



# AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA dell'AREA della SANITA'

CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA  
FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
CONSUNTIVO ANNO 2021 E PREVENTIVO ANNO 2022

Bologna, li 6.12.2022

CMS      A      SF

eller      \*

\*      V. Saffari      S. Stolo

In data 6.12.22 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anno 2021 e preventivo anno 2022.

#### Premessa

Le parti ritengono un obiettivo imprescindibile il mantenimento costante del valore medio pro - capite dei trattamenti economici accessori e auspicano pertanto l'applicazione dell'art. 11 c.1 della legge n. 60/2019 (c.d. decreto Calabria) in materia di adeguamento dei fondi contrattuali.

#### Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 18.01.2022 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2020 ed in via preventiva per la competenza 2021;
- La delibera n. 318 del 02.11.2022 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999 AI SENSI DEL VERBALE D'INTESA SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E PARMA IN DATA 26/11/2007" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2022
- La delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ"

Verificato che è adottata la delibera di quantificazione dei fondi anno 2022 comprensiva dell'integrazione delle quote relative al salario accessorio del personale assunto per emergenza covid, in applicazione di quanto disposto dal DL.34/2020 e conseguentemente al finanziamento assegnato

#### le parti

conformemente a quanto disposto dall'art.7 del CCNL 19.12.2019, nelle more della completa liquidazione delle competenze relative all'esercizio 2021 in materia di retribuzione di risultato e della quantificazione in via definitiva delle risorse disponibili per l'anno 2022, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2021 e finalizzare le risorse non ancora impegnate;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2022 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

#### ANNO 2021

La complessiva disponibilità sull'esercizio 2021, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019, vengono esposte nella **tabella allegato n. 1**.

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato dello stesso anno 2021 con una ripartizione proporzionale legata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.

#### ANNO 2022

Le risorse complessivamente disponibili, comprensive dei fondi di competenza dell'esercizio 2022 sono determinati nella delibera n. 318 del 02.11.2022, sono esposte nella **tabella allegato n.2** del presente accordo, *dando atto* che viene data attuazione a quanto previsto dall'Accordo per la finalizzazione delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, sottoscritto in data 6.10.2020 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dove le parti hanno concordato di applicare quanto previsto dall'art.95 c.9 del CCNL 19.12.2019, con trasferimento del 30% delle risorse dal fondo per la retribuzione di risultato (art.95) al fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione (art.94);



Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno 2022 si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella **tabella allegato 2**.

Nello specifico le parti condividono per l'anno 2022 di:

- a) Individuare quali valori cui fare riferimento rispetto alle risorse di competenza dell'esercizio, il 90% come quota del fondo da destinare al raggiungimento degli obiettivi di budget, da suddividersi alle attività di budget di equipe (c.d. consolidato) con una quota pari al 50% e agli obiettivi di budget individuali con una quota pari al 50% (c.d. obiettivi specifici differenziati individuali);
- b) Destinare per la retribuzione di risultato relativa all'attrattività strategica per il personale che effettua attività clinico-assistenziale una quota corrispondente al 10% del fondo di risultato. Tali quote saranno erogate dalla direzione aziendale a rendicontazione delle attività svolte.
- c) Prevedere una quota massima pro-capite di retribuzione di risultato per il personale dirigente che effettua attività in ambito aziendale e interaziendale pari a 20.000 euro, ad eccezione delle funzioni di rilievo regionale dove è richiesta un'azione proattiva di scouting e formazione per le reti spoke e per le quali può essere previsto un superamento attingendo alla quota del 10% di attrattività strategica.
- d) Definire la quota da assegnare all'equipe in fase di esplicitazione degli obiettivi di budget specifici differenziati individuali ripartita secondo le modalità indicate dalla delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ" in relazione al numero di presenti alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento.
- e) Prevedere che la quota determinata e assegnata a ciascuna unità operativa interessata verrà poi ripartita dal direttore della U.O. fra i diversi obiettivi specifici individuali, in maniera differenziata in relazione alla complessità e con eventuale riferimento al numero di partecipanti.
- f) Le quote spettanti verranno erogate a consuntivo al personale presente al 1 gennaio ed eventualmente inserendo tra i beneficiari i dirigenti entrati in mobilità nella UO nel corso dei primi tre mesi dell'anno di riferimento, previa presentazione di rendicontazione dei risultati raggiunti e dell'effettivo contributo fornito da parte del responsabile e a seguito di valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi effettuata dalla direzione aziendale in base alle schede di rendicontazione trasmesse e agli indicatori di sistema.

La finalizzazione delle risorse concordata col presente accordo sostituisce e supera quanto rispettivamente definito nei precedenti accordi/atti richiamati in premessa.

#### **COPERTURA FINANZIARIA**

Le risorse indicate nel presente Accordo, unitamente ai relativi contributi a carico Ente ed IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale dei relativi esercizi e compresi fra i debiti all'1.1.2023 qualora non liquidati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sia sull'atto di definizione dei fondi 2022 sia sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

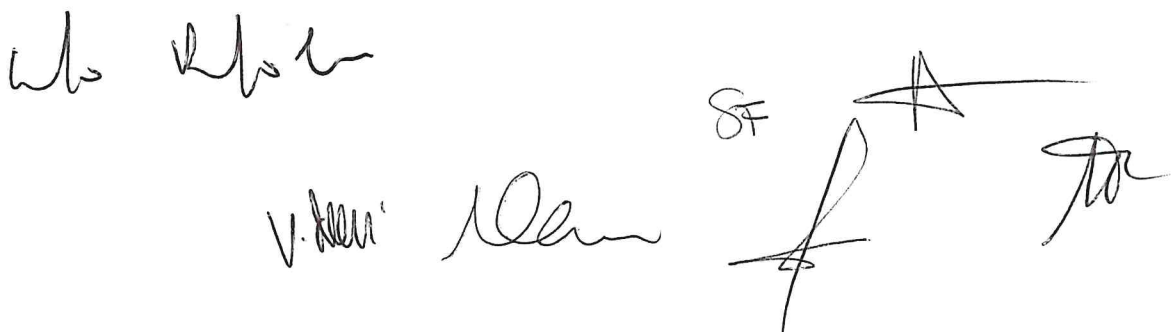


Tabella allegato 1

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		14.413.193,00
integrazione fondi personale COVID		203.167,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>14.616.360,00</b>
<b>DETTA GLIO VOCI DI SPESA</b>		SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2021
SPECIFICITA' MEDICA		6.907.473,81
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018		4.190.657,03
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018		3.041.115,04
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018		3.615,24
STRUTTURA COMPLESSA		149.038,70
COMANDI IN ENTRATA		56.235,00
<b>Totale</b>		<b>14.348.134,82</b>
<b>SALDO AL 31.12.2021 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>268.225,18</b>
	Fondo disagio	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.779.031,00
Incremento L. 205/2017- quota 2021		24.757,00
integrazione fondi personale COVID		104.685,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.908.473,00</b>
<b>DETTA GLIO VOCI DI SPESA</b>		SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2021
PRONTA DISPONIBILITA'		513.700,50
DISAGIO		1.790.322,37
RISCHIO RADIOLOGICO		188.732,75
STRAORDINARIO		654.747,57
DOCENZE		19.708,04
COMANDI IN ENTRATA		
<b>Totale</b>		<b>3.167.211,23</b>
<b>SALDO AL 31.12.2021 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>-258.738,23</b>
	Fondo risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.897.518,00
integrazione fondi personale COVID		30.959,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.928.477,00</b>
<b>DETTA GLIO VOCI DI SPESA</b>	SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2021	TOTALE PREVISTO AL 31.12.21
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO	1.433.094,14	1.503.115,42
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET		1.216.807,72
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA	206.500,12	143.153,85
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018	65.340,00	65.340,00
COMANDI IN ENTRATA (già ricompresi nel totale al 31/12)		
<b>Totale</b>	<b>1.704.934,26</b>	<b>2.928.416,99</b>
<b>SALDO AL 31.12.2021 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>60,01</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO (incluso personale Covid)</b>		<b>9.546,96</b>

V.elli  
  
  
 SF  
  

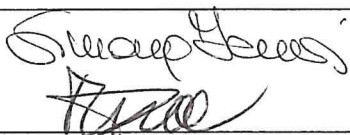
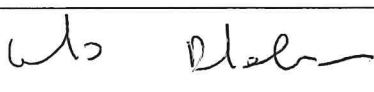
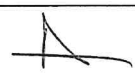
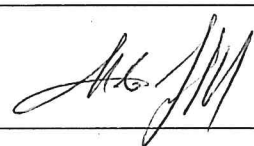

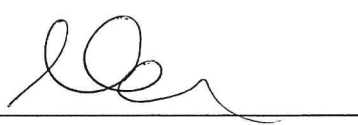
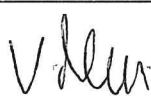


Tabella allegato 2

Azienda OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		14.413.193,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		78.520,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-64.050,00
Finanziamento personale covid		582.455,00
Incremento nuovi incarichi IRCCS		344.027,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>15.354.145,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2022	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2022
SPECIFICITA' MEDICA	5.318.114,78	7.010.112,45
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018	3.211.988,00	4.195.482,98
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018	2.197.120,38	2.856.256,49
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018	3.713,95	4.828,14
STRUTTURA COMPLESSA	139.122,00	180.858,60
COMANDI IN ENTRATA		64.811,46
MATURAZIONE QUINQUENNIO		13.333,00
NUOVI ASSUNTI (Superamento PP)		5.380,15
<b>Totale</b>	<b>10.870.059,11</b>	<b>14.331.063,27</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 (inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>1.023.081,73</b>
	Fondo disagio	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.779.031,00
Incremento L. 205/2017- quota 2021		24.757,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		5.680,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-14.340,00
Finanziamento personale covid		169.219,00
<b>Risorse Gelli</b>		<b>33.748,00</b>
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.998.095,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2022	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2022
PRONTA DISPONIBILITA'	344.352,13	516.528,20
DISAGIO	1.192.524,94	1.788.787,41
RISCHIO RADIOLOGICO	167.281,27	200.737,52
STRAORDINARIO	441.337,39	662.006,09
DOCENZE	10.003,46	20.000,00
COMANDI IN ENTRATA		19.332,72
<b>Totale</b>	<b>2.155.499,19</b>	<b>3.207.391,93</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022( inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>-209.296,93</b>
	Fondo risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		2.897.518,00
Incremento acquisizione Medicina Nucleare		17.427,00
Decremento Cessione Medicina Trasfusionale		-10.099,00
Finanziamento personale covid		72.822,00
<b>Totale risorse anno 2022</b>		<b>2.977.668,00</b>
<b>DETTAGLIO VOCI DI SPESA</b>	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2022	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2022
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO	422.645,69	1.324.965,60
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET	-	1.324.965,60
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		294.436,80
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018		33.300,00
<b>Totale</b>	<b>422.645,69</b>	<b>2.977.668,00</b>
<b>SALDO PREVISTO AL 31.12.2022 ( inclusa spesa personale Covid)</b>		<b>0,00</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO (incluso personale Covid)</b>		<b>813.784,80</b>




Bologna, li 6.12.2022  
Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica,  
Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	RAPPRESENTANTE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	SIMONA FERRARI ROBERTO ROZZATI	
R.S.A ANPO ASCOTI FIALS MEDICI		
R.S.A. A.A.R.O.I. EMAC	ALBERTO BANTUINI	
R.S.A. C.I.MO.	ANNA OLGA DI VINCENZO	
R.S.A. FASSID	ALDO SPAGNOL	
R.S.A. FESMED	SOTTOSCRITTO CON @ DSL 16.12.2022 11:42	
R.S.A. C.G.I.L. Medici	NICOLETTA CACCIAM	
R.S.A. C.I.S.L. Medici		
R.S.A. FVM	VINCENZA NAPPI	
CISL MEDICI Territoriale		
C.I.MO. Territoriale		
UIL Medici Territoriale	SOTTOSCRITTO CON @ DSL 20.12.2022 14:39	

Bologna, li 6-12-2022

**I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE AZIENDALE**

Dott.ssa CHIARA GIBERTONI	Direttore Generale	
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	
Dott. LORIS LANDI	Responsabile f.f. "Sistema delle Relazioni Sindacali" afferente alla Direzione Aziendale	

---

**Re: Trattante Dirigenza Area Sanità del 06/12/2022 - trasmissione "Accordo per la finalizzazione delle RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CONSUNTIVO ANNO 2021 E PREVENTIVO ANNO 2022"**

---

**Da :** Luca Spinardi <luca.spinardi@aosp.bo.it>

ven, 16 dic 2022, 11:42

**Oggetto :** Re: Trattante Dirigenza Area Sanità del 06/12/2022 -  
trasmissione "Accordo per la finalizzazione delle RISORSE  
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
CONSUNTIVO ANNO 2021 E PREVENTIVO ANNO 2022"

**A :** relazioni sindacali <relazioni.sindacali@aosp.bo.it>,  
romanellimax <romanellimax@gmail.com>, marisa faraca  
<marisa.faraca@gmail.com>

FESMED sottoscrive l'accordo in oggetto.

Cordialmente

Luca Spinardi

Il 16/12/2022 11:39, [relazioni.sindacali@aosp.bo.it](mailto:relazioni.sindacali@aosp.bo.it) ha scritto:

Gent. me/i,  
facendo seguito agli impegni assunti in occasione dell'incontro di cui in oggetto  
si invia, in allegato, il testo definitivo del documento in argomento.  
Si chiede alle SS.LL. di comunicare le eventuali adesioni a questo indirizzo e-  
mail.  
Si ricorda che l'originale dell' accordo è disponibile presso l'Ufficio Sistema delle  
Relazioni Sindacali per la sottoscrizione.

Cordiali saluti

--

Sistema delle Relazioni sindacali  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna  
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico  
Tel. +39 051 2145281  
Fax +39 051 6361202

Sostieni la ricerca dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna.  
Dona il tuo 5x1000. CF 92038610371. Per maggiori informazioni visita il [nostro  
sito web](#).

Avvertenze ai sensi del Documento Generale UE 679/2016

Il presente messaggio non ha natura di comunicazione personale da parte del  
mittente.

Le informazioni contenute in questo messaggio e nei suoi eventuali allegati  
sono riservate e per uso esclusivo del destinatario. Il ricevente, se diverso dal  
destinatario, è avvertito che qualunque utilizzazione, divulgazione o copia di



**Oggetto:** Re: Trattante Dirigenza Area Sanità del 06/12/2022 - trasmissione "Accordo per la finalizzazione delle RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CONSUNTIVO ANNO 2021 E PREVENTIVO ANNO 2022"

**Mittente:** Massimo Romanelli <romanellimax@gmail.com>

**Data:** 20/12/2022, 14:39

**A:** relazioni.sindacali@aosp.bo.it

Come indicato in trattante la UIL - FPL sottoscrive l'accordo  
MR

Il giorno ven 16 dic 2022 alle ore 11:40 <relazioni.sindacali@aosp.bo.it> ha scritto:

Gent. me/i,

facendo seguito agli impegni assunti in occasione dell'incontro di cui in oggetto si invia, in allegato, il testo definitivo del documento in argomento.

Si chiede alle SS.LL. di comunicare le eventuali adesioni a questo indirizzo e-mail.

Si ricorda che l'originale dell'accordo è disponibile presso l'Ufficio Sistema delle Relazioni Sindacali per la sottoscrizione.

Cordiali saluti

--

Sistema delle Relazioni sindacali  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna  
IRCCS Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico  
Tel. +39 051 2145281  
Fax +39 051 6361202

Sostieni la ricerca dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna. Dona il tuo 5x1000. CF 92038610371. Per maggiori informazioni visita il [nostro sito web](#).

Avvertenze ai sensi del Documento Generale UE 679/2016

Il presente messaggio non ha natura di comunicazione personale da parte del mittente.

Le informazioni contenute in questo messaggio e nei suoi eventuali allegati sono riservate e per uso esclusivo del destinatario. Il ricevente, se diverso dal destinatario, è avvertito che qualunque utilizzazione, divulgazione o copia di questa comunicazione comporta violazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali ed è pertanto rigorosamente vietata e come tale verrà perseguita anche penalmente. Se non siete i destinatari del messaggio o lo avete ricevuto per errore, Vi preghiamo di darcene comunicazione e di rimuovere il messaggio stesso e gli allegati dal Vostro sistema.

Grazie per la collaborazione