



**AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
E DELLA DIRIGENZA SANITARIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA  
DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE  
ANNI 2020 E 2021**

**Bologna li 15.11.2022**

In data 15.11.2022 viene sottoscritto il presente contratto integrativo fra la delegazione datoriale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Premesso che

- per effetto di quanto disposto dall'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001 (così come modificato ed integrato dal d.lgs. n. 150/2009 e dal d.lgs 75/2017) e dall'art. 7 comma 5 lettera d) del CCNL 2019, rientrano nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per la definizione dell'atto per l'esercizio dell'attività libero-professionale dei dirigenti Medici e dei Dirigenti Sanitari;
- il presente atto ha, pertanto, valore di accordo ed è sottoposto alle procedure disciplinate dall'art 8 – CCNL 2019;
- il DPCM 27.3.2000 “Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale”, all'art. 12, dispone che l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale;
- con deliberazione n. 281 del 2016, risulta adottato l'Atto Aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria;
- in data 10.5.2019 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per la modifica degli artt. 11, 14, 15, 19 dell'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale dei dirigenti del ruolo sanitario;
- in data 17.02.2020 è stata sottoscritta una “INTESA A STRALCIO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE - ANNI 2013 – 2019”;
- in data 25.05.2021 è stata sottoscritta una “INTESA A STRALCIO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ANNI 2018 - 2019” ad integrazione dell'accordo decentrato 17.02.2020;

## LE PARTI

concordano di procedere alla distribuzione del fondo di perequazione per gli anni 2020 e 2021 come di seguito riportato:

1. Con riferimento al personale interessato alla perequazione e ai criteri e modalità di riparto si ritiene di applicare quanto previsto nell'Accordo stralcio sottoscritto in data 10.5.2019 anche per gli anni 2020 e 2021, criteri che di seguito si sintetizzano:
  - a) Identificazione dei beneficiari del fondo nei seguenti:
    - I. dirigenti medici e sanitari assegnati a strutture organizzative afferenti alla direzione aziendale, laddove non sia possibile attivare alcuna forma di attività libero professionale e, per quanto riguarda l'area assistenziale, l'U.O. Immunoematologia e TrASFusionale;
    - II. dirigenti medici e sanitari afferenti alle strutture di appartenenza identificati secondo il seguente criterio: numero di professionisti che hanno ricevuto compensi nell'anno di

riferimento / totale dei professionisti che lavorano all'interno dell'UO al netto di coloro che hanno esercitato l'opzione della libera professione extramuraria. Si considerano da includere tra i destinatari del fondo coloro che appartengono alle UUOO in cui il valore di tale rapporto risulti inferiore o uguale al 10%;

- b) attribuzione di quote da erogare ai dirigenti afferenti alle strutture sopra individuate, non superiori a quelle medie percepite, nell'anno di riferimento, dai dirigenti che hanno effettuato libera professione intramuraria;
  - c) inclusione nella distribuzione in argomento anche dei dirigenti ad impegno ridotto;
  - d) liquidazione prevista a fronte dell'assolvimento del debito orario contrattuale e con riferimento a periodi di effettiva presenza in servizio;
  - e) erogazione della quota al netto di quanto eventualmente percepito in attività libero professionale intramoenia e attività aggiuntiva nel corso dell'anno di riferimento ad esclusione dei turni effettuati in assistenza diretta verso Pazienti COVID;
  - f) esclusione dal calcolo dei compensi utili alla definizione dei destinatari le competenze liquidate per relazioni peritali.
2. la quota individuale teorica viene determinata sulla base del calcolo del fondo secondo i criteri di cui all'accordo del maggio 2019 (5%);
  3. la modalità di distribuzione degli importi individuali è quella individuata dall'accordo del maggio 2019, fatta salva le modifiche indicate al punto 1) del presente accordo.

Le parti si impegnano ad avviare un confronto nel corso dell'anno 2023 sulle modalità di utilizzo dei residui dopo la rilevazione definitiva delle quote disponibili e ad una valutazione in merito all'unificazione delle modalità di erogazione del fondo di perequazione dell'anno 2022 anche per la Dirigenza Sanitaria e la Dirigenza delle Professioni Sanitarie sulla scorta degli accordi contrattuali in divenire.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Bologna, li 15.11.2022

## I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CHIARA GIBERTONI	Direttore Generale	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	
Dott. LORIS LANDI	Responsabile f.f. “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

**Bologna, li 15.11.2022**

**Letto, approvato e sottoscritto**

**I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:**

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>FIRMA</b>
<b>A.N.A.A.O./ASSOMED</b>	FIRMATO
<b>R.S.A ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</b>	
<b>R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC</b>	FIRMATO
<b>R.S.A. C.I.MO.</b>	FIRMATO
<b>R.S.A. FASSID</b>	FIRMATO
<b>R.S.A. FESMED</b>	
<b>R.S.A. C.G.I.L. Medici</b>	FIRMATO
<b>R.S.A. C.I.S.L. Medici</b>	
<b>R.S.A. FVM</b>	FIRMATO
<b>CISL MEDICI Territoriale</b>	
<b>C.I.MO. Territoriale</b>	
<b>UIL Medici Territoriale</b>	FIRMATO