

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

CONSUNTIVO ANNO 2023–PREVENTIVO ANNO 2024

Bologna, li 16/12/2024

In data 16/12/2024 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 346 del 01/12/2022) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - consuntivo anno 2023 e preventivo anno 2024.

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 02/11/2022 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- Linee di indirizzo alla contrattazione integrativa allegata alla delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/18.
- La deliberazione n.275/2024 con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato a consuntivo i fondi contrattuali dell'anno 2023 per l'area del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA e le risorse per il personale universitario in applicazione dell'art.6 del D.lgs. 517/1999;
- Le deliberazioni n. 245/2024, 258/2024 e 366/2024 con le quali l'Azienda ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali a preventivo per l'anno 2024, includendo per la Dirigenza Sanitaria e PTA le risorse previste dai CCNL 2019-2021 e, per il Comparto, quelle definite nell'accordo sottoscritto con le OOSS regionali in data 19.4.2024;

Nella definizione del presente accordo le parti:

- Richiamandola finalizzazione anno 2023 disposta nell'accordo sottoscritto in data 13.9.2023 e quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta;
- convengono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta e determinata in proiezione per l'intero anno 2024, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva e di quote funzione

Art.1 DETERMINAZIONE DEI FONDI

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli articoli dagli artt.102 e 103 del CCNL 2.11.2022 per l'anno 2023 e 2024

Art.2 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- le risorse complessivamente disponibili, così come determinate dal CCNL 2.11.2022, la spesa consuntivata per l'anno 2023 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e la conseguente determinazione del residuo disponibile alla finalizzazione **(tabella 1)**;
- le risorse disponibili e la spesa sui fondi ex art. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate fino allo stipendio del mese di agosto 2024 – o prevista – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente, ivi compreso il saldo delle voci di produttività collettiva liquidate mensilmente (consolidato e quote funzione) **(tabella 2)**;
- la conseguente quantificazione della quota residua sull'esercizio 2023, tenuto conto della finalizzazione disposta con il successivo art. 3.

Art 3 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 103 (premierità e condizioni di lavoro) ANNO 2023

Alla luce di quanto già finalizzato nell'accordo siglato in data 13.09.2023 – art. 5, comma 5 e 6 –le parti concordano di finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 350.000, nell'ambito del quale € 70.000 saranno vincolati alla remunerazione di progetti legati a particolari condizioni di lavoro presenti nell'area emergenza/urgenza non già ristorate da specifiche indennità, da corrispondere al personale presente nella UO al 31.12.2023 secondo parametri definiti in base alle giornate di presenza e all'attività correlabile ad accessi da Pronto Soccorso. Si specifica che il valore soglia minimo da riconoscere al singolo dipendente in virtù di eventuali assenze in corso d'anno sarà pari a € 25,00.

Art 4 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ANNO 2024

Per l'anno 2024 le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 102 del CCNL 2.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), così come riportato nella tabella 2 allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso;

Art 5 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 103 (Fondo premierità e condizioni di lavoro) ANNO 2024

Le parti concordano di

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 103 del CCNL 2.11.2022 (Fondo premierità e condizioni di lavoro), così come riportato nella tabella 2 allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso, prevedendo di:
 - a. finalizzare i residui accertati dell'esercizio 2023 a favore del fondo premierità e condizioni di lavoro dell'esercizio 2024;
 - b. finalizzare il fondo comune ALP anno 2023 a favore delle complessive risorse del fondo ex art 103 (Fondo premierità e condizioni di lavoro) CCNL 2022, per l'anno 2024;

2. *proseguire con le attività di controllo* della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica, finalizzando per l'anno 2024 una cifra pari a € 900.000;
3. proseguire per l'anno 2024 la discussione finalizzata ad una revisione del sistema incentivante collegato all'attuale area delle "POSIZIONI FUNZIONALI" e definire per il finanziamento della specifica voce una cifra pari a 650.000€;
4. disporre che le quote attualmente retribuite a fronte della posizione funzionale di Tutor, vengano ricondotte alla retribuzione previste dalla delibera regionale di assegnazione delle risorse per le attività di tutoraggio con specifico finanziamento;
5. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 400.000; nell'ambito del quale:
 - a. fino a € 100.000 saranno vincolati alla remunerazione di progetti legati al personale di supporto che abbia direttamente operato in Unità Operative nelle quali sia stato attivato un incremento significativo della capacità produttiva per il governo dell'accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale e contenimento delle liste d'attesa, da riconoscere in base all'effettivo impegno profuso;
 - b. € 25.000 dovranno essere riconosciuti al personale al quale era assegnata una funzione già prevista dal previgente sistema di valorizzazione (cd sistema delle QUOTE FUNZIONE) a cui non sia stata assegnata una prestazione individuale finalizzata o che abbiano avuto un decremento della quota spettante in virtù della nuova contrattazione;
 - c. una quota pari ad almeno ad € 125.000 vincolati alla remunerazione dei progetti legati a particolari condizioni di lavoro generatesi da elevato sovraffollamento nell'area dell'emergenza/urgenza con specifiche criticità ambientali nella gestione di attività di "boarding" e nel conseguente "cingolo" di posti letto;
 - d. € 150.000 saranno destinati alle progettualità aziendali già avviate e presentate in data 24/10/2024.

Si specifica che il valore soglia minimo da riconoscere al singolo dipendente in virtù di eventuali assenze in corso d'anno sarà pari a € 25,00.

6. di procedere alla distribuzione di euro 26.690,00 derivanti dai risparmi ex art.16 per la premialità del personale operante - Sportelli Polifunzionali, così come rappresentato in Tab. n. 3 e già illustrato nel corso dell'incontro trattante del 6.6.2024.
7. di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

Le parti, inoltre, per l'anno 2025 si impegnano:

- ad avviare, entro il primo trimestre, la contrattazione integrativa aziendale per l'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2/11/2022 e una prima finalizzazione dei fondi per il riconoscimento delle progressioni economiche dal 1.1.2025 per una quota non inferiore a 550.000€, con la possibilità di elevarli nel corso dell'anno 2025, fatte salve le disponibilità presenti;

- a revisionare, anche alla luce delle riorganizzazioni che hanno interessato ampia parte dell'azienda; la mappatura degli incarichi di funzione (organizzativi e professionali) per una migliore omogeneizzazione e valorizzazione del personale con l'incremento della destinazione di una quota non inferiore a 100.000€ con la possibilità di elevarli nel corso dell'anno 2025, fatte salve le disponibilità presenti;
- a rivalutare l'accordo relativo all'applicazione delle Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi per una puntuale definizione delle Unità operative coinvolte ai sensi dell'art. 107, comma 2;
- ad una revisione complessiva ed integrata del sistema premiante ex art. 103 c. 9 lett. c) prevedendo specifiche destinazioni di spesa sia per le prestazioni individuali finalizzate di Unità Operativa sia per le prestazioni individuali rese per attività trasversali di particolare rilevanza (Reti aziendali codificate);
- ad attivare entro il primo semestre 2025 una specifica serie di incontri per il monitoraggio delle attività straordinarie al fine di determinare una ulteriore tendenziale diminuzione delle risorse comprimibili messe a disposizione per la voce specifica;
- a valutare possibili strategie per lo sviluppo di criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo aziendale.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Tabella 1

FONDI CONTRATTUALI CONSUNTIVI ANNO 2023 - COMPARTO			
<i>estrazione al 03/09/2024</i>	Riferimenti	Fondo incarichi/ DEP/ Ind Professionali	
IMPORTO QUANTIFICATO 2023 (provvisorio) di cui:			14.187.010,00
<i>ART. 101 co.1</i>			<i>128.954,00</i>
<i>ART. 102 co.5</i>			<i>584.448,00</i>
Totale risorse anno 2023			14.187.010,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA			TOTALE SPESA AL 31.12.2023
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21		700.059,83
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21		2.891.984,04
Indennità di Funzione -ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21		36.449,11
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21		198.485,85
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21		337.748,87
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21		1.352.377,16
Assegno ad personam riassorbibile	art 20 CCNL 19-21		4.854,28
DEP Differenziale Economico Professionalità art 19 CCNL 19-21	art 19 CCNL 19-21		7.465.333,24
<i>DEP finalizzazione - Accordo 13-9-2023</i>			<i>400.000,00</i>
Totale spesa			13.387.292,38
SALDO STIMATO AL 31.12.2023			799.717,62
		Fondo Premialità e Condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO 2023 (provvisorio) di cui :			13.765.640,00
<i>ART. 103 c.7</i>			<i>274.735,00</i>
<i>ART. 103 c.8</i>			<i>134.709,00</i>
<i>Ratei RIA cessati 2022</i>			<i>14.870,00</i>
RISPARMI EX ART 16			53.380,00
PROGETTO DIABETE MELLITO			225,00
RESIDUI AP (2022)			1.434.882,00
Fondo ALP 2022			365.386,00
Totale risorse anno 2023			15.619.513,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		SPESA AL 03.09.2024	TOTALE SPESA AL 31.12.2023
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21	582.069,55	582.069,55
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/nott)	art 106 CCNL 19-21	5.114.972,81	5.114.972,81
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21	1.956.410,00	1.956.410,00
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21	147.340,00	147.340,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21	147.057,37	147.057,37
Straordinario diurno	art 47 CCNL 19-21	578.541,13	578.541,13
Straordinario notturno/festivo	art 47 CCNL 19-21	554.332,72	554.332,72
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21	334.587,72	334.587,72
Premialità-productività collettiva	art 92 CCNL 19-21	5.629.032,07	5.630.370,84
Premialità-quote funzione	art 92 CCNL 19-21	392.357,48	500.000,00
Progetti	art 92 CCNL 19-21	1.480,51	350.000,00
Premialità ex art.16 - Sportelli Polifunzionali			26.690,00
Totale spesa		15.438.181,36	15.922.372,14
SALDO STIMATO AL 31.12.2023			-302.859,14
SALDO COMPLESSIVO (STIMA)			496.858,48

Tabella 2

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 - COMPARTO			
<i>estrazione al 03/9/2024</i>	Riferimenti	Fondo incarichi/DEP/Ind Professionali	
IMPORTO QUANTIFICATO 2024 (provisorio) di cui:			14.187.010,00
ART. 101 co.1			128.954,00
ART. 102 co.5			584.448,00
Totale risorse anno 2024			14.187.010,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		SPESA AL 03.9.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21	439.750,11	714.474,67
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21	1.801.395,39	2.926.020,98
Indennità di Funzione -ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21	18.258,69	29.655,33
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21	125.948,72	204.655,93
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21	206.630,28	335.610,71
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21	899.753,17	1.349.629,76
DEP Differenziale Economico Professionalità	art 19 CCNL 19-21	4.348.048,60	7.062.999,11
DEP 2023			400.000,00
Totale spesa		7.839.784,96	13.023.046,49
<i>Comandi</i>			1.470
Totale Utilizzo			13.024.516,40
SALDO STIMATO AL 31.12.2024			1.162.493,60
		Fondo Premialità e Condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO 2024 (provisorio) di cui :			13.750.770,00
ART. 103 c.7			274.735,00
ART. 103 c.8			134.709,00
Quantificazione incremento personale covid verbale Confronto Regionale 19/4/24			622.122,00
RESIDUI STIMATI AP			496.858,00
Fondo ALP (stima)			250.000,00
Totale risorse anno 2024			15.119.750,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		SPESA AL 03.09.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21	290.447,77	580.895,54
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/nott)	art 106 CCNL 19-21	2.573.392,81	5.146.785,62
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21	1.030.615,00	2.061.230,00
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21	72.816,00	145.632,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21	99.509,90	149.264,85
Straordinario diurno	art 47 CCNL 19-21	168.160,81	900.000,00
Straordinario notturno/festivo	art 47 CCNL 19-21	204.394,62	
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21	160.920,76	321.841,52
Premialità-produttività collettiva	art 92 CCNL 19-21	2.525.606,77	5.611.490,87
premierità-quote funzione	art 92 CCNL 19-21	-	650.000,00
Progetti	art 92 CCNL 19-21	3.909,48	400.000,00
Totale spesa		7.129.773,92	15.967.140,40
<i>Comandi</i>			1.500,13
Totale Utilizzo			15.968.640,54
SALDO STIMATO AL 31.12.2024			-848.890,54
SALDO COMPLESSIVO (STIMA)			313.603,07

Tabella 3

Distribuzione art.16 - Sportelli Polifunzionali							
	Attività svolta	Operatori coinvolti	n. quote assegnate	Totale quote	Valore quota (€)	Valore quote assegnate (€)	Totale
A	Personale attivo nella fase di progettazione informatico/organizzativa + partecipazione pianificazione + operatività	4	2	8	702,37	€ 1.404,74	€ 5.618,96
B	Personale parzialmente coinvolto nella pianificazione (partecipazione attiva ai gruppi di lavoro + operatività)	8	1	8	702,37	€ 702,37	€ 5.618,96
C	Personale coinvolto nell'applicazione operativa	44	0,5	22	702,37	€ 351,19	€ 15.452,14
	TOTALE	56		38			€ 26.690
	Risparmio complessivo	53.380,00 €					
	Somma da distribuire	26.690,00 €					
	Valore della quota	702,37 €					
	Criteri						
A	Progettazione: peso 1 Pianificazione: peso 0,5 Operatività: 0,5						
B	Pianificazione peso: 0,5 + Operatività: peso 0,5						
C	Operatività: peso 0,5						

Letto, approvato e sottoscritto

I componenti della delegazione aziendale

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore f.f. della struttura complessa "UO Politiche del Personale e Governo delle Professioni Sanitarie e del Personale di Supporto"	
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile "Sistema delle Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Firma
FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE - CONSUNTIVO ANNO 2023; PREVENTIVO ANNO 2024
