

**AREA DI CONTRATTAZIONE DEL COMPARTO DEL PERSONALE  
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE  
DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

PREVENTIVO ANNO 2025

Bologna, li 19.02.2025

In data 19.02.2025 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con delibera n. 346 del 01/12/2022) e gli Organismi sindacali aventi titolo.

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa - preventivo anno 2025.

## **PREMESSA**

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 9 del CCNL 02/11/2022 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni di seguito elencate:

- D.lgs. n. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa, indirizzi applicativi del d.lgs. n. 150/2009";
- Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 "d.lgs. n. 150/2009: chiarimenti applicativi";
- D.lgs. 1° agosto 2011, n. 141: "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 - convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012, n. 135 - art. 2, commi 17 -18 – 19, che modificano gli artt. 5 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;

Nella definizione del presente accordo le parti:

- convengono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta e determinata in proiezione per l'intero anno 2025, ivi compresi i saldi sulle quote attribuite mensilmente a titolo di produttività collettiva e di quote funzione

## **DETERMINAZIONE DEI FONDI**

I Fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli articoli dagli artt.102 e 103 del CCNL 2.11.2022 per l'anno 2025.

### **Art.1 SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI**

La tabella allegata, parte integrante del presente accordo, riporta le risorse disponibili e la spesa sui fondi ex art. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate allo stipendio del mese di gennaio 2025 – o prevista – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente.

### **Art 2 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ANNO 2025**

Per l'anno 2025 le parti concordano di:

1. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 102 del CCNL 2.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), così come riportato nella tabella allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso;
2. di finalizzare l'incremento della destinazione di una quota pari a 100.000€ per gli incarichi di funzione (organizzativi e professionali), con la possibilità di elevarla nel corso dell'anno 2025 fatte salve le disponibilità presenti, revisionando, anche alla luce delle riorganizzazioni che hanno interessato ampia parte dell'azienda, la mappatura degli stessi incarichi di funzione per una migliore omogeneizzazione e valorizzazione del personale;
3. effettuare una prima finalizzazione dei fondi per il riconoscimento delle progressioni economiche dal 1.1.2025 per una quota pari a 550.000€, con la possibilità di elevarla nel corso dell'anno 2025, fatte salve le disponibilità presenti;

### **Art 3 FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ANNO 2025**

Le parti concordano di:

4. finalizzare le risorse del fondo di cui all'art 103 del CCNL 2.11.2022 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), così come riportato nella tabella allegata al presente accordo quale parte integrante dello stesso, prevedendo di:
  - a. finalizzare i residui accertati dell'esercizio 2024 a favore del fondo premialità e condizioni di lavoro dell'esercizio 2025;
  - b. finalizzare il fondo comune ALP anno 2024 a favore delle complessive risorse del fondo ex art 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) CCNL 2022, per l'anno 2025;
5. proseguire con le attività di controllo della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica (straordinario diurno), finalizzando per l'anno 2025 una cifra pari ad almeno € 600.000;
6. definire per l'anno 2025 il finanziamento della Premialità Individuale Finalizzata con una cifra pari ad almeno 650.000€, con la possibilità di elevarli nel corso dell'anno 2025, fatte salve le disponibilità presenti;
7. disporre che le quote retribuite a fronte della posizione funzionale di Tutor, vengano ricondotte alla retribuzione previste dalla delibera regionale di assegnazione delle risorse per le attività di tutoraggio con specifico finanziamento;
8. finalizzare alla "PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA: PROGETTI" l'importo complessivo di € 200.000; specificando che il valore soglia minimo da riconoscere al singolo dipendente in virtù di eventuali assenze in corso d'anno sarà pari a € 25,00.
9. di procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale.

Le parti concordano inoltre di:

- avviare, entro il primo trimestre, la contrattazione integrativa aziendale per l'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2/11/2022;
- rivalutare l'accordo relativo all'applicazione delle Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi per una puntuale definizione delle Unità operative coinvolte ai sensi dell'art. 107, comma 2;
- procedere ad una revisione complessiva ed integrata del sistema premiante ex art. 103 c. 9 lett. c) prevedendo specifiche destinazioni di spesa sia per le prestazioni individuali finalizzate di Unità Operativa sia per le prestazioni individuali rese per attività trasversali di particolare rilevanza (Reti aziendali codificate);
- attivare entro il primo semestre 2025 una specifica serie di incontri per il monitoraggio delle attività straordinarie al fine di determinare una ulteriore tendenziale diminuzione delle risorse comprimibili messe a disposizione per la voce specifica;
- valutare possibili strategie per lo sviluppo di criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo aziendale.
- Avviare nel corso dell'anno 2025 un confronto in merito ai criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.4 comma 7 del CCNL 17.10.2008 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

---

Tabella A Fondi 2025

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2025 - COMPARTO			
	Riferimenti	Fondo incarichi/ DEP/ Ind Professionali	
IMPORTO QUANTIFICATO 2025 (provvisorio) di cui:			<b>14.187.010,00</b>
ART. 101 co.1			128.954,00
ART. 102 co.5			584.448,00
<b>Totale risorse anno 2025</b>			<b>14.187.010,00</b>
<b>DETTA GLIO VOCI DI SPESA</b>		SPESA AL 20.01.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
Indennità di Funzione-parte fissa	art 32 CCNL 19-21	57.006,31	741.082,03
Indennità di Funzione-ex IQP	art 99 CCNL 19-21	224.227,73	2.914.960,49
Indennità di Funzione -ex coordinamento	art 32 CCNL 19-21	1.820,46	23.665,98
Indennità di Funzione-parte variabile	art 32 CCNL 19-21	17.883,10	232.480,30
Voci fisse (Qualifica Professionale)	art 92 CCNL 19-21	48.685,94	632.917,22
Voci fisse (Ind. Prof.le Specifica)	art 108 CCNL 19-21	112.584,54	1.351.014,48
DEP Differenziale Economico Professionalità art 19 CCNL 19-21	art 19 CCNL 19-21	532.556,52	6.747.234,76
<i>DEP ACCORDO 2025</i>			<i>550.000,00</i>
<i>INCREMENTO INCARICHI FUNZIONE</i>			<i>100.000,00</i>
<b>Totale spesa</b>		<b>994.764,60</b>	<b>13.293.355,26</b>
<i>Comandi</i>			<i>1.000</i>
<b>Totale Utilizzo</b>			<b>13.294.355,26</b>
<b>SALDO STIMATO AL 31.12.2025</b>			<b>892.654,74</b>
			<b>Fondo Premialità e Condizioni lavoro</b>
IMPORTO QUANTIFICATO 2025 (provvisorio) di cui :			<b>13.750.770,00</b>
ART. 103 c.7			274.735,00
ART. 103 c.8			134.709,00
<b>RESIDUI STIMATI AP (ultimo aggiornamento 2024)</b>			<b>639.883,00</b>
<b>Fondo ALP 2024 (stima in base a residui in ALP 2023)</b>			<b>400.000,00</b>
<b>Totale risorse anno 2025</b>			<b>14.790.653,00</b>
<b>DETTA GLIO VOCI DI SPESA</b>			SPESA PREVISTA 2025 UGUALE A SPESA PREVISTA 2024
Condizioni lavoro (pronta disponibilità)	art 44 CCNL 19-21		577.326,52
Condizioni lavoro (turno/ind festivo/nott)	art 106 CCNL 19-21		5.083.401,01
Condizioni lavoro (particolari UO)	art 107 co 2 CCNL 19-21		2.016.320,00
Condizioni lavoro (ind PS)	art 107 co 4 CCNL 19-21		147.636,00
Condizioni lavoro (rischio radiologico)	art 109 CCNL 19-21		150.365,06
<i>Straordinario diurno</i>	<i>art 47 CCNL 19-21</i>		<i>600.000,00</i>
<i>Straordinario notturno/festivo</i>	<i>art 47 CCNL 19-21</i>		<i>300.000,00</i>
Straordinario PD	art 44 CCNL 19-21		315.103,18
Premialità-produttività collettiva	art 92 CCNL 19-21		5.639.875,00
<i>Premialità-quote funzione</i>	<i>art 92 CCNL 19-21</i>		<i>650.000,00</i>
<i>Progetti</i>	<i>art 92 CCNL 19-21</i>		<i>200.000,00</i>
<b>Totale spesa</b>			<b>15.680.026,77</b>
<i>Comandi</i>			<i>1.300,00</i>
<b>Totale Utilizzo</b>			<b>15.681.326,77</b>
<b>SALDO STIMATO AL 31.12.2025</b>			<b>-890.673,77</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO (STIMA)</b>			<b>1.980,97</b>

Letto, approvato e sottoscritto

**I componenti della delegazione aziendale**

Dott. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	FIRMATO
Dott. LUCA DALFIUME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	FIRMATO
Dott.ssa LUISA SCARDOVI	Direttore della struttura complessa “UO Politiche del Personale e Governo delle Professioni Sanitarie e del Personale di Supporto”	
Dott. LORIS LANDI	Dirigente Responsabile “Sistema delle Relazioni Sindacali” afferente alla Direzione Aziendale	FIRMATO

**I rappresentanti degli organismi sindacali:**

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>Firma</b>
FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO

**I rappresentanti della RSU:**

	<b>Firma</b>
	FIRMATO

Componenti  
Rappresentanza  
Sindacale Unitaria





Azienda Ospedaliera di BOLOGNA S.Orsola-Malpighi

## NOTA A VERBALE

### ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTNATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PREVENTIVO ANNO 2025

La scrivente Organizzazione Sindacale, in accordo e collaborazione con SiCambiaCon, formalizza qui di seguito le motivazioni espresse durante tutto il confronto e che ha portato a firmare con NOTA A VERBALE

- 1) **CONDIVIDIAMO** che l'accordo firmato destini 550.000€ per i passaggi di fascia (DEP) per il 2025, con possibilità di incremento in corso d'anno
  
- 2) **PECCATO** che l'Azienda e le altre OO.SS. presenti al tavolo NON abbiano condiviso la NOSTRA richiesta di effettuare i passaggi di fascia con decorrenza 01.01.2024 determinando di fatto la perdita di 1 ANNO DI ARRETRATI per i futuri beneficiari
  
- 3) **NON CONDIVIDIAMO** la destinazione di ulteriori 100.000 per i cd. "incarichi funzionali", risorse che abbiamo richiesto fossero destinati ad incrementare quelli destinati ai passaggi di fascia (DEP)

Bologna, 20.02.2025

**Il Referente Aziendale Nursing Up**

Dott. Daniele Bedetti