POLICLINICO DI SANT'ORSOLA | SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna | ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA

dell'AREA della SANITA'

CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

CONSUNTIVO ANNO 2025 E PREVENTIVO ANNO 2026

Bologna, lì 30.7.2026

In data 30.07.2026 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anno 2025 e preventivo anno 2026.

Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 07.07.2026 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2024 ed in via preventiva per la competenza 2025;
- La deliberazione n. 199 del 07.07.2026 "Determinazione dei Fondi contrattuali del personale dipendente a consuntivo per l'anno 2025 e delle risorse per il personale universitario in applicazione dell'art. 6 del decreto legislativo n. 517/1999. Rideterminazione dei fondi del personale del Comparto anno 2023 e 2024 in applicazione della DGR 420/2026. Rideterminazione dei Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza PTA anno 2024 a seguito dell'entrata in vigore dei CCNL 2022-2024;
- La deliberazione n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ"

le parti

conformemente a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 23.01.2024, nelle more della completa liquidazione delle competenze relative all'esercizio 2025 in materia di retribuzione di risultato e della quantificazione in via definitiva delle risorse disponibili per l'anno 2026, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2025 e finalizzare le risorse non ancora impegnate;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2026 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

ANNO 2025

La complessiva disponibilità sull'esercizio 2025, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art. 72, 73 e 74 CCNL 23.01.2024, vengono esposte nella **tabella allegato n. A**

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato destinata al raggiungimento degli obiettivi di budget di équipe dello stesso anno 2025 (art. 3 allegato 1 delibera n. 166 del 18.05.2022).

ANNO 2026

Le risorse complessivamente disponibili relative all'esercizio 2026 sono esposte nella **tabella allegato B** del presente accordo.

Dato quanto sopra e vista la spesa ipotizzata sull'anno 2026 rappresentata in tabella B, si propone la finalizzazione così come indicata nella stessa tabella B, nel rispetto delle risorse complessivamente disponibili.

Nello specifico le parti condividono per l'anno 2026 di

a) Ripartire le quote spettanti per la Retribuzione di risultato secondo le modalità indicate dalla delibera n. 166 del 18.05.2022 “REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL’AREA SANITÀ”.
b) Definire la quota da assegnare all’equipe in fase di esplicitazione degli obiettivi di budget specifici differenziati individuali.
c) Prevedere che la quota determinata e assegnata a ciascuna unità operativa interessata verrà poi ripartita dal direttore della U.O. fra i diversi obiettivi specifici individuali, in maniera differenziata in relazione alla complessità e con eventuale riferimento al numero di partecipanti.
d) Le quote spettanti verranno erogate a consuntivo al personale presente al 1 gennaio ed eventualmente inserendo tra i beneficiari i dirigenti entrati in mobilità nella UO nel corso dei primi tre mesi dell’anno di riferimento, previa presentazione di rendicontazione dei risultati raggiunti e dell’effettivo contributo fornito da parte del responsabile e a seguito di valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi effettuata dalla direzione aziendale in base alle schede di rendicontazione trasmesse e agli indicatori di sistema.

le parti condividono inoltre le seguenti azioni per l’anno 2026 di:

- Impegnarsi, in considerazione dell’incremento della spesa derivante dai comandi della “Chirurgia generale” e della “Chirurgia toracica”, a discutere della cessione del ramo di azienda prevista in fase conclusiva nel corso dell’anno 2026;
- Valorizzare, nell’ambito del sistema degli incarichi dirigenziali e dello sviluppo della carriera professionale, le prestazioni che rappresentano il riferimento per l’acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell’ambito della struttura di appartenenza, in coerenza con la mappatura degli incarichi e prevedendo un confronto preliminare con le OOSS nel rispetto dei modelli relazionali disciplinati dal CCNL sul sistema delle relazioni sindacali;
- Revisionare le attività che impattano sul fondo disagio al fine di una tendenziale riduzione delle spese incidenti sulle voci del relativo fondo.

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione sarà orientato aziendalmente nel rispetto dei modelli relazionali disciplinati dal CCNL sul sistema delle relazioni sindacali.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all’art.10 comma 5 del CCNL 23.01.2024 e dall’art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Tabella allegato n. A

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA		
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO FONDI CONSUNTIVO 2025		16.111.994,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 1 LETT A)		1.500.240,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 CO 1 LETT B)		287.278,00
Totale risorse anno 2025		**17.899.512**
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
SPECIFICITA' MEDICA		8.129.573,81
SPECIFICITA' SANITARIA		180.487,32
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018		6.063.459,75
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018		2.425.626,18
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018		31.039,45
STRUTTURA COMPLESSA		260.026,77
IND.SOSTITUZIONE		64.012,58
SPESA PER PASSAGGI PREVISTI >5 anni nel 2025 (valore CCNL)		**7.823,00**
COMANDI IN ENTRATA (stima)		200.627,00
Totale		**17.362.675,86**
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		**536.836,14**
	Fondo Disagio	
IMPORTI DELIBERA FONDI CONSUNTIVO 2025 di cui		3.212.996,00
Risorse legge 234/2021 (ind PS)		190.221,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 2 LETT A)		323.486,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 4		90.614,00
Totale risorse anno 2025		**3.627.096**
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
PRONTA DISPONIBILITA'		633.451,26
DISAGIO (NOTT/FEST)		24.786,86
INDENNITA' GUARDIA		1.283.600,00
INDENNITA' GUARDIA PS		306.000,00
RISCHIO RADIOLOGICO		95.596,06
IND.PROF.SPECIFICA SAN. (RX)		111.527,19
STRAORDINARIO PO		734.852,72
COMANDI IN ENTRATA (stima)		131.710,94
SPESA PER INDENNITA' PS		190.221,00
Totale		**3.511.746,03**
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		**115.349,97**
	Fondo Risultato	
IMPORTI DELIBERA FONDI CONSUNTIVO 2025		3.037.633,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 3 LETT A)		122.070,00
INCREMENTI CCNL 2022-2024 ART 18 CO 4		90.613,00
Totale risorse anno 2025		**3.250.316**
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.350.872,03
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET		1.364.364,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		303.192,08
COMANDI IN ENTRATA (stima)		13.492,31
Totale		**3.031.920,76**
SALDO PREVISTO AL 31.12.2025		**218.395**
SALDO COMPLESSIVO		**870.581,35**

Tabella allegato n. B

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITTARIA DI BOLOGNA			DATA 01/07/2026
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2026 - Dirigenza Area Sanità			
		Fondo Posizione	
IMPORTI DELIBERA FONDI PROVVISORI 2026 INCLUSO CCNL 22-24		17.808.584,00	
TRASFERIMENTO RISORSE DA AUSL BO AD AOSP PER CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA (3 MESI)		84.240,48	
Totale risorse anno 2026		**17.892.824**	
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	AL 30.06.2026	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2026	
SPECIFICITA' MEDICA	3.772.778,91	8.172.122,09	
SPECIFICITA' SANITARIA	87.830,74	190.211,47	
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018	2.906.556,31	6.295.731,25	
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018	1.068.180,24	2.312.337,77	
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018	11.683,71	25.314,71	
STRUTTURA COMPLESSA	135.786,79	294.204,71	
IND.SOSTITUZIONE	27.147,23	58.819,00	
COMANDI IN ENTRATA (stima)fino al 30/9/2026		15.364,84	
CHIRURGIA TORACICA IN COMANDO Fino al 30/9/2026		147.703,35	
SPESA CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA CEDUTA DAL 1/10/2026 AL 31/12/2026		84.240,48	
MAPPATURA		106.649,00	
SPESA NUOVI ASSUNTI (incarico base)		*64.308,00*	include programmazione
SPESA PER PASSAGGI PREVISTI >5 anni nel 2025 (valore CCNL)		*125.134,00*	
Risparmio cessati		*82.066,00*	
Totale	**8.009.963,93**	**17.810.076,66**	
SALDO PREVISTO AL 31.12.2026		**82.747,82**	
		Fondo Disagio	
IMPORTI DELIBERA FONDI PROVVISORI 2026 INCLUSO CCNL 22-24		3.620.899,00	
TRASFERIMENTO RISORSE DA AUSL BO AD AOSP PER CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA (3 MESI)		49.673,36	
Totale risorse anno 2026		**3.670.572**	
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	AL 30.06.2026	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2026	
PRONTA DISPONIBILITA'	202.205,52	606.616,56	
DISAGIO (NOTT/FEST)	10.160,93	30.482,79	
INDENNITA' GUARDIA	414.250,00	1.263.000,00	media spesa 25/26
INDENNITA' GUARDIA PS	96.480,00	289.440,00	
RISCHIO RADIOLOGICO	44.917,56	89.835,12	
IND.PROF.SPECIFICA SAN. (RX)	52.973,45	105.946,90	
STRAORDINARIO PO	265.805,92	797.417,76	
SPESA PER INDENNITA' PS		130.221,00	
COMANDI IN ENTRATA (stima)fino al 30/9/2026		2.000,00	
CHIRURGIA TORACICA IN COMANDO Fino al 30/9/2026		66.245,82	
SPESA CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA CEDUTA DAL 1/10/2026 AL 31/12/2026		49.673,36	
Totale	**1.086.793,38**	**3.490.879,31**	
SALDO PREVISTO AL 31.12.2026		**179.693,05**	
		Fondo Risultato	
IMPORTI DELIBERA FONDI PROVVISORI 2026 INCLUSO CCNL 22-24		3.228.809,00	
TRASFERIMENTO RISORSE DA AUSL BO AD AOSP PER CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA (3 MESI)		13.277,67	
Totale risorse anno 2026		**3.242.087**	
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	AL 30.06.2026	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2026	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	232.333,09	1.438.429,59	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET		1.438.429,59	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA	7.363,62	319.651,02	
COMANDI IN ENTRATA (stima)fino al 30/9/2026		2.200,00	
CHIRURGIA TORACICA IN COMANDO Fino al 30/9/2026		30.098,80	
SPESA CHIRURGIA GENERALE A E URGENZA E CHIRURGIA TORACICA CEDUTA DAL 1/10/2026 AL 31/12/2026		13.277,67	
Totale	**239.696,71**	**3.242.086,67**	
SALDO PREVISTO AL 31.12.2026		**0**	
SALDO COMPLESSIVO		**262.440,87**	

Bologna, lì 30.07.2026

I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CONSUELO BASILI	Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Bologna, lì 30.07.2026

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
FESMED	FIRMATO
FASSID	
CISL Medici	FIRMATO
UIL Medici	FIRMATO
FVM	FIRMATO
RSA CGIL Medici	FIRMATO