

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO IN MERITO AL PIANO DI RIPARTO REGIONALE TRA LE AZIENDE DEL SSN DELLE RISORSE
DI CUI ALL'ART. 1 C. 293 DELLA L. 234/2001 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2022-2024**

(INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO)

Bologna, lì 10.6.2026

In data 10.06.2026 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Richiamati

- Il CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 27.10.2025;

Richiamati, inoltre,

- La DGR n. 420 del 23.03.2026 relativa all'indennità di pronto soccorso, con la quale sono stati incrementati i finanziamenti per gli anni 2023, 2024, 2025;
- Il *“Verbale di confronto in merito al piano di riparto tra le aziende e gli enti del Sistema sanitario regionale delle risorse di cui all'art.1, comma 293, della legge n. 234/2021 e s.m.i., dirette a riconoscere le particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente dalle aziende e dagli enti del SSN nei servizi di pronto soccorso, in applicazione del CCNL del personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2022-2024”*, il quale prevede quanto segue:
 1. Tenuto conto che ai sensi dell'articolo 107, comma 4, del CCNL sottoscritto il 2 novembre 2022 il beneficio compete al personale dipendente di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato formalmente ai servizi di pronto soccorso, e considerata la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio derivante dalle particolari condizioni di lavoro a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, nonché le caratteristiche organizzative della rete dell'Emergenza-urgenza del SSR della Regione Emilia Romagna, al fine della distribuzione delle risorse, in continuità con i precedenti indirizzi regionali in materia, si considerano riconducibili ai servizi di pronto soccorso anche le seguenti articolazioni organizzative:
 - a. Centrale Operativa – Mezzi 118,
 - b. Punto di Primo Intervento,
 - c. Servizio di Pronto Soccorso Specialistico con accesso diretto degli utenti,
 - d. Centri di Assistenza e Urgenza (CAU)
 2. Le risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna, così come risultanti applicando la % di riparto definita dal CCNL 27 Ottobre 2025, e che sono destinate ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro, sono ripartite tra le aziende ed enti del SSR in rapporto al numero di ore settimanali di presenza del personale del comparto previste dalla programmazione aziendale, con riguardo ai servizi indicati nel punto 1, tenuto anche conto della distribuzione del personale per le diverse figure professionali, in relazione alla differenziazione del valore dell'indennità di cui al successivo p.to 3.
 3. Al fine di individuare un valore omogeneo regionale con riferimento a tutto il personale dipendente del comparto operante nei servizi di pronto soccorso, le aziende attribuiscono l'indennità in esame, a decorrere dal mese di gennaio 2026, nella misura di:

- a. 340€ mensili per il personale infermieristico e ostetrico;
 - b. 300€ mensili per il personale delle altre professioni sanitarie;
 - c. 260€ per il personale amministrativo, tecnico, professionale, socio sanitario;
- per dodici mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio.
4. Al fine di tenere adeguatamente conto delle specificità organizzative delle diverse aziende e, al contempo di valorizzare il ruolo della contrattazione integrativa, le risorse risultanti a seguito dell'applicazione della indennità in oggetto, nei limiti delle risorse assegnate alle singole aziende, relative all'anno 2026 e alle annualità seguenti saranno orientate aziendalmente, nel rispetto dei modelli relazionali disciplinati dal CCNL 27 ottobre 2025 sul sistema delle relazioni sindacali, al fine di integrare la quota mensile spettante al personale infermieristico, destinandole in via prioritaria al personale operante nei servizi di PS.

Verificato che

- La Regione Emilia-Romagna ha ripartito tra le aziende le risorse destinate ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro e che all'azienda IRCCS S. Orsola Malpighi Bologna sono state assegnati gli importi riportati nella sottostante tabella,

Azienda Sanitaria	Quota risorse PS 2023	Quota risorse PS 2024	Quota risorse PS 2025	Quota risorse PS dal 2026
S. ORSOLA AO	472.434	721.084	845.408	979.390

- Le risorse riportate in tabella coprono la quota che confluisce nei Fondi e ricomprende quanto già assegnato alle singole aziende in applicazione del confronto regionale di cui al CCNL 22 novembre 2022 (DGR n. 262 del 28 febbraio 2023), nel quale veniva espressamente riportato che *“Le eventuali risorse residue disponibili saranno orientate aziendalmente, nel rispetto dei modelli relazionali disciplinati dalla normativa contrattuale sul sistema delle relazioni sindacali, con riferimento ad altre eventuali necessità derivanti dai particolari assetti organizzativi aziendali, in coerenza con le finalità perseguite dalla disciplina legislativa e contrattuale richiamata in premessa.”*

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. FINALIZZAZIONE RESIDUI A SEGUITO DELL'APPLICAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PS ANNI 2023-2024-2025

Le risorse risultanti a seguito dell'applicazione della indennità di cui all'art.107, comma 4, del CCNL Comparto 2.11.2022, seguite all'incremento dei finanziamenti per gli anni 2023-2024-2025 ai sensi della DGR n. 420 del 23.03.2026, al fine di valorizzare l'attività a supporto diretto del pronto soccorso, vengono corrisposte, relativamente agli anni 2023-2024-2025, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato alle seguenti UOC:

- UOC Radiologia d'Urgenza – codice sede 739;
- UOC Medicina d'Urgenza – codice sede 134;

- UOC Sala Travaglio e Parto – codice sede 118.

con quota una tantum, secondo parametri definiti in base alle giornate di effettiva presenza in servizio e proporzionalmente all'attività correlabile ad accessi da pronto soccorso.

Le suddette quote sono corrisposte per dodici mensilità, in ragione dell'effettiva presenza in servizio e non possono superare la quota riconosciuta al personale formalmente assegnato ai servizi di pronto soccorso.

2. CORRESPENSIONE A DECORRERE DAL 2026

A decorrere dal 1.1.2026, oltre ai servizi formalmente riconosciuti come pronto soccorso, in ragione dell'effettiva presenza in servizio e proporzionalmente all'attività correlabile ad accessi da pronto soccorso, secondo le seguenti specifiche:

- a) A decorrere dal 1.1.2026, l'indennità verrà riconosciuta mensilmente anche al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato alla UOC Radiologia d'Urgenza, in quanto completamente incardinata nell'ambiente lavorativo della UOC Pronto Soccorso Generale, sulla base della effettiva presenza in servizio e nella misura definita per l'indennità in esame al p.to 3 del verbale regionale richiamato in premessa;

Ai fini della corresponsione mensile dell'indennità si considera sia il personale stabilmente assegnato ai servizi di cui ai punti sopra indicati, sia il personale che, pur non essendo stabilmente assegnato a tali servizi, abbia comunque effettivamente prestato un turno di lavoro in questi ambienti lavorativi, sulla base dei piani di lavoro predisposti formalmente dall'Azienda.

La rilevazione mensile dei turni svolti dai singoli professionisti verrà comunicata dall'incaricato di Funzione Organizzativa della UO al SUMAGP – Ufficio rilevazione presenze per la relativa contabilizzazione e corresponsione.

L'indennità verrà riconosciuta entro i limiti previsti dal "Piano di riparto tra le aziende e gli enti di territorio regionale delle risorse di cui all'art 1, comma 293 della L. 234/2021 smi (art 1, comma 293)", salvo verifiche di monitoraggio in corso d'anno, al fine di valutare la compatibilità della spesa rispetto al finanziamento dedicato sul Fondo premialità e condizioni Lavoro.

L'impiego delle eventuali risorse residue disponibili a consuntivo, e fino al loro completo utilizzo, verranno orientate attraverso una ulteriore sessione di contrattazione integrativa al fine di incrementare il compenso riconosciuto a titolo di indennità di PS, in proporzione all'effettiva presenza in servizio.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art. 10 comma 6 del CCNL 27.10.2025 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, lì 10.06.2026

I componenti della delegazione aziendale

Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott. Stefano Durante	Direttore Assistenziale	FIRMATO

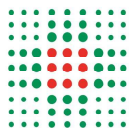
I rappresentanti degli organismi sindacali:

SIGLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
CISL	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
	FIRMATO
NURSIND	
NURSING UP	

RSU

COGNOME E NOME	FIRMA
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO

	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO



FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0026252
DATA: 22/06/2026
OGGETTO: RSU - Accordo Indenità PS - Nota a verbale e firma accordo

CLASSIFICAZIONI:

- [05-15]

DOCUMENTI:

File	Hash
PG0026252_2026_Stampa_unica.pdf:	0E7315F6FAE809196B2A3FBA98E79ADCEDB8A96C88914C4770833F254A9E21DE
PG0026252_2026_Frontespizio.pdf:	0BFFFA95A2BB395B70CD88EA8D0B9FE96784436B9DCB863AF51BB9004C67675C
PG0026252_2026_Accordo Indenità PS - Nota a verbale.eml.eml:	80532729C3D8C5B91E8097E3AC06F9B8C89B74513843AF2B094D5B7DB70B0B1D
PG0026252_2026_NOTA A VERBALE _ ACCORDO INDENNITA_ DI PRONTO SOCCORSO..pdf.pdf:	36F192890DA845F438ADAD695C8E1720A05936CC75297F045841F9BC2A10C732
PG0026252_2026_Accordo Indenità PS - Nota a verbale_testo.html.pdf:	977575F131C3ED74514388DD1085913FD08804210ABA73BB85DF8A361736A687



L'originale del presente documento e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Prot.n.2026/0008

Bologna, 19.06.2026

Settore Relazioni Sindacali

A mezzo email: r.sindacali@aosp.bo.it

OGGETTO: ACCORDO in merito al piano di riparto regionale tra le Aziende del SSN delle risorse di cui all'art. 1 c.293 della L. 234/2001 in applicazione del CCNL 2022-2024. Indennità di Pronto Soccorso.

A nome dell'Assemblea RSU, riunitasi in sede il 17/06 c.a., in merito a quanto indicato in oggetto, pur ritenendo l'accordo molto restrittivo e stigmatizzando il modus operandi delle Relazioni Sindacali, che con forzatura inutile, ha di fatto strozzato la discussione, non permettendo una valorizzazione più ampia ed estesa degli operatori, per senso di responsabilità e per remunerare i lavoratori, diversamente non avrebbero la possibilità con altre sigle minoritarie di vedersi riconosciuto l'indennizzo, la rsu, a maggioranza dei presenti, firma l'accordo con la presente nota a verbale:

- calendarizzazione immediata di una nuova trattante che permetta di rivalutare l'indennità di PS per il personale di tutte le aree ed i tutti i ruoli delle UU.OO. di Medicina d'Urgenza, Sala travaglio e Parto, Radiologia d'Urgenza e tutte le UU.OO. coinvolte nel cingolo e nel boarding.

Si porgono distinti saluti.

La Segreteria del Comitato di Coordinamento

F.to F.Ciociola, M.Cirinesi, D.Bedetti