

## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOPSO\_BO  
REGISTRO: Protocollo generale  
NUMERO: 0008154  
DATA: 23/02/2024  
OGGETTO: Avviso per l'attribuzione di n. 14 Incarichi Dirigenziali Gestionali e Professionali afferenti a Dipartimenti ad Attività integrata dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Barbara Lelli

### CLASSIFICAZIONI:

- [04-01]

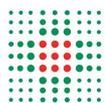
### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
PG0008154_2024_Lettera_firmata.pdf:	Lelli Barbara	DA7E821A54C171A9FB6BC8617497DC7A 0E612FB90A0A610C3CF1AB440201DB62
PG0008154_2024_Allegato1.pdf:		55791930941856A295CA99832AD665142 E4025F16CAE3AD24C80608024D094E7
PG0008154_2024_Allegato2.pdf:		6FF40C7CB19E3AEE30F9C4B35CF31BBA 7D83E2EF060D8E7A15044796C1CA47EF
PG0008154_2024_Allegato3.pdf:		41573B38CF18F38C5DB8CFEB0B662A81 381A48CE0F14F18D3150022E8E541840



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

Ai Dirigenti Medici  
dell'IRCCS Azienda Ospedaliero  
Universitaria di Bologna

**OGGETTO:** Avviso per l'attribuzione di n. 14 Incarichi Dirigenziali Gestionali e Professionali afferenti a Dipartimenti ad Attività integrata dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola

Vista la deliberazione n. 382 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità.

Visto il CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024.

I Dirigenti dipendenti dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna-Policlinico di S.Orsola interessati al conferimento dei n. 14 incarichi dirigenziali (come declinati di seguito), in possesso dei requisiti richiesti e di seguito specificati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale (scheda di sintesi).

Gli incarichi sono così suddivisi:

<b>Denominazione incarico</b>	<b>Quota</b>	<b>Scheda di descrizione</b>	<b>Dipartimento di afferenza</b>
Alta specializzazione denominata "Consulenza cardiologica in ambiente internistico"	€ 12.632,00	Allegato 1)	Dipartimento delle Malattie Cardio-Toraco-Vascolari
Alta specializzazione denominata "Consulenza cardiologica in ambiente rianimatorio"	€ 12.632,00	Allegato 2)	Dipartimento delle Malattie Cardio-Toraco-Vascolari
Alta specializzazione denominata "Ecocardiografia intraoperatoria"	€ 12.632,00	Allegato 3)	Dipartimento delle Malattie Cardio-Toraco-Vascolari
Alta specializzazione denominata "Valutazione cardiologica preoperatoria"	€ 12.632,00	Allegato 4)	Dipartimento delle Malattie Cardio-Toraco-Vascolari
Alta specializzazione denominata "Elettrofisiologia pediatrica e delle cardiopatie congenite"	€ 12.632,00	Allegato 5)	Dipartimento delle Malattie Cardio-Toraco-Vascolari



Denominazione incarico	Quota	Scheda di descrizione	Dipartimento di afferenza
Alta specializzazione denominata "Chirurgia del setto e della piramide nasale per le affezioni malformative e post traumatiche"	€ 12.632,00	Allegato 6)	Dipartimento delle Malattie del distretto testa –collo
Alta specializzazione denominata "Diagnosi e trattamento delle malattie dei seni paranasali"	€ 12.632,00	Allegato 7)	Dipartimento delle Malattie del distretto testa –collo
Alta specializzazione denominata "Referente percorso per il paziente con ipoacusia, pediatrico e adulto"	€ 12.632,00	Allegato 8)	Dipartimento delle Malattie del distretto testa –collo
Altissima Professionalità denominata "Gestione delle patologie bollose autoimmuni, patologie cutanee complesse e psoriasi severe"	€ 17.333,00	Allegato 9)	Dipartimento delle Malattie del distretto testa –collo
Alta specializzazione denominata "Ricostruzione mammaria con tessuti autologhi"	€ 7.500,00	Allegato 10)	Dipartimento delle Malattie del distretto testa –collo
Struttura Semplice denominata "Celiachia e altre patologie da glutine"	€ 17.333,00	Allegato 11)	Dipartimento medico chirurgico delle malattie digestive, epatiche ed endocrino-metaboliche
Alta specializzazione denominata "Diagnostica integrata delle neoplasie del sistema emolinfopoietico"	€ 12.632,00	Allegato 12)	Dipartimento delle malattie oncologiche ed ematologiche
Alta specializzazione denominata "Innovazione ed appropriatezza diagnostico-terapeutica nel paziente con AKI"	€ 12.632,00	Allegato 13)	Dipartimento malattie nefro-urologiche
Alta specializzazione denominata "Appropriatezza del percorso nella complessità vascolare e pluricomorbile del dializzato"	€ 12.632,00	Allegato 14)	Dipartimento malattie nefro-urologiche

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente.

Per la redazione del curriculum si chiede di utilizzare la scheda di sintesi allegata al presente avviso.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 - Bologna, entro le ore 23.59.59 del giorno **MARTEDI' 12 MARZO 2024**

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale (SUMAGP) - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la denominazione dell'incarico "....." - AOSP BO - \_\_\_\_\_(INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo concorsi@pec.aosp.bo.it, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. La PEC dovrà avere come oggetto: la denominazione dell'incarico "....." -- AOSP BO - \_\_\_\_\_(INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. È onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.



### **Requisiti di ammissione:**

- Essere dipendente dell'IRCCS Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nell'inquadramento nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4), 5), 6), 7), 8), 9), 10), 11), 12), 13) e 14);
- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel/i profilo/i professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4), 5), 6), 7), 8), 9), 10), 11), 12), 13) e 14), ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

**Nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.**

### **Requisiti preferenziali:**

Si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, di cui agli allegati 1), 2), 3), 4), 5), 6), 7), 8), 9), 10), 11), 12), 13) e 14) per quanto riguarda i requisiti preferenziali, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità, l'afferenza e quant'altro nelle stesse riportato.

### **Criteri di conferimento:**

Il curriculum viene valutato, tenuto conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del collegio tecnico;
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

### **Trattamento economico**

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata agli incarichi di che trattasi, sono indicati nella jobs descriptions e pertanto si rinvia alle schede di descrizione dell'incarico dirigenziale, allegate al presente avviso.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

### **Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente:**

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale: vedi jobs descriptions allegate al presente avviso.

### **Procedura di selezione**

Per gli incarichi Gestionali (Strutture Semplici):

- La valutazione comparata dei curricula ed il successivo colloquio individuale con ciascuno dei candidati, secondo le modalità che saranno esplicitate nella mail di convocazione agli interessati, è espletata dal Direttore di UO di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento. Il Direttore di UO di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti. Sarà considerato criterio preferenziale essere titolare di rapporto di esclusività del rapporto di lavoro, così come disposto dall'art. 8 comma 4 della legge regionale 29/2004 come modificata dalla LR n. 23/2022 ovvero, *L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento ai dirigenti sanitari di incarichi di direzione di struttura semplice e complessa, (...).*

Per gli incarichi Professionali (Altissima Professionalità, Alta specializzazione):

- La valutazione comparata dei curricula è espletata dal Direttore di UO di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento. Il Direttore di UO di riferimento d'intesa con il Direttore di Dipartimento di riferimento, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda.

L'incarico dirigenziale viene conferito per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali. La durata è inferiore a quella anzidetta in caso di conseguimento, prima della scadenza prevista dal presente regolamento, del limite di età per il collocamento a riposo del titolare dell'incarico.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell' art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi - SUMAGP – via Gramsci n. 12 - Bologna (tel. 051/6079604 – 9592 – 9591 dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. – posta elettronica [selezioni@ausl.bologna.it](mailto:selezioni@ausl.bologna.it)).

Il presente avviso è reperibile sul sito internet aziendale [www.aosp.bo.it](http://www.aosp.bo.it) nella sezione bandi di concorso. La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allegano al presente avviso:

- le schede di definizione della mission, vision e obiettivi e responsabilità – Jobs Descriptions;
- moduli di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Responsabile procedimento:  
Rosanna Minelli

Firmato digitalmente da:  
Barbara Lelli

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di appartenenza</b> MALATTIE CARDIO – TORACO -VASCOLARE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA
<b>Unità Operativa</b> CARDIOLOGIA - GALIÈ	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE:

Consulenza cardiologica in ambiente internistico

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Cardiologia svolge un'ampia attività di consulenze a beneficio dei pazienti ricoverati in ambiente internistico (circa il 50% del totale di attività di consulenza cardiologica). Tale attività è eterogenea e si estende nel corso di tutta la degenza dei pazienti internistici con comorbidità cardiologiche o complicanze cardiologiche intercorrenti. Data la particolare complessità di tali soggetti, questo settore di attività è destinato ad espandersi ed a richiedere una strutturazione specifica in base ai diversi tipi di pazienti internistici. L'approccio cardiologico sarà infatti diverso nei soggetti con patologie gastroenterologiche-epatologiche rispetto ai pazienti con insufficienza renale nelle sue diverse forme.

Date queste premesse, assume particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura con competenze trasversali di Alta specializzazione incaricata di potenziare l'attività di consulenza cardiologica in ambiente internistico per rispondere alle esigenze delle diverse tipologie di pazienti.

L'incarico prevede l'ulteriore sviluppo di attività clinica, diagnostica e terapeutica per strutturare e ottimizzare l'approccio al paziente internistico con comorbidità cardiologiche, al fine di ridurre potenziali complicanze e il tempo di ospedalizzazione.

La posizione include lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione dei suddetti pazienti.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

### RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Cardiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Cardiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
Medici afferenti alle seguenti U.O.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nefrologia, Dialisi e Trapianto</li> <li>• Nefrologia, Dialisi e Ipertensione</li> <li>• Endocrinologia, prevenzione e cura del diabete</li> <li>• Pneumologia e T.I. respiratoria</li> <li>• Pneumologia interventistica</li> </ul>	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione della attività di consulenza cardiologica nel paziente internistico</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche</li> <li>• proposta di studi clinici nel settore specifico</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

#### OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
-----------	--

Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento dei pazienti internistici con comorbidità cardiologiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione di sintomicardiologici. Obiettivo Classe Funzionale NYHA 1/2</li> <li>• Riduzione della durata dell'ospedalizzazione. Giorni di degenza <math>\leq</math> 4 giorni</li> <li>• Potenziamento attività di consulenza</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il paziente internistico che richiede consulenze cardiologiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 2 procedure inerenti alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 80% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq$ 1/2 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq</math> 1 corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N. 5 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq</math> 2 tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti la consulenza cardiologica nel paziente internistico: almeno N1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq</math> 1 articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

- Esperienza clinica diretta sul paziente internistico con comorbidità cardiologiche
- Esperienza consolidata maturata in ambito di pazienti con patologie multiple
- Esperienza di meeting clinici e multidisciplinari per la discussione di casi complessi
- Partecipazione a corsi e congressi sui temi oggetto dell'incarico

All. 1)

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Consulenza cardiologica in ambiente internistico".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b> MALATTIE CARDIO – TORACO -VASCOLARE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA
<b>Unità Operativa</b> CARDIOLOGIA - GALIÈ	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4      euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Consulenza cardiologica in ambiente rianimatorio

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Cardiologia svolge un'ampia attività di consulenze a beneficio dei pazienti ricoverati anche in ambiente anestesiologicalo-rianimatorio; l'uso costante del monitoraggio elettrocardiografico nel 100% dei pazienti in ambiente rianimatorio aumenta l'interazione tra cardiologo e rianimatore.

Tale attività di consulenza si estende anche al periodo post-operatorio nei pazienti con comorbidità cardiologiche o complicanze cardiologiche peri/post-operatorie.

Questo settore di attività è destinato ad espandersi e a richiedere una strutturazione specifica in base ai diversi profili clinici dei pazienti ricoverati in ambiente rianimatorio e alla terapia adottata. La valutazione cardiologica sarà infatti diversa nei soggetti che richiedono supporto respiratorio continuo rispetto ai pazienti con attività respiratoria conservata. A fronte di queste considerazioni, assume particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura con competenze di Alta specializzazione incaricata di potenziare l'attività di valutazione cardiologica in ambiente anestesiologicalo-rianimatorio con particolare attenzione alle esigenze delle diverse tipologie di soggetti.

L'incarico prevede l'ulteriore sviluppo e il coordinamento dell'attività clinica, diagnostica e terapeutica per ottimizzare l'approccio al paziente in ambiente anestesiologicalo-rianimatorio, diversificato sulla base dei profili clinici e delle terapie, al fine di ridurre il numero di complicanze cardiovascolari e il tempo di ospedalizzazione del paziente stesso.

La posizione prevede lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del suddetto paziente.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà altresì di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Cardiologia	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Cardiologia	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.</p>
Medici afferenti alle seguenti U.O.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nefrologia, Dialisi e Trapianto</li> <li>• Nefrologia, Dialisi e Ipertensione</li> <li>• Pneumologia e T.I. respiratoria</li> <li>• Pneumologia interventistica</li> <li>• Malattie infettive</li> </ul>	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti secondo un approccio multidisciplinare</p>
SS Governo Clinico e Qualità	<p><b>Relazione funzionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione della attività di consulenza cardiologica in ambiente rianimatorio</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche</li> <li>• Proposta di studi clinici nel settore specifico</li> </ul>
SS Formazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
-----------	--

Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento di pazienti ricoverati in ambiente rianimatorio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione della durata di necessità della ventilazione invasiva ≤ 4 giorni</li> <li>• Riduzione della durata dell'ospedalizzazione giorni di degenza dei pazienti cardiologici in ambiente rianimatorio ≤ 4 giorni</li> <li>• Potenziamento attività di consulenza</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il paziente in ambiente rianimatorio e che richiede consulenze cardiologiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 2 procedure inerenti alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 80% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a ≥ 1/2 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N. 5 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di ≥ 2 tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti la consulenza cardiologica preoperatoria: almeno N1/anno</li> <li>• Pubblicazione di ≥ 1 articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n 1 nel quinquennio

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

#### **Esperienze**

- Esperienza clinica consolidata maturata in ambito di consulenze cardiologiche in ambiente rianimatorio
- Partecipazione a corsi e congressi su temi oggetto dell'incarico
- Esperienza di meeting clinici e multidisciplinari per la discussione di casi complessi

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Consulenza cardiologica in ambiente rianimatorio".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b> MALATTIE CARDIO – TORACO -VASCOLARE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA
<b>Unità Operativa</b> CARDIOLOGIA - GALIÈ	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4      euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Ecocardiografia intraoperatoria

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Cardiologia svolge un'ampia attività di ecocardiografia intraoperatoria a beneficio dei pazienti sottoposti ad interventi cardiocirurgici o di cardiologia interventistica (numero variabile da 3 a 5 procedure la settimana). Tale attività si estende anche al periodo post-operatorio nell'ambito della valutazione dei risultati delle procedure effettuate. Questo settore di attività è destinato ad espandersi (si stimano 6-10 procedure la settimana) ed a richiedere una strutturazione specifica in base ai diversi tipi di procedure cui il paziente dovrà essere sottoposto. L'ecocardiografia intraoperatoria avrà infatti diversi aspetti tecnici e procedurali nei soggetti candidati a interventi cardiocirurgici (Es. plastica valvolare) rispetto ai pazienti candidati cardiologia interventistica (Es. impianto mitra clip).

Date queste premesse, assume particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura con competenze trasversali di Alta specializzazione incaricata di potenziare ulteriormente il percorso dei pazienti candidati alle diverse tipologie di procedure chirurgiche o interventistiche che richiedono ecocardiografia intraoperatoria.

La posizione prevede lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità della ecocardiografia intraoperatoria nei vari ambiti di applicazione cardiocirurgica o di cardiologia interventistica, riducendo le complicanze peri operatorie e la durata del tempo di ospedalizzazione.

L'incarico include inoltre l'ulteriore sviluppo di attività tecniche e diagnostiche per ottimizzare i risultati delle procedure chirurgiche o interventistiche cardiologiche che richiedono la ecocardiografia intraoperatoria.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Cardiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Cardiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
Medici afferenti alle seguenti strutture: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cardiocirurgia</li> <li>• Rianimazione post-chirurgica</li> </ul>	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione della ecocardiografia intraoperatoria</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso dei pazienti candidati a procedure chirurgiche o interventistiche che richiedono	<ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione dei giorni di degenza post-operatoria in rianimazione. n° giorni <math>\leq</math> 2.5</li> <li>• giorni riduzione della durata complessiva</li> </ul>

ecocardiografia intraoperatoria	dell'ospedalizzazione. Giorni di degenza post-operatoria complessiva) ≤ 7 giorni <ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione complicanze intraoperatorie</li> </ul>
Sviluppo di attività tecniche e diagnostiche per ottimizzare i risultati	>80% di procedure con metodologie non invasive
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il paziente candidato a procedure chirurgiche o interventistiche e che richiedono ecocardiografia intraoperatoria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 2 procedure inerenti alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 80% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 2 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a ≥ 1/2 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N. 5 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di ≥ 2 tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti la consulenza cardiologica preoperatoria: almeno N1/anno</li> <li>• Pubblicazione di ≥ 1 articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito di ecocardiografia intraoperatoria sia nei pazienti di tipo cardiocirurgico sia in quelli che richiedono cardiologia interventistica
- Partecipazione a corsi e congressi sui temi oggetto dell'incarico

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Ecocardiografia intraoperatoria".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di appartenenza</b> MALATTIE CARDIO – TORACO -VASCOLARE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA
<b>Unità Operativa</b> CARDIOLOGIA - GALIÈ	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE:

Valutazione cardiologica preoperatoria

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Cardiologia svolge un'ampia attività di consulenze preoperatorie a beneficio dei pazienti candidati a pressoché tutte le procedure chirurgiche e interventistiche. Parallelamente al loro incremento, questo settore di attività è destinato ad espandersi ed a richiedere una strutturazione specifica in base ai diversi tipi di procedure cui il paziente dovrà essere sottoposto. La valutazione cardiologica preoperatoria sarà infatti diversa nei soggetti candidati a trapianto d'organo rispetto ai pazienti candidati a chirurgia elettiva tradizionale.

A fronte di queste considerazioni, assume particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura con competenze di Alta specializzazione incaricata di garantire l'appropriatezza della valutazione cardiologica preoperatoria e potenziarne l'attività.

L'incarico prevede l'ulteriore sviluppo di un'attività clinica, diagnostica e terapeutica per ottimizzare l'approccio al paziente candidato a procedure chirurgiche o interventistiche, differenziato in base alle necessità, al fine di ridurre le complicanze pre e perioperatorie e il tempo di ospedalizzazione del paziente. La posizione include lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente con necessità di consulenza cardiologica preoperatoria.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti con cui collabora.

### RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

<b>Interlocutore</b>	<b>Interazione</b>
----------------------	--------------------

Direttore U.O. Cardiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Cardiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
Medici afferenti alle U.O. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Radiologia cardiotoracovascolare, oncoematologica, d'urgenza e dell'età pediatrica</li> <li>• Nefrologia, Dialisi e Trapianto</li> <li>• Nefrologia, Dialisi e Ipertensione</li> <li>• Pneumologia e T.I. respiratoria</li> <li>• Pneumologia interventistica</li> <li>• Urologia</li> </ul>	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti secondo un approccio multidisciplinare
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione della attività di consulenza cardiologica preoperatoria</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche</li> <li>• Proposta di studi clinici nel settore specifico</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento dei pazienti candidati a procedure chirurgiche o interventistiche e che richiedono consulenze cardiologiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione della durata dell'ospedalizzazione. N° Giorni di degenza post-operatoria ≤ 6 giorni</li> <li>• Riduzione di complicanze pre e perioperatorie</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il paziente candidato a procedure chirurgiche o interventistiche e che richiedono consulenze cardiologiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 2 procedure inerenti alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 80% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a ≥ 1/2 corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di ≥ 1 corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.5 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di ≥ 2 tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti la consulenza cardiologica preoperatoria: almeno N1/anno</li> <li>• Pubblicazione di ≥ 1 articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### Esperienze

- Esperienza consolidata maturata in ambito di consulenze cardiologiche
- Partecipazione a corsi e congressi nell'ambito dei temi oggetto dell'incarico.
- Esperienza di ecocardiografia

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Valutazione cardiologica preoperatoria".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b>  MALATTIE CARDIO-TORACO-VASCOLARI	<b>Profilo professionale e disciplina</b>  DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA DIRIGENTE MEDICO DI NEONATOLOGIA
<b>Unità Operativa</b> CARDIOLOGIA PEDIATRICA E DELL'ETÀ EVOLUTIVA	<b>Tipologia di incarico</b>  Alta specializzazione
<b>Livello economico</b>  <b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b>  5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Elettrofisiologia pediatrica e delle cardiopatie congenite

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

Pazienti in età pediatrica a cuore sano e pazienti pediatrici o adulti portatori di cardiopatie congenite complesse possono presentare problematiche aritmologiche meritevoli di approfondimento diagnostico mediante studio elettrofisiologico e/o trattamento mediante ablazione transcatetere.

Ogni anno circa 20-30 pazienti pediatrici e 15-20 pazienti adulti portatori di cardiopatia congenita, valutati presso la UO di Cardiologia Pediatrica e dell'età evolutiva, richiedono procedure elettrofisiologiche diagnostiche o interventistiche. Il numero di pazienti adulti con cardiopatia congenita e problematiche aritmiche è inoltre in continuo aumento e richiede particolare competenza nel campo specifico trattandosi di pazienti spesso affetti da cardiopatie congenite a notevole complessità. È quindi facilmente prevedibile che il volume di attività in questo campo vada rapidamente aumentando di pari passo con la complessità dei casi da trattare.

A fronte di queste considerazioni, assume particolare rilevanza strategica lo sviluppo di un percorso di cura dei pazienti pediatrici e con cardiopatia congenita dell'IRCCS AOU affiancando l'attività Cardiochirurgica ed Interventistica strutturale. Risulta fondamentale l'individuazione di un professionista con competenze cardiologiche di Alta specializzazione ed un'esperienza specifica maturata nel corso di vari anni di cardiologia e cardiocirurgia pediatrica e specificamente incaricato del trattamento delle problematiche aritmiche sia nel paziente pediatrico senza cardiopatia strutturale che nel paziente pediatrico ed adulto con cardiopatia congenita in storia naturale e/o operato.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione sarà incaricato 1) dello svolgimento e della supervisione dell'attività specialistica clinica, diagnostica ed interventistica allo scopo di implementare il volume dell'attività ambulatoriale e dei ricoveri per procedure 2) della valutazione e corretta indicazione all'esecuzione delle procedure invasive e 3) della esecuzione in prima persona delle procedure invasive ed infine 4) del programma di follow-up più idoneo per ogni singolo paziente, strettamente con altri specialisti (Cardiochirurghi e/o Elettrofisiologi) per le procedure di impianto di device (pacemaker, defibrillatori) e la supervisione dell'attività ambulatoriale e di ricovero per procedura invasiva al fine di ridurre i tempi di attesa per il ricovero e migliorare il livello di qualità dell'accoglienza e cura del paziente.

La posizione prevede lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente pediatrico senza cardiopatia strutturale e del paziente pediatrico ed adulto con cardiopatia congenita in storia naturale e/o operato.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti coinvolti e la collaborazione con i Medici di Medicina Generale ed altre Unità Operative.

#### RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Cardiologia Pediatrica e dell'età evolutiva	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Cardiologia Pediatrica e dell'età evolutiva	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
U.O. Anestesia e Rianimazione	<b>Relazione funzionale</b> Valutazione congiunta pre-procedurale e assistenza anestesiologicala durante le procedure
U.O. Cardiochirurgia pediatrica	<b>Relazione funzionale</b> Valutazione della corretta indicazione alle procedure di ablazione, esecuzione e/o supervisione delle procedure di ablazione, collaborazione per impianto device (pacemaker; ICD). Discussione di casi clinici.
UU.OO. di Pediatria e Cardiologia della Regione Emilia-Romagna ed extra-Regione.	<b>Relazione funzionale</b> Gestione e pianificazione terapeutica di aritmie in pazienti pediatrici o adulti con cardiopatia congenita

U.O. Farmacia Clinica Produzione e Ricerca	<b>Relazione funzionale</b> Gestione della strumentazione/materiale per elettrofisiologia diagnostica ed interventistica.
Medici di Medicina Generale	<b>Relazione funzionale</b> Gestione congiunta del paziente in follow-up dopo procedure di elettrofisiologia interventistica.
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure inerenti i temi oggetto dell'incarico</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

### OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente l'attività di elettrofisiologia interventistica pediatrica e delle cardiopatie congenite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° procedure per anno <math>\geq 45</math></li> <li>• Riduzione dei tempi di attesa per esecuzione di procedura interventistica elettiva (&lt; 12 mesi).</li> </ul>
Procedure di ablazione trans catetere in pazienti pediatrici con o senza cardiopatia congenita	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° procedure per anno <math>\geq 25</math></li> </ul>
Procedure di ablazione trans catetere in pazienti adulti con cardiopatia congenita	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N° procedure per anno <math>\geq 20</math></li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il trattamento interventistico del paziente pediatrico con TPSV a "cuore sano" o del paziente adulto con aritmie e cardiopatia congenita	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione all'80% degli incontri organizzati</li> </ul>

membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N. 1 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq 2</math> tesi/quinquennio</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno N 1/quinquennio</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 2 nel quinquennio

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

Il candidato dovrà avere:

- Esperienza consolidata in un reparto di cardiologia pediatrica
- Esperienza in un laboratorio di elettrofisiologia pediatrica
- Esperienza clinica su paziente cardiopatico congenito adulto
- Evidenza di ricerca scientifica
- Attività di docenza in corsi e congressi
- Competenza acquisita in ambito della comunicazione con i pazienti o familiari dei pazienti
- Comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Elettrofisiologia pediatrica e delle cardiopatie congenite".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b>	<b>Profilo professionale e disciplina</b>
MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA-COLLO	DIRIGENTE MEDICO DI OTORINOLARINGOIATRIA
<b>Unità Operativa</b>	<b>Tipologia di incarico</b>
OTORINOLARINGOIATRIA E AUDIOLOGIA	ALTA SPECIALIZZAZIONE
<b>Livello economico</b>	<b>Durata incarico</b>
<b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

**DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE**

Chirurgia del setto e della piramide nasale per le affezioni malformative e post traumatiche

**MISSION E RILEVANZA STRATEGICA**

Nell'ambito delle attività di competenza otorinolaringoiatrica, la chirurgia del setto e della piramide nasale per le affezioni malformative e post traumatiche risulta essere un settore di particolare rilevanza, sia per la frequenza di tali patologie, sia per l'impatto che riveste nella salute dei pazienti sia adulti che pediatrici.

Ogni anno afferiscono presso i nostri ambulatori oltre 400 pazienti affetti da patologie rinologiche (di tipo infiammatorio, malformativo, neoplastico e traumatico). Oltre la metà sono da prendere in carico con trattamenti medici, ma un grosso numero va avviato a chirurgia.

L'elevato numero e la complessità dei casi traumatici da trattare in urgenza, così come la patologia malformativa, isolata o associata ad altre deformità cranio-facciali, richiedono una competenza specifica e consolidata negli anni, ivi compresa la consuetudine a lavorare secondo un approccio multidisciplinare con specialisti di branche affini.

Assume dunque particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura di Alta specializzazione specificamente incaricata di coordinare e ottimizzare il percorso del paziente con deformità del setto e della piramide nasale, garantendo la corretta applicazione delle linee guida inerenti il setting assistenziale appropriato e lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente con affezioni malformative e post traumatiche.

L'incarico prevede inoltre l'ulteriore sviluppo di un'attività clinica, diagnostica e terapeutica per i disturbi respiratori legati alle patologie naso-sinusal da collocare all'interno di un percorso diagnostico-terapeutico multidisciplinare.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti coinvolti.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
Medici afferenti alla U.O. Chirurgia plastica e ricostruttiva	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida per la gestione del paziente con deformità del setto e della piramide nasale</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche didattiche in rinologia</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento medico dei disturbi respiratori legati alle patologie naso-settali Implementare la chirurgia in DS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione del 10% dei tempi di attesa per ricoveri</li> <li>• Incremento di attività in day surgery: almeno 20% della casistica in un anno</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di</li> </ul>

paziente con dispnea nasale	incarico <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 70% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 10 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno. Organizzazione di un evento di carattere nazionale
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.2 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq 1</math> tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti olfatto: almeno N 1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n.2 nel quinquennio

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito rinologico
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Chirurgia del setto e della piramide nasale per le affezioni malformative e post traumatiche".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b>	<b>Profilo professionale e disciplina</b>
MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA-COLLO	DIRIGENTE MEDICO DI OTORINOLARINGOIATRIA
<b>Unità Operativa</b>	<b>Tipologia di incarico</b>
OTORINOLARINGOIATRIA E AUDIOLOGIA	ALTA SPECIALIZZAZIONE
<b>Livello economico</b>	<b>Durata incarico</b>
<b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Diagnosi e trattamento delle malattie dei seni paranasali

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

Le patologie dei seni paranasali sono di frequente riscontro sia nella popolazione adulta che pediatrica. Alcune sono di interesse medico, altre di interesse chirurgico.

Possiamo calcolare che presso l'IRCCS AOU in un anno almeno 600 pazienti vengono visitati e presi in carico per patologie dei seni paranasali. Di queste almeno un terzo viene avviato a trattamento chirurgico.

Queste premesse e l'elevato numero dei pazienti affetti da malattie dei seni paranasali, sia per patologia infiammatoria che per patologia neoplastica benigna e maligna, determinano l'esigenza di individuare una figura di Alta specializzazione specificamente incaricata di facilitare e sistematizzare i percorsi di questi pazienti, sviluppare ulteriormente l'attività diagnostica e le relative valutazioni per il trattamento necessario.

La posizione prevede lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente con patologie benigne e maligne dei seni paranasali, facilitare la corretta applicazione delle linee guida per la presa in carico dei pazienti chirurgici al fine di garantire tempestività e idoneità di cura, proporre azioni di miglioramento orientate ad ottimizzare i tempi e le prestazioni correlate. L'incarico prevede l'ulteriore sviluppo di un'attività clinica, diagnostica e terapeutica per la chirurgia ambulatoriale delle patologie benigne e maligne dei seni paranasali e lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali per la gestione del paziente con poliposi nasale.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti coinvolti.

### RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida per la gestione di pazienti con poliposi nasale e per lo sviluppo della chirurgia ambulatoriale del naso e seni paranasali</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove modalità di somministrazione di farmaci topici</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione con particolare riferimento ai medici in formazione specialistica
Direttore Scuola di Specializzazione in Otorinolaringoiatria	<b>Relazione funzionale</b> Partecipazione attiva alla formazione dei Medici in Formazione Specialistica con lezioni sul campo e seminari dedicati

#### OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento di patologie benigne e maligne dei seni paranasali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione dei tempi di attesa per visita, ricoveri, interventi in relazione a nuova classificazione del setting assistenziale e alle Linee Guida utili alla classificazione delle patologie</li> <li>• Incremento di attività chirurgia ambulatoriale, consulenze, prestazioni diagnostiche in relazione a nuova classificazione del setting assistenziale e alle Linee Guida utili alla classificazione delle</li> </ul>

	patologie
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per la gestione del paziente con poliposi nasale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 70% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 3 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.2 specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq 1</math> tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico almeno n. 1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli/anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 2 nel quinquennio

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito chirurgia endoscopica dei seni paranasali
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Diagnosi e trattamento delle malattie dei seni paranasali"

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di appartenenza</b>	<b>Profilo professionale e disciplina</b>
MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA-COLLO	DIRIGENTE MEDICO DI OTORINOLARINGOIATRIA
<b>Unità Operativa</b>	<b>Tipologia di incarico</b>
OTORINOLARINGOIATRIA E AUDIOLOGIA	ALTA SPECIALIZZAZIONE
<b>Livello economico</b>	<b>Durata incarico</b>
<b>AS 3 fascia 4 euro 12.632,00</b> (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Referente percorso per il paziente con ipoacusia, pediatrico e adulto

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

Il settore otologico (diagnosi, terapia medica, terapia chirurgica, riabilitazione) occupa una parte rilevante delle attività della UOC Otorinolaringoiatria e Audiologia.

L'ipoacusia colpisce pazienti di tutte le età dalla nascita in poi, ma le manifestazioni -così come le modalità di correzione- variano enormemente a seconda della patologia e a seconda della età. I principali test diagnostici sono: potenziali evocati del tronco, esame audiometrico, esame impedenzometrico, esami radiologici.

In particolare, si puntualizzano le seguenti attività:

- Impianti cocleari (circa 20 per anno)
- Chirurgia endoscopica dell'orecchio (circa 80 per anno)
- Chirurgia della base cranica laterale (circa 40 per anno).

In questo contesto, risulta strategica l'identificazione di una figura di Alta specializzazione con competenze specifiche in ambito di diagnostica audiologica incaricata di garantire la corretta applicazione delle linee guida inerenti il setting assistenziale idoneo e dello sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente con ipoacusia, sia adulto che pediatrico con una particolare attenzione alla strutturazione del percorso per gli interventi di impianto cocleare e protesi impiantabile per via ossea e della gestione della relativa documentazione su specifico database (chirurgia endoscopica orecchio, IC, neurinomi dell'acustico).

La mission della posizione prevede inoltre il potenziamento dell'attività clinica, diagnostica e terapeutica per la gestione delle sordità infantili, in linea con gli strumenti organizzativi a supporto delle prestazioni ambulatoriali, dei percorsi chirurgici e delle prestazioni strumentali audiologiche. Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Otorinolaringoiatria e audiologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
Medici afferenti alla U.O. Genetica Medica Pediatria Neonatologia e T.I. neonatale	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O.
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione di pazienti con sordità infantili e degli impianti cocleari</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche di chirurgia endoscopica dell'orecchio</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione di <math>\geq 30\%</math> dei tempi di attesa per visita,</li> </ul>

trattamento di sordità infantili	<p>ricoveri, interventi chirurgici</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento di attività di chirurgia ambulatoriale dell'orecchio medio, consulenze, prestazioni diagnostiche, in particolare gli screening audiologici neonatali: il 100 % dei neonati deve essere sottoposto a screening</li> <li>• Incremento di attività chirurgica (impianti cocleari, protesi impiantabili per via ossea, chirurgia endoscopica dell'orecchio, interventi in fossa cranica posteriore) in relazione a nuova classificazione del setting assistenziale e alle Linee Guida utili alla classificazione delle patologie</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per il paziente con sordità profonda	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 70% degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 6 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.2. specializzandi/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq 1</math> tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti ipoacusia.: almeno n. 1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito audiologico
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Referente percorso per il paziente con ipoacusia, pediatrico e adulto"

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta Specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di appartenenza</b> MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA-COLLO	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA
<b>Unità Operativa UO</b> DERMATOLOGIA	<b>Tipologia di incarico</b> ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ
<b>Livello economico</b> <b>AAS 2 fascia 7 euro 17.333,00</b>  (Per quanto riguarda il <b>personale universitario integrato all'assistenza</b> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico 5 anni</b>
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE:

Gestione delle patologie bollose autoimmuni, patologie cutanee complesse e psoriasi severe

### RILEVANZA STRATEGICA

Nell'ambito delle patologie cutanee croniche definite "gravi" -sia per il forte impatto sulla qualità della vita sia per il rischio di decesso a loro collegato- vi sono le patologie bollose autoimmuni, la psoriasi e le dermatosi complesse. Sono malattie a volte di difficile diagnosi, spesso associate a interessamento infiammatorio di altri distretti, quali ad esempio articolazioni e mucose intestinali. Presso l'IRCCS sono trattate nei seguenti ambulatori:

#### 1) Ambulatorio Patologie Bollose Autoimmuni

Le malattie bollose autoimmuni sono un gruppo di patologie in cui il sistema immunitario aggredisce erroneamente la cute e/o le mucose, provocando bolle ed erosioni. Non sono patologie ereditarie, sebbene casi familiari siano stati descritti. Sono stati però individuati alcuni caratteri geneticamente determinanti e si può pertanto parlare di una predisposizione allo sviluppo della patologia, che non ne determina necessariamente l'insorgenza. Le forme più comuni sono il pemfigoide bolloso, più frequente nella popolazione anziana, e il pemfigo volgare, che colpisce generalmente soggetti più giovani; a queste due forme si aggiungono numerose altre varianti più rare. Clinicamente si manifestano con bolle ripiene di contenuto sieroso o erose, che possono comparire in qualunque distretto, sia cutaneo che mucoso, del corpo.

La diagnosi spesso purtroppo è ritardata, a volte anche di anni. Questo gruppo di patologie entra in diagnosi differenziale con numerose altre patologie di pertinenza dermatologica ma che, potendo localizzarsi in distretti anatomici di pertinenza anche di altri specialisti, non viene riconosciuta tempestivamente. Presso l'IRCCS i pazienti vengono visitati congiuntamente da diversi professionisti, tra cui odontoiatri (quando le malattie bollose autoimmuni insorgono e si localizzano esclusivamente nella mucosa orale), oculisti (in quanto può insorgere rischio di cecità) e dermatologi, che ne gestiscono la terapia farmacologica.

Attualmente presso l'Ambulatorio dedicato sono in gestione circa 100 pazienti con pemfigo volgare e più del doppio dei pazienti con pemfigoide bolloso. Nell'anno 2023 sono state effettuate nuove diagnosi di pemfigoide bolloso in 25 pazienti e di pemfigo volgare in 7. Queste patologie un tempo venivano considerate mortali, attualmente grazie alle terapie a disposizione hanno una mortalità ridottasi al 20% per il pemfigo volgare e a circa il 2% per il pemfigoide bolloso.

## **2) Ambulatorio Psoriasi Severe**

L'ambulatorio Psoriasi severe è un ambulatorio di secondo livello che si occupa della presa in carico delle psoriasi che non potrebbero altresì essere gestite negli ambulatori territoriali della rete metropolitana. In questo ambulatorio le psoriasi moderato-severe, così come altre con elevato impatto sulla qualità della vita dei pazienti, possono essere trattate, in accordo con le linee guida regionali e nazionali, anche con terapie biotecnologiche la cui prescrizione, dato l'elevato costo, è appannaggio dei centri di 2° livello come l'IRCCS AOU-BO. Le psoriasi severe sono patologie ad andamento cronico-ricidivante caratterizzate da un coinvolgimento cutaneo, che spesso si associa a numerose altre comorbidità (alterazioni articolari, sindrome metabolica, eventi cardiovascolari, malattie infiammatorie croniche intestinali, ansia, depressione, ideazione suicidaria, disfunzione erettile) con una significativa compromissione della qualità di vita del paziente e spesso anche dei caregivers. I trattamenti dipendono dalla gravità e dalle patologie associate: per le forme severe sono indicati i farmaci sistemici tradizionali e le più innovative terapie biologiche, consistenti nell'uso di anticorpi monoclonali diretti contro specifici bersagli molecolari che vengono alterati dalla patologia. Presso l'ambulatorio dedicato attualmente sono in cura circa 700 pazienti trattati con farmaci sistemici, di cui 59 inseriti nel 2023. Il gruppo fa parte della rete PSOCARE regionale e nazionale e collabora con le più importanti società italiane di dermatologia e con centri internazionali, con i quali coopera per la stesura ed il continuo aggiornamento delle Linee Guida per diagnosi e terapia, nonché per la progettualità di nuove ricerche nel campo della psoriasi.

## **3) Ambulatorio Dermatosi Complesse**

L'Ambulatorio Dermatosi complesse è un ambulatorio di II livello al quale afferiscono pazienti inviati da specialisti dermatologi, anche di fuori regione (30% del totale) per un ulteriore consulto. Spesso si tratta di pazienti che sono stati visitati da specialisti più volte ma senza giungere ad una diagnosi ed ai quali non è stata prescritta una terapia risolutiva. L'Ambulatorio è diventato un centro di riferimento regionale e extraregionale e vi afferiscono molti casi di difficile inquadramento diagnostico e/o gestionale per la complessità del quadro clinico e per l'utilizzo di farmaci di non frequente uso quotidiano e la cui gestione richiede competenze specifiche.

Relativamente a patologie bollose autoimmuni, patologie cutanee complesse e psoriasi severe, l'IRCCS AOUBO conduce studi clinici e attività di ricerca, partecipa a studi multicentrici con altre strutture nazionali e internazionali con i quali coopera nella stesura e nell'aggiornamento di protocolli e linee guida e nella definizione di progettualità innovative per valutare l'efficacia e la sicurezza dei trattamenti per le patologie in oggetto.

Date queste premesse, risulta di particolare rilevanza strategica la definizione di un profilo di Altissima professionalità con competenze specifiche in diagnosi e gestione dei pazienti con queste patologie e specificamente incaricata di seguire tali patologie nel tempo coinvolgendo anche altre figure professionali, quando necessario, per la diagnosi precoce di eventuali comorbidità.

### **MISSION**

Il responsabile dell'altissima professionalità avrà quale mission quella di garantire l'accuratezza del percorso diagnostico terapeutico relativamente a diagnosi, trattamento e follow up delle malattie bollose, psoriasi e dermatosi complesse con l'obiettivo di:

- offrire le migliori cure disponibili ottimizzando al contempo i percorsi;
- garantire l'appropriatezza nell'uso dei farmaci ad alto costo;
- collaborare con tutti i professionisti coinvolti anche nella diagnosi precoce di eventuali comorbidità, nell'ottica di gestire e approcciare la complessità descritta secondo un principio di forte intersettorialità e interprofessionalità;

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore UOC Dermatologia	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione, la condivisione e valutazione degli obiettivi di mandato</li> <li>• collaborazione e sviluppo delle attività di ricerca</li> <li>• condivisione della progettualità e rendicontazione</li> </ul>
Medici afferenti alla UOC Dermatologia	<p><b>Relazione funzionale</b> definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti affetti da malattie bollose, psoriasi e dermatosi complesse in carico alla UO</p>
Odontoiatri Oculisti Reumatologi Gastroenterologi	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella diagnosi precoce delle eventuali comorbidità associate e loro gestione</p>
Dermatologi del SSN della Regione Emilia-Romagna	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nell'ottimizzazione del percorso dei pazienti, anche tramite la creazione e l'ampliamento di posti in agenda per accesso diretto dei pazienti</p>
SS Governo Clinico e qualità	<p><b>Relazione funzionale</b> monitoraggio e aggiornamento mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare inerenti l'ambito di interesse dell'incarico</li> <li>• Collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di sviluppo delle progettualità e rendicontazione periodica dell'attività di ricerca</p>
SS Formazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

**OBIETTIVI DEL TITOLARE DI POSIZIONE da rendicontare annualmente**

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
<p>Qualificazione del percorso di cura dei pazienti affetti da malattie bollose, psoriasi e dermatosi complesse tramite</p>	<p>1) Miglioramento della diagnosi: definizione di criteri clinici condivisi e standardizzati <i>Modalità di misurazione:</i> abbattimento del 90% dei tempi di diagnosi.</p> <p>2) Miglioramento della gestione delle patologie: organizzazione di 1 meeting interdisciplinare a cadenza annuale per aggiornare le competenze <i>Modalità di misurazione:</i> numero meeting organizzati l'anno.</p> <p>3) Istituzione di un percorso diagnostico-terapeutico assistenziale multidisciplinare e interaziendale essendo presenti presso l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna e AULS (Ospedale Maggiore) tutte le competenze e la tecnologia necessarie per intraprendere l'iter diagnostico-terapeutico più appropriato. <i>Modalità di misurazione:</i> 100% dei pazienti inserito in terapia – inclusi i pazienti in polifarmacoterapia.</p> <p>4) Aumento del numero dei pazienti presi in carico, mediante estensione dell'orario di apertura dell'ambulatorio. <i>Modalità di misurazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione del 50% dei tempi di presa in carico dei pazienti, in 1 anno</li> <li>• Incremento del 20% del numero dei pazienti con psoriasi seguiti.</li> </ul>
<p>Gestione e utilizzo appropriato dei farmaci ad alto costo</p>	<p>I pazienti saranno trattati in base alle linee guida nazionali ed internazionali relative alla malattia in questione nonché alla gravità della patologia con impiego prevalente di farmaci anti TNF alfa a miglior costo opportunità come 1° scelta nei pazienti incidenti <i>Modalità di misurazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• N pazienti trattati con biosimilare Anti TNF alfa/ N tot dei pz trattati con Anti TNF alfa &gt;75%</li> </ul>
<p>Miglioramento della gestione delle comorbidità associate, tramite la collaborazione con altri specialisti (oculisti, odontoiatri, reumatologi, gastroenterologi...)</p>	<p>Riduzione di più del 50% dei tempi di attesa per la presa in carico da parte degli specialisti coinvolti nel percorso dei pazienti con le patologie in oggetto</p>
<p>Partecipare a gruppi aziendali/interaziendali per la definizione/revisione di percorsi specifici</p>	<p>Verifica del corretto funzionamento del percorso</p>

Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Garantire lo sviluppo delle clinical competence relative agli ambiti di interesse dell'altissima professionalità ad altri membri dell'équipe, favorendo la formazione sul campo e la realizzazione di iniziative multidisciplinari, nell'ottica della crescente integrazione professionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evidenza di formazione e sviluppo delle competenze specifiche di almeno un membro dell'équipe della UO</li> <li>Organizzazione di incontri interni periodici di aggiornamento clinico e sviluppo di percorsi formativi specifici per la valorizzazione delle competenze del personale</li> </ul>
Garantire attività di tutoraggio e formazione di collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>n. 4 specializzandi seguiti/anno</li> <li>n. 5 tesi prodotte nel quinquennio</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno 5 nel quinquennio</li> <li>pubblicazione di <math>\geq 10</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> <li>promozione di collaborazioni con enti, associazioni e consorzi nazionali e internazionali documentabili con convenzioni e attività formative e di ricerca</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche ad elevata sensibilità/specificità	<p>Introduzione di nuovi reagenti per il test ELISA diagnostico delle malattie bollose</p> <p><i>Modalità di misurazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>N° di casi di malattie bollose autoimmuni diagnosticati con ELISA anti-laminina 2, anti-P200 e anti-plakina</li> </ul>

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

### Esperienze

Il candidato dovrà avere:

- Evidenza di ricerca scientifica nell'ambito dell'incarico da conferire
- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito dell'incarico da conferire
- Partecipazioni a gruppi di ricerca nazionali internazionali attinenti tali patologie
- Esperienza consolidata nella gestione di pazienti con patologie bollose autoimmuni, patologie cutanee complesse e psoriasi severe
- Attività di docenza in corsi e congressi

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Altissima Professionalità denominata "Gestione delle patologie bollose autoimmuni, patologie cutanee complesse e psoriasi severe"  
A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Altissima Professionalità, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di appartenenza</b> MALATTIE DEL DISTRETTO TESTA E COLLO	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA
<b>Unità Operativa</b> CHIRURGIA PLASTICA	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> AS 1 fascia 2 euro 7.500,00  (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Ricostruzione mammaria con tessuti autologhi

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

Il report 2022 diffuso dal Ministero della Salute stima in Italia circa 55.700 nuove diagnosi di tumore mammario, con un incremento dello 0,5% rispetto al 2020 e una mortalità pari a 12.500 decessi. Il carcinoma della mammella è la neoplasia maligna più frequente nelle donne (25% di tutti i cancro).

La ricostruzione della mammella è considerata oggi parte integrante della cura del cancro: il nostro centro rappresenta in Emilia-Romagna uno di quelli con maggiore casistica ed esperienza in merito a questa patologia. Da molti anni il PDTA della mammella vede impegnati professionisti che svolgono un lavoro di équipe, rappresentata da oncologi, radioterapisti, infermieri specializzati, psicologi, senologi e chirurghi plastici, tutti volti a seguire la paziente portatrice di tumore mammario dalla diagnosi fino alla ricostruzione, step di competenza dei Chirurghi Plastici. Ogni caso è diverso dall'altro e richiede un approccio concordato tra la paziente e i diversi specialisti.

L'Unità Operativa di Chirurgia Plastica attualmente si occupa di ricostruzioni mammarie eseguite seguendo il percorso espansore\protesi (circa 70 casi per anno), ricostruzioni immediate (circa 55 casi\anno) e ricostruzioni con tessuti autologhi (circa 48 casi\anno). Nello specifico, le pazienti che si sottopongono ad intervento di ricostruzione mammaria con tessuti autologhi appartengono principalmente a due categorie: pazienti già sottoposte a precedenti ricostruzioni fallite per una sbagliata indicazione (pazienti radio trattate che non possono sostenere una ricostruzione con protesi a causa del danno cutaneo radio indotto), pazienti giovani BRCA mutate che vengono sottoposte a mastectomia bilaterale profilattica e ricostruzione immediata.

In entrambi i casi la ricostruzione con tessuti autologhi richiede determinate caratteristiche somatiche e cliniche, l'assoluta esclusione di patologie quali diabete oppure mutazioni della

trombofilia ed una attenta scelta delle dimensioni del sito donatore: si tratta di interventi della durata di circa 8 ore, che occupano una intera seduta operatoria e a cui fa sempre seguito una notte in RR24. Le pazienti sono degenti per 7 giorni, e devono sottoporsi ad almeno due medicazioni ambulatoriali post dimissione. Risulta in questo contesto fondamentale disporre di un'équipe multidisciplinare e strumentario microchirurgico ed un microscopio per tutta la durata del ricovero in modo da poter gestire eventuali complicanze, che in questi interventi richiedono una particolare tempestività.

Date queste premesse, risulta di particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura altamente specializzata, con competenze specifiche nell'utilizzo delle nuove tecniche a disposizione e incaricata del coordinamento e della supervisione di tutto il percorso delle pazienti in oggetto. La presenza di un microchirurgo dedicato assume un ruolo di rilievo anche specifico nella gestione intraoperatoria di questi casi, soprattutto perché una corretta simmetrizzazione delle mammelle durante l'intervento ha un grosso impatto sull'andamento del post-operatorio, riducendo notevolmente il numero di medicazioni e re-interventi ambulatoriali correttivi post-dimissione.

La mission di tale posizione prevede l'ulteriore sviluppo dell'attività clinica, terapeutica e chirurgica per la gestione delle ricostruzioni autologhe, anche grazie all'utilizzo e al continuo sviluppo di tecniche quali un mold 3D e la CAD CAM, ovvero sizer in pvc che permettono di "specchiare" la mammella contro laterale per velocizzare la ricostruzione della neo-mammella, abbattendo i tempi legati al modellamento e riducendo di più del 50% la necessità di ritocchi ambulatoriali post operatori. Il titolare dell'incarico sarà inoltre responsabile dello sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente con necessità di una ricostruzione mammaria post mastectomia con tessuti autologhi.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti che appartengono a questo percorso.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Chirurgia Plastica	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Chirurgia Plastica	<p><b>Relazione funzionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O. per ricostruzione mammaria con tessuti autologhi</li> <li>• Collaborazione nell'indicazione alla ricostruzione mammaria con tessuti autologhi e nella presa in carico post-operatoria fino alla dimissione</li> <li>• Collaborazione nella gestione ambulatoriale delle pazienti e nella eventuale necessità di re interventi ambulatoriali</li> </ul>

U.O. Anestesia, Rianimazione e Terapia del dolore	<b>Relazione funzionale</b> Valutazione pre-procedurale, anestesia generale intra operatoria, terapia del dolore post-operatoria in base alla mobilitazione della paziente
U.O. Chirurgia Senologica	<b>Relazione funzionale</b> Condivisione del Pdta della Mammella con Meeting multidisciplinari e discussione dei casi clinici per valutare la tecnica ricostruttiva più idonea in base alla mastectomia eseguita ed alla terapia proposta
U.O. Medicina Fisica e Riabilitazione	<b>Relazione funzionale</b> Gestione della mobilitazione delle pazienti nell'immediato post-operatorio, presa in carico congiunta post dimissione per la ripresa funzionale
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e del soddisfacimento dei requisiti di qualità
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione incluso il training nelle anastomosi microchirurgiche
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e del soddisfacimento dei requisiti di qualità

#### **OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente**

<b>Obiettivi</b>	<b>Risultato atteso e modalità di misurazione</b>
Sviluppare ulteriormente il percorso di ricostruzione mammaria con tessuti autologhi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione del 30% tempi di attesa per medicazioni post-operatorie</li> <li>• Riduzione del 50% dei tempi chirurgici per il modellamento mediante l'utilizzo di tecniche customizzate</li> <li>• Discussione di casi complessi durante gli incontri settimanali di équipe</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali per le pazienti con esito di mastectomia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n.1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico nello specifico: applicazione delle tecniche customizzate per il modellamento del tessuto autologo</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione</li> </ul>

	degli indicatori previsti in procedura
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione al 90% degli incontri organizzati (circa 15/anno)</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di 1\2 eventi per anno inerenti alla informazione sulle tecniche ricostruttive sopra descritte</li> <li>• Tutoraggio di N. 2 specializzandi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno 1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 2</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>
Introduzione di nuove tecniche chirurgiche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire.

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito microchirurgico
- Partecipazione a corsi e congressi nazionali ed internazionali come relatore su argomenti inerenti la metodologia cad cam
- partecipazione a corsi inerenti innovazioni nelle tecniche di allestimento di lembi microchirurgici
- Evidenza di ricerca scientifica con pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali impattate

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione denominata "Ricostruzione mammaria con tessuti autologhi"

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b>  DIPARTIMENTO MEDICO CHIRURGICO DELLE MALATTIE DIGESTIVE, EPATICHE ED ENDOCRINO-METABOLICHE	<b>Profilo professionale e disciplina</b>  DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA INTERNA DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA DI EMERGENZA URGENZA
<b>Unità Operativa</b> Medicina interna, malattie epatobiliari e immunoallergologiche	<b>Tipologia di incarico</b> Struttura semplice
<b>Livello economico</b>  SS 4        euro 17.333,00  (Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b>  5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Celiachia e altre patologie da glutine

### RILEVANZA STRATEGICA

La celiachia è una malattia cronica autoimmune con un'alta prevalenza stimata nella popolazione generale (1-1.5% in Italia). Secondo l'ultimo rapporto al parlamento italiano, sono circa 241 mila i pazienti con diagnosi accertata in Italia, a fronte di un numero atteso di oltre 660 mila casi, dato che suggerisce un alto tasso di pazienti non riconosciuti come tali. Questa situazione ben giustifica la recente proposta parlamentare di istituire un percorso nazionale di screening sierologico per la celiachia in età pediatrica, assieme allo screening per il diabete di tipo 1, proposta che ovviamente rimarca l'importanza globale e l'interesse delle istituzioni per entrambe queste patologie.

La significativa discrepanza tra diagnosi accertate e diagnosi attese è principalmente dovuta all'elevato grado di variabilità clinica, laboratoristica ed istologica della malattia. Si tratta infatti di una condizione in cui, sulla base delle caratteristiche cliniche, immuno-sierologiche ed istologiche, si distinguono quattro forme definite rispettivamente "tipica", "atipica", "silente" e "potenziale".

Considerando che, a causa di questo elevato grado di eterogeneità, l'identificazione e l'inquadramento clinico non sono sempre agevoli richiedendo il coinvolgimento di diversi professionisti sanitari, dal 2017

all'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico di Sant'Orsola è stato sviluppato il "Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) del paziente adulto con malattia celiaca". Questo percorso prende continuamente in carico un numero elevato di pazienti. Nel 2022, le prime visite effettuate presso il centro sono state 191 e quelle di controllo 397; nei primi 6 mesi del 2023 il numero di nuovi pazienti afferenti per prime visite è salito a 124.

Questo percorso si è reso necessario anche alla luce della sempre miglior definizione e caratterizzazione di altre patologie glutine-relate sia autoimmuni (dermatite erpetiforme, atassia da glutine) che non-autoimmuni come la "sensibilità al glutine non celiaca", condizione di più recente definizione e circa 10 volte più frequente della celiachia, caratterizzata da sintomi intestinali ed extra intestinali correlati all'assunzione di glutine in pazienti in cui è stata esclusa sia la celiachia che l'allergia al grano.

Il PDTA è stato elaborato come strumento di coordinamento basato sulle migliori evidenze scientifiche, al fine di offrire uno strumento integrato e di qualità per garantire la presa in carico assistenziale dei pazienti con sospetta o accertata malattia celiaca nelle diverse fasi di conferma diagnostica e follow-up, di migliorare la continuità dell'assistenza, in coerenza con le linee guida e con le più attuali linee di ricerca scientifica attraverso una gestione multidisciplinare del paziente. In linea con le raccomandazioni ministeriali e le attuali linee guida internazionali, l'obiettivo del PDTA è la diagnosi precoce e l'ottimizzazione dei tempi necessari per l'iter diagnostico che, secondo una recente indagine dell'Associazione Italiana Celiachia (AIC), in Italia è in media di circa sei anni tra esordio dei sintomi e definizione della diagnosi.

La necessità di un coordinamento delle figure specialistiche coinvolte sia nell'iter diagnostico che nel follow-up dei pazienti appare pertanto di significativarilevanza clinica sia per l'atteso incremento del numero di diagnosi una volta che emergeranno quelle ancora mancanti grazie allo screening, sia per la prevenzione delle complicanze della malattia celiaca (sia quelle non-neoplastiche che quelle neoplastiche) attraverso l'introduzione precoce dell'unica terapia attualmente di provata efficacia e rappresentata dalla dieta aglutinata. Data la strategicità delle funzioni, si ritiene necessaria l'istituzione di una struttura semplice deputata alla programmazione e alla gestione delle suddette attività.

## **MISSION**

La Struttura Semplice avrà quale mission la programmazione, il coordinamento e la supervisione delle attività cliniche e degli accertamenti diagnostici in piena integrazione con le UUOO afferenti, in particolare in piena integrazione con le UUOO afferenti di Gastroenterologia, Anatomia Patologica, Nutrizione Clinica, Endocrinologia, Reumatologia, Dermatologia, Radiologia e Laboratorio Unico Metropolitano, con lo scopo di migliorare il percorso di diagnosi e di cura del paziente adulto con malattia celiaca e altri disturbi glutine-relati nelle sue varie fasi, con competenze specifiche e riferimenti professionali stabili e continuativi.

La Struttura Semplice fungerà inoltre da riferimento per i pazienti che, avendo ricevuto la diagnosi di celiachia in età pediatrica, necessitano di avere una struttura di riferimento al momento della transizione in età adulta per proseguire il follow-up.

## RESPONSABILITÀ

Il responsabile della Struttura Semplice avrà le seguenti responsabilità:

- vigilare sullo svolgimento delle attività cliniche ambulatoriali e gestire la programmazione ordinaria e la presa in carico dei pazienti inviati da altre UO dell'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna e da altre aziende USL come quelle metropolitana di Bologna, regionali Emiliano-Romagnole ed extraregionali.
- governare il flusso di pazienti che accedono per prima visita e per controlli dopo completamento dell'iter diagnostico.
- condividere regolamenti e procedure sul corretto utilizzo delle risorse sia diagnostiche che terapeutiche rese disponibili per la Struttura Semplice.
- regolare monitoraggio delle prestazioni ambulatoriali della Struttura Semplice ed elaborazione della reportistica relativa a: numero totale annuo di prestazioni, nuove diagnosi/anno, tempo medio per la diagnosi, pazienti liberi da complicanze a 5 e 10 anni.
- pianificazione delle revisioni del PDTA in base alla disponibilità di nuove e rilevanti evidenze scientifiche o cambiamenti organizzativi, non oltre i 3 anni.

## RISORSE UMANE E STRUMENTALI

- Coordinamento di n. 4 medici che effettuano le attività sopradescritte.
- Fino a 3 slot settimanali di attività ambulatoriale presso il Poliambulatorio Albertoni Sez. B

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Medicina interna, malattie epatobiliari e immunoallergologiche	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione delle attività e gestione del personale assegnato</li> <li>• la definizione degli obiettivi e loro conseguimento</li> <li>• la collaborazione alla valutazione dei Collaboratori e dei Medici in Formazione Specialistica.</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Medicina interna, malattie epatobiliari e immunoallergologiche	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti organizzativi relativi alla gestione delle prestazioni ambulatoriali (numero di visite, frequenza settimanale, modalità di accesso).</p>

<p>Medici afferenti alle seguenti strutture/UO:  Gastroenterologia  Anatomia Patologica  Nutrizione Clinica e metabolismo  Endocrinologia, prevenzione e cura del diabete  Reumatologia  Dermatologia  Radiologia  Laboratorio Unico Metropolitano</p>	<p><b>Relazione funzionale</b>  Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi per la presa in carico multidisciplinare condivisa del paziente</p>
<p>SS Governo Clinico e Qualità</p>	<p><b>Relazione funzionale</b>  L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
<p>UOC Ricerca e Innovazione</p>	<p><b>Relazione funzionale</b>  L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</p>
<p>SS Formazione</p>	<p><b>Relazione funzionale</b>  L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

### OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Raggiungimento degli obiettivi assegnati dal budget annuale	Erogazione di prestazioni (visite ambulatoriali, sia prima visita che controllo) non inferiore a quanto previsto nel budget annuale
Mantenimento attrattività pazienti da fuori regione	Mantenimento della quota di pazienti che accedono come prima visita da fuori regione
Istituzione di visite da remoto per pazienti in follow-up di lungo termine	Erogazione di visite da remoto codificate e registrate o dimostrazione che il percorso è in fase di processo di costruzione attivo se non ancora istituito per problematiche burocratiche/amministrative. Tali visite da remoto sono indirizzate a pazienti a dieta aglutinata da almeno 5 anni e in assenza di nuove problematiche cliniche (target iniziale 5% delle visite di controllo)
Partecipazione a gruppi aziendali/interaziendali per la costruzione di percorsi/protocolli/procedure	<ul style="list-style-type: none"> <li>• partecipazione alla totalità delle attività ed eventuale leadership ove opportuna (n. partecipazioni incontri /n. incontri pianificati)</li> </ul>

specifiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>sottoscrizione finale di almeno n. 1/2 percorsi/protocolli/procedure specifiche nel campo di interesse delle patologie da glutine istituiti dall'AOU di Bologna</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>Tutoraggio di N.2 specializzandi/anno</li> <li>Produzione di <math>\geq 1</math> tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>Istituzione di protocolli di ricerca spontanei e/o partecipazione a studi proposti dall'industria, tutti approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti studi osservazionali e studi di trattamento in numero globale di non meno di due in corso per ciascun anno solare</li> <li>Pubblicazione di <math>\geq 2</math> articoli / anno su riviste indicizzate con almeno un autore rintracciabile tramite indicizzazione con affiliazione della UOS</li> </ul>

### Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito internistico e/o gastroenterologico relativo a malattia celiaca e patologie glutine-relate.
- attività di docenza presso corsi accademici o di aggiornamento su argomenti inerenti malattia celiaca e le patologie glutine-relate
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli
- Evidenza di attività di ricerca scientifica inerente alla malattia celiaca e le patologie glutine-relate.
- Pubblicazioni scientifiche indicizzate in esteso inerenti malattia celiaca e le patologie glutine-relate.
- Partecipazione in qualità di relatore a congressi inerenti malattia celiaca e le patologie glutine-relate

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Struttura Semplice denominata "Celiachia e altre patologie da glutine".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza triennio 2019-2021;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (per i dipendenti attualmente a part-time);
- 4) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 5) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 6) il sottoscritto dichiara di aver \_\_\_\_\_ (optato / non optato) per il rapporto di lavoro esclusivo.
- 7) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente  
\_\_\_\_\_
- 8) (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b> MALATTIE ONCOLOGICHE ED EMATOLOGICHE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI ANATOMIA PATOLOGICA
<b>Unità Operativa</b> SSD EMOLINFOPATOLOGIA	<b>Tipologia di incarico</b> ALTA SPECIALIZZAZIONE
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4      euro 12.632,00</b> (Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<u>Requisiti formali</u> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Diagnostica integrata delle neoplasie del sistema emolinfopoietico

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

La SSD di Emolinfopatologia è struttura ad alta specializzazione anatomo-patologica nel campo delle malattie ematologiche ed è centro di eccellenza nazionale per la diagnosi delle malattie ematologiche inclusive di tumori (leucemie, linfomi e mielomi), disordini abnormi, condizioni reattive. A livello nazionale la SSD è unica e prima per ampiezza di casistica con 8600 esami specialistici nel 2022 e 7880 indagini al 15/11/2023, svolgendo prestazioni diagnostiche per l'area metropolitana di Bologna, per numerose sedi sanitarie extraregionali e per singoli utenti, svolgendo una attività di revisione/second opinion di 2° e 3° livello per circa 2/3 dei casi. La mole di attività la colloca tra le prime per casistica anche a livello internazionale.

Nella SSD di Emolinfopatologia il percorso diagnostico prevede l'integrazione dei dati istopatologici e morfofenotipici con quelli molecolari, rappresentati da indagini di clonalità (per verificare il riarrangiamento dei geni del BCR e del TCR), analisi mutazionali, analisi di ibridazioni in situ e ibridazione in situ a fluorescenza per la ricerca di alterazioni genetiche. Le analisi sia di proteomica che di genomica sono necessarie non solo per classificare la neoplasia ma anche per la stratificazione prognostica del paziente nell'ambito di una determinata categoria, con conseguente impatto sulla pianificazione terapeutica. Per rispondere a tali esigenze cliniche, la necessità di implementare la diagnostica standard con indagini molecolari si è modificata nel tempo: nel 2022 sono state eseguite più di 900 indagini di biologia molecolare che hanno coinvolto medici, biologi, biotecnologi e tecnici.

L'introduzione di metodi di profilazione molecolare basate su tecnologie di sequenziamento ad alto rendimento (next generation sequencing/NGS) ha permesso di definire il panorama genomico

di molte neoplasie emopoietiche. Queste metodiche hanno una maggiore capacità di rilevare aberrazioni somatiche rispetto a quelli attualmente in uso e, pertanto, rilevano alterazioni sub-clonali con maggiore sensibilità. I nuovi dati genomici integrano e migliorano i criteri diagnostici già esistenti, consentono diagnosi differenziali non risolvibili con le attuali metodiche e migliorano la stratificazione del rischio e la predizione di risposta alla terapia per le principali categorie di neoplasie emopoietiche. In questo contesto, la SSD di Emolinfopatia ha ampliato significativamente le analisi di ibridazione in situ a fluorescenza applicate alla patologia linfoide e ha avviato una attività di NGS volta alla caratterizzazione molecolare delle neoplasie del sistema linfoide, secondo un approccio unico a livello regionale.

In tale ottica il ruolo strategico di IRCCS AOU di Bologna quale hub di analisi molecolari di NGS potrà essere integrato coprendo anche la patologia linfoide, per esigenze di definizione diagnostica, prognostica e terapeutica.

In questo contesto, si rende necessaria una figura di alta specializzazione con una consolidata esperienza, da un lato, nella diagnostica istopatologica standard e, dall'altro, con esperienza e conoscenza delle tecnologie e dei dati molecolari. Tale figura sarà incaricata di ottimizzare l'integrazione dell'analisi morfo-fenotipica alle indagini molecolari (tradizionali e di ultima generazione), interpretare i risultati delle indagini molecolari per rendere più performante sia la diagnosi sia la gestione clinica dei pazienti con tumori emopoietici, e particolarmente linfoidi.

La posizione prevede di 1) sviluppare, consolidare e mantenere l'attività diagnostica in NGS per le malattie del sistema linfopoietico consolidando la SSD quale riferimento anche per questo approccio, innovativo nel campo dei linfomi; 2) garantire che tale approccio sia integrato con le attuali metodiche molecolari, verificando dinamicamente, in relazione alla evoluzione del sapere nel campo ematopatologico, la corretta applicazione delle metodiche favorendo l'ottimizzazione delle risorse disponibili, 3) favorire lo sviluppo di un percorso aziendale/interaziendale per rendere massimamente efficace il flusso delle informazioni e dei dati, 4) promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti operanti nella SSD di Emolinfopatia relativamente alla integrazione tra diagnostica standard e tecnologie molecolari di ultima generazione.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore SSD Emolinfopatia	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di NGS</li> </ul>
Medici afferenti alla SSD Emolinfopatia	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla SSD</p>

Medici afferenti alla UO di Ematologia	<b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti
Strutture <ul style="list-style-type: none"> <li>• extraregionali</li> <li>• regionali parte della rete delle tecniche molecolari di cui IRCCS AOUBO è Hub</li> </ul>	<b>Relazione funzionale</b> Consulenza e collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti
SS Governo Clinico e Qualità	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi diagnostici esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure nell'ambito delle malattie del sistema emolinfopoietico</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove tecniche molecolari per la diagnosi</li> </ul>
SS Formazione	<b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

### **OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente**

<b>Obiettivi</b>	<b>Risultato atteso e modalità di misurazione</b>
Sviluppo e ottimizzazione del percorso diagnostico integrato delle malattie del sistema emolinfopoietico	Incremento di prestazioni molecolari >5% rispetto alle indagini eseguite nel 2023
Incremento/valutazione impatto nella risoluzione diagnostica della tecnica di NGS applicata ai linfomi	Monitoraggio analisi molecolari: numero di casi sul totale annuo in cui il dato molecolare NGS permette la risoluzione del problema diagnostico > 50%
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali relativamente alla diagnostica integrata	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione n. 1 procedura di servizio entro il primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione</li> </ul>

nelleneoplasiedelsistemaemolinfopoietico	degli indicatori previsti in procedura e relativo impatto della attività sul percorso diagnostico del paziente
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1/2$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> corso/anno</li> <li>• Tutoraggio di N. 1 specializzando/anno</li> <li>• Produzione di <math>\geq 1</math> tesi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti le malattie del sistema emolinfopoietico almeno N 1/anno</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

### ***Esperienze***

- Esperienza consolidata maturata nella diagnostica ematopatologica e nella diagnostica molecolare ematopatologica
- Partecipazione a corsi e congressi ad argomento coerente alla ematopatologia
- Evidenza di ricerca scientifica di ambito ematopatologico
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Diagnostica integrata delle neoplasie del sistema emolinfopoietico".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b> MALATTIE NEFRO-UROLOGICHE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI NEFROLOGIA
<b>Unità Operativa</b> NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTO	<b>Tipologia di incarico</b> Alta specializzazione
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4 euro 12.632</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Innovazione ed appropriatezza diagnostico-terapeutica nel paziente con AKI

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Nefrologia, Dialisi e Trapianto è centro di eccellenza per le patologie renali, acute e croniche e svolge attività in tutti i settori della nefrologia, dalla prevenzione, alle malattie renali primitive e secondarie, al paziente in emodialisi cronica e in dialisi peritoneale, al trapianto di rene in tutte le sue forme, fino ad arrivare alle malattie rare. Effettua presso l'IRCCS più di 1.400 ricoveri/anno, oltre 25.000 trattamenti dialitici/anno in tutta la sua rete, gestisce 9 ambulatori per prima visita su tutta la rete, ha attivi 10 ambulatori diversificati di presa in carico del paziente a seconda della tipologia di base, effettua circa 120 trapianti/anno, di cui il 25% almeno da donatore vivente, si fa carico delle malattie rare anche come centro ERCnet, gestisce circa 250 pazienti in emodialisi e quasi 50 pazienti in dialisi peritoneale, segue 7 Presidi Ospedalieri della città metropolitana di Bologna di cui effettua la sorveglianza su tutti i Pronto Soccorso degli stessi e nei quali svolge attività di consulenza nei reparti.

In considerazione della complessità e della variabilità del tipo di trattamento che oggi le diverse tipologie di AKI hanno in relazione a specifiche prognosi e opportunità di riduzione dell'impatto di danno cronico conseguente all'evento acuto, risulta di particolare importanza individuare una figura di riferimento che sappia agire con appropriatezza e specificità nei diversi setting e che sia dunque incaricata di promuovere la migliore gestione in termini nefrologici dei pazienti che necessitano di approccio nefrologico con o senza dialisi a seguito di alterazione funzionale acuta renale, individuando altresì il bisogno di trasferimento presso le degenze dell'UO laddove il paziente necessita di maggiori accertamenti diagnostici finalizzati all'appropriatezza diagnostica e terapeutica per il miglior recupero della funzione renale.

La posizione prevede il potenziamento della suddetta attività e lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali in stretta connessione con le dinamiche interaziendali metropolitane con lo scopo di garantire l'appropriatezza e l'omogeneità delle valutazioni cliniche per la gestione del paziente acuto e cronico che necessita di terapia sostitutiva con tecniche dialitiche.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti coinvolti.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> <li>• collaborazione per il miglioramento delle relazioni interspedaliere tra Azienda USL e IRCCS AOU</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in carico alla U.O. ed in relazione alla necessità di trasferimento degli stessi dai Presidi Ospedalieri cittadini verso l'unità operativa di Nefrologia.</p>
Medici afferenti alle UO Anestesia e Rianimazione, Medicine interne Ginecologia Pronto Soccorso SSD Attività nefrologica in area critica	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti secondo un approccio multidisciplinare</p>
SS Governo Clinico e Qualità	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida per la gestione dei pazienti con AKI e per garantire l'appropriatezza e la rapidità nella presa in carico e, laddove utile, il trasferimento dei pazienti con indicazione ad ulteriori accertamenti o terapie di II e III livello</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove forme di presa in carico del paziente acuto con necessità di</li> </ul>

	<p>tecniche ad alti flussi o bassi flussi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuovi approcci clinico-terapeutici non invasivi per preservare o recuperare la funzione renale</li> </ul>
SS Formazione	<p><b>Relazione funzionale</b></p> <p>L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione</p>

### OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento presso IRCCS AOUBO e le interazioni con i Presidi Ospedalieri cittadini qualora siano da considerare terapie sostitutive artificiali per il supporto della funzione renale nel paziente con AKI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Applicazione di tecniche sostitutive artificiali secondo criteri di appropriatezza e personalizzazione dei trattamenti. Consulenze richieste su paziente acuto + 10%</li> <li>• Incremento delle attività di presa in carico ambulatoriale nefrologica negli ambulatori di post ricovero. Visita sui dimessi dopo consulenza per insufficienza renale acuta + 10%</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali e metropolitane in relazione alla realizzazione di un percorso di presa in carico in ambulatori di post ricovero	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissione di almeno n.1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico</li> <li>• Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</li> </ul>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione all'80 % degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1$ corso/ congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> iniziativa/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.2 specializzandi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetto dell'incarico: almeno N 1 nel biennio</li> <li>• Pubblicazione di <math>\geq 1</math> articoli / anno su rivista indicizzata</li> </ul>

Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio
--	---

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito delle applicazioni di tecniche sostitutive artificiali nel paziente con insufficienza renale acuta
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Innovazione ed appropriatezza diagnostico-terapeutica nel paziente con AKI".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente  
\_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al  
\_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## SCHEMA DI DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENZIALI

<b>Dipartimento di afferenza</b> MALATTIE NEFRO-UROLOGICHE	<b>Profilo professionale e disciplina</b> DIRIGENTE MEDICO DI NEFROLOGIA
<b>Unità Operativa</b> NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTO	<b>Tipologia di incarico</b> ALTA SPECIALIZZAZIONE
<b>Livello economico</b> <b>AS 3 fascia 4      euro 12.632,00</b> ( Per quanto riguarda il <i>personale universitario integrato all'assistenza</i> si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale)	<b>Durata incarico</b> 5 anni
<b>Requisiti formali</b> Dirigente medico che abbia maturato almeno 5 anni di servizio e che abbia superato la verifica del collegio tecnico (articolo 18, comma 2, citato CCNL della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 19 dicembre 2019)	

### DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

Appropriatezza del percorso nella complessità vascolare e pluricomorbile del dializzato

### RILEVANZA STRATEGICA E MISSION

L'UO di Nefrologia, Dialisi e Trapianto è centro di eccellenza per le patologie renali, acute e croniche e svolge attività in tutti i settori della nefrologia, tra cui la prevenzione, le malattie renali primitive e secondarie, il paziente in emodialisi cronica e in dialisi peritoneale, il trapianto di rene in tutte le sue forme, fino ad arrivare alle malattie rare. Effettua presso l'IRCCS AOU più di 1.400 ricoveri/anno, oltre 25.000 trattamenti dialitici/anno in tutta la sua rete, gestisce 9 ambulatori per prima visita su tutta la rete, ha attivi 10 ambulatori diversificati di presa in carico del paziente a seconda della tipologia di base, effettua circa 120 trapianti/anno, di cui il 25% almeno da donatore vivente, si fa carico delle malattie rare anche come centro ERCnet, gestisce circa 250 pazienti in emodialisi e quasi 50 pazienti in dialisi peritoneale, segue 7 Presidi Ospedalieri di cui effettua la sorveglianza su tutti i Pronto Soccorso degli stessi e nei quali svolge attività di consulenza nei reparti.

In considerazione della necessità di ottemperare alle linee guida della società italiana di nefrologia in termini di adeguatezza dell'accesso vascolare per emodialisi (fistola nativa o fistola protesica o catetere venoso centrale a permanenza), assume particolare rilevanza strategica l'individuazione di una figura professionale di Alta specializzazione specificamente incaricata di promuovere l'ottimizzazione delle cure con particolare riferimento alla tutela dell'accesso vascolare, la precoce individuazione delle problematiche di complicazione dello stesso, l'approccio clinico-terapeutico legato alle alterazioni del metabolismo minerale, della prevenzione e trattamento della patologia cardiovascolare, dell'anemia e delle altre disfunzioni legate alla malattia renale cronica.

La posizione prevede lo sviluppo di percorsi/procedure aziendali con lo scopo di garantire l'appropriatezza delle cure e promuovere l'innovazione nella gestione del paziente in dialisi extracorporea con uremia terminale (stadio 5D). Prevede nello specifico l'ulteriore sviluppo del percorso di trattamento di gestione della Fistola Artero-Venosa (FAV) o dell'accesso vascolare protesico o del CVC a permanenza, in collaborazione con la UOC Chirurgia vascolare.

Il titolare dell'incarico di Alta specializzazione si occuperà di promuovere e favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento delle competenze dei professionisti coinvolti.

## RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

Interlocutore	Interazione
Direttore U.O. Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<p><b>Relazione gerarchica</b> L'interazione prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la pianificazione del lavoro</li> <li>• la condivisione degli obiettivi</li> <li>• collaborazione e sviluppo di attività di ricerca</li> <li>• collaborazione per il miglioramento delle relazioni interospedaliere tra Azienda USL e IRCCS AOU</li> </ul>
Medici afferenti alla U.O. Nefrologia, Dialisi e Trapianto	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in dialisi cronica in carico alla U.O.</p>
UOC Chirurgia Vascolare	<p><b>Relazione funzionale</b> Collaborazione nella definizione e ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in dialisi secondo un approccio multidisciplinare</p>
SS Governo Clinico e Qualità	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• definizione e formalizzazione di procedure e percorsi clinico-assistenziali esistenti e da sviluppare: in particolare, la collaborazione nella stesura delle linee guida/procedure per la gestione dei pazienti nefropatici in stadio 5D, e per garantire l'appropriatezza e la rapidità nella presa in carico e monitoraggio dei pazienti con indicazione ad ulteriori accertamenti, trattamenti clinici o chirurgici o terapie di I-II-III livello utili al miglior outcome possibile del paziente in carico</li> <li>• collaborazione per il soddisfacimento dei requisiti di qualità</li> </ul>
UOC Ricerca e Innovazione	<p><b>Relazione funzionale</b> L'interazione include tutti gli aspetti di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pianificazione e rendicontazione dell'attività di ricerca</li> <li>• collaborazione nello sviluppo e implementazione di nuove forme di presa in carico del paziente con necessità di ulteriori accertamenti diagnostico-terapeutici</li> </ul>
SS Formazione	<p><b>Relazione funzionale</b></p>

L'interazione include tutti gli aspetti di pianificazione e rendicontazione delle attività di Formazione

## OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ da rendicontare annualmente

Obiettivi	Risultato atteso e modalità di misurazione
Sviluppare ulteriormente il percorso di trattamento di gestione della Fistola Artero-Venosa (FAV) o dell'accesso vascolare protesico o del CVC a permanenza con la UOC Chirurgia vascolare presso l'IRCCS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione del numero di cateteri venosi centrali in favore della realizzazione di fistole artero-venose al fine di ridurre rischio infettivo: - 5%</li> <li>• Incremento dei pazienti che iniziano trattamento dialitico con accesso vascolare già efficace: + 5%</li> </ul>
Sviluppo e supervisione di percorsi/procedure aziendali relativi alle alterazioni del metabolismo minerale, della patologia cardiovascolare e dell'anemia	<p>Emissione di almeno n. 1 procedura inerente alla patologia di riferimento entro primo biennio di incarico, con particolare attenzione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione del percorso di paratiroidectomia medica o chirurgica in collaborazione con il le UOC competenti</li> <li>• approccio clinico ai trattamenti dell'iperparatiroidismo secondario e dell'adinamia ossea nel paziente in dialisi</li> <li>• miglior gestione dell'anemia anche in relazione ai nuovi target e nuovi approcci terapeutico</li> <li>• prevenzione e trattamento della patologia cardiovascolare in correlazioni con cardiologia e chirurgia vascolare</li> </ul> <p>Monitoraggio annuale corretta applicazione degli indicatori previsti in procedura</p>
Partecipazione/organizzazione meeting multidisciplinari svolgendo il ruolo di membro attivo nei PDTA attivi presso l'IRCCS AOU di Bologna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione all'80 % degli incontri organizzati</li> <li>• Organizzazione n. 1 incontri/anno</li> </ul>
Mantenimento/aggiornamento competenze specifiche sui temi oggetto dell'incarico	Costante aggiornamento scientifico sulle evoluzioni del settore tramite conoscenza della letteratura scientifica e partecipazione a $\geq 1$ corsi congressi / anno
Formazione verso collaboratori e/o colleghi medici e del comparto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione di corsi di formazione in collaborazione con l'Animatore di Formazione sulla base degli sviluppi scientifici del settore, mediante l'organizzazione di <math>\geq 1</math> iniziativa/anno</li> <li>• Tutoraggio di N.2 specializzandi/anno</li> </ul>
Obiettivi di Ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione alla stesura ed effettuazione di</li> </ul>

	protocolli di ricerca, approvati dal Comitato etico, in particolare concernenti i temi oggetti dell'incarico: almeno N1anno • Pubblicazione di $\geq 1$ articoli / anno su rivista indicizzata
Introduzione di nuove tecniche diagnostiche/procedure cliniche	Evidenza di introduzione e appropriatezza d'uso di nuove tecniche: n. 1 nel quinquennio

### **Requisiti preferenziali ai fini del conferimento dell'incarico**

Possesso di Diploma di specializzazione, master, dottorati o abilitazioni universitarie attinenti all'incarico da conferire

#### *Esperienze*

- Esperienza consolidata maturata in ambito clinico inerente alla competenza per attività relative alle malattie renali primitive e secondarie
- Partecipazione a corsi e congressi
- Evidenza di ricerca scientifica
- Partecipazione alla stesura di linee guida/protocolli

AL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO  
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap.  
\_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di responsabile di Alta specializzazione denominata "Adeguamento del percorso nella complessità vascolare e pluricomorbile del dializzato".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di responsabilità di Alta specializzazione, come previsto dal CCNL dell'area della dirigenza;
- 2) di essere dipendente \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di Dirigente \_\_\_\_\_
- 3) di svolgere attività presso la U.O. \_\_\_\_\_ afferente al \_\_\_\_\_;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente \_\_\_\_\_ (può essere indicato il recapito privato oppure presso la U.O. di assegnazione)

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)**

Io sottoscritto/a.....nato a  
.....  
.....il.....  
.....

**AVVALENDOMI**

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

**CONSAPEVOLE**

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

**D I C H I A R O**

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):
1. ....
  2. ....
  3. ....
  4. ....

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

- né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati
- io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:  
.....)

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

hanno

non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:

.....  
.....di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

**D I C H I A R O** altresì

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

**DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente**

Data: ..... Firma del dichiarante: .....

Note:

**Articolo 35-bis** D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

**Codice Penale:** Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data: ..... Firma del dichiarante:  
.....

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Profilo professionale: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Dipartimento di appartenenza: \_\_\_\_\_

Unità operativa di appartenenza: \_\_\_\_\_

**A) ESPERIENZE PROFESSIONALI**

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

---

---

---

---

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

---

---

---

---

**B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA**

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

---

---

---

---

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta: (Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

---

---

---

---

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

---

---

---

---

---

---

**C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE**

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

---

---

---

---

---

---

---

---

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL  
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

---

---

---

---

---

---

---

---

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_