

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2024 - PREVENTIVO ANNO 2025

Bologna, lì 11.12.2025

In data 11.12.2025 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 334 del 18.11.2025) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa consuntivo anno 2024 - preventivo anno 2025.

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 27.10.2025 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- Linee di indirizzo alla contrattazione integrativa allegate alla delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/18.
- La deliberazione n.111/2025 e successive integrazioni con le quali l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato a consuntivo i fondi contrattuali dell'anno 2024 per l'area del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA e le risorse per il personale universitario in applicazione dell'art.6 del D.lgs. 517/1999;
- La deliberazione n. 67/2025 con la quale l'Azienda ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali a preventivo per l'anno 2025, includendo, per il Comparto, le risorse definite nell'accordo sottoscritto con le OOSS regionali in data 19.4.2024 ex dl 34/2020;
- La deliberazione n. 360 del 04.12.2025 Rideterminazione del limite delle risorse destinate all'applicazione dell'art.6 del D. Lgs. 517/1999 ai sensi del Verbale d'Intesa sottoscritto tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena, Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007. Rideterminazione dei fondi contrattuali provvisori del personale dipendente per l'anno 2025. Applicazione del CCNL 27.10.2025 dell'Area del Comparto.

Dal momento che in data 27.10.2025 è entrato in vigore il CCNL 2022-2024 del Comparto, alla data odierna sono in corso di perfezionamento gli atti aziendali che recepiscono gli incrementi stabili dei fondi contrattuali disposti dagli artt. 63 e 64.

DETERMINAZIONE DEI FONDI

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt.63 e 64 del CCNL 27.10.2025 per l'anno 2025

Art.1 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- le risorse complessivamente disponibili, così come determinate dal CCNL 27.10.2025, la spesa consuntivata per l'anno 2024 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e la conseguente determinazione del residuo disponibile alla finalizzazione **(tabella A)**;
- le risorse disponibili e la spesa sui fondi ex art. 63 e 64 CCNL 27.10.2025 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate fino allo stipendio del mese di novembre 2025 – o prevista – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente, ivi compreso il saldo delle voci di produttività collettiva liquidate mensilmente (consolidato e quote funzione) **(tabella B)**;
- la conseguente quantificazione della quota residua sull'esercizio 2024, tenuto conto della finalizzazione disposta con il successivo art. 3.

Art 2 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ANNO 2025

Per l'anno 2025 le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 63 del CCNL 27.10.2025 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), così come riportato nella tabella allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso;
2. di finalizzare l'incremento della destinazione di una quota pari a 150.000€ per gli incarichi di funzione (organizzativi e professionali), revisionando, anche alla luce delle riorganizzazioni che hanno interessato ampia parte dell'azienda, la mappatura degli stessi incarichi di funzione per una migliore omogeneizzazione e valorizzazione del personale;
3. effettuare un'ulteriore finalizzazione dei fondi per il riconoscimento delle progressioni economiche dal 1.1.2025 per una quota pari a 350.000€, fatte salve le disponibilità presenti, elevando così il finanziamento annuale complessivo a 900.000€;

Art 3 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ANNO 2025

Le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 64 del CCNL 27.10.2025 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), così come riportato nella tabella allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso, prevedendo di:
 - a. finalizzare i residui accertati dell'esercizio 2024 a favore del fondo premialità e condizioni di lavoro dell'esercizio 2025;

- b. finalizzare il fondo comune ALP anno 2024 a favore delle complessive risorse del fondo ex art 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) CCNL 27.10.2025, per l'anno 2025;
2. definire per l'anno 2025 il finanziamento della Premialità Individuale Finalizzata con una cifra pari ad almeno 750.000€, fatte salve le disponibilità presenti;
3. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 250.000; specificando che il valore soglia minimo da riconoscere al singolo dipendente in virtù di eventuali assenze in corso d'anno sarà pari a € 25,00, nell'ambito del quale:
 - a. fino a € 50.000 per la remunerazione di progetti legati al personale di supporto che abbia direttamente operato in Unità Operative nelle quali sia stato attivato un incremento significativo della capacità produttiva per il governo dell'accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale e contenimento delle liste d'attesa, da riconoscere in base all'effettivo impegno profuso;
 - b. almeno € 200.000 saranno destinati alle progettualità aziendali già avviate e presentate in data 24.10.2024.
4. disporre che le quote retribuite a fronte della posizione funzionale di Tutor, vengano ricondotte alla retribuzione previste dalla delibera regionale di assegnazione delle risorse per le attività di tutoraggio con specifico finanziamento;
5. proseguire con le attività di controllo della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica (straordinario diurno), finalizzando per l'anno 2025 una cifra pari ad almeno € 600.000;
6. di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

Le parti concordano, inoltre, di:

- avviare, entro il primo trimestre dell'anno 2026 la contrattazione integrativa aziendale per:
 - a. l'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei **differenziali economici di professionalità** ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02.11.2022 e una prima finalizzazione dei fondi per il riconoscimento delle progressioni economiche dal 1.1.2026 per una quota non inferiore a 300.000€, con la possibilità di elevarli nel corso dell'anno 2026, a seguito della costituzione formale dei fondi, tenuto conto degli incrementi derivanti dal CCNL e delle disponibilità presenti;
 - b. per lo sviluppo di criteri generali per l'attivazione di piani di **welfare integrativo** aziendale, stanziando una specifica quota del fondo premialità e condizioni di lavoro, comprensivo di eventuali residui dell'anno precedente, al fine di concedere benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti. Ciò mettendo a disposizione di tutti i dipendenti un paniere di "utilità" tra le quali potranno scegliere le più rispondenti alle proprie esigenze e che potranno essere fruiti attraverso il rimborso della spesa sostenuta e documentata o attraverso l'acquisizione di buoni di acquisto;
 - c. la definizione dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

- d. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 13 e 14 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne.
- attivare al termine del primo semestre 2026 una specifica serie di incontri per il monitoraggio delle attività straordinarie al fine di determinare una ulteriore tendenziale diminuzione delle risorse comprimibili messe a disposizione per la voce specifica;

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Tabella A Fondi 2024

TABELLA A - FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 - COMPARTO			
	Riferimenti	Fondo incarichi/DEP/Ind Professionali	
IMPORTO QUANTIFICATO 2024 di cui:			14.187.010,00
ART. 101 co.1			128.954,00
ART. 102 co.5			584.448,00
INCREMENTO FONDO 102 CCNL 2022-2024 (45,15*4.730 teste 31/12/2021)			213.560,00
Totale risorse anno 2024			14.400.570,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA			TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21		724.835,70
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21		2.921.398,37
Indennità di Funzione-ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21		28.039,99
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21		213.085,38
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21		422.365,28
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21		1.349.451,87
DEP Differenziale Economico Professionalità art. 19 CCNL 19-21	art 19 CCNL 19-21		7.300.257,40
Totale spesa			12.959.433,99
Comandi			1.470
Totale Utilizzo			12.960.903,99
SALDO STIMATO AL 31.12.2024			1.439.666,01
		Fondo Premialità e Condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO 2024 di cui :			13.750.770,00
ART. 103 co.7			274.735,00
ART. 103 co.8			134.709,00
IPOTESI INCREMENTO FONDO 103 CCNL 2022-2024 (54,95*4.730 teste 31/12/2021)			259.913,00
Quantificazione incremento personale covid verbale Confronto Regionale 19/4/24			622.122,00
RESIDUI AP			547.036,00
RATEI RIA			13.926,00
Diabete			300,00
Fondo ALP 2023 (definitivo)			433.219,00
Totale risorse anno 2024			15.627.286,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA			TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21		570.889,86
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/notte)	art 106 CCNL 19-21		5.083.059,67
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21		2.027.220,00
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21		150.116,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21		150.096,51
Straordinario diurno	art 47 CCNL 19-21		566.125,96
Straordinario notturno/festivo	art 47 CCNL 19-21		508.252,54
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21		299.744,38
Premialità-produttività collettiva	art 92 CCNL 19-21		5.594.130,89
Premialità-quote funzione/PIF	art 92 CCNL 19-21		431.646,37
Progetti	art 92 CCNL 19-21		341.412,91
Maggior spesa straordinaria per adeguamento CCNL 2022-2024			92.383,00
			-
Totale spesa			15.815.078,09
Comandi			1.500,00
Totale Utilizzo			15.816.578,09
SALDO STIMATO AL 31.12.2024			-189.292,09
SALDO COMPLESSIVO (STIMA)			1.250.373,92

Tabella B Fondi 2025

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2025 - COMPARTO			
	Riferimenti	Fondo incarichi/DEP/Ind Professionali	
IMPORTO QUANTIFICATO 2025 (provvisorio) di cui:			14.400.569,00
ART. 101 co.1			128.954,00
ART. 102 co.5*			584.448,00
INCREMENTO FONDO 102 CCNL 2022-2024 (45,15*4.730 teste 31/12/2021)			213.560,00
Risorse anno 2025			14.400.569
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		AL 30.11.2025	AL 31.12.2025
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21	615.523,35	727.207,86
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21	2.484.253,52	2.934.806,30
Indennità di Funzione-ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21	17.847,19	21.076,50
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21	199.234,27	235.380,14
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21	589.511,71	696.490,29
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21	1.241.762,70	1.354.650,22
DEP Differenziale Economico Professionalità art 19 CCNL 19-21	art 19 CCNL 19-21		6.667.759,27
DEP incremento 2025, di cui:			900.000,00
febbraio 2025			550.000
dicembre 2025			350.000
INCARICHI DI FUNZIONE			150.000,00
Totale spesa		5.148.132,74	13.687.370,59
Totale Utilizzo			13.687.370,59
SALDO STIMATO AL 31.12.2025			713.198,41

	Riferimenti	Fondo Premialità e Condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO 2025 (provvisorio) di cui:			14.603.911,00
ART. 103 c.7			274.735,00
ART. 103 c.8 (ind PS)			134.709,00
Incremento personale covid DL 34/2020 - verbale Confronto Regionale 19/4/24			593.228,00
IPOTESI INCREMENTO FONDO 103 CCNL 2022-2024 (54,95*4.730 teste 31/12/2021)			259.913,00
RESIDUI STIMATI AP			1.250.373,92
Fondo ALP (stima)			463.206,00
Risorse anno 2025			16.317.490,92
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		AL 30.11.2025	AL 31.12.2025
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21	420.230,61	560.307,48
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/notte)	art 106 CCNL 19-21	3.818.266,19	5.091.021,59
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21	1.507.065,50	2.009.406,67
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21	125.940,00	167.920,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21	136.750,75	149.182,64
Straordinario diurno	art 47 CCNL 19-21	261.966,19	600.000,00
Straordinario notturno/festivo	art 47 CCNL 19-21	400.408,46	538.877,95
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21	221.155,89	294.874,52
Premialità-produttività collettiva	art 92 CCNL 19-21	3.857.375,35	5.709.500,85
Premialità-quote funzione/PIF	art 92 CCNL 19-21	-	750.000,00
Progetti	art 92 CCNL 19-21	3.926,96	250.000,00
Maggior spesa straordinari per adeguamento CCNL 2022-2024			57.924,00
Totale spesa		10.753.085,90	16.179.015,68
Totale Utilizzo			16.179.015,68
SALDO STIMATO AL 31.12.2025			138.475,24
SALDO COMPLESSIVO (STIMA)			851.673,65

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, lì 11.12.2025

I componenti della delegazione aziendale

Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO
Dott. STEFANO DURANTE	Direttore Assistenziale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO

Bologna, lì 11.12.2025

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti degli organismi sindacali

SIGLA ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
CISL	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
NURSING UP	

RSU

COGNOME E NOME	FIRMA
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO
	FIRMATO

