



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione definitiva del Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola

### IL DIRETTORE GENERALE

**Richiamate** le seguenti disposizioni, a cui si fa integralmente rinvio:

- Decreto Legislativo del 30/03/2001, n. 165, ed in particolare gli artt. 6 e seguenti, come modificati dal Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75, nei quali è prevista l'adozione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018, recante: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" che ha definito gli indirizzi e i criteri generali per la predisposizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale, in attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 22/07/2022, recante: "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" volto a orientare le amministrazioni nell'individuazione delle competenze e dei profili professionali necessari a supportare i processi di innovazione organizzativa, digitale ed ecologica;
- Decreto Legge 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 06/08/2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale strumento unitario di programmazione, volto ad assicurare il coordinamento e l'integrazione dei principali strumenti di pianificazione e programmazione delle pubbliche amministrazioni;
- Decreto Presidente della Repubblica del 24/06/2022, n. 81, " *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" che individua gli adempimenti e gli strumenti di programmazione assorbiti nel PIAO ai fini della semplificazione e della razionalizzazione della programmazione amministrativa;
- Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33, ad oggetto: "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*" e, in particolare, l'art. 16, inerente gli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale;

**Richiamate**, inoltre, le deliberazioni della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna:

- DGR n. 1299 del 01/08/2022 recante " *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale - prime indicazioni*", con la quale sono state fornite le prime indicazioni applicative regionali per l'adeguamento delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale alle disposizioni introdotte dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 in materia di PIAO;
- DGR n. 990 del 19/06/2023 recante " *Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale*", che disciplina il percorso regionale di predisposizione e approvazione del PIAO e dei relativi piani attuativi, tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- DGR n. 973 del 23/06/2025, recante modifiche e integrazioni alla DGR n. 990/2023 e indicazioni operative per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale, con particolare riferimento alla procedura di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- DGR n. 489 del 07/04/2026 recante " *Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2026*", che definisce gli obiettivi e i vincoli economico-finanziari di riferimento per la programmazione aziendale e per la predisposizione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale;
- DGR n. 828 del 25/05/2026 recante " *Approvazione dei bilanci preventivi economici annuali per l'esercizio 2026 delle Aziende sanitarie regionali ai sensi del Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss. mm.ii. e dei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale adottati in via provvisoria dalle medesime Aziende Sanitarie*", con la quale è stata approvata, tra gli altri, la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola;

**Preso atto che** con nota prot. 01/04/2026.0335979.U, conservato al protocollo generale n. 14046 del 01/04/2026 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, la Direzione Generale "Cura della Persona, Salute e Welfare" della Regione Emilia-Romagna ha trasmesso le indicazioni tecniche per la predisposizione dei Bilanci Economici Preventivi 2026 e della proposta di Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), sulla base delle quali l'Amministrazione ha predisposto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 ;

**Visto il** Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, contenuto nel Bilancio Economico Preventivo 2026, adottato dall'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, tramite deliberazione n. 111 del 15/04/2026 e successivamente approvato dalla Giunta regionale Emilia-Romagna con deliberazione n. 828 del 25/05/2026;

**Dato atto che** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola è stato redatto nel rispetto della disciplina regionale dettata in materia con DGR n. 990/2023 e DGR n. 973/2025, nonchè delle linee di indirizzo di cui ai Decreti ministeriali dell'8 maggio 2018 e del 22 luglio 2022 ed in coerenza con le linee di

programmazione e finanziamento regionali di cui alla DGR n. 489/2026, con l'obiettivo economico-finanziario assegnato e nel rispetto delle disponibilità evidenziate nell'ambito dei Bilanci Economici Preventivi;

**Rilevato che** la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nel perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati, individua le azioni necessarie a garantire la sostenibilità organizzativa ed economico finanziaria dell'Amministrazione, prevedere le azioni correlate alla gestione del turnover, l'attuazione degli interventi di reclutamento e valorizzazione del personale, nonché il supporto ai processi di sviluppo organizzativo e ai progetti strategici aziendali;

**Dato atto che**, in conformità a quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, è stata assicurata la preventiva informazione alle competenti Organizzazioni Sindacali in ordine alla proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028, antecedentemente alla trasmissione della stessa alla Regione Emilia-Romagna per il relativo iter di approvazione;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'adozione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, costituito dalla relazione illustrativa e dalle tabelle allegate, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Ritenuto**, inoltre, di provvedere, entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento, alla trasmissione dei contenuti del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale al sistema informativo di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO), nonché all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza previsti dall'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013,

### **Delibera**

per le ragioni espresse in premessa:

1. di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola, costituito dalla relazione illustrativa e dalle relative tabelle, allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. di provvedere, entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento, alla trasmissione dei contenuti del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale al sistema informativo di cui all'art. 60 del Decreto legislativo n. 165/01 (SICO);
3. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza previsti dall'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:  
Erika Cevenini