



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico

POLICLINICO DI
SANT'ORSOLA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA dell'AREA della SANITA'

ACCORDO IN MERITO ALL'INDENNITA' DI PS EX ART 79 DEL CCNL 23/1/2024

Bologna, lì 9.12.2025

In data 09.12.2025 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Richiamati

- Il CCNL sottoscritto in data 23/1/2024
- La delibera n. 111 del 15.04.2025 “Determinazione a consuntivo per l’anno 2024 dei Fondi Contrattuali del personale dipendente e delle risorse per il personale universitario in applicazione dell’art. 6 del decreto legislativo n. 517/1999.”

Richiamata inoltre

La DGR n. 1190 del 24/6/2024 “Approvazione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ai sensi dell’art. 7 del CCNL dell’area dirigenziale sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, paragrafo “Piano di riparto tra le aziende e gli enti di territorio regionale delle risorse di cui all’art 1 comma 293 della L. 234/2021 smi (art 7 comma 1 lettera j)” la quale prevede quanto segue:

- Tenuto conto che ai sensi delle norme di legge richiamate in premessa il beneficio compete al personale della dirigenza medica operante nei servizi di pronto soccorso, e considerata la ratio dell’indennità , finalizzata a ristorare il disagio derivante dalle particolari condizioni di lavoro a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell’ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, nonché le caratteristiche organizzative della rete dell’Emergenza-urgenza del SSR della Regione Emilia Romagna si considerano riconducibili ai servizi di pronto soccorso anche le seguenti articolazioni organizzative:
 - Centrale Operativa – Mezzi 118,
 - Punto di Primo Intervento
 - Unità di Osservazione Breve Intensiva (OBI)
- Ai fini della corresponsione dell’indennità si considera sia il personale stabilmente assegnato ai servizi prima indicati, sia il personale che, pur non essendo stabilmente assegnato ai servizi di pronto soccorso , abbia comunque effettivamente prestato un turno di lavoro in questi servizi, sulla base dei piani di lavoro predisposti formalmente dall’Azienda (non sono quindi ricomprese in questo ambito le attività svolte a favore dei servizi di pronto soccorso al di fuori della turnistica, ad esempio a titolo di consulenza).
- Le risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna, come in precedenza quantificate, e che sono destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, sono ripartite tra le aziende ed enti del SSR in rapporto al numero di ore settimanali di presenza medica previste dalla programmazione aziendale, con riguardo ai servizi indicati nel punto 1.
- Al fine di tenere adeguatamente conto delle specificità organizzative delle diverse aziende e, al contempo di valorizzare il ruolo della contrattazione integrativa, le aziende destineranno l’80% delle risorse assegnate per la corresponsione dell’indennità di pronto soccorso al personale operante nei servizi di pronto soccorso, secondo le indicazioni

riportate nel precedente punto 1. L'indennità è attribuita nella misura minima di seguito indicata, per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio:

- 12€ con decorrenza 1° gennaio 2022
 - 26€ con decorrenza 1° gennaio 2023
 - 48€ con decorrenza 1° gennaio 2024
- Tale valore, che dovrà essere riproporzionato solo per frazioni inferiori alle dodici ore (come indicato dall'art 79 comma 1 del CCNL 23.1.2024), assorbe il valore dell'indennità di cui all'art 79 comma 1 (Indennità di euro 12.00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio), e dovrà in ogni caso essere ridotto qualora le risorse a disposizione non dovessero essere sufficienti a garantirlo. Nel riproporzionamento per frazioni inferiori alle dodici ore si tiene conto anche delle frazioni di ora, con arrotondamento all'unità superiore ove essi siano $\geq$ a 30 minuti. Diversamente l'arrotondamento è all'unità inferiore.
- La restante quota del 20% potrà essere destinata, tenuto conto delle specificità organizzative locali, al fine di considerare altre unità operative diverse da quelle indicate nel paragrafo 1, ma comunque accreditate formalmente come di pronto soccorso (es. PS specialistici) e aventi un turno di personale dedicato, nonché il servizio svolto dai medici radiologi che svolgono interamente ed in modo esclusivo il proprio turno, nei servizi di pronto soccorso. In questa ipotesi l'indennità potrà essere definita in sede di contrattazione integrativa, in base alle risorse disponibili, eventualmente anche in misura inferiore rispetto a quella individuata nel paragrafo 4, ma comunque non superiore.

Verificato che

- La Regione Emilia-Romagna ha ripartito tra le aziende le risorse destinate ad incrementare il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e che all'azienda IRCCS S. Orsola Malpighi Bologna sono state assegnati gli importi riportati nella sottostante tabella, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Azienda:

Azienda Sanitaria	%ore settimanali	Quota risorse PS 2022	Quota risorse PS 2023	Quota risorse PS 2024
S. ORSOLA AO	3,58%	80.877	170.740	260.603

Preso inoltre atto che:

- a. le risorse assegnate alla AOU-IRCCS di Bologna, destinate ad incrementare il Fondo Condizioni Lavoro per la finalità in oggetto a decorrere dall'anno 2022, sono così determinate, al netto degli oneri a carico dell'Azienda:

Risorse finanziamento Indennità di PS (Delibera RER linee guida) AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Totale	59.034,31	124.627,74	190.221,17
Di cui:			
quota parte 80% (per il personale operante nei P.S)	47.227,45	99.702,19	152.176,93
quota parte 20% (per il personale P.S. specialistici o medici radiologi che svolgono in modo esclusivo il turno)	11.806,86	24.925,55	38.044,23

- b. che per l'anno 2025, le risorse si intendono confermate nella medesima entità dell'anno 2024;
- c. che le ore annuali di presenza medica previste nel Pronto Soccorso dalla programmazione aziendale nella UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, nel periodo in oggetto, sono così declinate:

PS GENERALE + OBI	ANNO	N. ORE ANNUE
PS generale UOC MEDICINA D'URGENZA E P.S.- GIOSTRA	2022	30368
	2023	30368
	2024	32344
	2025	32344

- d. che le ore annuali di presenza medica previste nel Pronto Soccorso di riferimento dalla programmazione aziendale nelle UUOO di attinenza per l'indennità, nel periodo in oggetto, sono così declinate:

PS SPEC + RX	ANNI	N. ORE ANNUE
PS Ostetrico Ginecologico UOC OSTETRICA E MEDICINA DELL'ETÀ PRENATALE, UOC GINECOLOGIA E FISIOPATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE UMANA	2022 2023 2024 2025	4368
PS Ortopedico UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		4368
PS Oculistico UOC OFTALMOLOGIA; SSD MACULA E PATOLOGIA VITREO RETINICA		4368
PS Pediatrico UOC PEDIATRIA, UOC ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA, UOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		10795,2
Radiologia D'Urgenza UOC RADIOLOGIA CARDIO TORACO VASCOLARE, ONCOEMATOLOGICA, D'URGENZA E DELL'ETÀ PEDIATRICA (SEZIONE URGENZA)		13104

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. DESTINATARI DELLA INDENNITA'

- L'indennità di cui all'art.79 del CCNL area sanità 23/1/2024 viene corrisposta ai dirigenti medici assegnati alla UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, per l'attività di pronto soccorso/punto di primo intervento/118/OBI per la quota parte rientrante nell'80% del finanziamento, e, per l'attività svolta presso i PS specialistici e Radiologia, ai medici assegnati alle seguenti UUOO:
 - UOC Ostetricia e medicina dell'età prenatale, UOC Ginecologia e fisiopatologia della riproduzione umana;
 - UOC Ortopedia e Traumatologia;
 - UOC Oftalmologia, SSD Macula e patologia vitreo retinica;
 - UOC Pediatria, UOC Oncoematologia pediatrica (fino al 1 luglio 2025), UOC Neuropsichiatria infantile (fino al 1 luglio 2025);
 - UOC Radiologia cardio toraco vascolare, oncoematologica, d'urgenza e dell'età pediatrica (sezione urgenza);per la quota parte rientrante nel 20% del finanziamento;

2. CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' AL PERSONALE MEDICO OPERANTE NELLA UOC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA (anni 2022-2025)

- L'indennità viene corrisposta ai dirigenti medici assegnati alla UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza in relazione alle ore annue dovute da ciascun componente della equipe che saranno riparametrate secondo le ore annuali di presenza medica previste nel Pronto Soccorso dalla programmazione aziendale (indicate nella precedente lettera c.), entro il limite definito del 80% del finanziamento regionale;

3. CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' AL PERSONALE MEDICO OPERANTE NELLE UOC con PRONTO SOCCORSO SPECIALISTICO E RADIOLOGIA D'URGENZA (anni 2022-2025)

- L'indennità viene corrisposta ai dirigenti medici assegnati alle UOC indicate nel punto 1 in relazione alle ore annue dovute da ciascun componente della equipe che saranno riparametrate secondo le ore annuali di presenza medica previste nel Pronto Soccorso di riferimento dalla programmazione aziendale (indicate nella precedente lettera d.). La quota oraria sarà riproporzionata in base al limite definito del 20% del finanziamento regionale e di eventuali quote residue generate nell'erogazione dell'intero fondo;

4. CORRESPONSIONE A DECORRERE DAL 2026

- A decorrere dal 1/1/2026, l'indennità verrà riconosciuta ai medesimi destinatari individuati al p.to 1, sulla base della effettiva assegnazione dei professionisti alle specifiche attività per turni di servizio svolti nella attività di pronto soccorso generale e specialistici, oltre ai turni di Radiologia D'Urgenza.

- L'indennità verrà riconosciuta anche ai professionisti medici, assegnati ad altre strutture, qualora svolgano un turno di lavoro nei servizi e attività sopra citati.
- La rilevazione mensile dei turni svolti dai singoli professionisti verrà comunicata dal Direttore della UO al SUMAGP – Ufficio rilevazione presenze per la relativa contabilizzazione e corresponsione.
- L'indennità verrà riconosciuta entro i limiti previsti dal "Piano di riparto tra le aziende e gli enti di territorio regionale delle risorse di cui all'art 1 comma 293 della L. 234/2021 smi (art 7 comma 1 lettera j)", salvo verifiche di monitoraggio in corso d'anno, al fine di valutare la compatibilità della spesa rispetto al finanziamento dedicato sul Fondo Condizioni Lavoro.
- Il compenso potrà essere proporzionalmente ridotto in base al finanziamento suddiviso nella quota parte 80% (per il personale operante nel P.S. Generale) e nella quota parte 20% (per il personale che opera nei P.S. specialistici o presso la Radiologia D'Urgenza), fino a concorrenza delle stesse, previa informativa alla parte sindacale.

L'impiego delle eventuali risorse residue disponibili a consuntivo, e fino al loro completo utilizzo, verranno orientate attraverso una ulteriore sessione di contrattazione integrativa al fine di incrementare il compenso riconosciuto a titolo di indennità di PS, in proporzione al numero di ore effettuate al netto delle eccedenze da ciascun dirigente nell'anno di riferimento.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art. 10 comma 5 del CCNL 23.1.2024 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

Bologna, lì 9.12.2025

I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CONSUELO BASILI	Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Bologna, lì 9.12.2025

Letto, approvato e sottoscritto

**I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica,
Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:**

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FIRMATO
A.A.R.O.I. EMAC	FIRMATO
C.I.MO.	FIRMATO
FASSID	
FESMED	FIRMATO
C.G.I.L. Medici	FIRMATO
C.I.S.L. Medici	
FVM	FIRMATO
UIL Medici	