PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO: 24/1/2018

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: dalla data di sottoscrizione dell'Accordo

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica: Dr. Gianbattista Spagnoli – Direttore Sanitario, Coordinatore della delegazione trattante su delega del Direttore Generale; Dott. Davide Fornaciari – Direttore Amministrativo; Dr.ssa Laura Lama - Dirigente medico responsabile del Programma "Progetti di unificazione e revisione reti cliniche integrate: area servizi"; Dott.ssa Filomena De Nigris - Dirigente amministrativo afferente al SUMAP; Dott.ssa Alessandra Illuminati - Funzionario amministrativo titolare di PO "Responsabile gestione relazioni sindacali"

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: area di contrattazione della dirigenza medica e veterinaria: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, AAROI, CIMO ASMD, FASSID (AIPAC e SNR), FESMED, FP CGIL, CILS MEDICI, UIL MEDICI. Organizzazioni sindacali firmatarie: area di contrattazione della dirigenza medica e veterinaria: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, FP CGIL MEDICI, UIL MEDICI, CIMO.

MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:

- Definizione dei criteri e del percorso per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali di struttura complessa che di struttura semplice aziendali (rif.to art.27 l. A e B CCNL 8.6.2000)

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO

L'accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 8.6.2000 e nel rispetto di quanto previsto e disposto dalle disposizioni di seguito elencate:

- CCNL 5/12/1996 art 51 "Graduazione delle funzioni dei dirigenti di I e II livello ai fini della determinazione della retribuzione di posizione"
- CCNL 8/6/2000 art 26 "graduazione delle funzioni e art 27 "tipologie di incarico"
- CCNL 3/11/2005 art 24 "Disposizioni particolari"
- CCNL 17/10/2008 art 26 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"
- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii art 24 "trattamento economico"
- delibera n. 60 del 29 marzo 2010 di recepimento del "Regolamento aziendale sui criteri e modalità per l'individuazione delle posizioni organizzative dirigenziali, il conferimento e la gestione degli incarichi"
- Delibera n. 144 del 21/6/2017 "Dipartimenti ad Attività Integrata: modifica a stralcio dell'atto aziendale ed approvazione del regolamento di funzionamento dei DAI

Le parti, dato atto del mutato assetto organizzativo aziendale e della valenza interaziendale di alcuni incarichi attribuiti nell'ambito dei processi di unificazione ed integrazione di funzioni in ambito metropolitano, condividono:

1. Di definire i criteri ed il percorso per la graduazione degli incarichi di cui all'art 27 lettera a) e lettera b) del CCNL 8/6/2000, al fine del posizionamento degli stessi all'interno del livellogramma aziendale.

Gli elementi caratterizzanti il processo di valorizzazione sono i seguenti:

- ambito strutturale, nel quale si definisce la complessità dal punto di vista organizzativo- gestionale delle risorse umane;

- ambito organizzativo, legato alla modalità con cui viene erogata l'attività all'interno delle strutture, con valorizzazione delle strutture sulle 24 h, della presenza di pronta disponibilità notturna e/o festiva, dell'apertura dei servizi 7 giorni su 7;

- tipologia dell'attività erogata, con valorizzazione della strategicità, del regime e dell'intensità di erogazione della prestazione;

- budget gestito

- ricerca e formazione, con valorizzazione dell'attività di ricerca clinica sia rispetto alle pubblicazioni che rispetto ai progetti di ricerca, nonché dell'attività di formazione propria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria

2. Di prevedere l'applicazione dei citati criteri agli incarichi di nuova attribuzione dalla data di validità dell'Accordo;

3. Di prevedere che gli incarichi in essere saranno valorizzati con i criteri sopra indicati alla scadenza degli stessi e/o a seguito di importanti riassetti organizzativi

4. Di determinare nell'apposita sessione annuale di bilancio la finalizzazione delle risorse di cui al fondo contrattuale ex art 9 CCNL 6/5/2010, destinato alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali

PIANO DELLA PERFORMANCE

L'Azienda ha pubblicato il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale:

- Per il triennio 2015-2017 in data 15.4.2015
- Per il triennio 2016-2018 in data 25.7.2016

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Il programma per il triennio 2015-2017 è stato adottato con delibera n.52 del 30.1.2015 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

Il programma per il triennio 2016-2018 è stato adottato con delibera n. 17 del 29.1.2016 ed è pubblicato sul sito istituzionale

Il programma per il triennio 2017-2019 è stato adottato con delibera n. 28 del 31.1.2017 ed è pubblicato sul sito istituzionale

Il programma per il triennio 2018-2020 è stato adottato con delibera n. 22 del 31.1.2018 ed è pubblicato sul sito istituzionale

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di :

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;
- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Davide Fornaciari