

AVVISO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'EVENTUALE COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO

**PER LE ESIGENZE DELL'IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA,
POLICLINICO DI SANT'ORSOLA**

(emesso con determinazione del Direttore del SUMAGP n. 1407 del 30/12/2025)

TRACCE E CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione di Valutazione prende atto di disporre complessivamente di 20 punti e che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione di valutazione, come previsto nel bando di avviso pubblico, prende atto che il colloquio *“verterà su argomenti attinenti alla disciplina e all'ambito di attività specifica oggetto di selezione”* e si svolgerà alla presenza dell'intera commissione in aula aperta al pubblico.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la commissione, collegialmente, predisporrà diversi quesiti di pari difficoltà ed impegno, inerenti alla disciplina a selezione ed ai compiti connessi alle funzioni da conferire, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi.

Ogni candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

Al termine di ogni colloquio la commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20 sulla base dei seguenti criteri:

- livello di conoscenza, completezza e pertinenza degli argomenti oggetto della prova;
- chiarezza e sicurezza nell'esposizione;
- sinteticità ed appropriatezza terminologica

Ai sensi dell'art. 14, 2° comma, del D.P.R. 483/97, il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20 punti.

Domande colloquio

1. Il candidato illustri il rationale e i principali obiettivi di una indagine epidemiologica per Caso Singolo di Legionellosi accertata/sospetta ICA;

2. Il candidato illustri quali sono gli Obiettivi e i Metodi e il Razionale del flusso informativo "SIchER" per la Sorveglianza delle Infezioni del sito chirurgico;
3. Il candidato illustri la governance del piano di produzione in una Azienda sanitaria definendo azioni da intraprendere a livello strategico, tattico ed operativo e i principali indicatori di monitoraggio delle performance definiti dal PNGLA e a livello regionale;
4. Il candidato illustri le scale di valutazione e il panel di indicatori previsti dal piano per la gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso della Regione Emilia-Romagna;
5. Il candidato illustri il modello per il governo della lista di attesa per interventi chirurgici di bassa complessità in un ambito metropolitano nella logica dell'operation management: il caso della chirurgia generale;
6. Il candidato illustri il ruolo dell'hub della rete ospedaliera metropolitana nell'ottica del DM 77/2022;
7. Il candidato illustri gli strumenti per la valutazione del fabbisogno di personale dirigente sanitario;
8. Il candidato illustri l'iter di attivazione di una nuova struttura sanitaria ospedaliera;
9. Il candidato illustri gli elementi chiave per la redazione e per il processo di negoziazione del budget;
10. Delineare in maniera riassuntiva metodi e strumenti di gestione del rischio clinico presso le strutture ospedaliere e riepilogare l'organizzazione strategica della gestione del rischio clinico attualmente vigente presso la Regione Emilia Romagna.