

AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA dell'AREA della SANITA'

**CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA
FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2024 E PREVENTIVO ANNO 2025**

Bologna, lì 07.07.2026

In data 07.07.2026 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anno 2024 e preventivo anno 2025.

Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 18.06.2024 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2023 ed in via preventiva per la competenza 2024;
- La deliberazione n. 111 del 15.04.2025 "Determinazione a consuntivo per l'anno 2024 dei Fondi Contrattuali del personale dipendente" integrati dall'applicazione del CCNL 2022-2024 della Dirigenza Area Sanità;
- La deliberazione n. 360 del 4.12.2025 "Rideterminazione del limite delle risorse destinate all'applicazione dell'art.6 del D.Lgs. 517/1999 ai sensi del Verbale d'Intesa sottoscritto tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena, Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007. Rideterminazione dei fondi contrattuali provvisori del personale dipendente per l'anno 2025. Applicazione del CCNL 27.10.2025 dell'Area del Comparto", integrati dall'applicazione del CCNL 2022-2024 della Dirigenza Area Sanità;
- La deliberazione n. 199 del 07.07.2026 "Determinazione dei Fondi contrattuali del personale dipendente a consuntivo per l'anno 2025 e delle risorse per il personale universitario in applicazione dell'art. 6 del decreto legislativo n. 517/1999. Rideterminazione dei fondi del personale del Comparto anno 2023 e 2024 in applicazione della DGR 420/2026. Rideterminazione dei Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza PTA anno 2024 a seguito dell'entrata in vigore dei CCNL 2022-2024
- La deliberazione n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ"

le parti

conformemente a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 23.01.2024, nelle more della completa liquidazione delle competenze relative all'esercizio 2024 in materia di retribuzione di risultato e della quantificazione in via definitiva delle risorse disponibili per l'anno 2025, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2024 e finalizzare le risorse non ancora impegnate;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2025 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

ANNO 2024

La complessiva disponibilità sull'esercizio 2024, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art. 72, 73 e 74 CCNL 23.01.2024, vengono esposte nella **tabella allegato n. A**

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato destinata al raggiungimento degli obiettivi di budget di equipe dello stesso anno 2024 (art. 3 allegato 1 delibera n. 166 del 18.05.2022).

ANNO 2025

Le risorse complessivamente disponibili relative all'esercizio 2025 sono esposte nella **tabella allegato B** del presente accordo.

Dato quanto sopra e vista la spesa ipotizzata sull'anno 2025 rappresentata in tabella B, si propone la finalizzazione così come indicata nella stessa tabella B, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.

In considerazione dell'incremento della spesa derivante dai comandi delle chirurgie generale e toracica, le parti prendono l'impegno a discutere della cessione del ramo di azienda prevista in fase conclusiva nel corso dell'anno 2026.

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione sarà orientato aziendalmente nel rispetto dei modelli relazionali disciplinati dal CCNL sul sistema delle relazioni sindacali.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.10 comma 5 del CCNL 23.01.2024 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Tabella allegato n. A

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO DELIBERA - Fondi Consuntivi 2024		15.687.404,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 1		1.500.240,00
Totale risorse anno 2024		17.187.644,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
SPECIFICITA' MEDICA		7.473.617,78
SPECIFICITA' SANITARIA		143.976,37
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018		5.731.523,86
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018		2.489.675,38
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018		21.673,35
STRUTTURA COMPLESSA		233.271,92
IND.SOSTITUZIONE		41.348,42
COMANDI IN ENTRATA		86.079,01
Totale spesa		16.221.166,09
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		966.477,91
	Fondo Disagio	
IMPORTO DELIBERA 111/2025- Fondi Consuntivi 2024		3.212.996,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 2		323.485,00
Totale risorse anno 2024		3.536.481,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
PRONTA DISPONIBILITA'		590.957,59
DISAGIO (NOTT/FEST)		45.177,41
INDENNITA' GUARDIA		1.195.900,00
INDENNITA' GUARDIA PS		307.890,00
RISCHIO RADIOLOGICO		86.474,74
IND.PROF.SPECIFICA SAN. (RX)		111.228,52
STRAORDINARIO PD		632.451,09
COMANDI IN ENTRATA		21.241,75
SPESA PER INDENNITA' PS		190.221,00
Totale spesa		3.181.542,10
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		354.938,90
	Fondo risultato	
IMPORTO DELIBERA 111/2025- Fondi Consuntivi 2024		3.038.602,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 3 LETT A		122.070,00
Totale risorse anno 2024		3.160.672,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO		1.355.858,10
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET		1.364.364,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		303.192,08
COMANDI IN ENTRATA		8.506,24
Totale spesa		3.031.920,76
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		128.751,24
SALDO COMPLESSIVO		1.450.168,05

Tabella allegato n. B

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO FONDI PROVVISORI 2025		16.111.994,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 1 LETT A)		1.500.240,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 CO 1 LETT B)		287.278,00
Totale risorse anno 2025		17.899.512
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
SPECIFICITA' MEDICA		8.129.573,81
SPECIFICITA' SANITARIA		180.487,32
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018		6.050.643,90
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018		2.415.911,19
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018		31.039,45
STRUTTURA COMPLESSA		260.026,77
IND.SOSTITUZIONE		64.012,58
SPESA PER PASSAGGI PREVISTI >5 anni nel 2025 (valore CCNL)		17.213,00
COMANDI IN ENTRATA (stima)		200.628,00
Totale		17.349.536,02
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		549.975,98
	Fondo Disagio	
IMPORTI DELIBERA FONDI PROVVISORI 2025 di cui		3.212.996,00
Risorse legge 234/2021 (ind PS)		190.221,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 2 LETT A)		323.486,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 4		90.614,00
Totale risorse anno 2025		3.627.096
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
PRONTA DISPONIBILITA'		633.451,26
DISAGIO (NOTT/FEST)		24.786,86
INDENNITA' GUARDIA		1.283.600,00
INDENNITA' GUARDIA PS		306.000,00
RISCHIO RADIOLOGICO		95.596,06
IND.PROF.SPECIFICA SAN. (RX)		111.527,19
STRAORDINARIO PD		734.852,72
COMANDI IN ENTRATA (stima)		131.710,94
SPESA PER INDENNITA' PS		190.221,00
Totale		3.511.746,03
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		115.349,97
	Fondo Risultato	
IMPORTI DELIBERA FONDI PROVVISORI 2025		3.031.921,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 3 LETT A)		122.070,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 4		90.613,00
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 43 DELLA LEGGE N. 449/1997		5.107,00
RISORSE PROGETTO DIABETE		605,00
Totale risorse anno 2025		3.250.316
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.350.872,03
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		1.364.364,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPECIFICA		303.192,08
COMANDI IN ENTRATA (stima)		13.492,31
Totale		3.031.920,76
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		218.395
SALDO COMPLESSIVO		883.721,19

Bologna, lì 07.07.2026

I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CONSUELO BASILI	Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Bologna, lì 7.7.2026

Letto, approvato e sottoscritto

**I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica,
Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
FESMED	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
CGIL Medici	FIRMATO
CISL Medici	
UIL Medici	FIRMATO
FVM	FIRMATO



Bologna, 17 luglio 2026

Spett.le

Direzione Generale AOSP di Bologna

Relazioni Sindacali AOSP di Bologna

Oggetto: NOTA A VERBALE ALLEGATA all'accordo integrativo relativo alla finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa – Consuntivo anno 2024 e Preventivo anno 2025 della Dirigenza dell'Area della Sanità del 07.07.2026

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, con la presente nota a verbale da considerarsi parte integrante e sostanziale dell'accordo sottoscritto in data 07.07.2026, convengono di sottoscrivere il presente verbale per l'esclusivo, prioritario senso di responsabilità verso le dirigenti e i dirigenti sanitari, ponendo come assoluta priorità la salvaguardia del loro salario e dei loro diritti economici. La firma odierna è finalizzata unicamente a impedire che le scelte della Direzione ricadano sulla dirigenza sanitaria, garantendo così l'immediato sblocco della distribuzione dei resti del 2024 e il pagamento della retribuzione legata al raggiungimento degli obiettivi strategici di UO per l'anno 2025. Nell'approvare il consuntivo 2024, le scriventi esprimono la più netta e assoluta contrarietà, ponendo formale e insuperabile riserva, sul preventivo 2025. Si contesta fermamente la scelta unilaterale della Direzione Aziendale di far gravare la quota destinata ai comandi in entrata sul fondo integrativo aziendale (in particolare sulle quote di posizione e disagio). Si tratta di un'operazione illegittima che sottrae risorse destinate al personale interno, la cui gravissima conseguenza è stata il blocco totale degli incarichi professionali.

Le scriventi OO.SS. diffidano la Direzione Aziendale dal proseguire con tali scelte arbitrarie e chiedono con urgenza l'immediato ripristino della piena capienza del fondo. Lo sblocco degli incarichi professionali, fermi ormai da ben tre anni, rappresenta la condizione pregiudiziale e imprescindibile per la sottoscrizione di qualsiasi futuro accordo sulle risorse decentrate.

Distinti saluti,

Le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria

CGIL Medici (RSA)	N. Cacciari, A. Bernardi, S. Boschi, V. Dalmastri, M. Scapatucci,
UIL FP Medici-Dirigenza Sanitaria	M. Romanelli, M. Faraca, G. Govoni
CIMO-FESMED	A.O. Di Vincenzo, L. Spinardi
ANAAO ASSOMED	S. Ferrari, R. Pozzato
FASSID	L. Fiorino
FVM	E. Cosentino, A. Miniaci,
AAROI-EMAC	A. Bartolini