



**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

CONSUNTIVO ANNO 2021 – PREVENTIVO ANNO 2022

Power
Belet

Bologna, li 15/12/2022

CP1

In data 15/12/2022 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 346 del 01/12/2022) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - consuntivo anno 2021 e preventivo anno 2022.

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 02/11/2022 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 - 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
- Linee di indirizzo alla contrattazione integrativa allegata alla delibera di Giunta Regionale n. 2278 del 27/12/18.
- La delibera n. 121 del 22.04.2021 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999 AI SENSI DEL VERBALE D'INTESA SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E PARMA IN DATA 26/11/2007" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2021
- La Delibera n. 007 del 17.01.2022 "FINALIZZAZIONE DEL FINANZIAMENTO ANNO 2021 DL 34/2020 DI CUI ALLA DGR 1770/2021 E CONSEGUENTI PROVVEDIMENTI"
- La delibera n. 318 del 02.11.2022 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999 AI SENSI DEL VERBALE D'INTESA SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E PARMA IN DATA 26/11/2007" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2022 ;

Nella definizione del presente accordo le parti:

- richiamano la finalizzazione anno 2021 disposta nell'accordo sottoscritto in data 21.01.2022 e quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta;
- convengono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2022 e determinata in proiezione per l'intero anno 2022, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva e di quote funzione.

Art.1 DETERMINAZIONE DEI FONDI

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2018 e in proposito si rimanda alle Deliberazioni richiamate in premessa

Art.2 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- le risorse complessivamente disponibili e la spesa consuntivata per l'anno 2021 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e la conseguente determinazione del residuo disponibile alla finalizzazione (tabella 1);
- le risorse disponibili e la spesa sui fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate fino allo stipendio di novembre 2022 – o prevista – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente, ivi compreso il saldo delle voci di produttività collettiva liquidate mensilmente (consolidato e quote funzione) (tabella 2);
- la conseguente quantificazione della quota residua sull'esercizio 2021, tenuto conto della finalizzazione disposta con i successivi artt. 3 e 4.

Art 3 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 del CCNL 21.05.2018 (premierità e fasce) ANNO 2022

Le parti concordano di:

1. finalizzare i residui accertati dell'esercizio 2021 a favore del fondo premierità e fasce dell'esercizio 2022;
2. finalizzare il fondo comune ALP anno 2021 a favore delle complessive risorse del fondo ex art 81 (premierità e fasce) CCNL 2018, per l'anno 2022;
3. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 81 (premierità e fasce) CCNL 2018, per le voci relative al sistema incentivante, così come riportato nella tabella 2 allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso.
4. disporre che le quote funzione attualmente retribuite a fronte della posizione funzionale di Tutor, vengano ricondotte alla retribuzione previste dalla delibera regionale di assegnazione delle risorse di attività di tutoraggio con specifico finanziamento;
5. disporre una prima finalizzazione pari a euro € 400.000 a finanziare il percorso di progressione orizzontale per l'anno 2022 da attivarsi secondo quanto concordato nell'accordo siglato tra le parti in data 01.12.2022;
6. impegnarsi allo scorrimento della graduatoria per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali sino alla concorrenza delle risorse utilmente presenti per l'anno in corso relative al fondo citato, valutazione da effettuarsi in sede di verifica definitiva dei costi complessivi imputati per l'anno 2022 (ad oggi stimata in sede di proiezione pari ad un valore non inferiore a € 502.474 al lordo della finalizzazione espressa al punto 5)
7. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 240.000.
8. di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

AL

Ca
S.P

ALP

Art 4 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 del CCNL 21.05.2018 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2021

Le parti concordano di

1. prevedere l'attivazione di un sistema di controllo della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica, individuando appositi criteri in accordo con le OO.SS. e la RSU;
2. individuare una spesa per il finanziamento degli incarichi di funzione di cui agli artt. 14 e ss del CCNL 2018 pari complessivamente a euro 800.000 nell'ottica di valorizzazione delle professionalità presenti in azienda sia in ambito gestionale/organizzativo sia in ambito professionale specialistico;
3. rimandare a successiva finalizzazione, a consuntivo di tutte le spese già finalizzate, le risorse residue disponibili

Azioni per l'anno 2023

Le parti si impegnano ad avviare la discussione entro il primo trimestre dell'anno 2023 finalizzata ad una revisione del sistema incentivante collegato all'attuale area delle "POSIZIONI FUNZIONALI".

Le parti concordano che la finalizzazione di cui al presente accordo potrà essere ridefinita qualora vengano autorizzati incrementi ulteriori dei fondi contrattuali con risorse consolidabili.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

Tabella 1

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 - COMPARTO		
	Fondo incarichi e condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO (delibera 7/2022)		16.706.093,00
Totale risorse anno 2021		16.706.093,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	TOTALE SPESA AL 31.12.2021	
INCARICHI DI FUNZIONE		567.674,46
VOCI FISSE (IPS-IND QUALIFICA PROF,LE)		4.005.901,99
PRONTA DISPONIBILITA'		487.821,04
INDENNITA' ART 86		3435252,41
DISAGIO (Indennità serviz notturno/festivo)		2.500.041,28
RISCHIO RADIOLOGICO		117.259,53
STRAORDINARIO DIURNO		896.211,61
STRAORDINARIO NOTT/FEST		177.740,87
STRAORDINARIO PD		282.730,59
Totale Spesa		12.470.633,78
COMANDI IN ENTRATA		13.056,30
Spesa Personale Covid		2.972.887,48
Totale Utilizzo		15.456.577,56
SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 (inclusa spesa personale Covid)		1.249.515,44
	Fondo premialità e fasce	
IMPORTO QUANTIFICATO (delibera 7/2022)		13.077.614,00
Fondo comune alp 2020		255.452,00
Residui AP -2020		937.736,00
Totale risorse anno 2021		14.270.802,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2021	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2021
FASCE	7.724.763,52	7.724.763,52
PROGRESSIONI VERTICALI	622.350,41	622.350,41
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: CONSOLIDATO	5.011.311,93	5.734.359,56
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: QUOTE FUNZIONE	610.691,35	613.004,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: PROGETTI	208.668,05	440.000,00
COMANDI IN ENTRATA (inclusi nelle voci di spesa)		<i>già inclusa nella spesa al 31, 12, 2022</i>
Spesa Personale Covid	768.725,04	<i>già inclusa nella spesa al 31, 12, 2022</i>
Totale	14.946.510,30	15.134.477,49
SALDO PREVISTO AL 31.12.2021 (inclusa spesa personale Covid)		-863.675,49
SALDO FINALE		385.839,95

Tabella 2

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

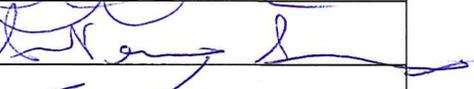
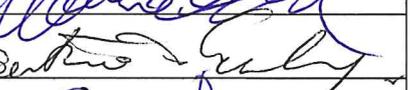
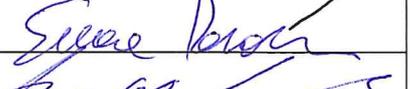
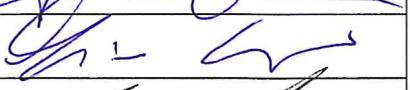
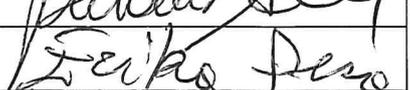
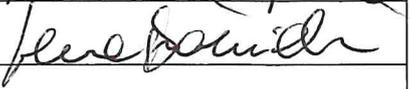
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - COMPARTO		
	Fondo incarichi e condizioni lavoro	
RISORSE QUANTIFICATE di cui		15.652.633,00
Valore fondo consolidato		8.360.943,00
Risorse destinate a PO/incarichi e coordinamenti		788.722,00
Risorse destinate a voci fisse (IPS- Ind QuaL Prof .le)		4.254.587,00
Incremento ex art 80 co 3 lett a)		346.619,00
Acquisizione Medicina Nucleare ad AUSL Bologna dal 1/2/2022		34.310,00
Cessione Medicina trasfusionale ad AUSL Bologna dal 1/9/2022		-25.218,00
Attivazione nuovi servizi IRCCS		101.200,00
Incremento finanziamento Personale Covid		1.791.470,00
Totale risorse anno 2022		15.652.633,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL	TOTALE SPESA AL
INCARICHI DI FUNZIONE	30.11.2022	31.12.2022
VOCI FISSE (IPS-IND QUALIFICA PROF,LE)	518.844,80	800.000,00
PRONTA DISPONIBILITA'(ex Reperibilità)	3.959.558,48	4.571.679,69
INDENNITA' ART 86	408.253,91	544.338,55
DISAGIO (Indennità serviz notturno/festivo)	2.948.610,63	3.997.854,06
RISCHIO RADIOLOGICO	2.325.076,54	3.100.102,05
STRAORDINARIO DIURNO	122.917,01	134.091,28
STRAORDINARIO NOTT/FEST	634.398,29	855.864,39
STRAORDINARIO PD	256.519,25	362.025,67
	241.494,34	321.992,45
COMANDI IN ENTRATA-STIMA		1.394,84
Totale	11.415.673,25	14.689.342,98
SALDO STIMATO AL 31.12.2022 (inclusa spesa personale Covid)		963.290,02

Spesa Personale Covid *già inclusa sopra*

	Fondo premialità e fasce	
RISORSE QUANTIFICATE di cui		13.446.443,50
Risorse destinate alle Fasce		8.021.164,00
Incrementi valore fasce ex art 81 co 3 lett a)		346.634,00
Risorse destinate alla premialità		4.028.597,00
Acquisizione Medicina Nucleare ad AUSL Bologna dal 1/2/2022		71.468,00
Cessione Medicina trasfusionale ad AUSL Bologna dal 1/9/2022		-53.464,00
Incremento finanziamento Personale Covid		716.554,00
Incrementi CCNL 2019-2021 art 101 co 2 (fasce)		315.490,50
ALTRE RISORSE DA UTILIZZARE		
Fondo comune alp 2021 (dato)		318.414,00
Residui AP -2021 (stimati)		385.840,00
Totale risorse anno 2022		14.150.697,50
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL	TOTALE SPESA AL
FASCE	30.11.2022	31.12.2022
PROGRESSIONI VERTICALI	6.374.302,35	7.531.027,01
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: CONSOLIDATO	518.992,59	566.173,73
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: QUOTE FUNZIONE	3.841.298,85	5.700.054,23
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: PROGETTI (ipotesi)	351.677,64	571.604,51
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA 1-1-2022	7.525,23	240.000,00
COMANDI IN ENTRATA-STIMA		400.000,00
		2.653,75
Totale	11.093.796,66	15.011.513,24
SALDO STIMATO AL 31.12.2022 (inclusa spesa personale Covid)		-860.815,74
Spesa Personale Covid	<i>già inclusa sopra</i>	
SALDO FINALE		102.474,28

I rappresentanti degli organismi sindacali:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
FP CGIL	CESARE BERSELLI	
CISL FP	CATERINA SPONAR	
UIL FPL	TILMENA COCCO	
FIALS	FEDERICA PELICCHINI SERP ALFREDO	
NURSIND		
NURSING UP	DANIELE PEDANI COMITATO A VERBALE	

	NOME E COGNOME (in stampatello)	Firma
Componenti Rappresentanza Sindacale Unitaria	CESARE BERSELLI	
	FRANCESCO FRANCHINA	
	ANTONIO MARIANO Chiara Rizzol.	
	MAURO CLEMENTE Pierluigi Fantuzzi	
	SIMONE PASSARINI	
	LOLO MARCO	
	FRANCESCO COZZOLINO	
	MICHELE ORL	
	GIOVANNI TARRIT	
	ALESSIO CAVANA	
	MICHELE CIRINESI	
	SERP ALFREDO	
	PEDANI ANNA	
	PESCE ERIKA	
FERA DANIELE		



Azienda Ospedaliera di BOLOGNA S.Orsola-Malpighi

NOTA A VERBALE

ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - CONSUNTIVO ANNO 2021 - PREVENTIVO ANNO 2022

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene di **FIRMARE con NOTA A VERBALE** al fine di consentire, anche per il 2022 e per il terzo anno consecutivo, i passaggi di fascia al personale dipendente.

Come risaputo la nostra proposta prevedeva la richiesta di destinare già da subito la somma di € 450.000 a cui aggiungere ulteriori € 100.000 in sede di verifica dei fondi al fine di determinare **un numero maggiore di passaggi di fascia** rispetto a quelli corrispondenti a € 500.000 (€ 400.000 + € 100.000) indicando anche come renderla sostenibile.

Apprezzabile l'aver accolto l'impegno a rivedere le cd. attuali "linee guida posizioni funzionali" a distanza di una regolazione oramai desueta risalente al 2007 viste le modifiche organizzative intercorse e le relative connesse responsabilità professionali.

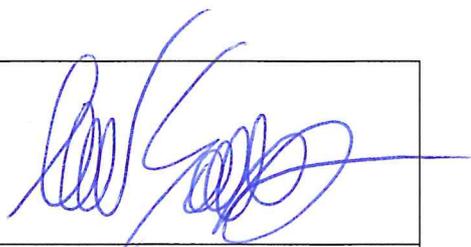
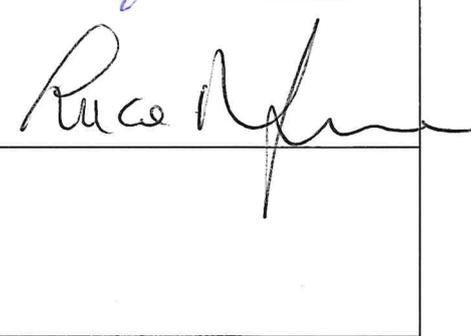
Bologna, 15.12.2022

Il Referente Aziendale Nursing Up

Dott. Daniele Bedetti

Letto, approvato e sottoscritto

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore f.f. della struttura complessa "UO Politiche del Personale e Governo delle Professioni Sanitarie e del Personale di Supporto"	
Dott. LORIS LANDI	Responsabile "Sistema delle Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	