

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04742591003  
**Ragione Sociale** WATERS S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE EDISON 110  
**Città** SESTO SAN GIOVANNI(MI)  
**CAP** 20099  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** Montse\_Gutierrez@waters.com  
**PEC** WATERS@PEC.IT  
**Telefono** 022650983

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260408144321717 **Data Invio** 16/04/2026 10:24:29  
**Stato** Inviato  
**Inviata da**  
**Codice Fiscale**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04742591003			
<b>Ragione Sociale*</b>	WATERS S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SESTO SAN GIOVANNI	<b>Cap*</b>	20099
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE EDISON 110		
	<b>E-mail</b>	Montse_Gutierrez@waters.com		
	<b>PEC</b>	WATERS@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	022650983		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	84	<b>Di cui femmine*</b>	22
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	4	1	19	3	62	21	0	0	85	25	2	1
Assunzioni	1	0	0	0	6	1	0	0	7	1	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	7	4	0	0	8	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	5	1	18	3	61	18	0	0	84	22	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	5	1	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		5	1	0	0	1	0
		<b>Quadri</b>	18	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		18	3	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	61	18	7	4	6	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		43	10	5	3	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		17	7	2	1	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	84	22	7	4	7	1
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	1	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	1	19	3	64	20	0	0	88	24	0	0
Numero totale ore di formazione	107	5	225	31	2369	201	0	0	2701	237	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: In ambito globale</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 555.928,00	€ 102.124,00
<b>Quadri</b>	€ 1.851.625,00	€ 206.530,00
<b>Impiegati</b>	€ 3.671.370,00	€ 1.124.502,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 118.558,00	€ 50.738,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 717.180,00	€ 111.360,00	€ 435.390,00	€ 51.650,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 717.180,00	€ 111.360,00	€ 435.390,00	€ 51.650,00
		<b>Quadri</b>	€ 2.006.881,00	€ 247.969,00	€ 1.286.407,00	€ 131.149,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.006.881,00	€ 247.969,00	€ 1.286.407,00	€ 131.149,00
		<b>Impiegati</b>	€ 4.104.092,00	€ 1.196.555,00	€ 2.023.713,00	€ 550.763,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.166.874,00	€ 747.399,00	€ 1.643.944,00	€ 378.036,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 904.098,00	€ 416.036,00	€ 373.924,00	€ 166.882,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 33.120,00	€ 33.120,00	€ 5.845,00	€ 5.845,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 128.018,00	€ 53.595,00	€ 54.700,00	€ 17.222,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 128.018,00	€ 53.595,00	€ 54.700,00	€ 17.222,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 201.176,00	€ 36.292,00	€ 667.183,00	€ 81.287,00	€ 1.217.785,00	€ 302.592,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.086.144,00	€ 420.171,00	€ 36.216,00	€ 13.564,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 234.214,00	€ 15.358,00	€ 619.224,00	€ 49.862,00	€ 805.928,00	€ 248.171,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.659.366,00	€ 313.391,00	€ 18.484,00	€ 3.658,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Bonus incentivi e benefit aziendali

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	5	1	18	3	61	18	0	0	84	22	2	1