

AREA DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA dell'AREA della SANITA'

**CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA
FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2023 E PREVENTIVO ANNO 2024**

Bologna, lì 18.6.2024

In data 18/06/2024 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte aziendale e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anno 2023 e preventivo anno 2024.

Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 30.05.2023 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2022 ed in via preventiva per la competenza 2023;
- La delibera n. 346 del 06.12.2023 "DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023 E DEFINIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 517/1999 AI SENSI DEL VERBALE D'INTESA SOTTOSCRITTO TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E PARMA IN DATA 26/11/2007" con la quale l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna ha determinato l'entità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2023;
- La delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ"

Vista la deliberazione di Giunta R.E.R. n. 292 del 28.02.2023 con la quale a seguito di confronto regionale ai sensi dell'art. 6 del CCNL dell'Area dirigenziale Sanità sottoscritto il 19.12.2019 sono state assegnate alle Aziende Sanitarie della R.E.R. a decorrere dall'anno 2022 le risorse stanziare dalla L.205/2017 ad incremento del fondo delle condizioni di lavoro;

le parti

conformemente a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 23.01.2024, nelle more della completa liquidazione delle competenze relative all'esercizio 2023 in materia di retribuzione di risultato e della quantificazione in via definitiva delle risorse disponibili per l'anno 2024, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Verificare la spesa sostenuta sull'esercizio 2023 e finalizzare le risorse non ancora impegnate;
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2024 e procedere ad una prima finalizzazione, fatto salvo l'acconto delle quote di retribuzione di risultato già distribuite nel corso dell'anno.

ANNO 2023

La complessiva disponibilità sull'esercizio 2023, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art. 72, 73 e 74 CCNL 23.01.2024, vengono esposte nella **tabella allegato n. 1**.

Il residuo dopo la complessiva finalizzazione viene destinato alla retribuzione di risultato dello stesso anno 2023 con una ripartizione proporzionale alle quote e alle modalità di destinazione previste nella delibera n. 166 del 18.05.2022.

ANNO 2024

Le risorse complessivamente disponibili relative all'esercizio 2024 sono esposte nella **tabella allegato n.2** del presente accordo. La deliberazione di costituzione è in corso di perfezionamento in attesa di assegnazione da parte della Regione Emilia-Romagna delle ultime risorse previste dalle disposizioni di legge.

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno 2024 si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nella **tabella allegato 2**.

Nello specifico le parti condividono per l'anno 2024 di

- a) Ripartire le quote spettanti per la Retribuzione di risultato secondo le modalità indicate dalla delibera n. 166 del 18.05.2022 "REVISIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ".
- b) Definire la quota da assegnare all'equipe in fase di esplicitazione degli obiettivi di budget specifici differenziati individuali
- c) Prevedere che la quota determinata e assegnata a ciascuna unità operativa interessata verrà poi ripartita dal direttore della U.O. fra i diversi obiettivi specifici individuali, in maniera differenziata in relazione alla complessità e con eventuale riferimento al numero di partecipanti.
- d) Le quote spettanti verranno erogate a consuntivo al personale presente al 1 gennaio ed eventualmente inserendo tra i beneficiari i dirigenti entrati in mobilità nella UO nel corso dei primi tre mesi dell'anno di riferimento, previa presentazione di rendicontazione dei risultati raggiunti e dell'effettivo contributo fornito da parte del responsabile e a seguito di valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi effettuata dalla direzione aziendale in base alle schede di rendicontazione trasmesse e agli indicatori di sistema.

La finalizzazione delle risorse concordata col presente accordo sostituisce e supera quanto rispettivamente definito nei precedenti accordi/atti richiamati in premessa.

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse indicate nel presente Accordo, unitamente ai relativi contributi a carico Ente ed IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale dei relativi esercizi e compresi fra i debiti all'1.1.2023 qualora non liquidati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 - Dirigenza Area Sanità

		Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO			14.675.751,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - DEL. GIUNTA RER 23/2022 fino al 2022			53.518,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - quota 2023 -in attesa di DGR RER			55.962,00
INCREMENTO FONDO INCARICHI (€ 1109,31 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)			840.856,98
Totale risorse anno 2023			15.626.087,98
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE SPESA AL 31.12.2023	
SPECIFICITA' MEDICA E SANITARIA			7.516.426,17
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018			4.593.175,76
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018			2.676.730,89
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018			11.711,59
STRUTTURA COMPLESSA			195.678,39
COMANDI IN ENTRATA			47.962,61
Totale		0,00	15.041.685,41
SALDO PREVISTO AL 31.12.2023			584.402,57
		Fondo disagio	
IMPORTO QUANTIFICATO			2.790.970,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - DEL. GIUNTA RER 23/2022 fino al 2022			-53.518,00
INCREMENTO FONDO RETR COND LAVORO (€ 136,56 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)			103.512,48
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018) tot. 139.821			69.910,50
RISORSE EX ART 435 LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - quota 2023 -in attesa di DGR RER			54.963,00
RISORSE ART 75 CO 2 -IND PS- in attesa di DGR RER			124.627,00
Totale risorse anno 2023			3.090.464,98
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE SPESA AL 31.12.2023	
PRONTA DISPONIBILITA'			523.503,97
DISAGIO			1.667.552,76
RISCHIO RADIOLOGICO			198.843,27
STRAORDINARIO			0,00
STRAORDINARIO PD			682.166,49
COMANDI IN ENTRATA (stima)			8.000,00
SPESA PER IND PS			124.627,00
Totale			3.204.693,49
SALDO PREVISTO AL 31.12.2023			-114.228,51
		Fondo risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO			2.886.233,00
INCREMENTO FONDO RETR RISULTATO (€ 99,97 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)			75.777,26
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018 n 758) tot. 139.821			69.910,50
RISORSE PROGETTO BAMBINI DIABETICI			605,00
Totale risorse anno 2023			3.032.525,76
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2023	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2023
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO		644.452,57	1.350.369,48
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET		-	1.350.369,48
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA		62.278,44	300.082,11
IND. SOSTITUZIONE ART.22 CCNL 2016-2018		31.100,00	31.100,00
PROGETTO SPECIFICO		604,69	604,69
Totale		738.435,70	3.032.525,76
SALDO PREVISTO AL 31.12.2023			0,00
SALDO COMPLESSIVO			470.174,06

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 - Dirigenza Area Sanità

Fondo Posizione		
IMPORTO CONSOLIDATO		14.675.751,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - DEL. GIUNTA RER 23/2022 fino al 2022		53.518,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - quota 2023- in attesa di DGR RER		55.962,00
INCREMENTO FONDO INCARICHI (€ 1109,31 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)		840.857,00
Totale risorse anno 2024		15.626.088,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.05.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
SPECIFICITA' MEDICA E SANITARIA	2.897.693,78	7.532.906,02
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018	1.754.637,93	4.561.325,98
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018	961.554,90	2.499.647,89
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018	4.491,95	11.665,50
STRUTTURA COMPLESSA	77.318,71	201.028,65
IND.SOSTITUZIONE	13.500,00	32.400,00
COMANDI IN ENTRATA (stima)		41.598,28
Totale	5.709.197,27	14.880.572,32
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		745.515,68
Fondo disagio		
IMPORTO CONSOLIDATO		2.790.970,00
RISORSE EX ART 435 BIS LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - DEL. GIUNTA RER 23/2022 fino al 2022		-53.518,00
RISORSE EX ART 435 LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) quota 2023- in attesa di DGR RER		54.963,00
INCREMENTO FONDO RETR COND LAVORO (€ 136,56 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)		103.512,50
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018) tot. 139.821		69.910,50
ART 75 co 2 -RISORSE PER IND PS -in attesa di DGR RER		190.221,00
Totale risorse anno 2024		3.156.059,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.05.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
PRONTA DISPONIBILITA'	132.013,59	528.054,36
DISAGIO	392.487,82	1.569.951,28
RISCHIO RADIOLOGICO	81.922,74	196.614,58
STRAORDINARIO		0,00
STRAORDINARIO PD	147.715,01	590.860,04
COMANDI IN ENTRATA (stima)		3.233,33
SPESA PER INDENNITA' PS		190.221,00
Totale	754.139,16	3.078.934,59
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		77.124,41
Fondo risultato		
IMPORTO CONSOLIDATO		2.886.233,00
INCREMENTO FONDO RETR RISULTATO (€ 99,97 su PRESENTI 31.12.2018 n 758)		75.777,26
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018 n 758) tot. 139.821		69.910,50
Totale risorse anno 2024		3.031.920,76
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.05.2024	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2024
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / CONSOLIDATO	-	1.364.364,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO / OBIETTIVI BUDGET	-	1.364.364,34
RETRIBUZIONE DI RISULTATO/ QUOTA ATT. STRATEGICA	-	303.192,08
Totale	-	3.031.920,76
SALDO PREVISTO AL 31.12.2024		0,00
SALDO COMPLESSIVO		822.640,09

Bologna, lì 18.6.2024

I componenti della delegazione aziendale

Dott.ssa CONSUELO BASILI	Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa SIMONETTA STANZANI	Dirigente Medico afferente allo staff del Direttore Sanitario	FIRMATO
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

Bologna, lì 18.6.2024

Letto, approvato e sottoscritto

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	FIRMA
A.N.A.A.O./ASSOMED	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
CIMO	FIRMATO
FESMED	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
CGIL Medici	FIRMATO
CISL Medici	
UIL Medici	
FVM	FIRMATO



Bologna 24/6/2024

Nota a Verbale a "Accordo relativo alla Finalizzazione delle Risorse destinate alla Contrattazione Integrativa Consuntivo 2023 e Preventivo 2024"

Le scriventi OOSS nell'ottica di continuare a perseguire per l'anno 2024 l'obiettivo di un'equa distribuzione del fondo di posizione che si estenda al maggior numero di dirigenti possibile, nell'ambito della revisione dell'accordo sulla graduazione degli incarichi attualmente in corso, pongono all'ordine del giorno i seguenti obiettivi:

- 1_Incremento della valorizzazione della posizione variabile degli incarichi di AS, AAS e SS;
- 2_Implementazione del meccanismo di revisione intermedia degli incarichi quinquennali di AS, AAS e SS che consenta l'incremento di un livello economico laddove giustificato;
- 3_Aggiornamento del sistema di graduazione degli incarichi, con l'introduzione di parametri differenziati per le discipline non cliniche, e delle modalità di definizione del livello economico.

Cordialmente

Per ANAAO ASSOMED Simona Ferrari

Per AAROI EMAC Alberto Bartolini

Per CIMO-FESMED Anna Olga Di Vincenzo