



**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE DEL
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – SEZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO DELLA
RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA**

**Accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei
differenziali economici di professionalità – Anno 2025**

Bologna, 05.12.2025

In data 05.12.2025 viene sottoscritto il presente accordo valido per l'anno 2025 fra la delegazione trattante di parte pubblica e gli Organismi Sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la individuazione dei criteri di attribuzione e gestione dei differenziali economici di professionalità per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria

Richiamati

- l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e l'art. 23 del D.lgs. n. 150 del 27.10.2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e stabili;
- l'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il 27.10.2025 che demanda alla contrattazione collettiva "i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree "
- l'art. 4 del CCNL personale Comparto Sanità – SEZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA - triennio 2019-2021, avente ad oggetto "Progressione economica per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria";
- la deliberazione n. 207 del 8.7.2025 avente ad oggetto "Limite finanziario anno 2025 relativo al personale del comparto sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria";

LE PARTI

- riconoscendo l'opportunità di confermare con il presente accordo la regolamentazione del percorso di valorizzazione professionale e di carriera del personale dipendente dell'AOU – IRCCS di Bologna Policlinico di S. Orsola attraverso l'istituto delle progressioni economica all'interno delle aree;
- verificata la compatibilità dell'utilizzo di risorse nella misura pari a 34.800,00 euro per il biennio 2025-2026 (da ripartirsi al 50% su ciascun anno) per finanziare il percorso di attribuzione selettiva di nuovi "differenziali economici di professionalità"

CONCORDANO

il seguente percorso di attribuzione e gestione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025

ART 1 – REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'Azienda AOU di Bologna IRCCS alla data dell'1.01.2025, che:

- abbiano maturato almeno due anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento (esperienza professionale), al 31.12.2024, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel profilo ricoperto alla data del 01.01.2025; in caso di assunzione a tempo indeterminato, dalla medesima data il periodo minimo (di esperienza professionale maturata) di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento è rideterminato in tre anni;

- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024 (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva – art.4, comma 3, lettera a).

Si specifica che in caso di successivo inquadramento a tempo indeterminato, ai sensi delle vigenti norme di legge, il personale mantiene i differenziali economici di professionalità eventualmente già acquisiti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.4 del CCNL Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria e potrà conseguire, sempre ai sensi del sopra citato articolo, ulteriori differenziali economici di professionalità sino al limite indicato nella tabella E allegata al CCNL del 8 Comparto Sanità 2.11.2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

ART 2 – CRITERI DI SELEZIONE, PERCENTUALE DI INCIDENZA E RELATIVO PUNTEGGIO

Si concorda di individuare i criteri di selezione e i punteggi per l'anno 2025 sottoelencati:

a) VALUTAZIONE INDIVIDUALE Punti 45

Valutazione del contributo in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali, come previste all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017, conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

Valore medio Valutazione	Punteggio
≤70%	10
>70% <80%	30
≥80%	45

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA Punti 40

Esperienza professionale maturata con o senza soluzione di continuità, anche a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali.

Al servizio prestato nel "profilo" con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A. verranno attribuiti **punti 1,00 per anno** (comprese le relative frazioni calcolate proporzionalmente) e applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio e ai periodi di congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 D.lgs. 151/2001 (parere Dipartimento FP n. 2285 del 15 gennaio 2013).

In applicazione al dettato contrattuale non viene attribuito punteggio ai profili diversi da quelli ricoperti dal 01.01.2025.

Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di funzione non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio.

c) CAPACITÀ CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE Punti 15

Valorizzazione delle capacità culturali e professionali attraverso l'acquisizione di percorsi formativi residenziali o FAD negli ultimi 5 anni, attinenti all'attività svolta, compreso l'anno in corso, con il punteggio assegnato come da tabella:

≥3 corsi	15 punti
----------	----------

ART 3 - MODALITA' PROCEDURALI

I dipendenti aventi i requisiti, di cui al presente accordo, potranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva mediante compilazione di apposito modulo disponibile per 30 giorni sul "Portale dipendenti".

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatoria in base al punteggio ottenuto applicando i parametri sopra indicati.

I differenziali saranno riconosciuti dall'1.1.2025, a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato e saranno attribuiti sulla base della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva.

ART 4 – GRADUATORIA

Sulla base dei punteggi sopra definiti viene costituita la graduatoria.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nella graduatoria di merito ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In caso di parità di punteggio si darà precedenza alla maggiore età anagrafica.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti la graduatoria sarà pubblicata sul Sito Internet aziendale ed in essa sarà indicato il numero complessivo dei passaggi da riconoscere.

Sulla graduatoria approvata in via definitiva i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della stessa. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria sarà utilizzabile esclusivamente per l'anno 2025 come previsto dal CCNL.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 comma 6 del CCNL 27.10.2025 e dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, lì 5.12.2025

I componenti della delegazione aziendale

Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO
Dott. STEFANO DURANTE	Direttore Assistenziale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO

Bologna, lì 5.12.2025
Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti degli organismi sindacali

SIGLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
CISL	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO

RSU

COGNOME E NOME	FIRMA
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO

	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO