



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000190
DATA: 29/06/2026 17:29
OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance anno 2025

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Seri Marco - Direttore Scientifico

In assenza di Basili Consuelo - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Banorri Federica - Direttore Amministrativo

Su proposta di Simona Maietti - SSD ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E PRIVACY che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-09]
- [04-01]

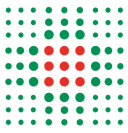
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- MOBILITY MANAGER E VIGILANZA
- SS SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DELLA RICERCA
- SS COORDINAMENTO AREA GIURIDICA DELLA RICERCA
- DIPARTIMENTO FARMACEUTICO INTERAZIENDALE
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- UOC PROGETTAZIONE SVILUPPO INVESTIMENTI
- DIP.MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI
- DATA PROTECTION OFFICER
- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI
- SERVIZIO ACQUISTI DI AREA VASTA (SAAV)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- UOC SERVIZIO LEGALE ED ASSICURATIVO
- DIREZIONE ASSISTENZIALE
- DIP.MED CHIR DELLE MALAT DIGEST,EPAT ED ENDOCR METAB
- UOC SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DAI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- DIP.DELLA CONTINUITA' E DELL'INTEGRAZIONE
- DIPARTIMENTO OSPEDALE DELLA DONNA E DEL BAMBINO
- DIPARTIMENTO MALATTIE NEFRO-UROLOGICHE
- DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA
- Servizio Unico Metropolitan Contabilita' e Finanza (SUMCF)
- FUNZIONI TRASVERSALI DI DIREZIONE SANITARIA
- WORKFLOW DELLA RICERCA E SEGRETERIA
- DIPARTIMENTO MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE
- UOC POLITICHE DEL PER E GOV DELLE PROF SAN E DEL PERS DI SUPP
- UOC CLINICAL TRIAL CENTER
- SSD GENOMICA COMPUTAZIONALE
- SSD BIOLOGIA E MEDICINA MOLECOLARE
- DIP.DELL' EMERGENZA-URGENZA
- SSD SVILUPPO PROFESSIONALE IMPLEMENTAZIONE RICERCA
- UOC INGEGNERIA CLINICA
- UOC INFORMATION COMMUNICATION TECHNOLOGY (ICT)
- UOC GESTIONE PATRIMONIALE E SOSTENIBILITA'
- UOC PROGETTAZIONE SVILUPPO INVESTIMENTI
- UOC CENTRO RIFERIMENTO TRAPIANTI
- UOC SERV.PREVENZIONE E PROTEZIONE
- DIPARTIMENTO MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA COLLO
- SSD IGIENE OSPEDALIERA E PREVENZIONE
- SSD ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA E PRIVACY
- SSD SETTORE AMMINISTRATIVO AREA TECNICA
- SSD CONTROLLO DI GESTIONE
- Servizio Unico Metropolitan Economato (SUME)
- DIPARTIMENTO SPERIMENTALE DELLE CHIRURGIE GENERALI E SPECIALISTICHE ONCOLOGICHE DELL'IRCCS PRESSO OSPEDALE MAGGIORE
- UOC MEDICINA LEGALE E GESTIONE INTEGRATA RISCHIO
- DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO
- UOC ACQUISTI E SERVIZI ALBERGHIERI
- UOC DIREZIONE OPERATIVA
- SS FORMAZIONE
- UOC INTEGR PROCESSI SAN,GOV CLINICO,QUALITA' E COORD STAFF

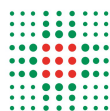
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000190_2026_delibera_firmata.pdf	Banorri Federica; Gibertoni Chiara; Maietti Simona; Seri Marco	9878F9A3A6B4AA47BDDC51E51E44A4C7 736C20F7F9477DBD14C1CC2D21F9F3A4
DELI0000190_2026_Allegato1.pdf:		8F9B515622372F04AC3CDBA7CC3DAF74 61FCC58EA6FD78ADB57E907E1954D4C9



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance anno 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’Art. 10 che dispone che ogni Pubblica Amministrazione misuri e valuti la Performance, con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative e/o aree di responsabilità in cui si articola, e ne dia adeguata rendicontazione ed informazione annualmente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all’art. 6, comma 7-bis, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni;
- il D.L. 30 aprile 2022 n.36 convertito con legge n. 79/2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis nell’art.6 del D.L. 80/2021 il quale stabilisce che “ *le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Richiamate, inoltre, le seguenti disposizioni regionali:

- la Legge Regionale 16 luglio 2018, n. 9, “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio Sanitario Regionale” che prevede, tra l’altro, la Relazione sulla performance quale documento di rendicontazione annuale degli obiettivi e dei risultati raggiunti

indicati nel Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO), documento programmatico triennale redatto in conformità alle indicazioni regionali ai fini dell'adeguamento a quanto previsto dall'art. 6 comma 7 bis del DL 80/2021, convertito dalla Legge 113/2021;

- il Regolamento regionale 1 aprile 2019, n. 2, "Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle Amministrazioni regionali";

Rilevato che la Regione Emilia Romagna già da anni ha un sistema consolidato di misurazione e valutazione della performance e ha avviato un percorso di progressivo adeguamento alle disposizioni introdotte dall'art. 6 del D.L. 80/2021, attraverso l'emanazione di diversi provvedimenti tra cui:

- la DGR n. 819/2021 "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR";
- la DGR n. 990 del 19/06/2023 avente ad oggetto "Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle aziende e negli enti del SSR" indicati nel PIAO, secondo quanto previsto dall'art. 11 della L.R. 9/2018;

Precisato che all'Organismo Indipendente di Valutazione degli Enti e delle Aziende del Servizio sanitario regionale (OIV-SSR) è stato assegnato un ruolo di definizione di linee guida e di monitoraggio sulle modalità di applicazione del ciclo della performance, tenendo conto della storia, dei percorsi di sviluppo gestionali e delle pratiche di pianificazione e programmazione già ampiamente consolidate nelle aziende ed enti del SSR: tali indicazioni sono state formalizzate con le Delibere dell'OIV-SSR n. 1/2014, 2/2015 e 3/2016;

Tenuto conto che, nel contesto normativo sopra delineato, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rappresenta, quindi, il documento unico di programmazione strategica attraverso il quale l'Azienda definisce gli indirizzi gli obiettivi strategici ed operativi le risorse e i relativi indicatori per la misurazione dei risultati aziendali, mentre la Relazione sulla Performance costituisce il documento di rendicontazione annuale degli obiettivi strategici e dei risultati raggiunti indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Preso atto che la Regione Emilia Romagna, nel definire la struttura e i contenuti della Relazione sulla Performance nelle richiamate Linee Guida di cui alla DGR n. 990/2023 ha stabilito che:

- deve essere adottata annualmente entro il 30 giugno di ogni anno, con specifico atto del Direttore Generale;
- deve essere strutturata in coerenza con le indicazioni regionali definite nelle Linee Guida stesse e deve ricomprendere tutte le Sezioni/Sottosezioni del PIAO;
- deve recare in allegato la Rendicontazione degli obiettivi della programmazione annuale regionale; la rendicontazione può fare esplicito riferimento allo specifico capitolo già presente nella Relazione sulla Gestione del Direttore Generale, allegata al Bilancio di esercizio ex D. Lgs. 118/2011;

Dato atto che, recentemente, con DGR n. 973 del 23 giugno 2025, sono stati modificati gli Allegati A1 “Collegamento tra obiettivi strategici e di mandato dei Direttori Generali e sezioni/sottosezioni di programmazione (impegni 2025/2027 strategici per valore pubblico e performance)” e A2 “Indicatori di valore pubblico e performance” delle Linee Guida per la predisposizione del PIAO nelle Aziende e negli Enti del SSR di cui alla DGR n. 990/2023;

Specificato che l’Azienda, con Deliberazione n. 232 del 30 luglio 2025, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027, in coerenza con le predette Linee guida regionali di cui alla DGR n. 990/2025, come modificata ed integrata dalla DGR n. 973/2025;

Richiamato, quindi, il PIAO 2025-2027 e i relativi piani attuativi adottati quali piani assorbiti:

- Allegato A) Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprensiva della Griglia s 2025-2027 sugli adempimenti relativi alla trasparenza (Allegato A1, Sezione "Amministrazione trasparente" - Elenco degli obblighi di pubblicazione);
- Allegato B) Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2025-2027;
- Allegato C) Piano per l’Eguaglianza di Genere e delle Azioni Positive;

Richiamate altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 250 del 26 agosto 2025 di adozione definitiva del Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;
- n. 208 del 17 luglio 2025 di nomina dei componenti dell’Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01/07/2025 – 30/06/2027;
- n. 139 del 30 aprile 2026 con la quale è stato adottato il Bilancio di esercizio 2025 recante in allegato la Relazione del Direttore Generale sulla Gestione;

Dato atto che, in data 25 giugno 2026, sono stati illustrati i contenuti principali e le fasi del processo di stesura della Relazione sulla Performance 2025 all’OAS che ne ha condiviso l’impostazione, in quanto coerente per struttura e contenuti con le indicazioni regionali;

Considerato altresì che, in attuazione della normativa vigente sopra richiamata, la Relazione sulla Performance 2025 deve essere pubblicata nella apposita sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente”, unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d’esercizio 2025;

Ritenuto opportuno approvare la Relazione sulla Performance per l’anno 2025 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Delibera

per le motivazioni diffusamente espone in premessa:

1. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2025, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2025 sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2025;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Simona Maietti