

## **PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**DATA DI SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO:** 06.10.20

**PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA:** dall'1.1.2019 AL 31.12.2020

### **COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

Parte pubblica: Dott. Luca Lavazza – Direttore Sanitario; Dott.ssa Laura Lama – Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario; Dott. Luca Dalfiume – Dirigente amministrativo responsabile della struttura complessa SUMAEP; Dott. Loris Landi, funzionario titolare di posizione organizzativa con le funzioni temporanee di “Responsabile del sistema di gestione delle relazioni sindacali”.

Coordinatore della delegazione trattante su delega del Direttore Generale: Dott. Luca Lavazza

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, AAROI, CIMO, FASSID (AIPAC e SNR), FESMED, FVM, FP CGIL, CILS MEDICI, UIL MEDICI

Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FASSID, FP CGIL, FVM

### **MATERIE TRATTATE NEL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

- Quantificazione della complessiva disponibilità per l'esercizio 2019, alla luce della rideterminazione dei residui dell'anno 2018 a fronte della definitiva liquidazione delle competenze
- Verifica della spesa sostenuta sull'esercizio 2019 e finalizzazione delle risorse non ancora impegnate
- Determinazione in via preventiva delle risorse dell'anno 2020 e prima finalizzazione

### **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO NELL'ACCORDO**

L'accordo in argomento avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 7 del CCNL 19.12.2019 e disposte come oggetto di contrattazione integrativa aziendale da:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 “Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009”.
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 “d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi.
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15”.
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001.

L'ipotesi di accordo segue e completa quanto disposto dagli accordi di finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anno 2019, sottoscritti in data 18.7.2019 per la Dirigenza sanitaria non medica e 24.9.2019 per la Dirigenza Medica.

Successivamente alla sottoscrizione degli accordi sopracitati l'Azienda ha rideterminato l'entità complessiva dei fondi contrattuali del personale dipendente a consuntivo per l'anno 2019 e in fase preventiva per l'anno 2020 con delibera n.129 del 21.05.2020; ad integrazione delle risorse disponibili definite con tale atto, occorre rilevare quanto previsto dalla DGR Regione Emilia Romagna n. 815/2020, con la quale sono state assegnate alle Aziende sanitarie ulteriori risorse a copertura dei costi accessori derivanti dall'emergenza pandemica da COVID 19. Per l'Azienda Ospedaliera di Bologna tali risorse sono pari ad € 124.222, al netto degli oneri a carico ente e dell'IRAP.

## **ANNO 2019**

In relazione alla rendicontazione della spesa sostenuta/vincolata sulle complessive risorse dell'anno 2019, rideterminate anche in relazione all'apporto dei residui dell'anno 2018, viene completata la finalizzazione destinando ulteriori risorse alla retribuzione di risultato dello stesso anno 2019 con una ripartizione proporzionale legata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, mantenendo la percentuale di fondo relativa ai progetti pari al 20%.

## **ANNO 2020**

Nello specifico le azioni concordate sull'anno 2020 sono:

### **RETRIBUZIONE DI RISULTATO:**

Per quanto riguarda l'applicazione di quanto previsto dall'art. 95 c.9 CCNL 19.12.2019 in merito al trasferimento definitivo di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la remunerazione della posizione, in considerazione della spesa sostenuta e prevista (in relazione alle azioni concordate con la presente sessione negoziale), la percentuale di Fondo ex art. 95 trasferita viene definita per l'anno 2020 nel 5%, pari ad € 199.028. Le parti hanno altresì ritenuto opportuno rinviare all'anno 2021 la valutazione di trasferire ulteriori quote (nel rispetto del limite massimo del 30%) dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la remunerazione della posizione, in relazione all'analisi del fabbisogno di risorse sul Fondo ex art. 94 anche conseguentemente all'assetto organizzativo collegato al riconoscimento dell'IRCCS;

Le parti hanno altresì convenuto di modificare quanto previsto dall'Accordo del 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo" in merito alla finalizzazione delle risorse complessive dedicate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020. Pertanto le quote dei singoli istituti vengono così quantificate:

- Retribuzione di risultato relativa alle attività di budget di equipe (consolidato) e obiettivi specifici differenziati individuali: una quota del fondo, da suddividersi in parti uguali, corrispondente al 90% del fondo di risultato;
- Creazione di una quota di attrattività strategica per il personale che effettua attività clinico-assistenziale corrispondente al 10% del fondo di risultato;

E' stato inoltre concordato, sempre a modifica di quanto previsto nell'accordo suddetto, di prevedere una quota massima pro-capite di retribuzione di risultato per il personale dirigente che effettua attività esclusivamente in ambito aziendale pari a 20.000 euro, ad eccezione delle funzioni interaziendali e delle funzioni di rilievo regionale per le quali può essere previsto un superamento attingendo alla quota del 10% di attrattività strategica.

E' stato altresì definito di quantificare la quota da assegnare all'equipe in fase di definizione degli obiettivi di budget (consolidato e obiettivi specifici differenziati individuali) calcolata su una quota minima pro-capite pari a 3.250 euro annui per ciascun professionista con rapporto esclusivo presente in servizio al 1 gennaio 2020. Tale quota, ripartita secondo le modalità indicate dall'Accordo del 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo", verrà erogata in proporzione alla durata del rapporto di lavoro e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, da valutare con le modalità stabilite dal piano di avvicinamento al modello a tendere previste dalle delibere OIV-RER e tenuto conto delle verifiche di competenza dell'OAS;

#### **INCARICHI DIRIGENZIALI:**

Si è concordato di procedere all'attribuzione degli incarichi dirigenziali già approvati dal Collegio di Direzione o in via di approvazione, oggetto della ricognizione effettuata dalla Direzione Sanitaria nell'anno 2019, nonché relativi alle nuove posizioni collegate all'emergenza COVID ed all'attivazione dell'IRCCS.

Per l'anno 2020 si è altresì concordato di attivare nuovamente il percorso di selezione per gli incarichi professionali specialistici di tipo C (fascia 3 del livellogramma aziendale), ponendo il requisito minimo per l'accesso alle selezioni il conseguimento della verifica positiva dell'incarico C INIZIALE (fascia 2 del livellogramma aziendale) in scadenza entro il 31.12.2019; nel merito è stato condiviso l'impegno a sottoscrivere entro il 2020 uno specifico accordo per l'individuazione dei criteri di selezione, propedeutici all'attribuzione degli incarichi.

#### **AZIONI CONCORDATE SUL FONDO DISAGIO 2020:**

Le parti hanno concordato di utilizzare gli incrementi del fondo disagio dell'anno 2020 derivanti dalle assegnazioni regionali specifiche attribuendo, nell'ambito delle attività COVID svolte nei mesi di marzo, aprile e maggio al personale dei reparti/servizi Covid, una maggiorazione di 50 euro per turno di guardia effettuato.

Al termine della sessione di finalizzazione delle risorse, le parti hanno concordato altresì sulla opportunità di riaprire la contrattazione per le seguenti azioni

- Identificazione di modalità di riconoscimento dell'attività di ricerca svolta dai singoli dirigenti;
- Impegno a rivedere nel regolamento di attribuzione degli incarichi dirigenziali della dirigenza dell'area sanitaria di area metropolitana la tipologia delle strutture identificate come "Programma" riconducendola alle tipologie di incarico previste dal CCNL.

Le parti hanno altresì concordato di determinare entro il mese di febbraio 2021 la complessiva disponibilità di risorse per l'anno 2021, dando atto che, dovranno essere garantiti l'equilibrio e la sostenibilità dei Fondi.

#### **PIANO DELLA PERFORMANCE**

L'Azienda ha pubblicato sul proprio sito istituzionale il Piano della Performance per il triennio 2018 – 2020 adottato con delibera num. 166 in data 30.8.2018.

#### **PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'**

Il programma per la prevenzione della corruzione per il triennio 2020 - 2022 è stato adottato con delibera n. 233 del 19.10.2020 ed è pubblicato sul sito istituzionale.

#### **OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

L'Azienda assolve gli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di:

- curricula di dirigenti e titolari di posizioni organizzative;
- retribuzione dei dirigenti
- curricula e retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico-amministrativo
- incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA -**

### **Copertura degli oneri del fondo**

I costi derivanti dall'applicazione della presente ipotesi di accordo, compreso quanto riferito agli oneri contributivi a carico dell'Ente ed all'IRAP, sono stati integralmente previsti a carico del bilancio d'esercizio dell'anno 2019 e del bilancio economico di previsione dell'anno 2020, per le rispettive competenze.

I costi di competenza dell'esercizio 2020 sono compresi nei costi esposti nel Bilancio di previsione 2020, rispettivamente:

- € 25.829.317 costo personale dipendente (codice CE BA2080)
- € 1.746.031 IRAP lavoro dipendente (codice CE YA0020)

I dati relativi all'anno 2019 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Medica .
- La tabella 2 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 3 espone l'utilizzo delle risorse
- La tabella 4 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza Sanitaria non Medica .
- La tabella 5 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 6 espone l'utilizzo delle risorse
- La tabella 7 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 19.12.2019 per l'Area della Dirigenza delle Professioni sanitarie .
- La tabella 8 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 9 espone l'utilizzo delle risorse

I dati relativi all'anno 2020 sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 10 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria, così come disciplinati dal vigente CCNL 19.12.2019 .
- La tabella 11 indica il riferimento alle voci di Bilancio d'esercizio delle risorse del fondo
- La tabella 12 espone l'utilizzo delle risorse

TABELLA 1 DIRIGENZA MEDICA ANNO 2019 \_ COSTITUZIONE DEL FONDO

	ANNO 2019	FONDO ART. 94 (POSIZIONE)	FONDO ART.96 (DISAGIO)	FONDO ART. 951 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>				
<b>RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2018	12.366.044	2.471.601	3.081.478	
<b>INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL</b>	INCREMENTI CCNL 19.12.2019	157.174	205.725	102.863	
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	RIA ANNI 2008-2009	325.197			
	RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	98.635			
	RIA ANNO 2010 (trascinamento)	156.772			
	RIA ANNO 2011	166.090			
	RIA ANNO 2015	26.657			
	RIA ANNO 2016	53.220			
	RIA ANNO 2017	147.607			
	RIA ANNO 2018	152.338			
	INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR			31.631	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	DEC FONDO PER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-322.862			
	DEC FONDO PER LIMITE 2015 ( L.208 28.12.2015)	-53.220			
	DEC FONDO PER LIMITE 2016	-299.945			
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	-83.812			
	DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-78.619		-75.461	
	DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-99.997	-17.452	-26.945	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			388.689	
	RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE			1.126.545	
	<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019</b>	<b>12.711.279</b>	<b>2.691.505</b>	<b>4.597.170</b>	<b>19.999.953</b>

TABELLA 2 DIRIGENZA MEDICA ANNO 2019 \_ FINANZIAMENTO DEL FONDO

ANNO 2019	FONDO ART. 94 (POSIZIONE)	FONDO ART.96 (DISAGIO)	FONDO ART. 951 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO CONSOLIDATO 31.12.2018	12.366.044	2.471.601	3.081.478		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTI CCNL 19.12.2019	157.174	205.725	102.863		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNI 2008-2009	325.197				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	98.635				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2010 (trascinamento)	156.772				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2011	166.090				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2015	26.657				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2016	53.220				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2017	147.607				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RIA ANNO 2018	152.338				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		31.631			COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DEC FONDO PER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-322.862				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DEC FONDO PER LIMITE 2015 ( L.208 28.12.2015)	-53.220				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DEC FONDO PER LIMITE 2016	-299.945				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	-83.812				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-78.619		-75.461		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-99.997	-17.452	-26.945		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			388.689		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE			1.126.545		DEBITI ALL'1.1.2019
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019</b>	<b>12.711.279</b>	<b>2.691.505</b>	<b>4.597.170</b>	<b>19.999.953</b>	

TABELLA 3 DIRIGENZA MEDICA ANNO 2019 \_UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE	ANNO 2019	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.312.721			
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	5.817.698			
	INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	127.291			
	INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			42.712	
	IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.			167.748	
	STRAORDINARIO			574.642	
	STRAORDINARIO CHIAMATA REPE			466.196	
	PRONTA DISPONIBILITA'			492.293	
	DOCENZE			12.770	
	INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)			777.161	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			1.762.497	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			1.762.497	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			881.249	
FINALIZZAZIONE DEL PRESENTE ACCORDO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			320.991	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			320.991	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			160.495	
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2019</b>	<b>12.257.710</b>	<b>2.490.810</b>	<b>5.251.433</b>	<b>19.999.953</b>

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020  
TABELLA 4 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ANNO 2019 \_COSTITUZIONE DEL FONDO

	ANNO 2019	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>				
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	VALORE DEL FONDO 31.12.2018	834.434	75.086	506.000	
INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL	INCREMENTI CCNL 19.12.2019	17.629	23.075	11.538	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		3.040		
DECURTAZIONI DEL FONDO	<i>DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE POSIZIONE DIRIGENZIALE (delibera n. 477 del 31.10.2014) DA 1.6.2015</i>	-9.259	-810	-6.065	
	DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-28.955	-2.605	-18.967	
	DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-117.402	-25.015	-68.635	
RISORSE VARIABILI	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			40.589	
	RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE			173.847	
	<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019</b>	<b>696.447</b>	<b>72.771</b>	<b>638.307</b>	<b>1.407.525</b>

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 5 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ANNO 2019 \_ FINANZIAMENTO DEL FONDO

ANNO 2019	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO 31.12.2018	834.434	75.086	506.000		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTI CCNL 19.12.2019	17.629	23.075	11.538		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		3.040			COSTO DEL PERSONALE ES.2019
<i>DECURTAZIONE PER SOPPRESSIONE POSIZIONE DIRIGENZIALE (delibera n. 477 del 31.10.2014) DA 1.6.2015</i>	-9.259	-810	-6.065		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-28.955	-2.605	-18.967		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-117.402	-25.015	-68.635		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			40.589		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RESIDUI TRASFERITI DA ESERCIZIO PRECEDENTE			173.847		DEBITI ALL'1.1.2019
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019</b>	<b>696.447</b>	<b>72.771</b>	<b>638.307</b>	<b>1.407.525</b>	

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 6 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ANNO 2019 \_UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE	ANNO 2019	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	561.468			
	INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	14.449			
	INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			7.555	
	IND RISCHIO RADIOLOGICO			3.643	
	DOCENZE			1.616	
	STRAORDINARIO CHIAMATA REPE			10.174	
	PRONTA DISPONIBILITA'			15.000	
	INDENNITA' DI TURNO (notturna/festiva/guardie)			838	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			215.737	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			215.737	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			107.868	
DESTINAZIONE DISPOSTA DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			101.376	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			101.376	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			50.688	
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2019</b>	<b>575.917</b>	<b>31.271</b>	<b>800.337</b>	<b>1.407.525</b>

TABELLA 7 DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE ANNO 2019 \_COSTITUZIONE DEL FONDO

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

	ANNO 2019	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>				
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	VALORE DEL FONDO 31.12.2018	29.302	3.238	25.406	
INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL	INCREMENTI CCNL 19.12.2019	1.986	2.600	1.300	
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		264		
	INCREMENTO PER NUOVA ASSUNZIONE	729	810	6.352	
	INCREMENTO PER istituzione posto (delibera 64 dell'11.2.2014)	729	810	6.352	
	INCREMENTO PER istituzione posto (delibera 477 del 31.10.2014)CON COPERTURA DALL'1.6.2015	9.259	810	6.065	
	INCREMENTO PER EQUIPARAZIONE ART.3 CCNL 8.6.2000 II°BIENNIO	10.269			
RISORSE VARIABILI	RESIDUI DA ANNO PRECEDENTE			27.294	
	TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019	52.273	8.532	72.770	<b>133.575</b>

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 8 DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE ANNO 2019 \_ FINANZIAMENTO DEL FONDO

ANNO 2019	FONDO ART. 8 (POSIZIONE)	FONDO ART. 9 (DISAGIO)	FONDO ART. 10 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO 31.12.2018	29.302	3.238	25.406		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTI CCNL 19.12.2019	1.986	2.600	1.300		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		264			COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO PER NUOVA ASSUNZIONE	729	810	6.352		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO PER istituzione posto (delibera 64 dell'11.2.2014)	729	810	6.352		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO PER istituzione posto (delibera 477 del 31.10.2014)CON COPERTURA DALL'1.6.2015	9.259	810	6.065		COSTO DEL PERSONALE ES.2019
INCREMENTO PER EQUIPARAZIONE ART.3 CCNL 8.6.2000 II°BIENNIO	10.269				COSTO DEL PERSONALE ES.2019
RESIDUI DA ANNO PRECEDENTE			27.294		DEBITI ALL'1.1.2019
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2019</b>	<b>52.273</b>	<b>8.532</b>	<b>72.770</b>	<b>133.575</b>	

TABELLA 9 DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE ANNO 2019 \_UTILIZZO DEL FONDO

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

DESTINAZIONE	ANNO 2019	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26.654			
	INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV				
	INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			6.978	
	STRAORDINARIO CHIAMATA REPE		60		
	INDENNITA' FST/NOTT		40		
	PRONTA DISPONIBILITA'		1.092		
	DOCENZE		1.735		
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO				53.742
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI				13.435	
DESTINAZIONE DISPOSTE DAL PRESENTE ACCORDO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			22.379	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ PROGETTI			7.460	
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2019</b>	<b>26.654</b>	<b>2.927</b>	<b>103.994</b>	<b>133.575</b>

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 10 DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020 – COSTITUZIONE DEL FONDO

	ANNO 2020	FONDO ART. 94 (POSIZIONE)	FONDO ART.96 (DISAGIO)	FONDO ART. 951 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>				
<b>RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	VALORE DEL FONDO 31.12.2018	13.229.780	2.549.925	3.612.884	
<b>INCREMENTI QUANTIFICATI DA CCNL</b>	INCREMENTI CCNL 19.12.2019	176.789	231.400	115.701	
<b>TRASFERIMENTO RISORSE</b>	ART.95 C.9 ccnl 19.12.2019	199.028		-199.028	
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	RIA ANNI 2008-2009	325.197			
	RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	98.635			
	RIA ANNO 2010 (trascinamento)	156.772			
	RIA ANNO 2011	166.090			
	RIA ANNO 2015	26.657			
	RIA ANNO 2016	53.220			
	RIA ANNO 2017	147.607			
	RIA ANNO 2018	152.338			
	INCREMENTI PER ISTITUZIONE POSTI DIRPROFSAN	20.985	2.430	18.770	
INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		57.203			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	DEC FONDO PER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-322.862			
	DEC FONDO PER LIMITE 2015 ( L.208 28.12.2015)	-53.220			
	DEC FONDO PER LIMITE 2016	-299.945			
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	-93.071	-810	-6.065	
	DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-107.574	-2.605	-94.428	
	DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-217.398	-42.467	-95.580	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			429.278	
	INCREMENTO RISORSE DISAGIO COVID		181.686		
	INCREMENTO RISORSE DL 34/2020 DGR 815/2020		124.222		
	<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2020</b>	<b>13.659.028</b>	<b>3.100.984</b>	<b>3.781.532</b>	<b>20.541.544</b>

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 11 DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020 – FINANZIAMENTO DEL FONDO

ANNO 2020	FONDO ART. 94 (POSIZIONE)	FONDO ART.96 (DISAGIO)	FONDO ART. 951 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE	REGISTRAZIONE CONTABILE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>					
VALORE DEL FONDO 31.12.2018	13.229.780	2.549.925	3.612.884		<b>COSTO PERSONALE ES. 2020</b>
INCREMENTI CCNL 19.12.2019	176.789	231.400	115.701		
ART.95 C.9 ccnl 19.12.2019	199.028		-199.028		
RIA ANNI 2008-2009	325.197				
RIA ANNO 2010 maturata al 31.12.2010	98.635				
RIA ANNO 2010 (trascinamento)	156.772				
RIA ANNO 2011	166.090				
RIA ANNO 2015	26.657				
RIA ANNO 2016	53.220				
RIA ANNO 2017	147.607				
RIA ANNO 2018	152.338				
INCREMENTI PER ISTITUZIONE POSTI DIRPROFSAN	20.985	2.430	18.770		
INCREMENTO LEGGE 205/2017 (DGR 326/2020)		57.203			
DEC FONDO PER LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-322.862				
DEC FONDO PER LIMITE 2015 ( L.208 28.12.2015)	-53.220				
DEC FONDO PER LIMITE 2016	-299.945				
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SOPPRESSIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI	-93.071	-810	-6.065		
DECURTAZIONE PER TURN OVER al 31.12.2014	-107.574	-2.605	-94.428		
DECURTAZIONE PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA	-217.398	-42.467	-95.580		
RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE			429.278		
INCREMENTO RISORSE DISAGIO COVID		181.686			
INCREMENTO RISORSE DL 34/2020 DGR 815/2020		124.222			
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2020</b>	<b>13.659.028</b>	<b>3.100.984</b>	<b>3.781.532</b>	<b>20.541.544</b>	

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - Accordo Dirigenza Sanitaria 06.10.2020

TABELLA 12 DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020 – UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE	ANNO 2020	FONDO ART. 9 (POSIZIONE)	FONDO ART. 10 (DISAGIO)	FONDO ART. 11 (RETRIBUZIONE DI RISULTATO)	TOTALE
	VOCE				
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7.041.775			
	INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA	6.192.019			
	INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA/ASS.EX II LIV	128.577			
	INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			66.450	
	IND RISCHIO RADIOLOGICO/ IND. SPEC.			173.013	
	STRAORDINARIO CHIAMATA REPE			575.679	
	PRONTA DISPONIBILITA'			512.785	
	DOCENZE			6.000	
	INDENNITA' Di turno (notturna/festiva/guardie)			1.576.949	
ATTRIBUZIONE NUOVI INCARICHI A.S.	ATTRIBUZIONE NUOVI INCARICHI A.S.	100.000			
	ATTRIBUZIONE INCARICHI C	125.436			
	PAGAMENTO GUARDIE PESANTI COVID			305.908	
FINALIZZAZIONE DEL PRESENTE ACCORDO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO			1.671.787	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET			1.671.787	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA			371.508	
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONE ANNO 2020</b>	<b>13.587.807</b>	<b>3.150.334</b>	<b>3.781.532</b>	<b>20.519.673</b>