



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

**APPLICAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE SULL'UTILIZZO DEL 25% DEL FONDO
PER I CORSI UNIVERSITARI EROGATO ALLE AZIENDE SEDI DI FORMAZIONE PER LE
LAUREE TRIENNALI ABILITANTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE SULLA BASE DEL
FINANZIAMENTO REGIONALE PER L'ANNO 2025**

Bologna, lì 20.5.2026

Premesso che:

- ✓ L'integrazione tra le attività assistenziali e quelle didattico-formative e di ricerca si realizza nell'ambito dei corsi di studio universitari previsti dalle norme vigenti.
- ✓ Il personale del Servizio Sanitario regionale può partecipare all'attività didattica, esercitando docenza, tutorato e altre attività formative, nel rispetto dell'ordinamento didattico e dell'organizzazione delle strutture didattiche dell'Università, previa verifica dei requisiti di idoneità previsti dall'ordinamento vigente;
- ✓ Ogni anno viene assunta la delibera di finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, con tutti i riparti e le assegnazioni a favore delle Aziende ed Enti del SSR. Tale deliberazione comprende anche l'assegnazione alle Aziende sanitarie sedi di formazione per i corsi universitari delle professioni sanitarie per le lauree triennali abilitanti di primo livello. Il parametro utilizzato per il dimensionamento del contributo finanziario alle Aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree abilitanti ex art. 6 D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni è una quota capitaria per ogni allievo iscritto o programmato o stimato conseguentemente al fabbisogno regionale rilevato di operatori sanitari infermieristici e ostetrici, tecnici, della riabilitazione e della prevenzione;

Richiamato l'accordo regionale sottoscritto in data 7 settembre 2017 ad oggetto "accordo attuativo sull'utilizzo del 25% del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1^a livello delle professioni sanitarie, al fine di qualificare il sistema della formazione universitaria e della partecipazione ad essa da parte del personale del SSR" che prevede:

- La valorizzazione del personale SSR del comparto afferente alle professioni sanitarie che partecipa all'attività didattica dei corsi di laurea di 1^a livello;
- L'utilizzo, per la valorizzazione economica, dell'istituto contrattuale previsto dall'art 29 comma 17 del CCNL 1998/2001;
- L'individuazione a livello integrativo aziendale, dei criteri di finalizzazione delle risorse soprariportate.

Richiamata altresì l'integrazione - sottoscritta in data 23 settembre 2020 - dell'accordo attuativo del 7 settembre 2017 sull'utilizzo del 25% del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1^o livello delle professioni sanitarie, che integra i potenziali beneficiari come segue:

"tutto il personale aziendale del comparto SSR coinvolto nelle varie funzioni afferenti alla didattica e alla formazione, sia che si tratti di prima formazione di riqualificazione del personale, sia rivolta alla formazione di base e post base delle professioni sanitarie che agli operatori di interesse sanitario".

Preso atto della DGR 2071 del 9/12/2025 che assegna le risorse complessive alle Aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna sedi di formazione universitaria, incluse le risorse per le finalità dell'accordo sopracitato.

Verificata conseguentemente la disponibilità per la AOU di Bologna la somma di euro 390.745,65 al lordo di oneri e IRAP con una disponibilità netta pari a euro 292.992,00.

LE PARTI CONCORDANO

1. che il personale interessato dal presente accordo sia quello individuato in coerenza con l'integrazione - sottoscritta in data 23 settembre 2020 - dell'accordo attuativo del 7 settembre 2017;
2. che il ruolo di guida di tirocinio sia definito come "colui che ha la responsabilità di orientare e affiancare gli studenti facilitando l'apprendimento professionalizzante e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi didattici e alla loro valutazione durante il tirocinio all'interno delle Unità Operative" e può essere ricoperto da tutto il personale idoneo a svolgere in autonomia l'attività oggetto di affiancamento (Competenze tecnico, specialistiche, professionali di livello L3 e L4);
3. che la valorizzazione delle specifiche attività sia direttamente proporzionale all'impegno profuso, e suddiviso per tipologia di obiettivo formativo e fasce progressive di impegno, secondo quanto certificato dal coordinatore/responsabile della sede di tirocinio eventualmente in collaborazione con il coordinatore/responsabile del corso e/o il Responsabile delle attività didattiche professionalizzanti.
4. che le ore di formazione considerate per l'incentivazione del presente accordo sono quelle effettuate nei setting assistenziali/diagnostici/terapeutici dallo studente. Restano esclusi gli insegnamenti che rientrano negli specifici Corsi di Laurea.

Effettuata una approfondita discussione sui dati relativi alle attività in AOU e sui criteri di distribuzione delle risorse sopracitate per l'Anno 2025,

LE PARTI CONDIVIDONO ALTRESI'

1. Di riconoscere, proporzionalmente alla effettiva presenza in servizio:
 - a. ai Responsabili delle attività didattiche professionalizzanti, a cui non sia assegnato uno specifico Incarico di funzione strettamente correlato all'attività di tirocinio, una quota una tantum pari a € 900, omnicomprensiva in riconoscimento delle attività svolte;
 - b. ai Coordinatori didattici a cui non sia assegnato uno specifico Incarico di funzione strettamente correlato all'attività di tirocinio, una quota una tantum pari a € 600, omnicomprensiva in riconoscimento delle attività svolte;
 - c. agli incaricati di funzione organizzativa o professionisti deputati allo svolgimento dell'attività delle sedi di tirocinio coinvolte una quota una tantum graduata in base all'effettivo impegno della UO relativamente alle ore di tirocinio erogato a studenti dei CDL nella struttura, pari a:
 - i. € 200 per le UO con meno di 1000 ore di tirocinio complessive erogate nella struttura;
 - ii. € 250 per le UO con uguale o più di 1000, ma meno di 2000 ore di tirocinio complessive erogate nella struttura;
 - iii. € 300 per le UO con uguale o più di 2000 ore di tirocinio complessive erogate nella struttura;

- d. ai professionisti sanitari con posizione funzionale di Tutor una quota una tantum graduata in base all'effettivo impegno del singolo, correlata alle ore di tirocinio erogate nella struttura di appartenenza, pari a:
- i. € 200 per i Tutor con QF che abbiano gestito meno di 600 ore pro-capite di tirocinio erogate nella struttura di appartenenza;
 - ii. € 300 per le UO che abbiano gestito una quota uguale o superiore a 600 ore pro-capite di tirocinio erogate nella struttura di appartenenza, ma meno di 1200;
 - iii. € 400 per le UO che abbiano gestito una quota uguale o superiore a 1200 ore pro-capite di tirocinio erogate nella struttura di appartenenza;
- e. ai referenti del settore tirocini per il personale OSS una quota una tantum pari a € 200;

2. Di sottrarre al totale delle risorse la risultante della valorizzazione di cui ai punti precedenti;
3. Di prevedere per i dipendenti inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari impegnati come guida di tirocinio nella Formazione universitaria di base, in relazione alla tipologia di attività di formazione, alla responsabilità e agli obiettivi formativi, delle fasce di attività settimanale per il riconoscimento di quote economiche una tantum:

Settimane	Valore quota individuale
>1 - ≤2	50,00 €
>2 - ≤3	100,00 €
>3 - ≤4	150,00 €
>4 - ≤5	250,00 €
>5 - ≤6	350,00 €
>6 - ≤7	450,00 €
>7 - ≤8	550,00 €
>8 - ≤9	700,00 €
>9 - ≤10	850,00 €
>10	1.000,00 €

4. Di prevedere per la valorizzazione degli OPERATORI SOCIO SANITARI impegnati nell'addestramento degli allievi OSS, in relazione alla tipologia di attività di formazione/addestramento e al profilo di appartenenza, delle fasce di attività settimanale per il riconoscimento di quote economiche una tantum:

Settimane	Valore quota individuale
>1 - ≤2	37,50 €
>2 - ≤3	75,00 €

>3 - ≤4	112,50 €
>4 - ≤5	187,50 €
>5 - ≤6	262,50 €
>6 - ≤7	337,50 €
>7 - ≤8	412,50 €
>8 - ≤9	525,00 €
>9 - ≤10	637,50 €
>10	750,00 €

5. Di identificare per i dipendenti inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari impegnati come guida di tirocinio nella Formazione universitaria POST base, in relazione alla peculiarità dell'attività di formazione, alla responsabilità e agli obiettivi formativi, delle fasce di impegno per il riconoscimento di quote economiche una tantum in base al numero di studenti sostenuto:

N. studenti	Valore quota individuale
1 studente	100€
2 o 3 studenti	200€
4 studenti e oltre	300€

6. Di riconoscere al personale Universitario in convenzione con AOU-IRCCS una quota economica nella misura del 50%;
7. Di prevedere che nel caso in cui un professionista rientri in più categorie remunerate, come descritte nei commi 1, 3 e 5, lo stesso sia valorizzato economicamente nel limite di un valore non superiore a € 1200,00;
8. Di considerare ai fini del calcolo delle quote spettanti il personale presente al 31.12.2025 e il personale cessato nell'anno 2025 per quiescenza;
9. Di escludere dall'attribuzione di quote di premialità:
- i dipendenti cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, per l'anno di erogazione delle quote, con riferimento alla decorrenza della stessa (atto decisorio UPD);
 - i dipendenti che non abbiano integralmente assolto il debito orario dell'anno in corso;
10. Di prevedere che le modalità sopradescritte siano vevoli in relazione alle risorse disponibili, comprensive dei residui degli esercizi precedenti, con riferimento esclusivamente all'anno 2025;

Le parti, per gli anni successivi, si impegnano a rivalutare i criteri espressi nel presente accordo prendendo a riferimento le attività effettivamente svolte e i requisiti di qualificazione e di mantenimento delle specifiche competenze di Tutor Senior e Tutor/Guide di Tirocinio, così come elaborati da specifico regolamento aziendale emanato a seguito di discussione con le OOSS aventi titolo.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, lì 20.05.2026

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO
Dott. STEFANO DURANTE	Direttore Assistenziale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO

Bologna, lì 11.12.2025

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti degli organismi sindacali

SIGLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
CISL	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO con nota a verbale

RSU

COGNOME E NOME	FIRMA
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO

	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO



NOTA A VERBALE

APPLICAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE SULL'UTILIZZO DEL 25% DEL FONDO PER CORSI UNIVERSITARI EROGATO ALLE AZIENDE SEDI DI FORMAZIONE PER LE LAUREE TRIENNALI ABILITANTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE SULLA BASE DEL FINANZIAMENTO REGIONALE PER L'ANNO 2025

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscrive con la presente NOTA A VERBALE quale parte integrante dell'accordo sopra indicato motivando i propri rilievi in continuità con quanto dichiarato anche negli anni precedenti, sia in sede tecnica che in sede trattante

- 1) **RITENIAMO NON CONDIVISIBILE** che la ripartizione operata dalla Regione Emilia Romagna alle Aziende Sanitarie non tenga in giusto conto il valore aggiunto espresso dall'Azienda Ospedaliera di Bologna che vede la formazione/tirocinio di un numero di studenti ben maggiore rispetto alla percentuale di ripartizione del fondo assegnato alla nostra Azienda rispetto alle altre Aziende Sanitarie della nostra Regione. A tal proposito si prende atto positivamente dell'impegno preso dall'Azienda Ospedaliera di farsi tramite presso l'Assessorato Regionale alla Sanità di tale aspetto e richiesta espressa dalla nostra O.S.;
- 2) **RITENIAMO CHE CI SIA ANCORA UN DEFICIT DI TRASPARENZA** relativa alla discrezionalità aziendale nell'assegnare alle GUIDE TUTOR gli impegni orari/settimanali che determina poi consistenti differenze retributivi in termini di INCENTIVI ECONOMICI tra gli operatori;
- 3) **RITENIAMO NON CONDIVISIBILE** l'attuale sistema che vede nell'Azienda l'unico soggetto che possa stabilire il numero delle GUIDE TUTOR che debbano operare ogni anno (oltre 500 guide ed costante aumento anche rispetto all'anno 2024 con inevitabile diminuzione della quota incentivi per tutti loro...);
- 4) **RITENIAMO NON CONDIVISIBILE** il sistema adottato "a scaglione di settimane" (in quanto non chiaro nella sua indicazione/valore orario) in quanto non permette di assicurare un valore economico direttamente proporzionato alle ore effettivamente svolte che invece avrebbe assicurato applicando il METODO PROPORZIONALE DELLA QUOTA ORARIA, come adottato fino al 2023;
- 5) **RITENIAMO** che la valorizzazione economica dei COORDINATORI delle UU.OO. in cui insistono le sedi di tirocinio sia da individuarsi unicamente nell'ambito della relativa "pesatura" dell'incarico di funzione assegnato. Questo al fine di non determinare una sommatoria di "benefici contrattuali"-

Nursing Up
Dott. Daniele Bedetti

Bologna, 23.06.2026