DIMENSIONE DI VALUTAZIONE ATTIVITÀ	OBIETTIVO	INDICATORI TARGET (si intende partecipazione del singolo dipendente alle attività che, per loro natura, sono gestite in gruppo)	Modalità di rilevazione	Modalità di rilevazione	Attività effettuate	VALORE SOGLIA	valore raggiunto dal dipendente nell'anno di valutazione	VALUTAZIONE	Note
1. Contribuire al raggiungimento dei risultati della struttura di appartenenza	a) esecuzione di prestazioni di medicina nuclere, PET, per esami inseriti all'interno di protocolli di ricerca profit e no profit	a) contribuire all' esecuzione del totale di esami PET, inseriti in protocolli di ricerca profit e no profit, della UOC di Medicina Nucleare	Sistema RIS Fenix					MAX 10	
	b) esecuzione di prestazioni di Risonanza Magnetica 3 T, per esami inseriti all'interno di protocolli di ricerca profit e no profit	b) contribuire all' esecuzione del totale di esami RM 3T, inseriti in protocolli di ricerca profit e no profit, della piattaforma RM 3T di imaging avanzato	Sistema RIS Fenix						
	c) supporto ai ricercatori per l'inserimento e strutturazione dei report su REDCAP ;	c) partecipazione ai corsi di formazione REDCAP proposti	partecipazione agli incontri programmati						
		c1) numero di esami inseriti e /o report strutturati sul sistema	sistema di rendicontazione REDCAP						
2. Lavorare in equipe, integrarsi professionalmente, sviluppare senso di appartenenza e capacità decisionale	a) collaborazione con i colleghi interni ed esterni alla struttura	a) numero di sedute dedicate a prestazioni di PET e RM3T dedicate alla ricerca	programmazione n° sedute su PET e RM3T					MAX 25	
	b) coinvolgimento nelle diverse attività della struttura di appartenenza	b) presenza alle riunioni settimanali di staff dell'UOC Medicina Nucleare	rilevazione presenze della segreteria UOC oppure attestazione del Direttore dell' UOC						
	c) adattabilità alle esigenze della struttura	c) numero di attività svolte a supporto dei colleghi non direttamente correlate a compiti e funzioni assegnate	relazione individuale						
	d) coordinamento e problem solving in situazioni di complessità nella gestione dei progetti;	d-e) documenti/note/report gestiti in collaborazione con colleghi afferenti all'UOC Medicina Nucleare	relazione individuale						
	e) identificazione di aree di criticità e individuazione di possibili soluzioni		relazione individuale						
3. Gestire in maniera efficiente ed efficace i carichi di lavoro assegnati anche coordinando diverse professionalità coinvolte.	a) puntualità, accuratezza e rapidità nell'esecuzione dell'attività	a) % progetti e report consegnati nel rispetto delle scadenze, rispetto alle richieste pervenute con opportune tempistiche.	relazione individuale					MAX 35	
	b) ottimizzazione delle modalità operative	b) % di progetti gestiti utilizzando piattaforme gestionali	relazione individuale						
4. Conoscere in maniera approfondita tutto il processo legato all'attività, gestire, controllare e verificare l'intero progetto/processo, anche proponendo soluzioni innovative/migliorative	a) autonomia tecnico/professionale nella conduzione di attività rispetto delle direttive emanate dal Responsabile della struttura,	a) % di attività adeguatamente svolte in autonomia	relazione individuale					MAX 30	
	b) autonomia nella predisposizione di comunicazioni, documenti e report, anche semilavorati;	b) numero di report/relazioni sulle attività di progettazione per gli organi istituzionali dell'ente, ove richiesto	relazione individuale						
	c) Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento	c) Numero di corsi certificati	WHR o sistemi di rilevazione						
TOTALE								100	