

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOPSO_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000227
DATA: 29/07/2025 17:45
OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale a valenza interaziendale denominata "Chirurgia Vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore", afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Samore' Nevio in qualità di Direttore Generale, delegato ai sensi dell'art.3, comma 6, del D.Lgs. 30.12.1992 n.502, come modificato dal D.Lgs. 7.12.1993 n.517

In assenza di Gibertoni Chiara - Direttore Generale

Con il parere favorevole di Seri Marco - Direttore Scientifico

Con il parere favorevole di Basili Consuelo - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Samore' Nevio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Barbara Lelli - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]
- [05-01]
- [05-02]
- [05-05]

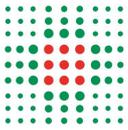
DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UOC SUPP ALLA PIANIFIC STRATEG SVILUP ORGANIZZ E FORMAZ
- RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)
- SS GOVERNO CLINICO E QUALITA'
- SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- UOC SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ASSISTENZIALI DAI
- UOC POLITICHE DEL PER E GOV DELLE PROF SAN E DEL PERS DI SUPP
- SSD SVILUPPO PROFESSIONALE IMPLEMENTAZIONE RICERCA
- DIP.MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO -URP
- PROGRAMMA VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- UOC AFFARI GENERALI E RAPP. CON UNIVERSITA'
- SSD CONTROLLO DI GESTIONE
- FUNZIONI TRASVERSALI DI DIREZIONE SANITARIA

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000227_2025_delibera_firmata.pdf	Basili Consuelo; Lelli Barbara; Samore' Nevio; Seri Marco	B51DA9761A469F39D84F7A39A6FAACD2 2EDBA843C16973C723D4DBC5E7386A9C
DELI0000227_2025_Allegato1.pdf:		B8BC0798523EE2BDB61A2081184F91AB FEF08AAC6FBA9E58E99D664147D70CBA



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale a valenza interaziendale denominata "Chirurgia Vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore", afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni contenute:

- negli artt. 22 e 23 del CCNL dell'Area della Sanità del 23.01.2024 che individuano rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato con deliberazione n. 382 del 29.12.2021;

Dato atto che:

- il Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC), con nota protocollo n. 29330 del 30.06.2025 ha provveduto all'emissione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabile della struttura semplice dipartimentale a valenza interaziendale denominata "Chirurgia Vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore", afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari;
- entro la data di scadenza prevista dall'avviso, come risulta dalla lettera di trasmissione dei candidati ammessi alla selezione, nota protocollo n. 31834 del 16.07.2025, agli atti, è pervenuta un'unica domanda di partecipazione, da parte del prof. Gianluca Faggioli – professore ordinario equiparato, per l'attività assistenziale, a dirigente medico - chirurgia vascolare;
- il Direttore del Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari, come da nota protocollo n. 32527 del 22.07.2025, a seguito della valutazione del curriculum formativo e professionale e dell'esito del colloquio, ha proposto di conferire l'incarico oggetto della selezione al prof. Gianluca Faggioli, in quanto il candidato dimostra un orientamento solido e maturo sulle tematiche della chirurgia vascolare e delle integrazioni con le altre discipline mediche e chirurgiche ed appare in grado di poter ricoprire l'incarico in esame in maniera eccellente;

Ritenuto di accogliere la suddetta proposta di conferimento dell'incarico;

Vista la dichiarazione resa dal candidato ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P. R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura semplice dipartimentale a valenza interaziendale denominata "Chirurgia Vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore" afferente al Dipartimento Malattie Cardio-Toraco-Vascolari (scheda descrittiva allegata);
2. di conferire il predetto incarico al prof. Gianluca Faggioli, professore ordinario equiparato, per l'attività assistenziale, a dirigente medico - chirurgia vascolare, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento per cinque anni, fatta salva una durata inferiore in relazione alla cessazione del rapporto in convenzione, precisando che l'incarico non può comunque protrarsi oltre il limite di età previsto dalle disposizioni di legge vigenti per il personale universitario docente e ricercatore integrato in assistenza e fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminato l'incarico in precedenza affidato al prof. Gianluca Faggioli a decorrere dalla data sopra indicata;
4. di considerare terminato l'incarico conferito in via temporanea al prof. Claudio Borghi di responsabilità della struttura semplice dipartimentale a valenza interaziendale denominata "Chirurgia vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore" a decorrere dalla data sopra indicata;
5. di dare atto che all'incarico di cui trattasi è attribuita la fascia economica 3 SSD del livellogramma interaziendale;
6. di attribuire all'Università di Bologna le somme necessarie alla corresponsione del trattamento economico aggiuntivo di incarico di cui ai punti precedenti;
7. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento rientra nella spesa complessiva del personale universitario indicata nel Bilancio di Previsione 2025;
8. di inviare copia del presente provvedimento all'Università degli Studi di Bologna;
9. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Monica Cesari



SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

INCARICO di RESPONSABILE di STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE

Dipartimento di afferenza: Malattie Cardio-Toraco-Vascolari	Profilo professionale e disciplina: DIRIGENTE MEDICO – CHIRURGIA VASCOLARE
SSD Chirurgia Vascolare dell'urgenza e delle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore	Tipologia di incarico: Interaziendale - Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
Livello economico: SSD fascia 3 euro 30.000 (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	Durata incarico: 5 anni
Requisiti formali: Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 22, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 23 gennaio 2024)	

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Chirurgia Vascolare ed endovascolare nelle patologie tempo dipendenti presso Ospedale Maggiore

RILEVANZA STRATEGICA

Il progetto di riorganizzazione delle attività di Chirurgia Vascolare in area metropolitana è stato presentato in CTSS in data 24 gennaio 2018 e dopo la valutazione da parte delle Direzioni Aziendali (Azienda Ospedaliero Universitaria S. Orsola, AUSL di Bologna e AUSL Imola) insieme con l'ALMA MATER STUDIORUM Università di Bologna, in data 18 settembre 2018 è stata sottoscritta una intesa per lo sviluppo delle funzioni di Chirurgia Vascolare metropolitana, secondo la logica delle reti cliniche integrate. Il progetto di sviluppo di una rete clinica integrata per le patologie vascolari con la creazione di una UOC Chirurgia Vascolare interaziendale a valenza metropolitana era dettato dalla forte convinzione che un potenziamento in senso qualitativo dei servizi all'utenza e la razionalizzazione di una attività clinica con una domanda assistenziale in forte crescita, avrebbe comportato delle ricadute positive sia sull'utenza che sulle Aziende.

La finalità prevalente dell'accordo era la piena integrazione dei servizi e/o delle strutture delle Aziende Sanitarie di Area metropolitana in modo da facilitare, in condizioni di sostenibilità economica, una riorganizzazione dei servizi distrettuali e ospedalieri al fine di migliorare l'accessibilità, la prossimità e la qualità dei servizi e nel contempo di stimolare la ricerca e innovazione e qualificare la didattica pre e post-laurea.

A seguito delle criticità emerse nel corso della valutazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati da parte dell'Unità Operativa interaziendale di Chirurgia Vascolare, si è reso necessario avviare un processo di revisione dell'accordo tra IRCCS AOUBO, AUSL Bologna (OM), AUSL Imola e Alma Mater Studiorum UNIBO. Al termine della scadenza dell'accordo, nel mese di ottobre 2024, è stato avviato un gruppo di lavoro, in seguito al mandato dalla CTSSM datato 27 settembre 2024 per definire un modello innovativo di governo delle rete cardiovascolare, inoltre, su espressa richiesta della Direzione Aziendale dell'AUSL Bologna Ospedale Maggiore, veniva messa in atto una revisione critica dell'esperienza della costituita UOC di Chirurgia Vascolare Interaziendale, per definire una proposta innovativa di gestione della patologia vascolare in area metropolitana.

In modo condiviso, le parti hanno adottato azioni correttive sulla precedente organizzazione, che hanno messo in evidenza come una gestione stabile e continuativa delle attività di chirurgia vascolare, essenziale

per l'OM, abbia determinato risultati significativi sia in termini di qualità dell'assistenza che di aumento dei volumi di ricovero e interventi, pur permanendo ancora degli aspetti di criticità relativi alla responsabilità ed autonomia decisionale organizzativa in ambito OM. I risultati conseguiti negli ultimi mesi rafforzano l'idea che, data la complessità di gestione in una realtà assistenziale così articolata come quella dell'OM, sia opportuno istituire un nuovo modello organizzativo. Tale modello dovrebbe integrare i vantaggi di una programmazione condivisa tra le due Aziende, nel rispetto delle rispettive Mission. La soluzione ottimale per le varie Istituzioni coinvolte, ma soprattutto per gli utenti è apparsa essere la costituzione di una SSD di Chirurgia Vascolare interaziendale, all'interno del DAI Cardio-Toraco-Vascolare – IRCCS S. Orsola, che permetterebbe di mantenere una continuità nella programmazione assistenziale e una gestione unica dipartimentale potenziando altresì il focus sulla gestione delle emergenze e delle patologie tempo dipendenti.

MISSION

La SSD costituisce il punto di riferimento, organizzativo ed operativo, per tutte le necessità di chirurgia vascolare svolte presso l'Ospedale Maggiore, che necessitano di una gestione autonoma e tempestiva di tutte le problematiche vascolari quali: gestione della patologia aortica addominale e/o toracica (con l'esclusione della patologia toraco-addominale complessa), patologia dei tronchi sovraortici, in stretta collaborazione con la Stroke Unit, patologia ostruttiva periferica nei pazienti diabetici e arteriopatici, traumi e/o ischemie acute periferiche, nell'ambito dei percorsi emergenziali, patologie oncologiche od ortopediche che necessitino di un trattamento multidisciplinare, gestione degli accessi emodialitici e delle loro complicanze.

La SSD avrà altresì la responsabilità di sviluppare un programma di collaborazione ospedale - territorio per una attiva partecipazione alle cure dei pazienti con problematiche inerenti le arteriopatie periferiche, per una velocizzazione della dimissione e presa in carico dell'assistenza territoriale.

L'attività della SSD avviene attraverso l'erogazione di prestazioni diagnostiche e terapeutiche di alta specialità, il coinvolgimento di competenze multidisciplinari e lo sviluppo di progetti di ricerca e di miglioramento organizzativo con l'obiettivo di potenziare l'innovazione in tutti i campi della chirurgia vascolare.

Poiché però allo stato attuale le possibilità tecnologiche più avanzate non sono ancora disponibili c/o Ospedale Maggiore – Pizzardi, è opportuno e strategicamente indispensabile, mantenere un adeguato sinergismo con l'UOC del Policlinico S. Orsola per il trattamento delle patologie aortiche più complesse, in particolare quelle coinvolgenti l'aorta toraco-addominale e l'arco aortico, anche in collaborazione con l'UOC di cardiocirurgia e con il supporto delle UUOO di diagnostica radiologica.

RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore DAI Malattie Cardio-Toraco-Vascolare	Relazione gerarchica: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pianificazione, condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato; ▪ condivisione delle progettualità e rendicontazione sulle stesse ▪ aggiornamento costante nella revisione del modello interaziendale
UOC Chirurgia Vascolare	Relazione funzionale <ul style="list-style-type: none"> ▪ Discussione dei casi clinici per la condivisione dell'indicazione ai trattamenti aortici complessi; ▪ Relazione costante nella pianificazione delle attività e nella gestione delle liste di attesa
<ul style="list-style-type: none"> - UOC Neurologia OM e Rete Stroke - SS Neuroradiologia OM 	Relazione funzionale Discussione dei casi clinici per la condivisione dell'indicazione al trattamento e alle peculiarità tecniche
UU.OO. di Cardiologia AOUBO e OM	Relazione funzionale

	Discussione dei casi clinici per la condivisione dell'indicazione
<ul style="list-style-type: none"> - UOC Anestesia e Rianimazione CTV - UOC Rianimazione ed Emergenza Territoriale Bologna OM - UOC Terapia Intensiva OM e HUB maxi emergenze 	Relazione funzionale <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestione condivisa della fase post-operatoria del paziente ▪ Gestione delle problematiche vascolari in urgenza/emergenza
UU.OO. Medicina di Urgenza AOUBO e OM	Relazione funzionale Discussione dei casi clinici per la condivisione dell'indicazione al trattamento e alla sua tempistica
Radiologia Interventistica AOUBO e OM	Relazione funzionale Programmazione ed esecuzione della diagnostica ed eventuale trattamento
UU.OO. di Ortopedia AOUBO e OM	Relazione funzionale Collaborazione ai fini del trattamento combinato delle patologie oncologiche o degenerative che necessitano di assistenza chirurgica vascolare
UU.OO. Chirurgie Generali OM UU.OO. Chirurgie del Trauma e Urgenza OM	Relazione funzionale Collaborazione ai fini del trattamento combinato delle patologie che necessitano di assistenza chirurgica vascolare
UOC Direzione Operativa	Relazione funzionale <ul style="list-style-type: none"> ▪ Collaborazione alla programmazione dell'attività chirurgica e al monitoraggio e gestione delle liste di attesa; ▪ Collaborazione all'implementazione di azioni organizzative di miglioramento
SSD Governo della performance chirurgica e interventistica	Relazione funzionale Relazione nell'attività di programmazione e gestione dell'attività chirurgica
UOC Integrazione dei processi sanitari, governo clinico, qualità e coordinamento staff	Relazione funzionale <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relazione nella definizione e negoziazione degli obiettivi di budget, nella valutazione del fabbisogno di personale dirigente sanitario e nelle riorganizzazioni organizzative e logistiche aziendali ▪ Collaborazione nella definizione dei PDTA che coinvolgono la chirurgia vascolare e nel processo di accreditamento istituzionale
Scuola di Specializzazione Chirurgia Vascolare Unibo	Relazione funzionale sviluppo e mantenimento delle attività assistenziali e formative dei Medici in Formazione Specialistica
Direzione scientifica	Relazione funzionale: <ul style="list-style-type: none"> ▪ collaborazione nella valutazione e introduzione nella pratica delle nuove tecnologie sanitarie e approcci terapeutici inerenti la struttura; ▪ sviluppo di progetti scientifici in relazione a bandi competitivi a carattere nazionale e internazionale e a studi clinici specifici

OBIETTIVI DEL TITOLARE DI POSIZIONE da rendicontare annualmente

Obiettivi e responsabilità	Risultato atteso e modalità di misurazione
Macro Area: Obiettivi di Mandato	
Sviluppare una collaborazione multidisciplinare con le aree intensive/critiche e i reparti afferenti a OM per la gestione delle patologie vascolari emergenti/urgenti ed elettive curando la formazione del personale medico, tecnico e infermieristico afferente	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenza di realizzazione di percorsi multidisciplinari con le UU.OO. interessate di OM ▪ Organizzazione di momenti formativi con il personale medico, tecnico e infermieristico
Strutturare un percorso multidisciplinare con PS/Medicina d'Urgenza, Rianimazione/Trauma Team, Anestesia, Ortopedia, Chirurgia Plastica per il trattamento dei traumi con lesione complesse delle estremità, sia in fase acuta che nel follow-up	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenza di strutturazione di un percorso multidisciplinare all'interno di OM entro 1 anno dall'avvio dell'incarico ▪ Partecipazione ai meeting multidisciplinari
Strutturare un percorso multidisciplinare con Chirurgia Generale e Oncologica per il trattamento di patologie multidistrettuali in fase elettiva, in fase acuta e nel follow-up	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evidenza di strutturazione di un percorso multidisciplinare con Chirurgia generale e oncologia OM entro 1 anno dall'avvio dell'incarico ▪ Partecipazione ai meeting multidisciplinari
Sviluppare una collaborazione multidisciplinare per il trattamento dei grandi traumi dell'aorta e per la patologia aortica acuta con le UU.OO. di Cardiocirurgia e Radiologia cardio-toraco-vascolare dell'IRCCS AOUBO	Evidenza di strutturazione di un percorso per il trattamento dei grandi traumi dell'aorta tra OM e IRCCS AOUBO
Indicazioni a promuovere una fattiva collaborazione con il territorio per la presa in carico post dimissione dei pazienti con determinate patologie vascolari	Evidenza di strutturazione di un percorso per la presa in carico post dimissione delle AOP
Definire un programma di audit clinici e di revisione della casistica per un costante monitoraggio dell'attività e degli obiettivi assegna	Evidenza di programmazione di audit almeno 1 volta/mese
Macro Area: Obiettivi di Budget	
Concorrere al raggiungimento degli obiettivi di budget della SSD condivisi in sede di negoziazione di budget	Introdurre azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di budget
Realizzare azioni finalizzate ad una crescente integrazione organizzativa diretta ad accrescere l'efficienza, anche attraverso l'utilizzo ottimale dei servizi aziendali	Attività di interfaccia con altri servizi e applicazione di misure correttive in caso di scostamenti rispetto alle attività pianificate
Macro Area: Ricerca e Formazione	
Formazione	Realizzazione e diffusione di aggiornamenti rivolti ai collaboratori o altre figure interessate rispetto a nuove percorsi clinici/tecniche chirurgiche: organizzazione di almeno 1 corso di formazione/anno
Tutoraggio nei confronti dei membri dell'equipe, finalizzata alla crescita professionale globale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Predisposizione dello stato di competenze dei membri dell'Equipe ▪ Predisposizione di un programma di sviluppo delle clinical competence per ogni membro dell'Equipe ▪ Promuovere la crescita delle competenze di tutta l'equipe ricorrendo a periodi di interscambio formativo con la sede del IRCCS

	AOUBO
Svolgere attività di ricerca scientifica e tecnologica a livello internazionale ed essere sede di Trials nazionali ed internazionali	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Progettazione di progetti di ricerca nazionali e internazionali: almeno 2/anno ▪ Partecipazione a bandi di finanziamento competitivi nazionali e internazionali: almeno 1/anno ▪ N. di pubblicazioni indicizzate prodotte (almeno 15 per anno)
Potenziare l'attività di formazione del personale tanto mediante la partecipazione a meeting clinici e di aggiornamento clinico - scientifico quanto favorendo la formazione sul campo e la realizzazione di iniziative multidisciplinari, nell'ottica della crescente integrazione professionale	Organizzazione d'incontri periodici di aggiornamento clinico e sviluppo di percorsi formativi specifici per la valorizzazione delle competenze del personale: almeno 1/mese

Responsabilità formali spettanti al titolare dell'incarico:

- vigilanza sull'applicazione delle norme contrattuali, delle regolamentazioni aziendali e delle normative vigenti in materia di sicurezza del lavoro, anticorruzione e codice di comportamento;
- gestione delle risorse umane afferenti alla struttura e delle risorse tecnologiche nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile);
- promozione, conformemente alla programmazione aziendale, del coinvolgimento responsabile delle varie figure professionali, nello sviluppo dell'assistenza;
- sviluppo di modalità di comunicazione e diffusione efficaci delle informazioni relativamente alle aree afferenti;
- promozione dei principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.

Requisiti preferenziali per il conferimento dell'incarico:

- possesso di diploma di specializzazione, master, dottorati attinenti all'incarico da conferire;
- comprovata esperienza nell'ambito di trattamenti endovascolari/chirurgici;
- capacità relazionali e di integrazione in percorsi multi professionali;
- produzione scientifica inerente;
- attività di docenza in corsi e congressi, partecipazione a corsi e convegni;
- partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli/procedure aziendali/PDTA attinenti all'incarico da conferire.