

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**APPLICAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE SULL'UTILIZZO DEL 25% DEL FONDO
PER I CORSI UNIVERSITARI EROGATO ALLE AZIENDE SEDI DI FORMAZIONE PER LE
LAUREE TRIENNALI ABILITANTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE SULLA BASE DEL
FINANZIAMENTO REGIONALE PER L'ANNO 2023**

Bologna, li 24.07.2024

Premesso che:

- ✓ L'integrazione tra le attività assistenziali e quelle didattico-formative e di ricerca si realizza nell'ambito dei corsi di studio universitari previsti dalle norme vigenti.
- ✓ Il personale del Servizio Sanitario regionale può partecipare all'attività didattica, esercitando docenza, tutorato e altre attività formative, nel rispetto dell'ordinamento didattico e dell'organizzazione delle strutture didattiche dell'Università, previa verifica dei requisiti di idoneità previsti dall'ordinamento vigente;
- ✓ Ogni anno viene assunta la delibera di finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, con tutti i riparti e le assegnazioni a favore delle Aziende ed Enti del SSR. Tale deliberazione comprende anche l'assegnazione alle Aziende sanitarie sedi di formazione per i corsi universitari delle professioni sanitarie per le lauree triennali abilitanti di primo livello. Il parametro utilizzato per il dimensionamento del contributo finanziario alle Aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree abilitanti ex art. 6 D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni è una quota capitaria per ogni allievo iscritto o programmato o stimato conseguentemente al fabbisogno regionale rilevato di operatori sanitari infermieristici e ostetrici, tecnici, della riabilitazione e della prevenzione;

Richiamato l'accordo regionale sottoscritto in data 7 settembre 2017 ad oggetto "accordo attuativo sull'utilizzo del 25% del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1^a livello delle professioni sanitarie, al fine di qualificare il sistema della formazione universitaria e della partecipazione ad essa da parte del personale del SSR" che prevede:

- La valorizzazione del personale SSR del comparto afferente alle professioni sanitarie che partecipa all'attività didattica dei corsi di laurea di 1^a livello;
- L'utilizzo, per la valorizzazione economica, dell'istituto contrattuale previsto dall'art 29 comma 17 del CCNL 1998/2001;
- L'individuazione a livello integrativo aziendale, dei criteri di finalizzazione delle risorse soprariportate.

Richiamata altresì l'integrazione - sottoscritta in data 23 settembre 2020 - dell'accordo attuativo del 7 settembre 2017 sull'utilizzo del 25% del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1° livello delle professioni sanitarie, che integra i potenziali beneficiari come segue:

"tutto il personale aziendale del comparto SSR coinvolto nelle varie funzioni afferenti alla didattica e alla formazione, sia che si tratti di prima formazione di riqualificazione del personale, sia rivolta alla formazione di base e post base delle professioni sanitarie che agli operatori di interesse sanitario".

Preso atto della DGR 2189 del 18/12/2023 che assegna le risorse complessive alle Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna sedi di formazione universitaria, incluse le risorse per le finalità dell'accordo sopracitato.

Verificata conseguentemente la disponibilità per la AOU di Bologna la somma di euro 390.745,65 al lordo di oneri e IRAP con una disponibilità netta pari a euro 292.992,00.

LE PARTI CONCORDANO

1. che il personale interessato dal presente accordo sia quello individuato in coerenza con l'integrazione - sottoscritta in data 23 settembre 2020 - dell'accordo attuativo del 7 settembre 2017;
2. che il ruolo di guida di tirocinio sia definito come "colui che ha la responsabilità di orientare e affiancare gli studenti facilitando l'apprendimento professionalizzante e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi didattici e alla loro valutazione durante il tirocinio all'interno delle Unità Operative" e può essere ricoperto da tutto il personale idoneo a svolgere in autonomia l'attività oggetto di affiancamento (Competenze tecnico, specialistiche, professionali di livello L3 e L4);
3. che la valorizzazione delle specifiche attività sia direttamente proporzionale all'impegno profuso, e suddiviso per tipologia di obiettivo formativo e fasce progressive di impegno, secondo quanto certificato dal coordinatore/responsabile della sede di tirocinio eventualmente in collaborazione con il coordinatore/responsabile del corso e/o il Responsabile delle attività didattiche professionalizzanti.

Effettuata una approfondita discussione sui dati relativi alle attività in AOU e sui criteri di distribuzione delle risorse sopracitate per l'Anno 2023,

LE PARTI CONDIVIDONO ALTRESI'

1. Di riconoscere, proporzionalmente alla effettiva presenza in servizio:
 - a. ai Responsabili delle attività didattiche professionalizzanti una quota una tantum pari a € 900, omnicomprensiva in riconoscimento delle attività svolte;
 - b. ai Coordinatori didattici una quota una tantum pari a € 600, omnicomprensiva in riconoscimento delle attività svolte;
 - c. ai Coordinatori delle sedi di tirocinio coinvolte una quota una tantum pari a € 300;
 - d. ai professionisti sanitari con posizione funzionale di Tutor una quota una tantum pari a € 400;
 - e. ai referenti del settore tirocini per il personale OSS una quota una tantum pari a € 200;
2. Di sottrarre al totale delle risorse la risultante della valorizzazione di cui ai punti precedenti;
3. Di prevedere per i dipendenti inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari impegnati come guida di tirocinio nella Formazione universitaria di base, in relazione alla tipologia di attività di formazione, alla responsabilità e agli obiettivi formativi, delle fasce di attività oraria per il riconoscimento di quote economiche una tantum:

Ore	Valore quota individuale
>20 - ≤35h	50,00€
>35h - ≤50h	100,00€
>50 - ≤100h	200,00€
>100 - ≤200h	400,00€
>200 - ≤300h	600,00€
>300 - ≤400h	800,00€
>400h	1.000,00€

4. Di prevedere per la valorizzazione degli OPERATORI SOCIO SANITARI impegnati nell'addestramento degli allievi OSS, in relazione alla tipologia di attività di formazione/addestramento e al profilo di appartenenza, delle fasce di attività oraria per il riconoscimento di quote economiche una tantum:

Ore	Valore quota individuale
>20 - ≤35h	30,00€
>35h - ≤50h	60,00€
>50 - ≤100h	120,00€
>100 - ≤200h	240,00€
>200 - ≤300h	400,00€
>300 - ≤400h	500,00€
>400h	600,00€

5. Di identificare per i dipendenti inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari impegnati come guida di tirocinio nella Formazione universitaria POST base, in relazione alla peculiarità dell'attività di formazione, alla responsabilità e agli obiettivi formativi, delle fasce di impegno per il riconoscimento di quote economiche una tantum in base al numero di studenti sostenuto:

N. studenti	Valore quota individuale
1 studente	175€
2 o 3 studenti	350€
4 studenti e oltre	500€

6. Di riconoscere al personale Universitario in convenzione con AOU-IRCCS una quota economica nella misura del 50%;
7. Di prevedere che nel caso in cui un professionista rientri in più categorie remunerate, come descritte nei commi 1, 3 e 5, lo stesso sia valorizzato economicamente nel limite di un valore non superiore a € 1200,00;
8. Di considerare ai fini del calcolo delle quote spettanti il personale presente al 31.12.2023 e il personale cessato nell'anno 2023 per quiescenza;
9. Di escludere dall'attribuzione di quote di premialità:
- i dipendenti cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, per l'anno di erogazione delle quote, con riferimento alla decorrenza della stessa (atto decisorio UPD);
 - i dipendenti che non abbiano integralmente assolto il debito orario dell'anno in corso;

10. Di prevedere che le modalità sopradescritte siano vevoli in relazione alle risorse disponibili, comprensive dei residui degli esercizi precedenti, con riferimento esclusivamente all'anno 2023;
11. Di prevedere che eventuali quote residue siano utilizzate per la valorizzazione degli operatori che abbiano svolto attività di guida di tirocinio con un impegno orario tra le 21 e le 35 ore, nel limite economico massimo di 50€ per i dipendenti inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari e 30€ per gli Operatori Socio Sanitari. Ulteriori quote rimanenti potranno essere utilizzate per la valorizzazione di eventuali situazioni peculiari emerse entro un massimo di due mesi successivi alla firma del presente accordo (ad es. documentazione pervenuta in seguito all'erogazione dei pagamenti) e, in caso di ulteriore disponibilità, riportate nella possibilità di impiego del medesimo ambito per l'anno successivo.

Le parti, per gli anni successivi, si impegnano a rivalutare i criteri espressi nel presente accordo prendendo a riferimento le attività effettivamente svolte e i requisiti di qualificazione e di mantenimento delle specifiche competenze di Tutor e Guide di Tirocinio.

L'azienda, inoltre, si impegna a ridurre ulteriormente i tempi per la rilevazione delle attività effettuate in tutte le unità organizzative aziendali e a convocare le Organizzazioni sindacali non appena disponibili il finanziamento economico e il dato numerico delle ore di guida effettuate.

Letto, approvato e sottoscritto

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	FIRMATO
Dott. LUCA DALFUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore f.f. della struttura complessa "UO Politiche del Personale e Governo delle Professioni Sanitarie e del Personale di Supporto"	
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile "Sistema delle Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	Firma
FP CGIL	
CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO con nota a verbale

[illegible]