla individuazione/elezione dei nuovi RLS su iniziativa degli organismi sindacali aventi titolo
2. che si proceda, anche in relazione alla situazione complessiva su scala metropolitana, a verifiche ulteriori e successive legate alle prerogative dei RLS



The image shows several handwritten signatures in blue, purple, and black ink, arranged in two groups. The left group contains three signatures: a blue one, a purple one, and a black one. The right group contains five signatures: a black one, a purple one, a black one, a black one, and a black one. Below the right group, the letters 'EC' are written in black ink.



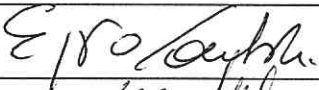
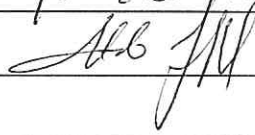
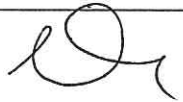
Bologna, li 24/10/17

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dr. GIANBATTISTA SPAGNOLI	Direttore Sanitario	
Dott. DAVIDE FORNACIARI	Direttore Amministrativo	
Dott. ssa FILOMENA DE NIGRIS	Dirigente amministrativo afferente al SUMAP	
Dott. ssa LAURA LAMA	Dirigente medico responsabile del Programma "Progetti di unificazione e revisione reti cliniche integrate: area servizi"	
Dott.ssa ALESSANDRA ILLUMINATI	Funzionario amministrativo titolare di PO "Responsabile gestione relazioni sindacali"	

Bologna, li 24/10/17  
Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della dirigenza medica:

ORGANISMO SINDACALE	RAPPRESENTANTE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FERRARI SIMONA	
R.S.A ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	FABRO CARAMELLI	
R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC		
R.S.A. C.I.MO.	E. P. O. BERTH	
R.S.A. FASSID (A.I.P.A.C., SNR)	ALDO SPAGNOL	
R.S.A. FESMED		
R.S.A. C.G.I.L. Medici	NICOLOTTA CACCIANI	
R.S.A. C.I.S.L. Medici		
CISL MEDICI Territoriale		
C.I.MO. Territoriale		