



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0000385
DATA: 08/04/2026 10:57
OGGETTO: Emissione avviso per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025, Collaboratore professionale di ricerca sanitaria.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Sara Andreani

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [05]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@aosp.bo.it
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Dir Amm - Dipartimento Giuridico Amministrativo E Dell'innovazione Organizzativa

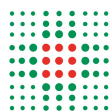
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000385_2026_determina_firmata.pdf	Andreani Sara	65F8311080111324B69D1DA275B6D9CE8 9208A12C4DA3FF1BACEFCBD7CF31403
DETE0000385_2026_Allegato1.pdf:		4D0ECE1BE4FC40CEE1C78CF3AEB517C 440C0418BF60B7E0665CA87077B01D1DF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DETERMINAZIONE

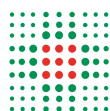
OGGETTO: Emissione avviso per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025, Collaboratore professionale di ricerca sanitaria.

IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 284 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 171 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 194 del 06/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 228 del 07/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 175 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 201 del 09/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola Malpighi, n. 229 del 09/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale;
- n. 329 del 21/08/2024 dell'Azienda USL di Bologna, n. 151 del 20/08/2024 dell'Azienda USL di Imola, n. 284 del 23/08/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, n. 232 del 13/09/2024 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali sono stati prorogati l'accordo quadro e le relative convenzioni specifiche attuative sopra citate fino al 31/12/2025 o data precedente nel caso di definizione anticipata del nuovo Accordo, delle convenzioni e dei progetti esecutivi specifici;
- n. 463 del 24.12.2025 dell'Azienda USL di Bologna, n. 281 del 24.12.2025 dell'Azienda USL di Imola, n. 408 del 24.12.2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di S. Orsola, n. 309 del 30.12.2025 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro Aziende è stato recepito un nuovo accordo quadro, valido dall'1.1.2026 al 31.12.2030, con possibilità di proroga;

Dato atto che con l'accordo sopra citato, gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione giuridica del personale, che saranno espletate dal Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale le cui attività sono individuate nell'allegato 3;



Dato atto, altresì, che tra le attività delegate al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale è ricompresa la materia relativa ai differenziali economici di professionalità (DEP) per la quale è prevista l'adozione di una determinazione del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 05/12/2025, ad oggetto "Area di contrattazione del comparto del personale del servizio sanitario nazionale - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - Accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – Anno 2025;
- l'Interpretazione autentica dell'accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – Anno 2025 del 05/12/2025", sottoscritta il 26/03/2026;
- l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e l'art. 23 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscano in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e stabili;
- l'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025 che demanda alla contrattazione collettiva "i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 4 del CCNL personale Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - triennio 2019-2021, avente ad oggetto "Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria";

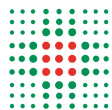
Preso atto degli accordi sopra citati e siglati con le OO.SS. in merito al presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'emissione dell'avviso per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025, riservato al profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, in possesso dei requisiti di ammissione indicati nel bando, allegato A) alla presente determinazione;

Determina

per le motivazioni riportate in premessa:

- di emettere l'avviso per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025, riservato al profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, in possesso dei requisiti di ammissione indicati nel bando, allegato A) alla presente determinazione.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Sara Mainqua'

Firmato digitalmente da:

Sara Andreani

Allegato A)

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) – ANNO 2025
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA**

SCADENZA 07/05/2026

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale ad oggetto "Emissione avviso per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025, Collaboratore professionale di ricerca sanitaria".

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 05/12/2025, ad oggetto "Area di contrattazione del comparto del personale del servizio sanitario nazionale - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - Accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – Anno 2025";

Richiamata "l'Interpretazione autentica dell'accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – Anno 2025 del 05/12/2025", sottoscritta il 26/03/2026;

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) - anno 2025, riservata al profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola.

REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola inquadrati nel profilo di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria con rapporto di lavoro in essere all'01/01/2025 e che:

- abbiano maturato almeno due anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento (esperienza professionale), al 31/12/2024, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel profilo ricoperto alla data del 01/01/2025; in caso di assunzione a tempo indeterminato, dalla medesima data il periodo minimo (di esperienza professionale maturata) di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento è rideterminato in tre anni;
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024 (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva – art.4, comma 3, lettera a).

Si specifica che in caso di successivo inquadramento a tempo indeterminato, ai sensi delle vigenti norme di legge, il personale mantiene i differenziali economici di professionalità eventualmente già acquisiti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.4 del CCNL Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria e potrà conseguire, sempre ai sensi del sopra citato articolo, ulteriori differenziali economici di professionalità sino al limite indicato nella tabella E allegata al CCNL del 8 Comparto Sanità 02/11/2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti aventi i requisiti sopra specificati, potranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel PORTALE DIPENDENTI alla voce di menù MODULISTICA, secondo le modalità specificate nelle istruzioni pubblicate.

Non verranno tenute in considerazione domande presentate con modalità diverse.

La domanda dovrà essere compilata, a pena di esclusione dalla selezione, entro il **07/05/2026**.

La procedura per la presentazione delle domande sul PORTALE DIPENDENTI sarà attiva a partire dal giorno 08/04/2026 e verrà automaticamente disattivata il giorno 07/05/2026. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare modifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) e potrà essere modificata in ogni momento, fino alla data di chiusura della raccolta delle domande. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo.

CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria in base al punteggio ottenuto.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'Azienda procederà alla valutazione delle stesse ai fini della redazione della graduatoria, avendo a disposizione max 100 punti e applicando i seguenti parametri:

- Valutazione individuale: punti 45

Valutazione del contributo in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali, come previste all'art.1, comma 427, della L. 205/2017, conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

Valore medio Valutazione	Punteggio
≤70%	10
>70% <80%	30
≥80%	45

- Esperienza professionale maturata: punti 40

Esperienza professionale maturata con o senza soluzione di continuità, anche a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali.

Al servizio prestato nel "profilo" con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A. verranno attribuiti punti 1,00 per anno (comprese le relative frazioni calcolate proporzionalmente) e applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio e ai periodi di congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 D.lgs. 151/2001 (parere Dipartimento FP n. 2285 del 15 gennaio 2013).

In applicazione al dettato contrattuale non viene attribuito punteggio ai profili diversi da quelli ricoperti dal 01/01/2025. Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di funzione non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio.

- Capacità culturali e professionali acquisite: punti 15

Valorizzazione delle capacità culturali e professionali attraverso l'acquisizione di percorsi formativi residenziali o FAD negli ultimi 5 anni, attinenti all'attività svolta, compreso l'anno in corso, con il punteggio assegnato come da tabella:

≥3 corsi	15 punti
----------	----------

RISORSE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE

La somma destinata sulla base dell'accordo sottoscritto è pari a 34.800,00 euro per il biennio 2025-2026 (da ripartirsi al 50% su ciascun anno) per finanziare il percorso di attribuzione selettiva di nuovi "differenziali economici di professionalità".

I differenziali saranno riconosciuti dall'01/01/2025, a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato e saranno attribuiti sulla base della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva.

GRADUATORIA

Sulla base dei punteggi sopra definiti viene costituita la graduatoria.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nella graduatoria di merito ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In caso di parità di punteggio si darà precedenza alla maggiore età anagrafica.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti la graduatoria sarà pubblicata sul Sito Internet aziendale ed in essa sarà indicato il numero complessivo dei passaggi da riconoscere.

Sulla graduatoria approvata in via definitiva i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della stessa.

L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria sarà utilizzabile esclusivamente per l'anno 2025 come previsto dal CCNL.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico verrà corrisposto nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS., della progressione economica con decorrenza dal 01/01/2025.

INFORMAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva di cui al presente avviso saranno pubblicate sulla intranet aziendale e sul sito dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di concorso", "Altri avvisi pubblici".

Contatti aziendali

Per richieste di informazioni o di chiarimenti relativi il presente avviso, ricorrere al seguente indirizzo mail dep@aosp.bo.it

IL DIRETTORE SUMAGP
Sara Andreani