

**CONTRATTAZIONE RELATIVA AL PERSONALE DELL'AREA
DELLE FUNZIONI LOCALI
SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI**

**ACCORDO PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

CONSUNTIVO ANNO 2021 E PREVENTIVO ANNO 2022



Bologna, li 19.1.2023

In data 19/4/23 viene sottoscritto il presente accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica (nominata con deliberazione n. 112 del 15.04.2021) e gli Organismi sindacali aventi titolo

Materia oggetto del presente accordo è la finalizzazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, consuntivo anni 2021 e preventivo anno 2022

Richiamati

- L'accordo sottoscritto tra le parti in data 31.03.2022 nel quale sono stati quantificati e finalizzati i fondi contrattuali a consuntivo 2018-2019-2020 ed in via preventiva per la competenza 2021;
- Le deliberazioni aziendali n.121 del 22.4.2021 e n.7 del 17.1.2022 con le quali:
 - venivano quantificati, in via provvisoria, per l'anno 2021, i Fondi del personale dipendente e le risorse destinate alla remunerazione del trattamento aggiuntivo di incarico e dei trattamenti accessori dei docenti e ricercatori universitari che prestano attività assistenziale in convenzione per l'anno 2021;
 - si prendeva atto del finanziamento anno 2021 di cui alla DGR 1770/2021 ai sensi del D.L. 34/2020 contenente le risorse atte a remunerare la spesa delle competenze accessorie del personale dipendente, incluso quello assunto per l'emergenza covid;
- La delibera n. 318 del 28.10.2022 "Determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente per l'anno 2022 e definizione delle risorse destinate all'applicazione dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 517/1999 ai sensi del verbale d'intesa sottoscritto tra la regione Emilia-Romagna e le Università degli studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma in data 26/11/2007";
- La delibera n. 376 del 29.12.2022 "Determinazione a consuntivo per l'anno 2021 dei Fondi contrattuali del personale dipendente e delle risorse per il personale universitario in applicazione dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 517/1999. Rideterminazione dei Fondi del Comparto anni 2019 e 2020 a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022." ;
- L'accordo sottoscritto in via definitiva fra le parti in data 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo";
- Il Regolamento in materia di graduazione e valorizzazione degli incarichi dirigenziali aziendali ed interaziendali per l'area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa adottato con Deliberazione n. 189 del 16.06.2022;

Le parti, conformemente a quanto disposto dagli artt.7 e 66 del CCNL 17.12.2020, definiscono la seguente sessione di bilancio al fine di:

- Quantificare la complessiva disponibilità dei residui dell'esercizio 2021 e finalizzare le relative risorse
- Determinare in via preventiva le risorse dell'anno 2022 e procedere ad una prima finalizzazione

ANNO 2021

Dato quanto sopra esposto, la complessiva disponibilità sull'esercizio 2021, nonché la spesa consuntivata a carico dei fondi ex art.90 e 91 CCNL 17.12.2020, vengono espone nelle **tabelle dell'allegato 1** al presente accordo.

Le parti, nel confermare la finalizzazione delle risorse dedicate alla retribuzione di risultato secondo i criteri indicati nell'Accordo del 15.9.2015 sopracitato, dispongono che il residuo complessivamente accertato,

venga ripartito, a titolo di retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi di budget, con le modalità di seguito indicate:

- Una quota pari al 30% a riconoscimento di ulteriori progettualità con attività di responsabilità e gestione in strutture aziendali a valenza strategica nell'anno di riferimento;
- Una quota pari al 70% al personale a tempo indeterminato proporzionalmente al servizio prestato nell'anno 2021 con una distinzione legata all'incarico ricoperto, con la seguente graduazione:

INCARICO	PESO ATTRIBUITO
Professionale	1
Articolazione Funzionale	1.1
Struttura Semplice	1.2
Struttura Semplice Dipartimentale	1.3
Struttura Organizzativa Complessa	1.5

ANNO2022

Le risorse complessivamente disponibili, così come determinate nella delibera n.376 del 29.12.2022, sono esposte nella **tabella allegato n.2** del presente accordo.

Dato quanto sopra e preso atto della spesa ipotizzata sull'anno determinata in base all'andamento sino ad ora verificato, si dispone, nel rispetto dell'equilibrio delle risorse complessivamente disponibili, la finalizzazione indicata nelle **tabelle dell'allegato 2**, con mantenimento della distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato secondo i criteri previsti nel citato Accordo del 15.9.2015.

Il residuo accertato a consuntivo di spesa sarà oggetto di ulteriore finalizzazione in successiva sessione negoziale.

AZIONI PER L'ANNO 2023

Le parti concordano e si impegnano ad attuare nell'anno 2023 la revisione dell'accordo sottoscritto in via definitiva fra le parti in data 15.9.2015 con oggetto "Revisione della retribuzione di risultato – Revisione delle risorse e della loro modalità di utilizzo";

COPERTURA FINANZIARIA

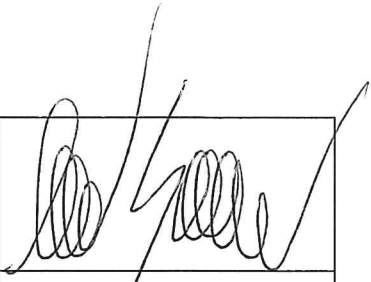
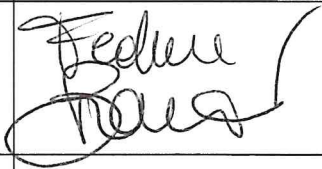
Le risorse indicate nel presente Accordo, unitamente ai relativi contributi a carico Ente ed IRAP, sono stati previsti all'interno del costo del personale dei relativi esercizi e compresi fra i debiti all'1.1.2022 qualora non liquidati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sia sull'atto di definizione dei fondi 2021 sia sul presente accordo attraverso la certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto all'art.8 c. 6 del CCNL 17.12.2020 e dall'art.40 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 - Dirigenza PTA		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		
Totale risorse anno 2021		593.209,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE SPESA AL 31.12.2021
IND.STRUTTURA COMPLESSA		60.915,00
POSIZIONE FISSA ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018		274.031,13
POSIZIONE VARIABILE ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018		25.395,17
Totale		360.341,30
<i>SERVIZI UNIFICATI</i>		20.046,00
<i>COMANDI</i>		-
SALDO PREVISTO AL 31.12.2021		212.821,70
	Fondo accessorie e risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		238.219,00
Totale risorse anno 2021		238.219,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 30.11.2021	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2021
INDENNITA	19,19	19,19
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	74.301,57	164.939,37
PROGETTO INCENTIVANTE	3.500,00	54.979,79
PRONTA DISPONIBILITA'	6.434,58	6.434,58
IND. SOSTITUZIONE	7.484,84	7.484,84
<i>SERVIZI UNIFICATI</i>		153,00
Totale	91.740,18	234.010,77
<i>COMANDI</i>		0,00
SALDO PREVISTO AL 31.12.2021		4.208,23
SALDO COMPLESSIVO		217.029,93

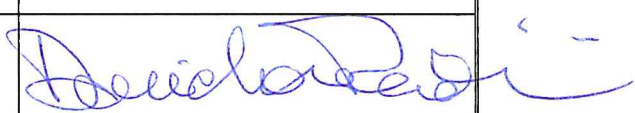
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - Dirigenza PTA		
	Fondo Posizione	
IMPORTO QUANTIFICATO		
Totale risorse anno 2022		593.209,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA		TOTALE SPESA AL 31.12.2022
IND.STRUTTURA COMPLESSA		62.814,50
POSIZIONE FISSA ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018		289.137,39
POSIZIONE VARIABILE ART.91+ART.89 CCNL 2016-2018		36.258,61
Totale		388.210,50
<i>SERVIZI UNIFICATI</i>		
<i>COMANDI</i>		1.986,13
SALDO PREVISTO AL 31.12.2022		203.012,37
	Fondo accessorie e risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO		238.219,00
Totale risorse anno 2022		238.219,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.12.2022	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2022
INDENNITA	215,58	258,70
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	61.023,19	154.209,09
PROGETTO INCENTIVANTE	0,00	51.403,03
PRONTA DISPONIBILITA'	3.321,27	3.985,52
IND. SOSTITUZIONE	20.400,00	20.400,00
<i>SERVIZI UNIFICATI</i>		
Totale	84.960,04	230.256,33
<i>COMANDI (stimati)</i>		7.962,67
SALDO PREVISTO AL 31.12.2022		0,00
SALDO COMPLESSIVO		203.012,37

I componenti della delegazione aziendale

Dr. NEVIO SAMORE'	Direttore Amministrativo	
Dott. LUCA DALFUMME	Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP	
Dott. ssa FEDERICA BANORRI	Dirigente Amministrativo della Unità Operativa Attività Generali elstituzionali in Line del Direttore Amministrativo	
Dott. LORIS LANDI	"Responsabile Gestione Relazioni Sindacali" affidente alla Direzione Aziendale	

Letto, approvato e sottoscritto 19.1.2023

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali dell'area di contrattazione della dirigenza professionale, amministrativa, tecnica

ORGANISMO SINDACALE	FIRMA
R.S.A. CISL FP Dirigenza	
R.S.A. UIL Dirigenza	
R.S.A. FEDIR SANITA'	
C.I.S.L. FP Dirigenti Territoriale	
U.I.L. Sanità Dirigenti territoriale	
F.P. C.G.I.L. Dirigenti territoriale	